

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUM
PERHUTANI KPH BANYUMAS BARAT**



SKRIPSI

**LINDA NUR ASTRIANI
1702010074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUM
PERHUTANI KPH BANYUMAS BARAT**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**LINDA NUR ASTRIANI
1702010074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUM PERHUTANI KPH BANYUMAS BARAT



SKRIPSI

LINDA NUR ASTRIANI
1702010074

Diterima dan disetujui oleh
Pembimbing:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hengky Widhiandono', written over a vertical line that serves as a signature line.

Hengky Widhiandono, SE., M.Si
NIK. 216020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Linda Nur Astriani
NIM : 1702010074
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perum Perhutani KPH Banyumas Barat.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si
Anggota 1 : Arini Hidayah, S.E.,M.Si
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati. S.E.,M.Sc
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 16 Januari 2021

(Mey)
(Arini)
(Ika)

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Maerati Tubastuvi, SE.,M.Si

NIP. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Linda Nur Astriani
NIM : 1702010074
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Januari 2021


:an
Linda Nur Astriani

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Linda Nur Astriani
NIM : 1702010074
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan
Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada
Perum Perhutani KPH Banyumas Barat**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media / mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 16 Januari 2021

Yang menyatakan,


Linda Nur Astriani

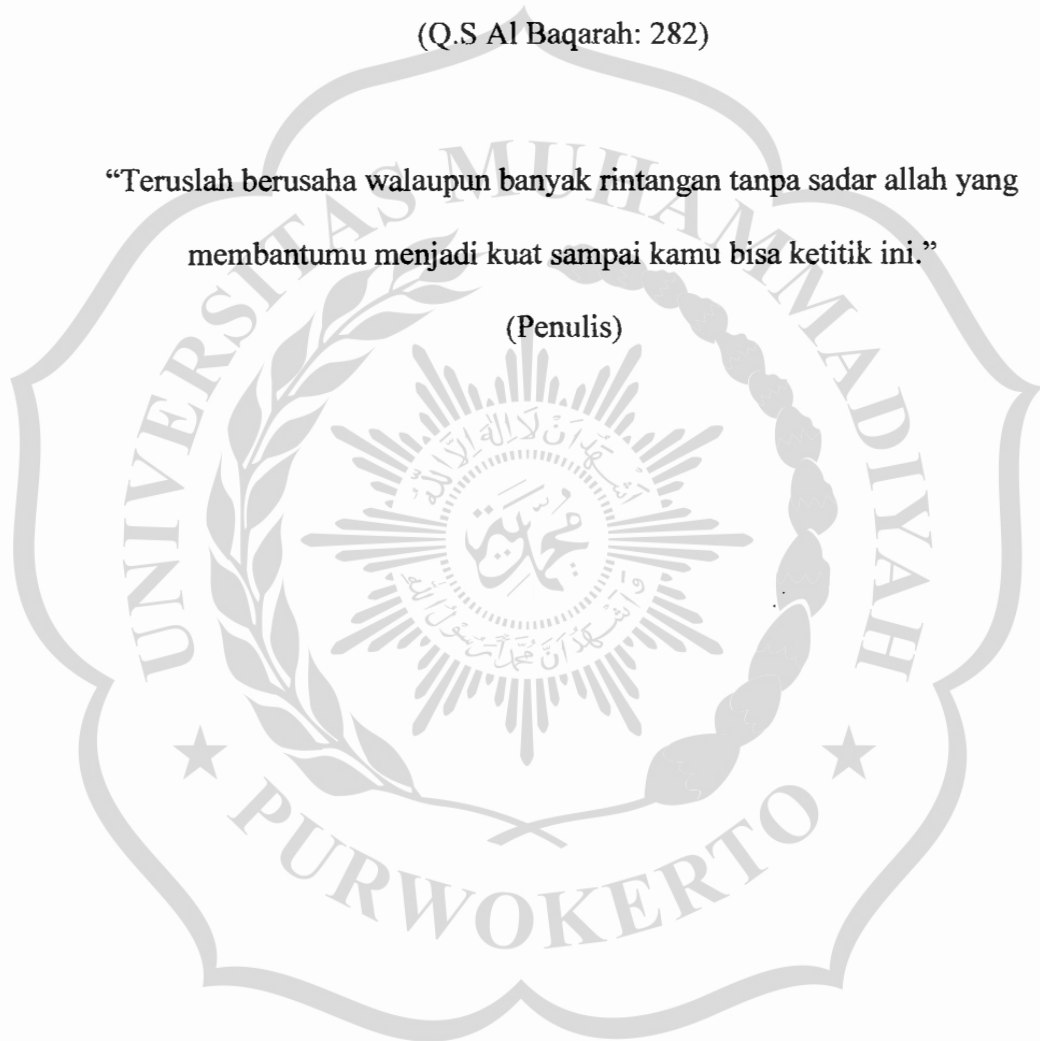
MOTTO

“Bertaqwalah kepada Allah, maka Dia akan membimbingmu. Sesungguhnya Allah mengetahui segala sesuatu.”

(Q.S Al Baqarah: 282)

“Teruslah berusaha walaupun banyak rintangan tanpa sadar Allah yang membantumu menjadi kuat sampai kamu bisa ketitik ini.”

(Penulis)

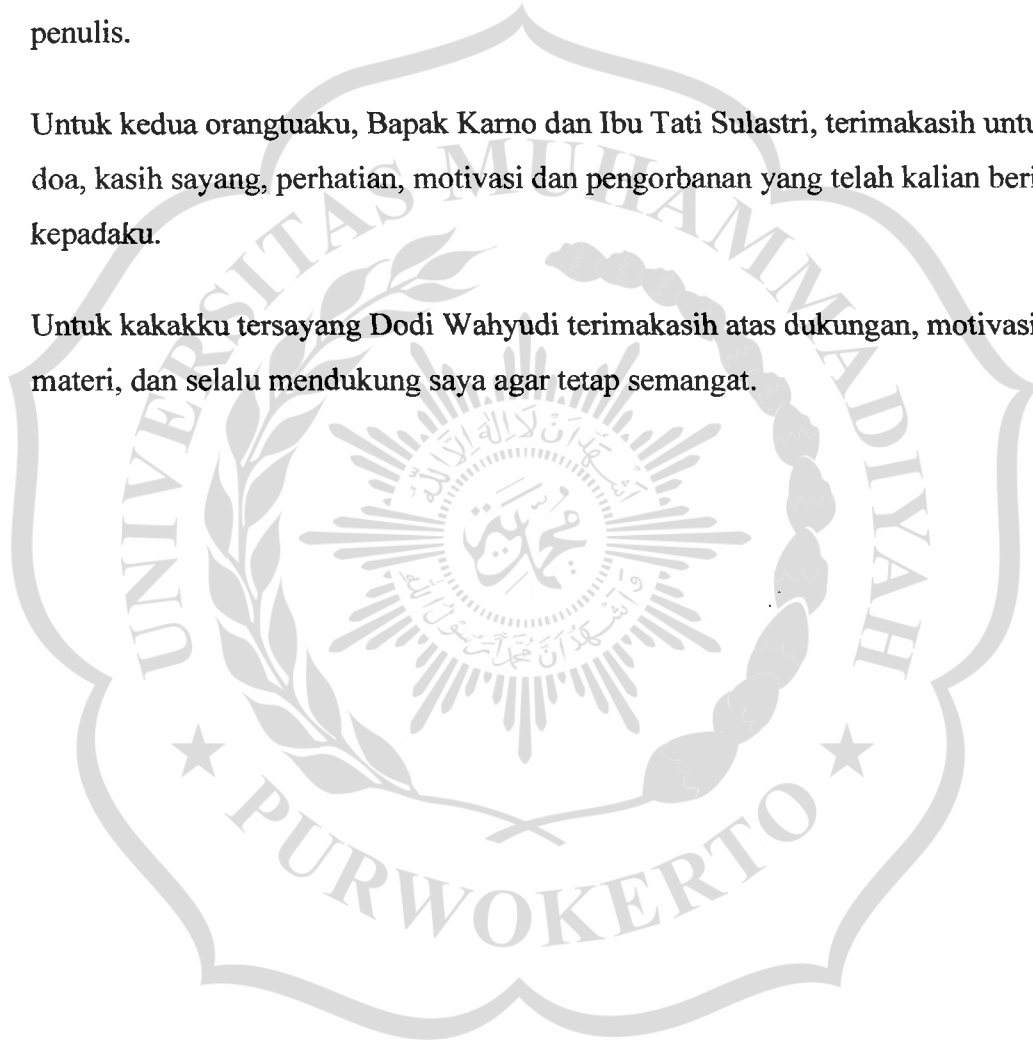


PERSEMBAHAN

Allhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orangtuaku, Bapak Karno dan Ibu Tati Sulastri, terimakasih untuk doa, kasih sayang, perhatian, motivasi dan pengorbanan yang telah kalian berikan kepadaku.

