

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, D. N., Samsudin, A., & Sunarya, E. (2020). Penerapan Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT . Indomarco Sukabumi. *Ekuitas : Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(2), 203–210. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/EKU%0APenerapan>
- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 33–34.
- Chasanah, N. (2018). Implementasi Knowledge Management dengan Pendekatan Soft System Methodology ( Studi Kasus : Kampung Marketer , Purbalingga ). *Prosiding Nasional Rekayasa Teknologi Industri Dan Informasi XIII*, 2018(November), 142–148. <https://journal.itny.ac.id/index.php/ReTH/article/view/1089>
- Dahlila, D., & Frinaldi, A. (2021). The Influence of Work Culture, Compensation and Work Spirit on Employee Performance of Health Office in in Pariaman City. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 11(1), 89. <https://doi.org/10.26858/jiap.v11i1.19112>
- Darmawan, A., Syakuro, A., & Bagis, F. (2021). Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Halal Food Sambel Layah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 1937–1948. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jei/article/view/3703%0Ahttp://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jei/article/download/3703/1700>
- Dwiyanti1, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Ghozali, P. H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariante dengan Profram IBM SPSS 25*. Undip.
- Hanum, F. (2018). *PENGARUH IKLIM ORGANISASI Dan KOMPETENSI Terhadap KINERJA PEGAWAI Pada KANTOR DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI ACEH*. 5(2), 130–140.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasyim, & Pasaribu, F. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor SAMSAT Labuhan

Batu Utara. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 153–169.

Ismed, A., Amri, S., & Sarboini. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Ahmad Dahlan Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 4(2), 172–179.

Kembuan, G. C., Lengkong, V. P. K., & Pandowo, M. (2018). Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Unsrat the Effect of Organization Climate , Career Development , Conflict , and Work Stress on Employee Performance of Unsrat. *Jurnal Ekonomi ,Bisnis Dan Manajemen*, 6(3).

Laila Fosihati. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, Vol. 5(2), 134–141.

Locke, E. A. (1968). Toward a Theory of Task Motivation and Incentives. *Organizational Behavior and Human Performance*, 3(M), 157–189.

Maliki, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kec. Ilir Timur 1 Palembang. *Jurnal Adminika*, 7(1).

Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.)). Remaja Rosdakarya.

Marjanuardi, L., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur'an Batam. *Jurnal Benefita*, 4(3), 560. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i3.3856>

Mulyani, S. R., & Saputri, M. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 51–63. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v12i1.51>

Ningsih, R., Asyari, A., & Izmuddin, I. (2020). Pengaruh Islamic Human Capital dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah. *EKONOMIKA SYARIAH: Journal of Economic Studies*, 4(2), 163. <https://doi.org/10.30983/es.v4i2.3490>

Nuraeni, N., & Arifin, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Way Kanan. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 6(1), 113–120. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v6i1.1278>

- Pertiwi, N. K. B. S., Sudja, I. N., & Verawati, Y. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karier Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Artotel Sanur Bali (Asb). *Values*, 3(2).
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Celebes Equilibrium*, 1(1), 17–23.
- Pratiwi, D. O., Askafi, E., & Baehaki, I. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Plus Rahmat Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 124–131.
- Rahma, S., Siregar, M. N., Manullang, M. A., & Ginting, K. E. N. (2021). Pengaruh Pemahaman Visi Misi, Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Matahari Baru. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 578–587. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i3.337>
- Rambe, P. A. (2018). Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Job Characteristics , Organizational Climate And Work Satisfaction On Employee Performance Prima Aprilyani Rambe Pendahuluan PT . X Batam sangat membutuhkan Sumber Daya Manusia yang handal yang dapat menj. *DIMENSI*, 7(2), 368–392.
- Rosyidawaty, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , U. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503.
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>
- Sihombing, S. L., Nainggolan, E. M., Diafri, D., Sitompul, G. D., & Anggoro, M. A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(1), 273–280. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i1.303>
- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2), 277–285. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i2.48>
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung).

- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian*. PUSTAKABARUPRESS.
- Sujarweni, W. W. (2021). *Metode Penelitian Bisnis*. PUSTAKABARUPRESS.
- Surajiyo. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(2), 5–10.
- Suwantono, A., Indrawati, M., & Hidayat. (2019). Analisis Kompetensi Guru dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Semangat Kerja Di SMK Negeri 2 Bojonegoro. *Jurnal Mitra Pendidikan (JMP Online)*, 3(5), 670–685.
- Tambingon, C. K., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Coco Prima Lelema Indonesia. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4610–4619.
- Tumpai, R. V., & Rossanty, N. E. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Bpjs Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 6(2), 167–176.  
<https://doi.org/10.22487/jimut.v6i2.198>
- Umpusinga, H. A., Redaputri, A. P., & Narundana, V. T. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 35–52.  
<https://doi.org/10.36448/jmb.v11i1.1566>
- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(2), 152–163.
- Waseso Segoro, Dr. Ir. M. M. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grup Penerbitan CV Budi Utama.
- Wibowo, Prof. Dr. S.E., M. P. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wijaya P.A, Suprihanto J, & Riyono B. (2022). Peran Unit Usaha Kampung Marketer dalam Mengatasi Pengangguran dan Urbanisasi untuk membentuk Ketahanan Pribadi Pemuda Desa Tamansari, Kecamatan Karangmoncol, Kabupaten Purbalingga, Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 14(1), 159–173.

<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/46463%0Ahttps://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/download/46463/22232>

Woru, D., Erari, A., & Rumanta, M. (2021). Kinerja Pegawai Dipengaruhi oleh Komunikasi, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 4(1), 8–20. <https://doi.org/10.31539/alignment.v4i1.2001>

