

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Qomariah & Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Agustyna, & Prasetio. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Great Citra Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(1), 28–38.
- Alfian, Niswaty, Darwis, Arhas & Salam. (2019). Motivasi Kerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Gowa. *Journal of Public Administration and Government*, 1(2), 44–54.
- Avianto, B., Pascasarjana, S., & Jakarta, U. P. (2019). Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 140–164.
- Andayani & Tirtayasa. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Ariyanto & Sulistyorini, S. (2020). Konsep motivasi dasar dan aplikasi dalam lembaga pendidikan Islam. *AL-ASASIYYA: Journal Of Basic Education*, 4(2), 1.
- Ashar & Murgianto. (2019). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendekia Utama Surabaya. *Management & Accounting Research Journal Global*, 04(01), 16–29.
- Athar. (2020). under a Creative Commons Attribution (CC-BY-NC-SA) 4.0 license CORE View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk provided by Electronic Journal Fakultas Ekonomi UNIA (Universitas Islam Attahiriyah). *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(1), 57–64.
- Avianto, B., Pascasarjana, S., & Jakarta, U. P. (2019). Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 140–164.
- Ayubi & Ali. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bima. *Ekonomi*,

Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS), 2(1), 36–42.

Beno & Irawan. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Penindo Ii Teluk Bayur Padang. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 20(1), 61–74.

Christine, D., Wijaya, J., Chandra, K., Pratiwi, M., Lubis, M. S., & Nasution, I. A. (2019). Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Total Arus Kas dan Ukuran Perusahaan terhadap Financial Distress pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdapat di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2017. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 340–350.

Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah Dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144.

Economilili.wordpress.com/my-education/amdal-pt-japfa-comfeed-rawalo (2020)

Fadila & Septiana. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 3(1), 53–63.

Ghozali, I.H. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 (9th Ed)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hadiyanti & Prasetyo (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt . Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 3 Cirebon the Effect of Perceived Organizational Support and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention Pt . Kere. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 2447–2454.

Hamida, Sodik & Rahayu. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Konawe Kepulauan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 36–49.

Harahap & Tirtayasa. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

Hidayat (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan

- Pajak Madya Medan. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 26–32.
<https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2355>
- Ichsan, Surianta, & Nasution. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187.
<https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>
- Illanisa, Zulkarnaen, & Suwarna. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviui*, 1(3), 16–25.
- Jufrizen & Rahmadhani. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
<https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Krisnaldy, Pasaribu & Senen. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179.
<https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Kusumayanti, Ratnasari & Hakim. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192.
- Larasati. (2018). Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285.
- Malau & Wasiman. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Sansyu Precision Batam. *Jurnal Rekaman*, 4 No.2.
- Mirza, Lumbantobing, Simanjuntak & Giawa. (2021). Pengaruh motivasi, kepuasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indonesia Connets Plus Medan. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(1), 51–64.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Nabawi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nabila, & Ratnawati. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap

- Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 9(4), 1–12.
- Negara & Febrianti (2019). Pengaruh Motivasi Pelayanan Publik, Perceived Organizational Support Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Organisasi Sektor Publik Di Kota Tangerang. *Dynamic Management Journal*, 3(2), 53–64.
- Ningsih, Suparmono & Amir. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Ekspor Indonesia. *Cakrawangsa Bisnis*, 1(1), 115–125.
- Prayogi & Yani. (2021). the Role of Work Motivation in Mediating the Effect of the Work Environment on Employee Performance. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 1(2), 211–220.
- Ramadhan & Prasetyo (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasidan Stres Kerjater hadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Lampung Tengah). *E-proceeding of management*, 7(2).
- Ramli, Hamzah & Hasbi. (2021). Pengaruh Pendidikan, Disiplin Kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1), 82–93.
- Robbins & Judge. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.598
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Safira & Rozak. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah). *Proceeding SENDIU*, 2017, 978–979.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang.
- Sinaga & Hidayat. (2020). *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh*

Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT . Kereta Api Indonesia. 8(1), 15–22.

Siregar, & Pasaribu. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Awak Kapal Tunda Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Aman Bahari Kuala Tanjung. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 215–228.

Siswati. (2015). *Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Batang Hari.* 10(1), 40–46.

Siswanto (2019). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *JIMS - Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 7 No. 2 Juni 2019. 7(2), 77–87.

Solihatun, Darmawan, Bagis (2021). Simple Random Sampling. *R Companion for Sampling*, 15(1), 15–26.

Suasapha. (2020). Skala Likert Untuk Penelitian Pariwisata; Beberapa Catatan Untuk Menyusunnya Dengan Baik. *Jurnal Kepariwisata*, 19(1), 26–37.

Subiyanto, Septyarini, & Khusniah. (2022). Analysis of the Effect of Employee Engagement , Perceived Organizational Support , and Motivation on Employee. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4, 447–460.

Suhardi (2019). Pt Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational. 4(2).

Sugiyono. (2020). *Metode Penilitia Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.* Bandung: CV Alfabeta,2.

Sutianingsih & Handayani. (2021). Effect of Work Motivation, Work Discipline, and Perception of Oranizational Support on Employee Performance in Manyaran Sub-District Office. *International Journal of Economic, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(4), 435–451.

Syahputra, Bahri, & Rambe. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 110–117.

Ulfa. (2021). Variabel penelitian dalam penelitian pendidikan. *Al-Fathonah: Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 1(1), 342–351.

Umihastanti & Frianto. (2022). Pengaruh dukungan organisasi dan employee engagement terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian daerah. *Jurnal*

*Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 1 Jurusan Manajemen Fakultas
Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya, 10(2021), 219–232.*

Wahjono, Anna, Wardhana, Darmawan. (2019). *Pengangantar Manajemen* (ke-1). PT RajaGrafindo Perssada.

Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*, 10(1), 41–52.

