

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MORO PURWOKERTO**



PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Salah Satu Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen S1

Disusun oleh :

MELINDA PRASTIWI

1902010106

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2023

HALAMAN JUDUL
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MORO PURWOKEERTO



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Manajemen S1

Disusun oleh :

Melinda Prastiwi

1902010106

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2023

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MORO PURWOKERTO



SKRIPSI

MELINDA PRASTIWI

1902010106

Diperiksa dan dipersetujui oleh :

Pembimbing



Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E, M.Si, Ph.D

NIK. 21601448




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Melinda Prastiwi
Nim : 1902010106
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Moro Purwokerto.**

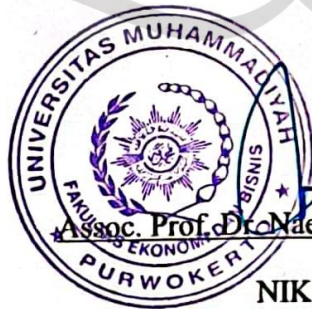
telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan Diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D ()
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 08 Mei 2023

Mengatahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Melinda Prastiwi
NIM : 1902010106
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar bukan hasil menjiplak dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 08 Mei 2023

Yang membuat pernyataan



Melinda Prastiwi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Melinda Prastiwi

Nim : 1902010106

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MORO PURWOKERTO.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfokan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (data base), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat : Purwokerto