Untuk kakakku tersayang Dodi Wahyudi terimakasih atas dukungan, motivasinya, materi, dan selalu mendukung saya agar tetap semangat.



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perum Perhutani KPH Banyumas Barat” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Arini Hidayah, S.E.,M.Si selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

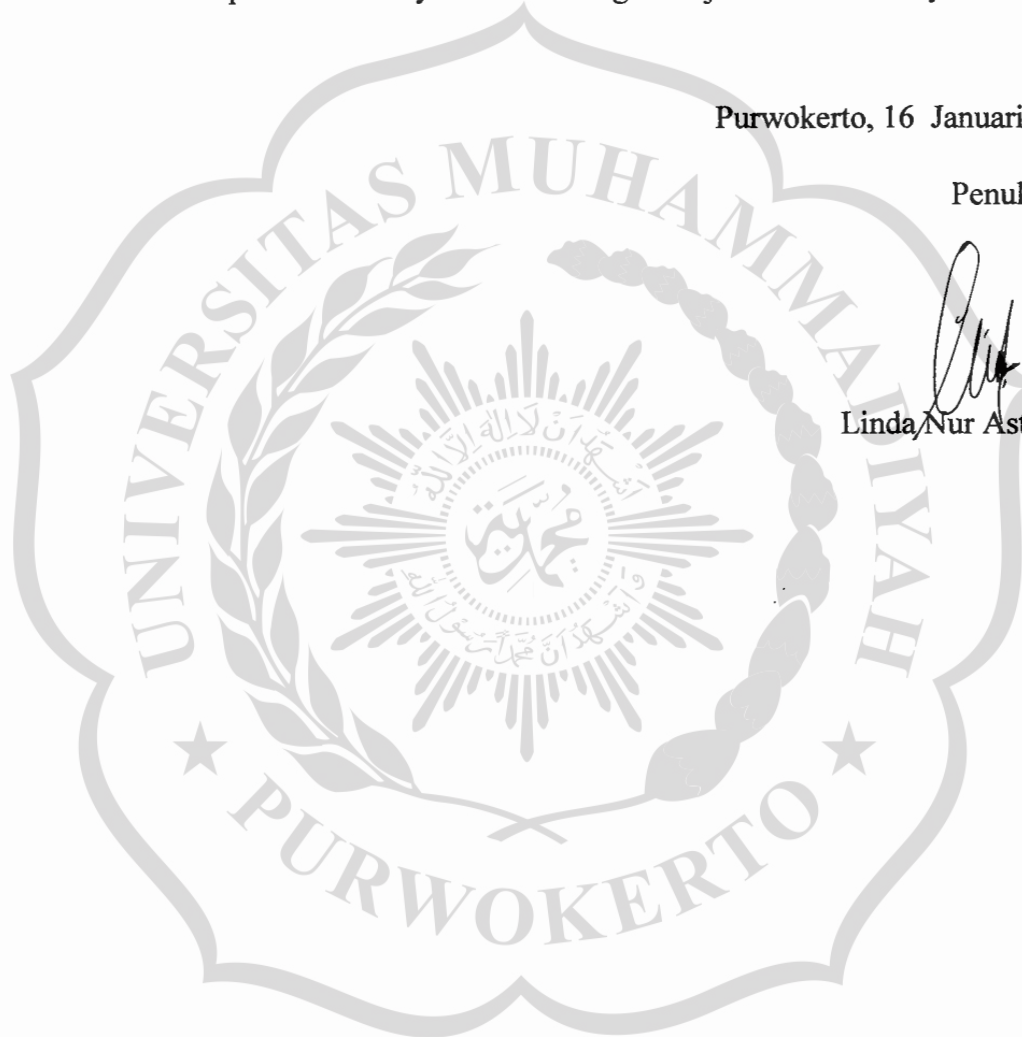
6. Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Sc selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak Hilaluddin selaku kepala departemen SDM & umum Divre Jawa Tengah Perum Perhutani yang telah memberikan izin penelitian dalam rangka menyusun skripsi ini.
8. Bapak Toni Kuspuja Hariyanto selaku kepala Administratur KPH Banyumas Barat yang telah memberikan izin dan membantu mengarahkan dan dukungannya kepada saya selama melakukan penelitian.
9. Bapak Rahadian Iskarimanto selaku kasi madya keuangan dan umum Perum Perhutani KPH Banyumas Barat atas bantuan, pengarahan, dan dukungannya kepada saya selama melakukan penelitian.
10. Karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Barat selaku responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
11. Bapak Karno dan Ibu Tati Sulastri, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi dan doa kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Kakaku tersayang Dodi Wahyudi yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
13. Prima, Renita, Riska, Mba Efryda dan Nuri yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa kepada saya, kebanggaan tersendiri mempunyai sahabat yang luar bisa seperti kalian.
14. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2017 dan semua teman-teman seperjuangan Manajemen B 2017 atas kebersamaanya, yang telah memberikan bantuan semangat dan dukungan.
15. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, besar harapan penulis agar skripsi ini dapat memberikan manfaat dan sumbangan pengetahuan bagi para pembaca dan seluruh pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Purwokerto, 16 Januari 2021

