

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. HYUP SUNG INDONESIA**



SKRIPSI

PRAMILU PRIMANDIRI

1702010058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2021**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. HYUP SUNG INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

PRAMILU PRIMANDIRI

1702010058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
JANUARI, 2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. HYUP SUNG INDONESIA**



SKRIPSI

**PRAMILU PRIMANDIRI
1702010058**

Diterima dan disetujui oleh :

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hengky Widhiandono', is written over a horizontal line.

Hengky Widhiandono, SE.,M.Si

NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:


Nama : Pramilu Primandiri
NIM : 1702010058
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Hyup Sung Indonesia.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si (Hengky)
Anggota 1 : Arini Hidayah, S.E.,M.Si (Arini)
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Sc (Ika)
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 16 Januari 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si
N.K. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Pramilu Primandiri
NIM : 1702010058
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Januari 2021

Yang membuat pernyataan


PRAMILU PRIMANDIRI
3000
TIGA RIBU RUPIAH
3000
TIGA RIBU RUPIAH
Pramilu Primandiri

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Pramilu Primandiri
NIM : 1702010058
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

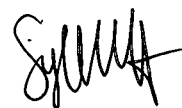
Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. HYUP SUNG INDONESIA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media / mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto Pada
tanggal : 16 Januari 2021

Yang menyatakan,

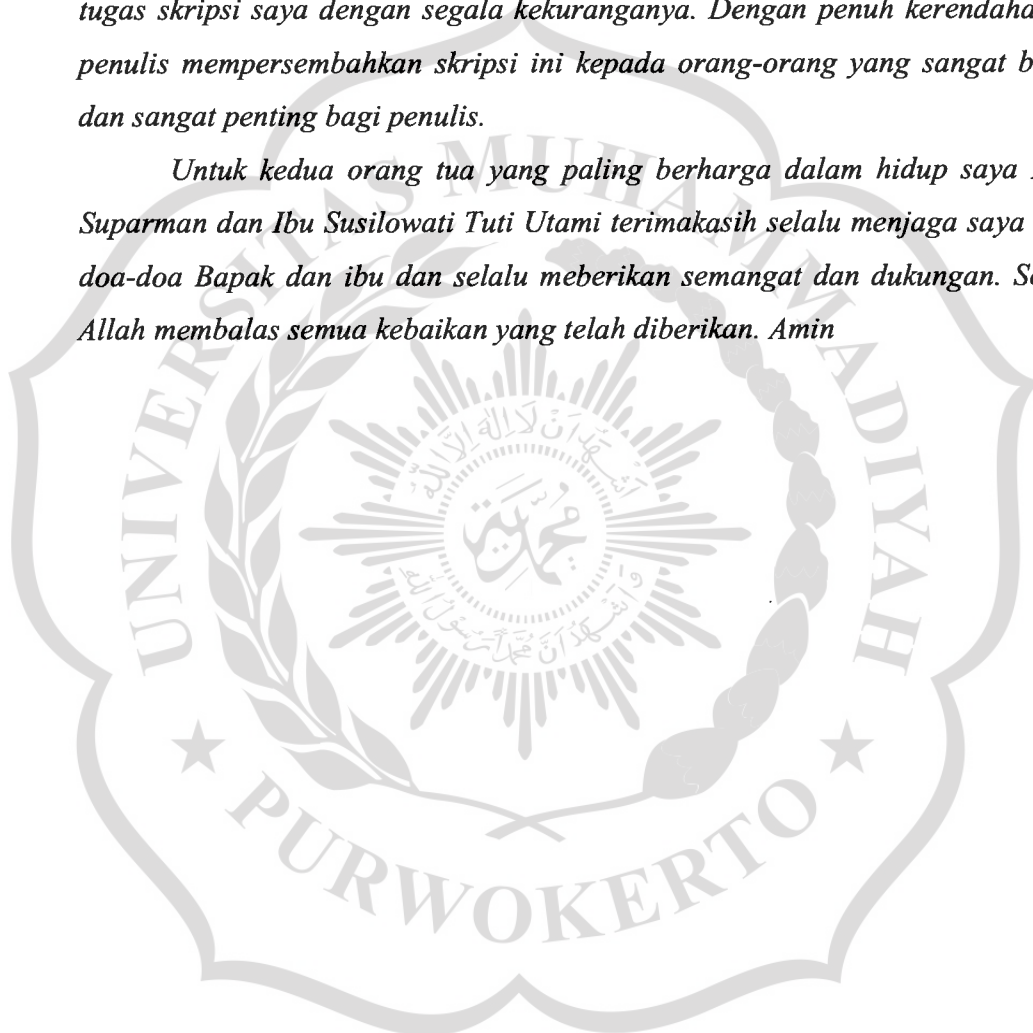


Pramilu Primandiri

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kuantatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya Bapak Suparman dan Ibu Susilowati Tuti Utami terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa Bapak dan ibu dan selalu meberikan semangat dan dukungan. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Amin



