

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAPFA COMFEED INDONESIA
Tbk. UNIT HTC RAWALO**



SKIRPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen S1**

RIZKY FEBBY PRAMONO

1902010457

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERITAS MUHAMMADIYAH PUROKERTO**

2023

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAPFA COMFEED INDONESIA
Tbk. UNIT HTC RAWALO**



SKIRPSI

RIZKY FEBBY PRAMONO

1902010457

Diperikasa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.M., M.Si., Ph.D

NIK. 21601448

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Rizky Febby Pramono
NIM : 1902010457
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Juduk Laporan : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Htc Rawalo

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, Ph.D
Anggota 1 : Dr. Emy Rachmawati S.E, M.M
Anggota 2 : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal :

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKAS SKRIPSI

KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizky Febby Pramono
NIM : 1902010014
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Htc Rawalo” Berdasarkan perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informasikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database). Merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 29 Maret 2023

Yang menyatakan,



Rizky Febby Pramono

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizky Febby Pramono
NIM :1902010457
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 29 Maret 2023
Yang membuat pernyataan



Rizky Febby Pramono

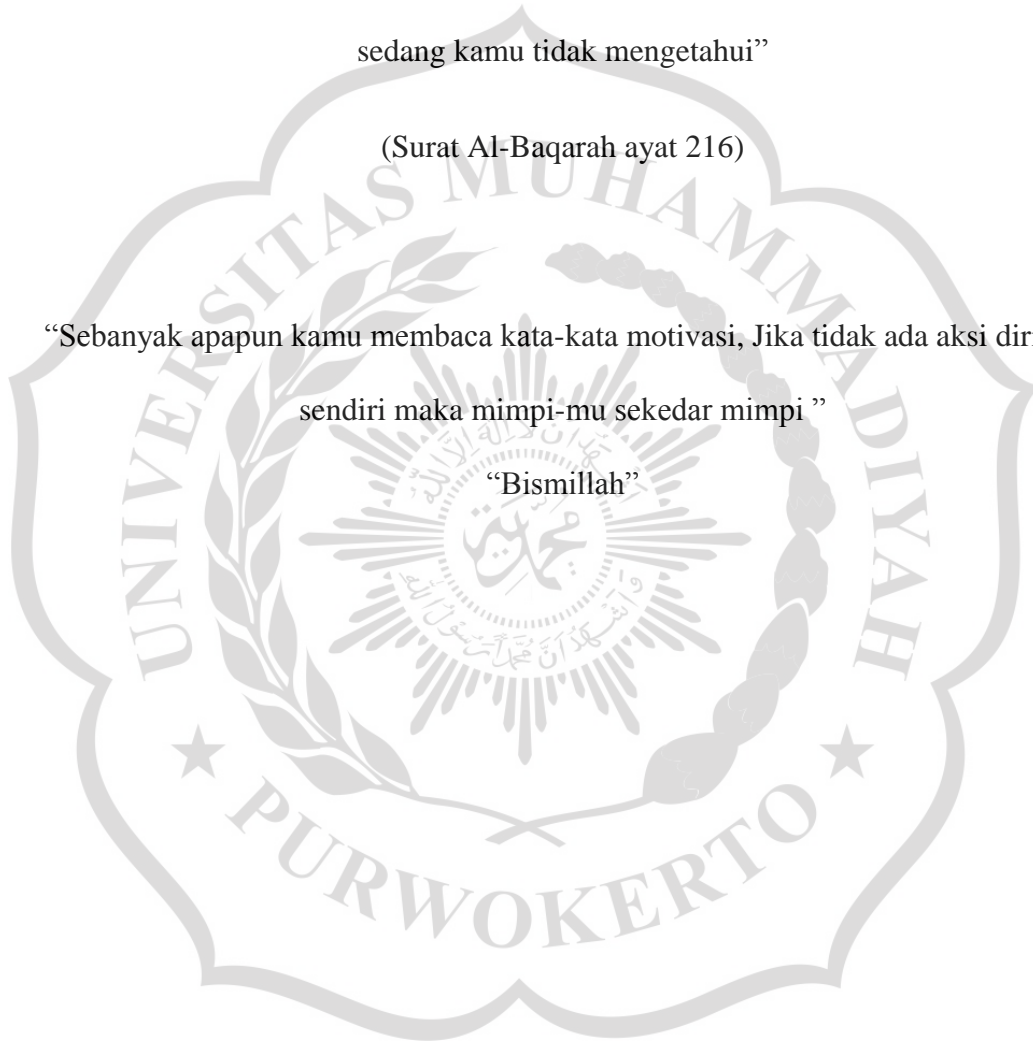
MOTTO

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui”