Pada Tanggal : 08 Mei 2023

Yang Menyatakan,

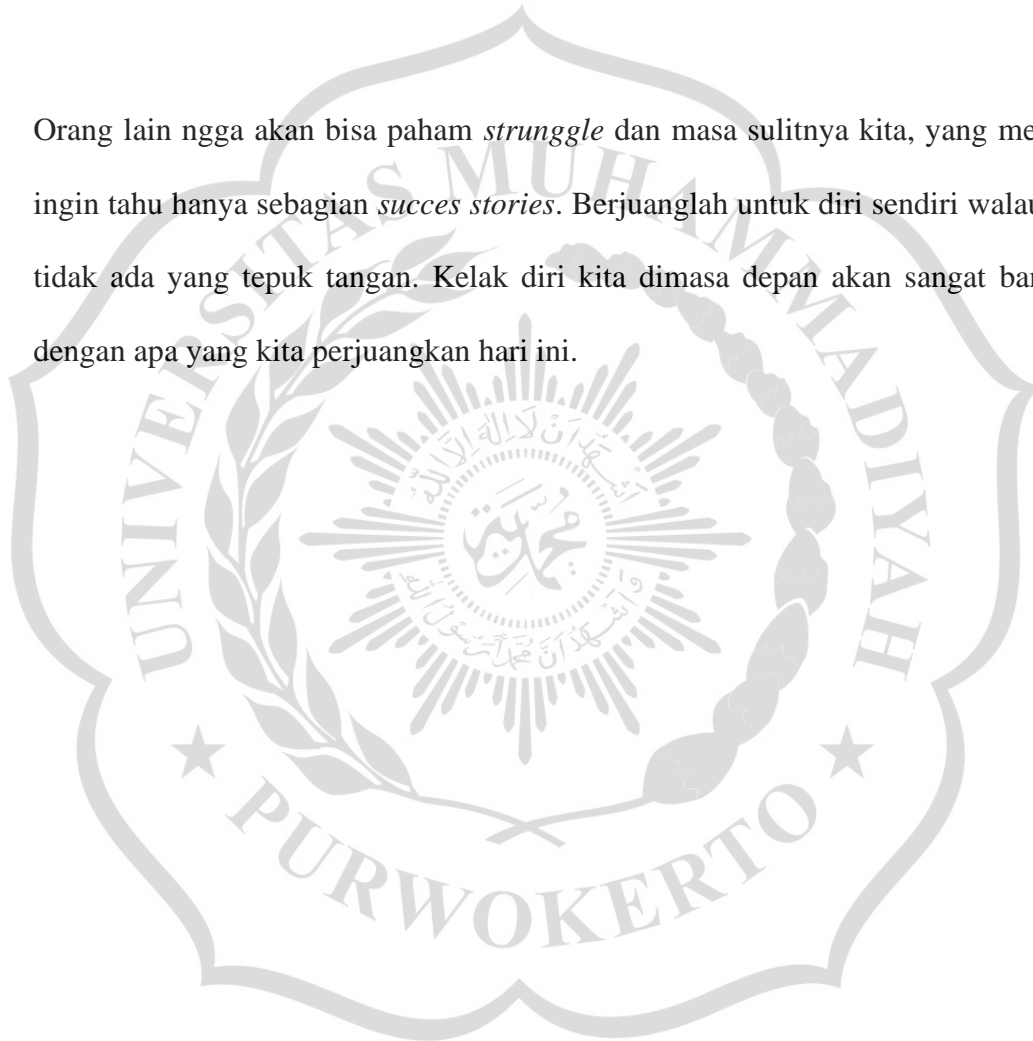


Melinda Prastiwi

MOTTO

“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”

Orang lain ngga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya sebagian *succes stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.



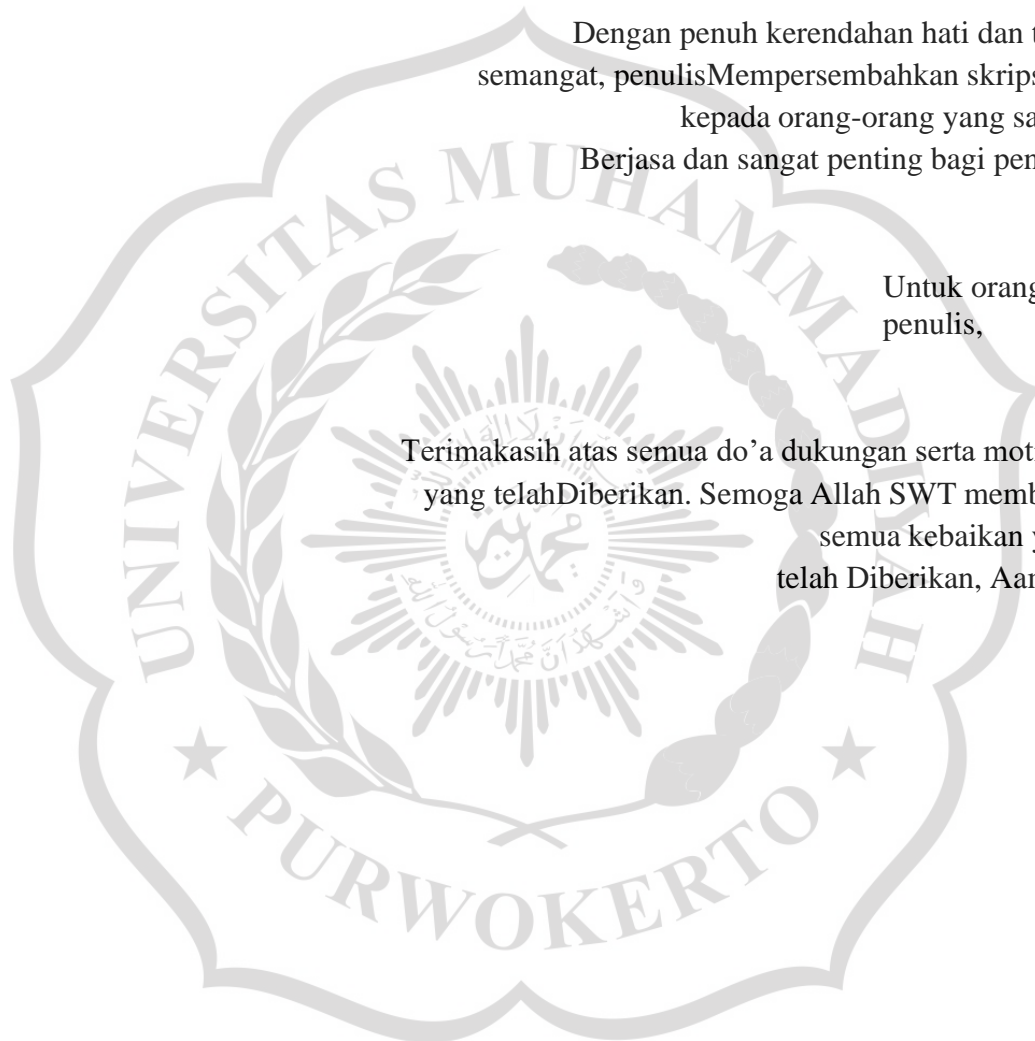
PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan KaruniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan Baik dan tepat waktu.