Penulis


Linda Nur Astriani



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	v
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian	10
2. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Kinerja Karyawan	13
2. Budaya Organisasi	17
3. Kompensasi	22
4. Komitmen Organisasi	28

B. Hasil Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Pemikiran	39
1. Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi	39
2. Pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi	40
3. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	41
4. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan	42
5. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis Penelitian	45
B. Populasi dan Sampel	46
1. Populasi	46
2. Sampel	46
3. Teknik Sampling	48
C. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	49
D. Variabel Penelitian	50
1. Variabel Independen	50
2. Variabel Dependen	50
3. Variabel Intervening	50
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	50
F. Metode Analisis Data	55
1. <i>Scoring</i>	55
2. Uji Instrumen Data	55
3. Uji Asumsi Klasik	56
4. Uji Analisis Data	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
A. Hasil Penelitian	71
1. Gambaran Umum Perusahaan	71
2. Visi dan Misi Perusahaan	73
3. Tata Nilai Perum Perhutani	73
4. Struktur Organisasi Perhutani KPH Banyumas Barat.....	74
B. <i>Respon Rate</i>	75
C. Karakteristik Responden	76
1. Jenis Kelamin	77
2. Usia	77
3. Pendidikan Terakhir	78
4. Lama Bekerja	79
5. Bagian/BKPH	79
D. Analisis Statistik Deskriptif	80
1. Kinerja Karyawan (Y)	80
2. Budaya Organisasi (X1)	82

3. Kompensasi (X2)	84
4. Komitmen Organisasi (M)	85
E. Instrumen Penelitian	89
1. Uji Validitas	89
2. Uji Reliabilitas	93
F. Uji Asumsi Klasik	94
1. Uji Normalitas	94
2. Uji Multikolinearitas	95
3. Uji Heteroskedastisitas	96
G. Uji Analisis Data	97
1. Analisis Regresi Berganda	97
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	101
3. Uji Kecocokan Model (Uji F)	103
4. Uji Parsial (t test) untuk menguji hipotesis 1, 2, 3, 4 dan 5	104
5. Uji Sobel untuk menguji hipotesis ke 6 dan 7	108
6. Ringkasan Hasil Penelitian.....	110
H. Pembahasan	111
1. Pengaruh Budaya organisasi terhadap komitmen organisasi	111
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi	113
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	114
4. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	116
5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	117
6. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	118
7. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	120
A. Kesimpulan	120
B. Keterbatasan Penelitian	121
C. Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	130