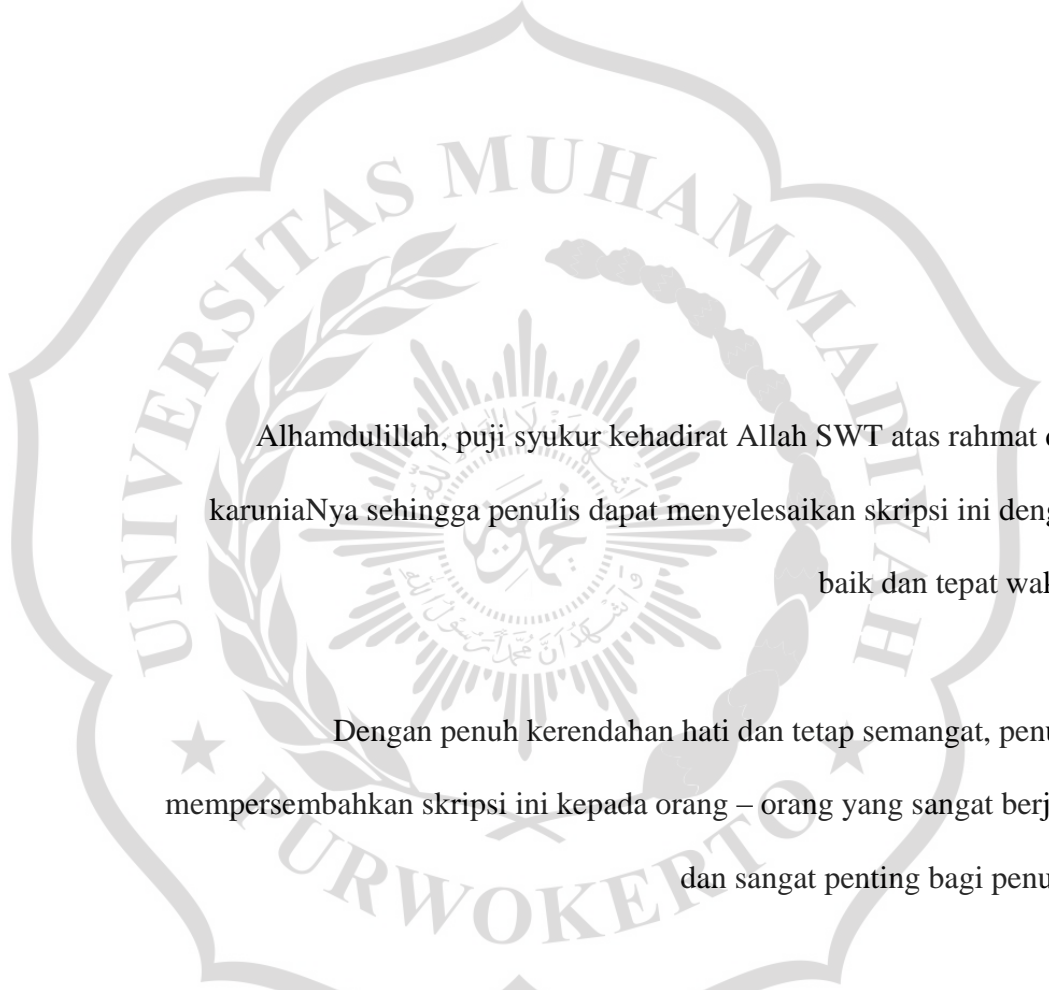
(Surat Al-Baqarah ayat 216)

“Sebanyak apapun kamu membaca kata-kata motivasi, Jika tidak ada aksi dirimu sendiri maka mimpi-mu sekedar mimpi ”

“Bismillah”



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk orang tua penulis, Bapak Sartam dan Ibu Jumilah

Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat, rahmat, dan kemudahan sehingga saya dapat mengerjakan penyusunan skripsi dengan lancar.
2. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
5. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Erny Rachmawati S.E., M.M. dan Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran sehingga skripsi ini dapat

terselesaikan dengan baik.

7. Dr. Wida Purwidiyanti, S.E.,M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan dukungan dan arahan selama masa studi. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Kedua orang tua yang telah memberikan bantuan dukungan material, nonmaterial dan motivasi, sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
10. Bapak Tri Wiyanto selaku Supervisor dan Bapak Restu selaku Hrd PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Htc Rawalo terima kasih atas kesediaan melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
11. Seluruh teman-teman Manajemen S1 2019 dengan segala cerita dan yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama perkuliahan yang akan menjadi cerita di masa depan.
12. Untuk bapak Wiwid dan bapak Ali Sukirno yang selalu memberikan dukungan, doa, dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dalam penyusunan skripsi ini.