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

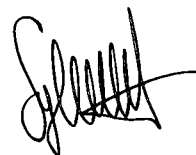
1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Arini Hidayah, S.E.,M.Si selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Sc selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

7. Bapak Suparman dan Ibu Susilowati Tuti Utami, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Kakakku, Clara Gadis Prisilia yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Bapak Heri Kristanto, S.H selaku General Manager PT. Hyup Sung Indonesia yang telah memberikan izin untuk penelitian dalam rangka menyusun skripsi ini.
10. Bapak Kwat Sutrisno S.Pd.I selaku staff Departement HRD PT. Hyup Sung Indonesia yang telah membantu dan memberi dukungan kepada saya dalam melakukan penelitian.
11. Mbatik, Linda, Renita dan Riska yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa kepada saya, kebanggaan tersendiri mempunyai sahabat yang luar bisa seperti kalian.
12. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2017 dan semua teman-teman seperjuangan Manajemen B 2017, atas kebersamaanya, yang telah memberikan bantuan semangat dan dukungan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karuniannya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 16 Januari 2021

Penulis



Pramilu Primandiri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Kinerja Karyawan	13
2. Komitmen Organisasi	17
3. Lingkungan Kerja	20
4. Disiplin Kerja	25
B. Hasil Penelitian terdahulu	28
C. Kerangka Pikir Penelitian	36
1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.	36
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	37

3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. ...	37
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
5. Pengaruh Antara Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	38
D. Hipotesis	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Jenis Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel	42
1. Populasi	43
2. Sampel	42
3. Teknik Sampling	45
C. Jenis, Sumber data, dan Teknik Pengumpulan Data	45
D. Variabel Penelitian	47
1. Variabel Dependen (Y)	47
2. Variabel Independen (X)	47
3. Variabel intervening (M)	47
E. Definisi Operasional	47
F. Metode Analisis Data	52
1. Scoring	52
2. Uji Instrumen Data	53
3. Uji Asumsi Klasik	53
4. Uji Analisis Data	55
5. Pengujian Hipotesis	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
A. Gambaran umum PT. Hyup Sung Indonesia	68
B. Respon Rate	69
C. Karakteristik Responden	70
1. Jenis Kelamin	70
2. Usia	70
3. Pendidikan	71
4. Lama Bekerja	72
5. Posisi Bagian	73

D. Analisis Statistik Deskriptif	74
1. Kinerja Karyawan	73
2. Komitmen Organisasi	74
3. Lingkungan Kerja	76
4. Disiplin Kerja	77
E. Uji Instrumen Data	78
1. Uji Validitas	78
2. Uji Reliabilitas	84
F. Uji Asumsi Klasik	83
1. Uji Normalitas Data	83
2. Uji Multikolinieritas	83
3. Uji Heteroskedastisitas	85
G. Uji Analisis Data	87
1. Analisis regresi linear berganda	87
2. Uji Koefisien Determinasi	91
3. Uji Kecocokan Model (Uji F)	92
4. Uji Parsial (t test)	94
5. Uji Sobel untuk menguji hipotesis 6 & 7	99
H. Pembahasan.....	103
1. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disiplin kerja.....	103
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	104
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	106
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	107
5. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	108
6. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	
7. Melalui Disiplin Kerja.....	111
8. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja.....	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	112
A. Kesimpulan	112
B. Keterbatasan Penelitian.....	113

C. Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil penelitian terdahulu	28
Tabel 3.1	Daftar Karyawan Produksi PT. Hyup Sung Indonesia	31
Tabel 3.2	Sub Populasi Karyawan	43
Tabel 3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Komitmen Organisasi	47
Tabel 3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja	49
Tabel 3.6	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4.1	Respon Rate	68
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan posisi bagian	72
Tabel 4.7	Hasil Analisis Deskriptif Item Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.8	Hasil Analisis Deskriptif Item Komitmen Organisasi	74
Tabel 4.9	Hasil Analisis Deskriptif Item Lingkungan Kerja	75
Tabel 4.10	Hasil Analisis Deskriptif Item Disiplin Kerja	76
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan(Y)	78
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X1)	78
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja(X2)	79
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja(M)	80

Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas	82
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 4.18	Hasil Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4.19	Hasil Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4.20	Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 4.21	Hasil Uji Heteroskedastisitas	86
Tabel 4.22	Regresi Linear Berganda X1 dan X2 terhadap M	87
Tabel 4.23	Regresi Linear Berganda X1,X2, dan M terhadap Y	88
Tabel 4.24	Koefisien Determinasi (R ²) untuk Disiplin kerja	92
Tabel 4.25	Koefisien Determinasi (R ²) untuk Kinerja karyawan Model Summary	92
Tabel 4.26	Hasil Uji F untuk Disiplin kerja	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran	38
Gambar 3.1.	Kurva Uji t dengan 2 Arah	58
Gambar 3.2	Kurva Uji Hipotesis Pertama	60
Gambar. 3.3	Kurva Uji Hipotesis Kedua	60
Gambar. 3.4	Kurva Uji Hipotesis Ketiga	61
Gambar. 3.5	Kurva Uji Hipotesis Keempat	62
Gambar. 3.6	Kurva Uji t Hipotesis Kelima	63
Gambar 4.1	Kurva Uji t Hipotesis Pertama	95
Gambar 4.2	Kurva Uji t Hipotesis Kedua	96
Gambar 4.3	Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	97
Gambar 4.1	Kurva Uji t Hipotesis Keempat	98
Gambar 4.5	Kurva Uji t Hipotesis Kelima	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian	119
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian	120
Lampiran 3: Data Responden	129
Lampiran 4: Data Penelitian Jawaban Responden	137
Lampiran 5 : Hasil Uji Statistik Deskriptif	149
Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik	159
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	151
Lampiran 8: Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	162
Lampiran 9 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	163
Lampiran 10 : Hasil Uji Kecocokan Model (F)	164
Lampiran 11 : r tabel, t table, F table	165
Lampiran 12 : Dokumentasi penyerahan kuesioner kepada HRD PT. Hyup Sung Indonesia.....	170

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. HYUP SUNG
INDONESIA**

Pramilu Primandiri¹, Hengky Widhiandono²

**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis⁽¹⁾⁽²⁾
Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾**

⁽¹⁾Primamandiri79@gmail.com ⁽²⁾Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT. Hyup Sung Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT. Hyup Sung Indonesia. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 110 karyawan produksi dengan menggunakan teknik sampling insidental. Analisis yang digunakan adalah Uji Kecocokan Model (F), Uji t, Uji Sobel dan Uji Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil uji kecocokan model (F) model 1 dan model 2 telah memenuhi uji kecocokan model. Hasil penelitian uji t menyimpulkan; (a) komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (b) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (c) komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (d) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (e) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji sobel menyimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) model 1 menunjukkan besarnya presentase komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin sebesar 58,2%. Pada uji koefisien determinasi (R^2) model 2 menunjukkan bahwa presentase komitmen organisasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 63,8%.

Kata Kunci: *Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND THE
WORKING ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORKING DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLE IN HYUP
SUNG INDONESIA**

Pramilu Primandiri¹, Hengky Widhiandono²

Faculty of Economics and Business^{(1) (2)}

Muhammadiyah University Purwokerto ^{(1) (2)}

⁽¹⁾Primamandiri79@gmail.com

⁽²⁾Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of organizational commitment and work environment on employee performance with work discipline as an intervening variable at PT. Hyup Sung Indonesia. The population in this study were all production employees of PT. Hyup Sung Indonesia. The sample used in this study were 110 production employees using incidental sampling techniques. The analysis used is the Model Fit Test (F), t test, Sobel Test and Determination Coefficient Test (R²).

Based on the results of the fit test model (F) model 1 and model 2 have met the model fit test. The results of the t test research concluded; (a) organizational commitment has a significant effect on work discipline, (b) work environment has a significant effect on work discipline, (c) organizational commitment has a significant effect on employee performance, (d) the work environment has a significant effect on work discipline, (e) work discipline has a significant effect on work discipline. significant to employee performance. The sobel test results concluded that organizational commitment has a significant effect on performance through work discipline and the work environment has a significant effect on employee performance through work discipline. The result of the coefficient of determination (R²) model 1 shows the percentage of organizational commitment and work environment to discipline of 58.2%. In the coefficient of determination (R²) model 2 test, it shows that the percentage of organizational commitment, work environment and work discipline on employee performance is 63.8%.

Keywords: *Organizational Commitment, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.*