DAFTAR TABEL

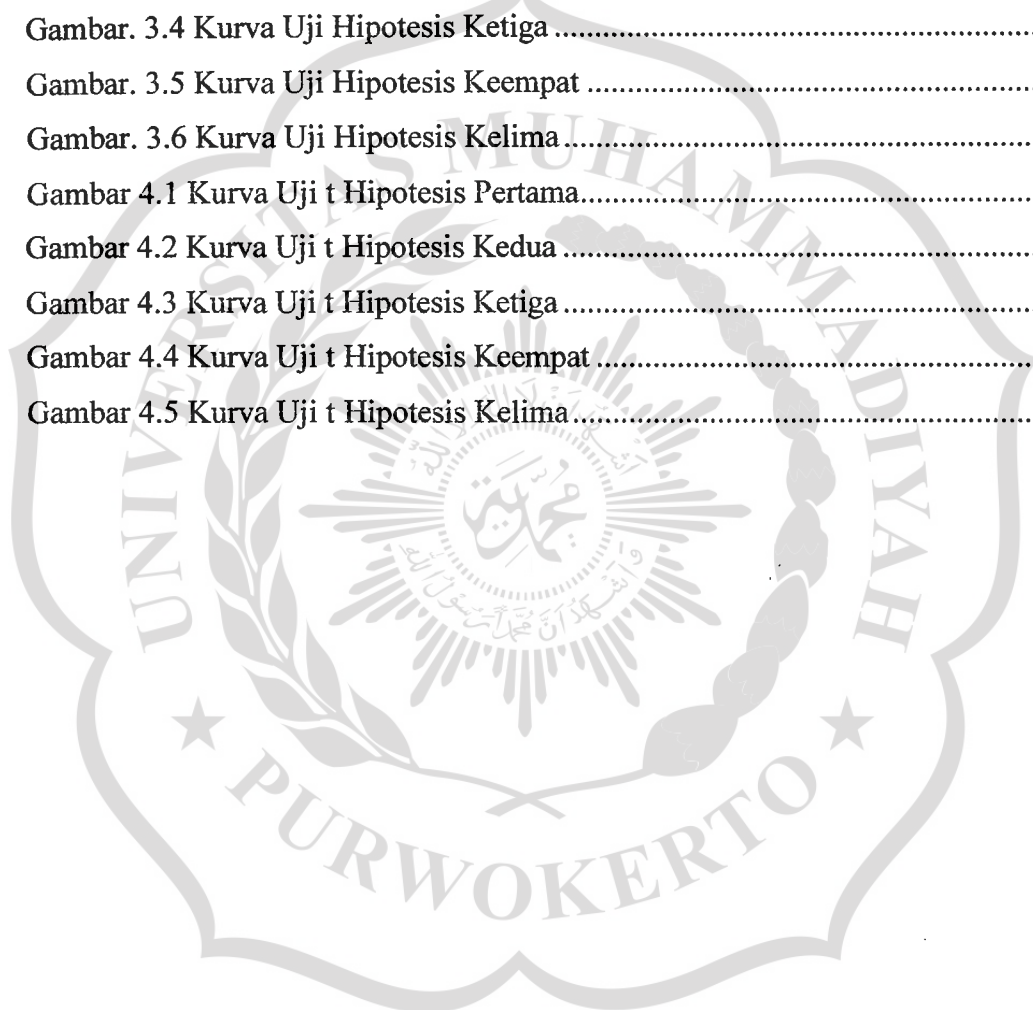
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Daftar Karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Barat	46
Tabel 3.2 Daftar data sampel yang akan diambil pada karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Barat	48
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja	51
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Budaya Organisasi	51
Tabel 3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kompensasi	52
Tabel 3.6 Definisi Operasional dan <i>Pengukuran Variabel Komitmen Organisasi</i>	53
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	76
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Lama Bekerja	79
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian/BKPH	79
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	80
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	82
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	84
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	85
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan	89
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi	90
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Kompensasi	91
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi	92
Tabel 4.15 Ringkasan Hasil Uji Reabilitas	93
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Persamaan I	94
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Persamaan II	95
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan I	96
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan II	96
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan I	97
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan II	97
Tabel 4.22 Regresi Linear Berganda X1 dan X2 terhadap M	98
Tabel 4.23 Regresi Linear Berganda X1 dan X2 dan M terhadap Y	100
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi (R ²) Untuk Komitmen Organisasi	102

Tabel 4.25 Koefisien Determinasi (R^2) Untuk Kinerja Karyawan.....	102
Tabel 4.26 Hasil Uji F Untuk Komitmen Organisasi.....	103
Tabel 4.27 Hasil Uji f Untuk Kinerja Karyawan	104
Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Penelitian.....	110