13. Seluruh teman-teman yang telah membantu serta bersedia mendengarkan keluh kesah saya selama penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 29 Maret 2023



A5BAAAKX395588507

Rizky Febby Pramono

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA
TBK UNIT HTC RAWALO**

Rizky Febby Pramono

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
rzkfebby@gmail.com

Akhmad Darmawan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
akhmaddarmawan@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia tbk unit htc rawalo. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, pengambilan sampel *nonprobability* sampling dengan teknik sampling jenuh atau sampling sensus, jumlah sampel sebanyak 144 responden. Analisis data menggunakan SPSS 23, dengan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Hasil penelitian dengan uji simultan (uji f) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara variabel motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian dengan uji parsial (uji t) membuktikan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi kerja, Disiplin Kerja dan Persepsi Duaungan Organisasi

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE,
WORK ENVIRONMENT AND PERCEPTIONS OF ORGANIZATIONAL
SUPPORT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT JAPFA COMFEED
INDONESIA TBK RAWALO HTC UNIT**

Rizky Febby Pramono

Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
rzkefby@gmail.com

Akhmad Darmawan

Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
akhmaddarmawan@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, work discipline, work environment and perceptions of organizational support on employee performance at PT. Japfa Comfeed Indonesia tbk htc rawo unit. This study used a quantitative descriptive method, taking non-probability sampling with saturated sampling technique or census sampling, the number of samples was 144 respondents. Data analysis using SPSS 23, with descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination test, t test and f test. The results of the study with the simultaneous test (f test) show that there is a positive and significant effect simultaneously between the variables of work motivation, work discipline, work environment and perceptions of organizational support on employee performance. The results of the research with the partial test (t test) prove that work motivation, work discipline, work environment and perceptions of organizational support have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Work Motivation, Work Discipline and Perceived Organizational Support

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKAS SKRIPSI	iii
KEPENTINGAN AKADEMIS	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	35
D. Hipotesis.....	42
BAB III.....	44
METODE PENELITIAN.....	44
A. Jenis Penelitian.....	44
B. Populasi dan Sampel.....	44
C. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	45
D. Variabel Penelitian.....	46

E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	47
F. Metode Analisis Data	51
BAB IV	63
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
A. Hasil Penelitian.....	63
B. Analisis Data Deskriptif	73
C. Uji Kualitas Data / Uji Instrumen Data	85
D. Uji Asumsi Klasik	92
E. Anlisis Data	96
F. Pembahasan	107
BAB V.....	119
KESIMPULAN DAN SARAN.....	119
A. Kesimpulan.....	119
B. Keterbatasan Penelitian	119
C. Saran.....	120
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN.....	130
KUESIONER.....	131

