

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR*, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas)



SKRIPSI

Di ajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen S1

**SHINDI SAHARA
1702010061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2021**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR*, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas)



SKRIPSI

Oleh :

**SHINDI SAHARA
1702010061**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh Dosen Pembimbing
Skripsi yang bertanda tangan dibawah ini:

Pembimbing



HERNI JUSTIANA ASTUTI, S.E., M.SI., PH.D
NIK 2160183


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Shindi Sahara
Nim : 1702010061
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Terhadap Kinerja Karyawan PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : HERNI JUSTIANA ASTUTI, S.E., M.Si., Ph.D ()
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si. ()
Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si. ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 21 Januari 2021

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Naclati Tubastuvi, SE., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Shindi Sahara
NIM : 1702010061
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 21 Januari 2021

Yang membuat Pernyataan



Shindi Sahara

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Shindi Sahara
NIM : 1702010061
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI. *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG BANYUMAS

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 21 Januari 2021

Yang menyatakan,


The image shows two 6000 Rupiah stamps from PT. TELKOM (TGL) with serial numbers D15AEF468589014 and 45007889. To the right is a handwritten signature in black ink.

Shindi Sahara

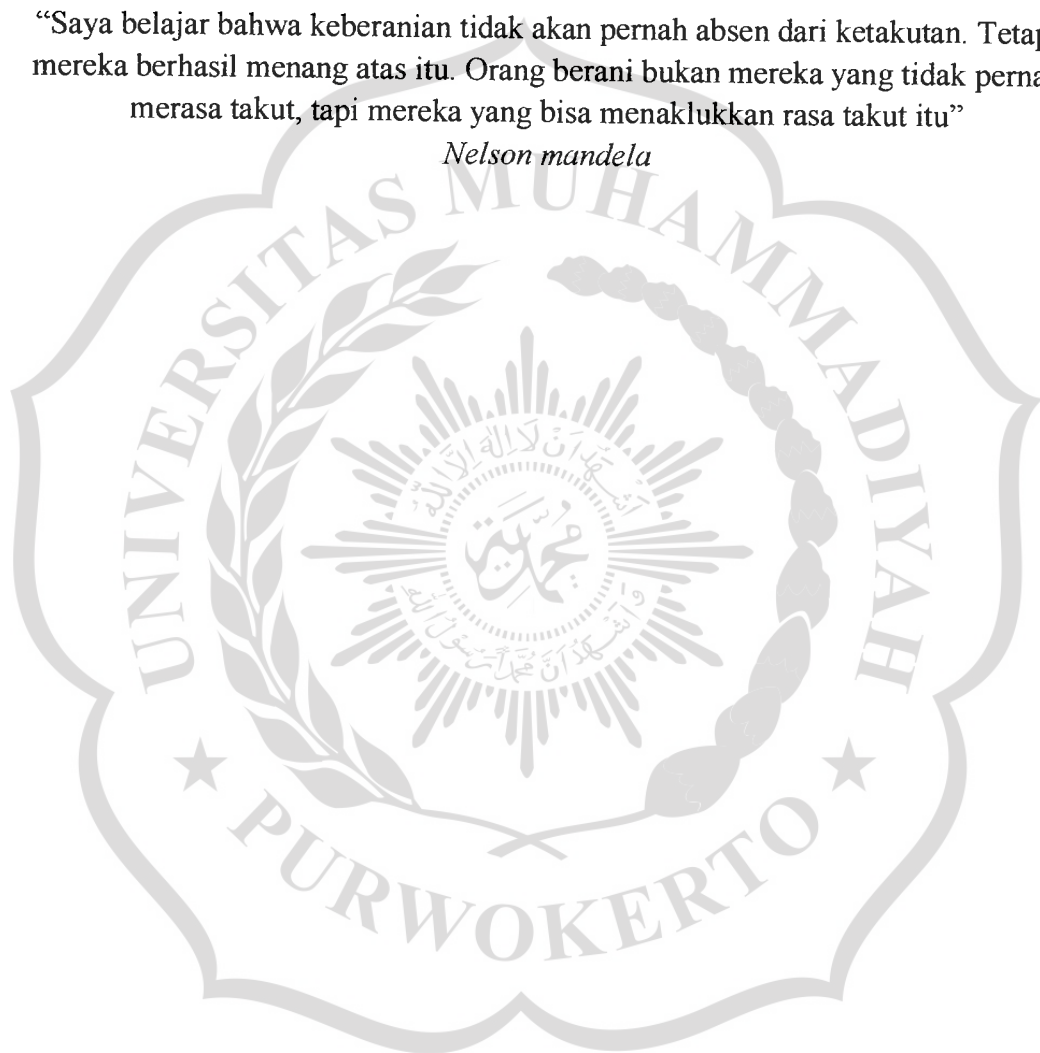
MOTTO

“ angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan menguji kekuatan akarnya”