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulisMempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat Berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk orang tua penulis,

Terimakasih atas semua do'a dukungan serta motivasi yang telahDiberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah Diberikan, Aamiin.



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat danrahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salamsenantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalamrangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen padaProgram Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UniversitasMuhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D, selaku dosen pembimbing saya yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
5. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen

7. Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M. Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan semangat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Wahyu Mulya dan Ibu Kikin selaku personalia dan supervisor yang telah membantu saya dalam penyebaran kuisioner di Moro Purwokerto
10. Kedua orang tua, Bapak Sawin dan Ibu Surti sosok yang sangat luar biasa yang selalu memberikan motivasi, kasih sayang, dukungan baik moral maupun material serta doa yang tiada henti-hentinya kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan studi dengan baik.
11. Kakakku Risnawati, A.Md. Per yang selalu memberi semangat kepada penulis.
12. Putra Prasetya yang telah menjadi teman perjalanan saya. Terimakasih telah menjadi teman cerita terbaik yang selalu memberikan semangat, motivasi dan dukungan hingga penyelesaian skripsi.
13. Sahabatku Maydhinar Alin Noor Fadila, S.T, terimakasih telah menjadi adik, teman, sahabat bahkan keluarga yang baik. Terimakasih sudah selalu ada dalam keadaan apapun.
14. Untuk teman seperjuangan Putri Dwi Lestari, Azmi Widya Utami, Annysa Sekar Apriliani yang telah berjuang dari awal masuk perkuliahan hingga penyelesaian skripsi. Terimakasih telah menjadi teman yang baik dan memberi dukungan selama ini.
15. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 Kelas C angkatan 2019. Terimakasih telah berproses bersama sampai dengan akhir perkuliahan.
16. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. Saya ingin mengucapkan terimakasih kepada diri saya sendiri. Terimakasih sudah berhasil melewati lika-liku yang sangat luar biasa, terimakasih sudah berjuang dan bertahan sampai saat ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembang ilmu. Aamiin

Purwokerto, 12 April 2023

Penulis



Melinda Prastiwi



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MORO PURWOKERTO**

Melinda Prastiwi¹, Akhmad Darmawan²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

[1melindaprastiwi14@gmail.com](mailto:melindaprastiwi14@gmail.com)

[2akhmaddharmawan@ump.ac.id](mailto:akhmaddharmawan@ump.ac.id)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Moro Purwokerto. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Moro Purwokerto. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 110 dari 153 karyawan dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuisioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian yaitu analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis secara simultan menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan, untuk uji parsial, variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. penelitian ini menunjukkan bahwa yang signifikan adalah variabel lingkungan kerja dan kompensasi. Sedangkan yang tidak signifikan adalah variabel gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN MORO PURWOKERTO