DAFTAR TABEL

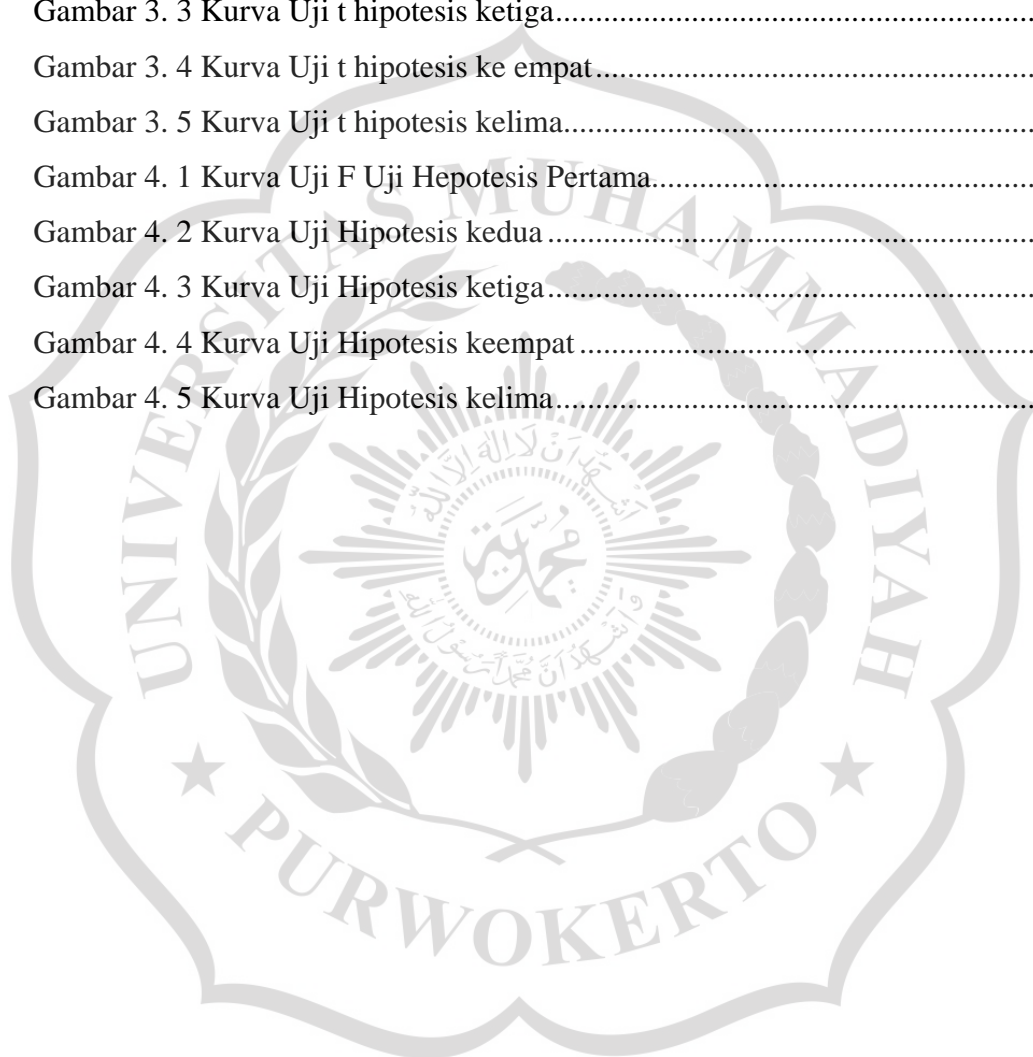
Table 2. 1 penelitian terdahulu.....	29
Table 3. 1 Definisi operasiona Kinerja karyawan.....	47
Table 3. 2 Definisi operasional Motivasi Kerja.....	48
Table 3. 3 Definisi operasional Disiplin Kerja.....	48
Table 3. 4 Definisi operasional Lingkungan kerja.....	49
Table 3. 5 Definisi operasional Persepsi Dukungan Oraganisasi.....	50
Table 4. 1 Respon Rate.....	67
Table 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Table 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Table 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	70
Table 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Table 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Table 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	72
Table 4. 8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	73
Table 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	75
Table 4. 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	78
Table 4. 11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	80
Table 4. 12 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Persepsi Dukungan Organisasi....	83
Table 4. 13 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	86
Table 4. 14 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja (X1).....	87
Table 4. 15 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (X2).....	88
Table 4. 16 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	89
Table 4. 17 Hasil Pengujian Validitas Persepsi Dukungan Organisasi (X4).....	90
Table 4. 18 Ringkasan Hasil Uji Reabilitas.....	91
Table 4. 19 Hasil Uji Normalitas.....	92
Table 4. 20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	93
Table 4. 21 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	96
Table 4. 22 Hasil Regresi Linier Berganda.....	97
Table 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	100

Table 4. 24 Hasil Uji F.....	101
Table 4. 25 Hasil Uji Persial (Uji t)	103
Table 4. 26 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	106



DAFATAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka pemikiran	42
Gambar 3. 1 Kurva Uji F hipotesis pertama	57
Gambar 3. 2 Kurva Uji t hipotesis kedua	58
Gambar 3. 3 Kurva Uji t hipotesis ketiga	59
Gambar 3. 4 Kurva Uji t hipotesis ke empat	60
Gambar 3. 5 Kurva Uji t hipotesis kelima	61
Gambar 4. 1 Kurva Uji F Uji Hepotesis Pertama	102
Gambar 4. 2 Kurva Uji Hipotesis kedua	103
Gambar 4. 3 Kurva Uji Hipotesis ketiga	104
Gambar 4. 4 Kurva Uji Hipotesis keempat	105
Gambar 4. 5 Kurva Uji Hipotesis kelima	106



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	131
Lampiran 2 Data Deskripsi Responden.....	143
Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner Motivasi Kerja (X1)	150
Lampiran 4 Tabulasi Kuesienor Disiplin Kerja	154
Lampiran 5 Tabulasi Kuesioner Lingkungan Kerja (X3)	158
Lampiran 6 Tabulasi Persepsi Dukungan Organisasi (X4).....	162
Lampiran 7 Tabulasi Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	166
Lampiran 8 Gambaran Umum Responden.....	170
Lampiran 9 Analisis Statistik Deskriptif.....	171
Lampiran 10 Uji Validitas.....	174
Lampiran 11 Uji Reabilitas	186
Lampiran 12 Uji Asumsi Klasik	187
Lampiran 13 Hasil Uji Analisis Data.....	189
Lampiran 14 r tabel.....	190
Lampiran 15 t Tabel.....	192
Lampiran 16 Surat Keterangan penelitian.....	194
Lampiran 17 Dokumentasi.....	196