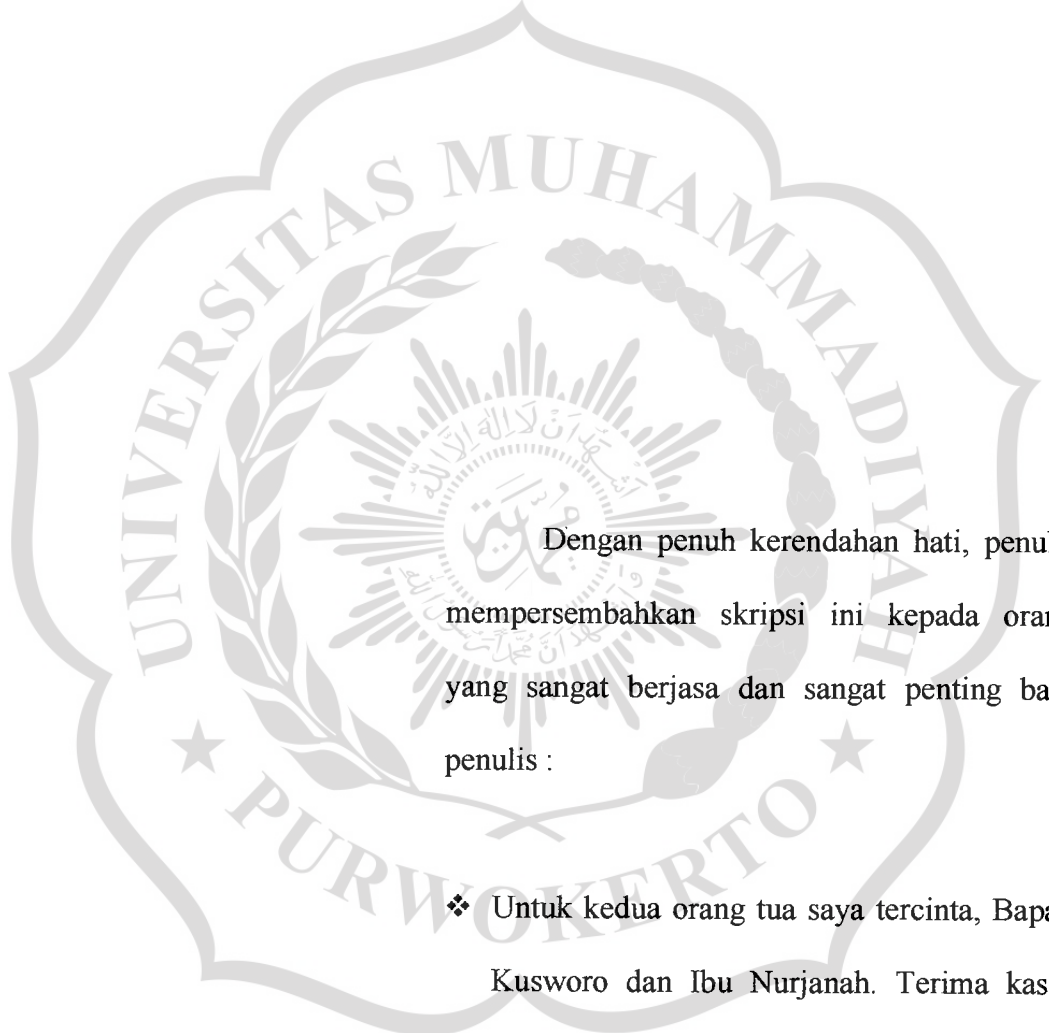
Buya Hamka.

“Saya belajar bahwa keberanian tidak akan pernah absen dari ketakutan. Tetapi mereka berhasil menang atas itu. Orang berani bukan mereka yang tidak pernah merasa takut, tapi mereka yang bisa menaklukkan rasa takut itu”

Nelson mandela



PERSEMBAHAN



Dengan penuh kerendahan hati, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis :

- ❖ Untuk kedua orang tua saya tercinta, Bapak Kusworo dan Ibu Nurjanah. Terima kasih yang tidak terhingga atas limpahan do'a, kasih sayang, dan semangat yang diberikan selama ini. Semoga Allah SWT membalas Semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Ibu Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si., Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;

5. Bapak Drs. Suyoto, M.Si. selaku dosen penguji I saya, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Bapak Hermin Endratno, S.E.,M.Si. selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak/Ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Pimpinan PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas Bapak Agus Ratmoko yang telah mengizinkan untuk penelitian di PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas
9. Untuk Bapak Kusworo yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moril, senantiasa mendoakan, semangat, dan motivasi kepada saya selama proses penyusunan skripsi.
10. Untuk Ibu Nurjanah yang selalu mendoakan dan memberi semangat kepada saya, memberi nasihat serta motivasi selama proses penyusunan skripsi.
11. Untuk adik Denis Khaerul Umam dan Bisma Agrifina yang selalu mendoakan, memberikan bantuan serta dukungan selama proses penyusunan skripsi.