Melinda Prastiwi¹

Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

Melindaprastiwi14@gmail.com

Akhmad Darmawan¹

Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

akhmaddharmawan@ump.ac.id

ABSTACT

This study aims to examine and analyze the effect of transformational leadership style, work environment, compensation and work discipline on the performance of Moro Purwokerto employees. The population in this study are permanent employees of Moro Purwokerto. The sample used in this study was 110 of 153 employees using a purposive sampling technique. Data obtained from respondents with research instruments using a questionnaire. The analysis technique used in this research is multiple regression analysis. Based on the results of the simultaneous analysis, it shows that the influence of transformational leadership style, work environment, compensation and work discipline have a simultaneous effect on employee performance, for the partial test, transformational leadership style variables have a significant negative effect on employee performance, work environment variables and compensation have a significant effect on employee performance, the work discipline variable has no significant effect on employee performance. This study shows that the work environment and compensation variables are significant. Meanwhile, the variables of transformational leadership style and work discipline were not significant.

Keywords : transformational leadership style, work environment, compensation and work discipline on employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK	xii
ABSTACT.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Gaya Kepemimpinan Tranformasional	14
3. Lingkungan Kerja.....	17
4. Kompensasi.....	20
5. Disiplin Kerja	22
B. Hasil Penelitian Terdahulu	24

C. Kerangka Pemikiran	32
D. Hipotesis.....	37
BAB III.....	38
METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Populasi dan Sampel.....	38
C. Metode Pengumpulan Data.....	40
D. Variabel Penelitian.....	41
E. Definisi Operasional Variabel.....	42
F. Metode Analisis Data	44
1) Analisis Statistik Deskriptif.....	44
2) Skoring.....	45
3) Uji Instrumen Data	45
4) Uji Asumsi Klasik.....	46
5) Uji Regresi	48
BAB IV	56
HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A. Hasil Penelitian.....	56
B. Analisis Data.....	61
C. Uji Instrumen Data	68
D. Uji Asumsi Klasik	71
E. Uji Analisis Data	74
F. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	84
G. Pembahasan.....	85
BAB V.....	90
PENUTUP.....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Keterbatasan Dalam Penelitian	90
C. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Data Karyawan Tetap.....	40
Tabel 3.2 Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	43
Tabel 3.3 Definisi Lingkungan Kerja.....	44
Tabel 3.4 Definisi Kompensasi.....	44
Tabel 3.5 Definisi Disiplin Kerja.....	45
Tabel 4.1 Response Rate.....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	61
Tabel 4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	66
Tabel 4.5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	69
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi.....	82
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	83
Tabel 4.16 Hasil Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	52
Gambar 3.2 Kurva Uji T Hipotesis Kedua.....	54
Gambar 3.3 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga.....	55
Gambar 3.4 Kurva Uji T Hipotesis Keempat.....	56
Gambar 3.5 Kurva Uji T Hipotesis Kelima.....	57
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	84
Gambar 4.2 Kurva Uji T Hipotesis Kedua.....	86
Gambar 4.3 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga.....	86
Gambar 4.4 Kurva Uji T Hipotesis Keempat.....	87
Gambar 4.5 Kurva Uji T Hipotesis Kelima.....	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	106
Lampiran 2. Data Responden.....	114
Lampiran 3. Data Hasil Kuisisioner.....	119
Lampiran 4. Hasil Uji Karakteristik Responden.....	134
Lampiran 5. Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	136
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas.....	138
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas.....	143
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	146
Lampiran 9. Hasil Uji Kecocokan Model.....	148
Lampiran 10. Hasil Analisis Data.....	149
Lampiran 11. Hasil Uji Hipotesis.....	150
Lampiran 12. Tabel R.....	151
Lampiran 13. Tabel F.....	152
Lampiran 14. Tabel T.....	153
Lampiran 15. Surat Izin Penelitian.....	154
Lampiran 16. Foto Dengan Personalia Moro.....	155
Lampiran 17. Surat Lolos Turnitin.....	156
Lampiran 18. Hasil Turnitin.....	157