

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, F. dkk. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Gema Insani Press di Depok). *Dimensi*, Vol. 9, No. 1 : 163- 177 Maret 2020.
- Alfiyah, N. & Riyanto, S. (2019). The Effect of Compensation, Work Environment and Training on Employees Performance (Study on Employees Politeknik LP3I Jakarta). *International Journal of Innovative Science and Research Technology Volume 4, Issue 5, May-2019*.
- Arif, M. (2018). Analisis Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Oase Pekanbaru). *Jurnal Al-Hikmah Vol. 15 No. 1 April 2018*.
- Badrianto, Y., & Ekhsan M. (2019). The Effect Of Work Environment And Motivation On Employee Performance (Study on Employees PT. Hasta Multi Sejahtera Cikarang). *Journal of Research in Business, Economics, and Education Volume 1 Issue 1 25 Oct 2019*.
- Bintoro., Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. DIY: Gava Media.
- Cahyati, D. A., & Nugroho R. H. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Munic Line Cabang Ketapang Banyuwangi). *Jurnal Bisnis Indonesia, Volume 10 Nomor 1 Tahun 2019, 1-10*.
- Dea. G. dkk. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga). *International Journal of Social Science and Business. Volume 4, Number 1, Tahun 2020, pp. 144-154*.
- Ghazali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 5. Semarang: Badan Peneliti Universitas Diponegoro.
- Ghazali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Peneliti Universitas Diponegoro.
- Hamdiyah, dkk. 2016. Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan (Studi pada Karyawan Ada

Swalayan Banyumanik Semarang). *Journal of Management Vol.02 No.02 , Maret 2016.*

Hariato, M. dkk. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Laboratorium PT. Wings Surya). *Balance Vol. XV No. 2 | Juli 2018.*

Indrawati, L. dkk (2020). The Effect Of Compensation And Motivation Toward Work Satisfaction In Improving Employee Performance (Study on Employees PT. Panin Bank Utama Branch Office (Kcu) Kuta Bali). *IJSEGCE VOL 3, No.2 July 2020.*

Insan Pelajar. Terdapat dalam: <https://insanpelajar.com/sumber-daya-alam-di-indonesia/>.

Kayu Lapis. Terdapat dalam: http://id.m.wikipedia.org/wiki/Kayu_lapis.

Kusuma, D. H. dkk (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Agro Rejeki Pasuruan, Jawa Timur). *JLAGABI Vol 8, No 3, 1 Agustus 2019, hal 170-176.*

Mansur, dkk (2017). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (studi pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Soppeng). *Jurnal Mirai Management Volume 2 No. 2 April – Januari 2017.*

Martinus, E., & Budiyanto (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pt. Devina Surabaya). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 1, Januari 2016.*

Mulyani, S. R., & Saputri, M. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Solok). *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi, Vol. 12 , No.1 , Januari 2019.*

Muslimat, Ade. (2020). The Effect of Placement and Career Development on Employees Performance (Study on Employees PT. Mandiri Karya in Jakarta). *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik Volume 10 Number 1, January – June 2020. Page 183-194.*

Dewi, N. L. P. A. A., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Karya Mas Art Galerry). *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.9, 2016:5494-5523.*

- Nugraha, A., Tjahjawati S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cargill Tropical Palm (ISK Lake View Estate) Kalimantan Barat). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi Vol. 3, No. 3, Desember 2017*.
- Palembang, A., V., T. dkk. 2017. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado). *Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September 2017, Hal. 3479 - 3488*.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan). *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 6, 2017: 3370-3397*.
- Permadi, Indra. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan CV Alam Hijau Sukabumi). *Jurnal Ekonomak Vol. 3 No. 1 April 2017*.
- Provinsi Jawa Tengah Dalam Angka Jawa Tengah Province in Figures (2020) (Internet). Provinsi Jawa Tengah. Diakses pada tanggal: 17 November 2020. Tersedia dalam: <https://jateng.bps.go.id/publication/2020/04/27/b96a0d5f63de624aa600934d/provinsi-jawa-tengah-dalam-angka-2020.html>. Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah.
- Pua, B, M, O. dkk. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Air Manado). *Jurnal EMBA Vol.5 No.2 September 2017, Hal.2761-2770*.
- Riana, N. dkk. 2016. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung). *Tourism Scientific Journal Volume 2 Nomor 1 Desember 2016*.
- Roring, Ferdy. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Bank Danamon Cabang Manado). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Inovasi Vol.4 No.3.November 2017, Hal.144-154*.
- Sari, Wisdalia, D. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Lubuklinggau). *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING) Volume 2 Nomor 1, Juli-Desember 2018*.

- Sinambela, L. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Cetakan kedua. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: ALVABETA, cv.
- Sujarweni, V. W. 2019. *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sukmawati, A., E. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja (Studi Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Makassar). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis Vol. 2, No.1, Oktober 2017*.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CC. ANDI OFFSET.
- Sunyoto, Dananng. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Suwatno., Priansa, D. J. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Edisi keenam. Bandung: ALVABETA, cv.
- Tambingon, Cong, K. dkk. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Coco Prima Lelema). *Jurnal EMBA Vol.7 No.4 Juli 2019, Hal. 4610-4619*.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi pada Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Volume 2 Nomor 1 Edisi Februari 2017*.