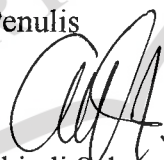
12. Untuk Nada Imani, Addar, Firdaus Megananda, yang selalu menemani, menasehati, memberikan semangat dengan berbagai macam dukungan, serta meluangkan waktu dari awal proses perkuliahan hingga saat ini.

13. Teman – teman Manajemen B 2017 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan selama perkuliahan khususnya Untuk Destia Risma Nuraeni, Aolia Putri Mentari, Noornisa, Windi Eka, yang selalu mendengarkan keluh kesah selama berada di bangku perkuliahan, memberi semangat, menasehati, serta meluangkan waktu selama ini dengan segala cerita dan warna yang akan menjadi cerita di masa depan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu, Amiin

Purwokerto, 21 Januari 2021

Penulis



Shindi Sahara

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas)

Shindi Sahara¹Herni Justiana Astuti²

shindisahara@gmail.com herni99@gmail.com

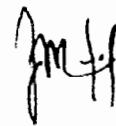
Fakultas Ekonomi dan bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel komitmen organisasi, *organizational citizenship behavior*, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini mengambil subyek karyawan pada PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *simple random sampling* dan rumus *slovin* dengan jumlah sampel 200 orang. Teknik analisis data yang digunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji F dan uji t. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi, *organizational citizenship behavior*, keselamatan dan kesehatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Serta komitmen organisasi, *organizational citizenship behavior*, keselamatan dan kesehatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan.

Acc Abstrak HJA



***EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR, SAFETY AND OCCUPATIONAL HEALTH (K3)
ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Study at PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas)

Shindi Sahara¹ Herni Justiana Astuti²

shindisahara@gmail.com herni99@gmail.com

*Faculty of economics and busines
Universitas Muhammadiyah Purwokerto*

ABSTRACT

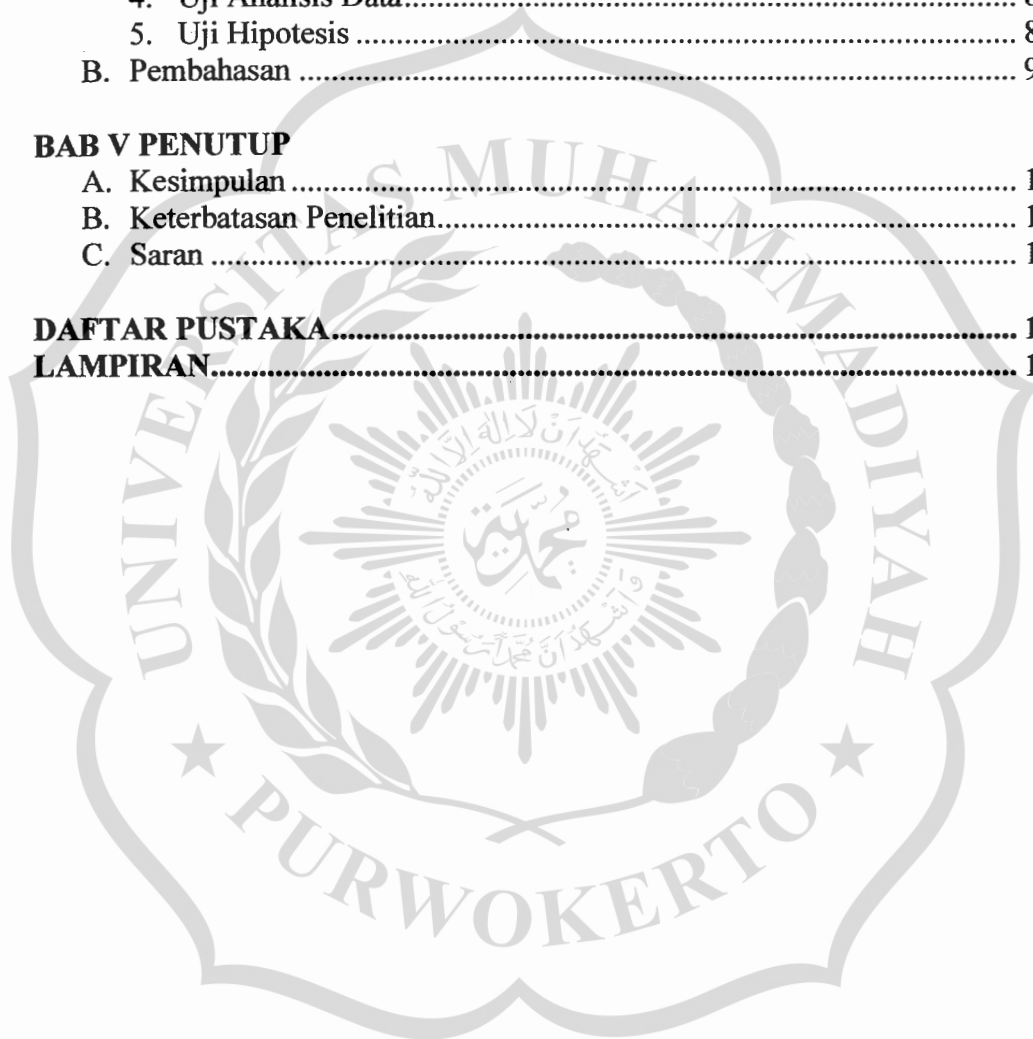
The purpose of this research was to determine the effect of the variable organizational commitment, organizational citizenship behavior, occupational safety and health on employee performance. This research takes the subject of employees at PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas. This type of research is quantitative research. Sampling in this research using simple random sampling and the Slovin formula with a total sample of 200 respondents. Data analysis technique used were validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis test, determination coefficient test, f test and t test. The results of data analysis show that the variable organizational commitment, organizational citizenship, partially has a positive and significant effect on employee performance, organizational citizenship behavior, occupational safety and health partially has a positive and significant effect on employee performance. As well as organizational commitment, organizational citizenship behavior, occupational safety and health simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Organizational commitment, Organizational Citizenship Behavior, Occupational Health and Safety (K3), Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI .	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja.....	10
2. Komitmen Organisasi	13
3. Organizational Citizenship Behavior (OCB).....	19
4. Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (K3).....	24
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka pemikiran	36
D. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi dan Sampel.....	40
C. Jenis Data, Sumber Data, Metode Pengumpulan Data	41
D. Variabel Penelitian	42
E. Definisi Operasional	43
F. Metode Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	57
1. Gambaran Umum Perusahaan PT. Muara Kayu Sengon.....	57
2. Visi dan Misi PT. Muara Kayu Sengon.....	58