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	44
Gambar 3.1 Kurva Uji t dengan 2 Arah	62
Gambar. 3.2 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	63
Gambar. 3.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	64
Gambar. 3.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	65
Gambar. 3.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat	66
Gambar. 3.6 Kurva Uji Hipotesis Kelima.....	67
Gambar 4.1 Kurva Uji t Hipotesis Pertama.....	105
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	106
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	107
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	107
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	108



DAFTARLAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian Divisi Regional Semarang Jawa Tengah Perum Perhutani.....	130
Lampiran 2: Surat Izin Penelitian Perum Perhutani KPH Banyumas Barat.....	132
Lampiran 3 : Kuesioner.....	133
Lampiran 4 : Data Responden	142
Lampiran 5 : <i>Respon Rate</i>	147
Lampiran 6 : Data Penelitian Jawaban Responden	149
Lampiran 7 : Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	163
Lampiran 8 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	165
Lampiran 9 : Hasil Uji Asumsi Klasik	170
Lampiran 10 : Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	172
Lampiran 11 : Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	173
Lampiran 12 : Hasil Uji Kecocokan Model (F).....	176
Lampiran 13 : UJI T	175
Lampiran 14 : Uji Sobel	176
Lampiran 15 : Dokumentasi Pembagian Kuesioner Kepada Pihak Perum Perhutani KPH Banyumas Barat	177
Lampiran 16 : r tabel, t tabel, f tabel	179

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUM PERHUTANI KPH BANYUMAS BARAT

Linda Nur Astriani¹, Hengky Widhiandono²

**Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis ⁽¹⁾⁽²⁾
Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾**

¹ lindanurastriani@gmail.com , ² Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Perum Perhutani KPH Banyumas Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Barat. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 110 karyawan Perum Perhutani KPH Banyumas Barat dengan menggunakan teknik incidental sampling dan data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah Uji kecocokan Model (F), Uji t, Uji Sobel, dan Uji Koefisien Determinasi (R²).

Berdasarkan hasil uji kecocokan model (F) model 1 dan model 2 telah memenuhi uji kecocokan model. Hasil penelitian uji t menyimpulkan; (a) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, (b) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, (c) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (d) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (e) komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji Sobel menyimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. Berdasarkan uji koefisien determinasi (R²) model 1 menunjukkan besarnya budaya organisasi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi sebesar 61,8%. Pada uji koefisien determinasi (R²) model 2 menunjukkan bahwa presentasi budaya organisasi, kompensasi, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 67,7%.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES IN
PERUM PERHUTANI KPH BANYUMAS BARAT**

Linda Nur Astriani¹, Hengky Widhiandono²

**Management Study Program S1, Faculty of Economics and Business^{(1) (2)}
Muhammadiyah University of Purwokerto^{(1) (2)}**

¹ lindanurastriani@gmail.com, ² Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of organizational culture and compensation on employee performance with organizational commitment as an intervening variable at Perum Perhutani KPH Banyumas Barat. The population in this study were all employees of Perum Perhutani KPH Banyumas Barat. The sample used in this study were 110 employees of Perum Perhutani KPH Banyumas Barat using the incidental sampling technique and data were obtained from respondents using a research instrument using a questionnaire. The analytical method used is the fit test model (F), t test, Sobel test, and the coefficient of determination test (R²).

Based on the results of the fit test model (F) model 1 and model 2 have met the model fit test. The results of the t test research concluded; (a) organizational culture has a significant effect on organizational commitment, (b) compensation has a significant effect on organizational commitment, (c) organizational culture has a significant effect on employee performance, (d) compensation has a significant effect on employee performance. (e) organizational commitment has a significant effect on employee performance. The Sobel test results concluded that organizational culture has a significant effect on employee performance through organizational commitment and compensation has a significant effect on employee performance through organizational commitment. Based on the coefficient of determination (R²) model 1 test shows the magnitude of organizational culture and compensation for organizational commitment of 61.8%. The coefficient of determination (R²) model 2 test shows that the presentation of organizational culture, compensation, organizational commitment to employee performance is 67.7%.

Keywords: *Organizational Culture, Compensation, Organizational Commitment,*

Employee Performance