

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, G., & Butt, T. (2017). *Expressed turnover intention: Alternate method for knowing turnover intention and eradicating common method bias. International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 78.
- Andi, A., Sudarno, S., & Nyoto, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis*, 4(1), 59-70.
- Andriany, D. (2019, October). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 392-398).
- Andriyani, R., Anandita, S. R., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di CV. Media Computer Jombang. *Aktiva: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(3).
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *EMAS*, 2(2).
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 11-20.
- Aziz, M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Selamat Lestari Mandiri Kota Sukabumi). *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 9(2), 229-237.
- Bogar, R., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 342-347.
- Cahyaningsih, P. N., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2021). Analisis Organizational Trust dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Pekerja Generasi Milenial dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(2), 500-505.
- Efentris, T., & Chandra, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan *Turnover Intention* Pada PT. Cahaya Araminta Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 197-209.

- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579-588.
- Gani, Nur Asni dkk. 2022. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan*. Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan, Volume 10(2).
- Gunawan, N. M., & Sriathi, A. A. (2019). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University)
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA
- Handri, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover* Karyawan PADA PT PURI WIRA MAHKOTA MEDAN. *LITERASI JURNAL EKONOMI DAN BISNIS*, 3(1), 62-76.
- HANISA, N. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Megah Putra Sejahtera.
- Hariani, M., & Irfan, M. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Penyuluh Pertanian. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 30-36.
- Haryono, S. (2017). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Amos Lisres PLS. Luxima Metro Media.
- Hayati, F. A., Chasanah, U., & Ningsih, A. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Vanisa Rizki Jakarta Selatan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 9(1), 37-49.
- Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, 5(2).

<https://www.eye-lashes.com/> di akses pada tanggal 10 november 2022

<https://www.goodnewsfromindonesia.id/2022/09/01/fakta-bulu-mata-palsu-indonesia-yang-masih-mendominasi-pasar-kecantikan-dunia> di akses pada tanggal 13 november 2022

<https://www.merdeka.com/uang/indonesia-jadi-eksportir-terbesar-kedua-untuk-produk-kecantikan> diakses pada tanggal 10 november 2022

Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204-216.

Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258.

Kusumaeni, N. P. A. S., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Inndokarya Optomed. *EMAS*, 3(9), 200-212.

Lestari, D., & Prahiawan, W. (2018). Pengaruh Work Family Conflict, Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(2), 165-183.

Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). *Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 529-536.

Listianingtiyas, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Customer Service Kampung Marketer Purbalingga (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Purwokerto).

Magfuroh, K., & Herminingsih, A. (2021). *The Role Of Organizational Commitment And Organizational Justice In Influencing Turnover Intention Through Job Satisfaction As Its Mediates Variable*. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(4), 596-605.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Marpaung, E. A., & Lo, S. J. (2020). The impact on turnover intention that viewed through career development and work environment which mediated by work satisfaction at PT. Sinar Antjol 1942. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(2), 279-287.

Mathis, R. L. & J. J. H. (2011). Human Resource Management Manajemen Sumber Daya Manusia (P. Wuriarti (ed); Edisi 10). Salemba Empat.

- Mawoli, M. A., & Toun, B. (2021). Effect of Organizational Commitment on Employee Turnover Intention Using Old Generation Commercial Banks in Ilorin as Case Study.
- Meriandayani, N. W., & Subudi, M. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Pasar Srinadi* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Graha Megatama Indonesia selama Pandemi Covid-19. *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*, 6(2), 2085-2100.
- Pareraway, A. S. (2018). The Effect of Environmental Work, Training, and Empowerment of Human Resources on Employees Job Satisfaction PT. PLN (Persero) Region Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 6(3).
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686-699.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186-201.
- Purwanti, D., & Indradewa, R. (2022). Influence of Work Environment and Organizational Culture on Turnover Intention is Mediated by Job Satisfaction Type B Private Hospital in Bekasi. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 5(1).
- Putra, P. A. J. K., & Utama, I. W. M. (2018). *Pengaruh komitmen organisasional dan iklim organisasi terhadap turnover intention karyawan pada PT. Jayakarta Balindo* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Putri, N. D., & Islamuddin, I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Karya Sawitindo Mas. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 3(1), 87-98.
- Rahmizal, M., & Lasmi, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 5(1).
- Robbins, S. P (2001). *Organizational behavior: Concepts, controversies, and applications nineth edition*. USA: Prencitce Hall Inc.

- Robbins, S.P. (2003). *Organizational behavior: Concepts, Controversies, and applications* third edition. USA: Prentice Hall Inc.
- Robbins, S.P.(1986). *Organizational behavior: Concepts, Controversies, and applications* third edition. USA: Prentice Hall Inc.
- Robbins, Steven P. Judge Timothy A. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta:Salemba empat
- Rori, W. F., Adolfini, A., & Pandowo, M. H. C. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Ketidakamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Trimix Perkasa Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3).
- Rori,Widya Fildra dkk.2021. Pengaruh Stress kerja, Ketidakamanan dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Trimix Perkasa Bitung. *Jurnal Emba*, Vol 9 (3)
- Sedarmayanti. 2017. *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju
- Shabrina, D. N., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Tri Manunggal Karya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 252-262.
- Shalehah, Agustina dkk. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *VISIONIDA: JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, Volume 8 (1)
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137-146.
- Sujarweni,V. Winarnatna.2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suparta, I. W., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero, E. *Jurnal Manajemen*, 8(6), 3446-472.
- Sutrisno, J., & Widhiyanto, C. W. (2021). The Relationship Of Emotional Intelligence, Work Environment, And Company Reputation To Millennial Generation Turnover Intention Mediated By Job Satisfaction During The

Covid-19 Pandemic. *Digismantech (Jurnal Program Studi Bisnis Digital)*, 1(2).

Sutrisno, S. (2020). Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT. Hartono Istana Technology at Semarang. *Serat Acitya*, 1(1), 13.

Talumingan, G., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. (2021). Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil di kantor sekretariat daerah kabupaten kepulauan sangihe selama pandemi covid-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3).

Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan pt. bum divisi pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65-79.

Watoni, M. H., & Suyono, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Study pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(2), 181-193.

Wibowo. 2017. *Perilaku Dalam Organisasi Edisi Ketiga*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. (2018). The Influence Of Work Environment, Training, And Human Resource Empowerment On Employee Work Satisfaction At PT. Bank Sulut Go. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3338-3347.

Yunita, Y. (2020). The effect of organizational commitment and compensation on turnover intention with job satisfaction as an intervening variable for employees of PT INTERCOM PADANG. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(2), 336-352.