3. Struktur Organisasi PT. Muara Kayu Sengon.....	59
4. Response Rate	64
5. Karakteristik Responden.....	65
6. Analisis Statistik Deskriptif	71
Metode Analisis Data.....	78
1. Uji Validitas.....	78
2. Uji Reliabilitas	82
3. Uji Asumsi Klasik.....	82
4. Uji Analisis Data.....	85
5. Uji Hipotesis	88
B. Pembahasan	95
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	101
B. Keterbatasan Penelitian.....	101
C. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA.....	105
LAMPIRAN.....	109



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional Komitmen Organisasi	44
Tabel 3.3 Definisi Operasional Organizational Citizenship Behavior.....	45
Tabel 3.4 Definisi Operasional Keselamatan dan kesehatan kerja (K3)	47
Tabel 4.1 Response Rate	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	67
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	68
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit/Bagian	69
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	73
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Organizational citizenship behavior.....	75
Tabel 4.12 Hasil Statistik Deskriptif Keselamatan dan kesehatan kerja	76
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	79
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Variabel Organizational Citizenship Behavior.....	80
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	81
Tabel 4.17 Hasil Pengukuran Reliabilitas.....	82
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	84
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 4.20 Uji Regresi Linier Berganda	86
Tabel 4.21 Hasil Nilai Koefisien Determinasi	88
Tabel 4.22 Hasil analisis pengujian dengan uji F	89
Tabel 4.23 Hasil Uji T	91
Tabel 4.24 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Hipotesis Penelitian.....	39
Gambar 3.1 Kurva Uji-F.....	52
Gambar 3.2 Kurva Uji-T.....	54
Gambar 3.3 Kurva Uji-T.....	55
Gambar 3.4 Kurva Uji-T.....	56
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Muara Kayu Sengon.....	59
Gambar 4.2 Kurva Uji F untuk H1.....	90
Gambar 4.3 Kurva Uji T untuk H2.....	91
Gambar 4.4 Kurva Uji T untuk H3.....	92
Gambar 4.5 Kurva Uji T untuk H4.....	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Kuesioner	110
Lampiran 2 Data Responden.....	118
Lampiran 3 Analisis Data Responden	149
Lampiran 4 Metode Analisis Data	151
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	157
Lampiran 6 Uji Analisis Data	159
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	160
Lampiran 8	161
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian	165

