

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas)**



**SKRIPSI**

**DESTIA RISMA NURAENI  
1702010107**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
JANUARI, 2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(PT. Muara kayu Sengon Jatilawang Banyumas)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

**DESTIA RISMA NURAENI  
1702010107**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
JANUARI, 2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(PT. Muara kayu Sengon Jatilawang Banyumas)**



**SKRIPSI**

**Oleh :**

**DESTIA RISMA NURAENI  
1702010107**

**Diperiksa dan disetujui oleh :**

**Pembimbing,**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Suyoto', written over a horizontal line.

**Drs. Suyoto, M.Si  
NIK. 2160189**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Destia Risma Nuraeni  
NIM : 1702010107  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas

telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si

(*Suyoto*)

Anggota 1 : Akhmad Darmawan, SE., M.Si

(*Akhmad Darmawan*)

Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, SE., M.Sc

(*Ika Yustina Rahmawati*)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 20 Januari 2021

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Naelati Tubastuvi, SE., M.Si  
NIK 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Destia Risma Nuraeni  
NIM : 1702010107  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebesar-besarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Januari 2021  
Yang membuat pernyataan



Destia Risma Nuraeni

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai citivis akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengembangan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Destia Risma Nuraeni  
NIM : 1702010107  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG BANYUMAS**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 20 Januari 2021

Yang menyatakan,



Destia Risma Nuraeni

## MOTTO

Jangan mundur sebelum melangkah, setelah melangkah jalani dengan cara terbaik yang kita bisa lakukan.

Kesempatan bukanlah hal yang kebetulan. Kau harus menciptakannya.

Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan di manapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.

Do the best and pray. God will take care of the rest.

Always be yourself no matter what they say and never be anyone else even if they look better than you

Jika kamu bersungguh-sungguh, kesungguhan itu untuk kebaikanmu sendiri.

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang – orang yang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada :

- ❖ Untuk Bapak, terimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang, dan dukungan yang memberikan semangat agar cepat lulus.
- ❖ Untuk Ibu tercinta terimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang, dan dukungan yang memberikan semangat agar cepat lulus.
- ❖ Untuk Adek – adek saya Anugrah Zaky Osa Wanandra dan Fadil Azmi Osa Putra, tiada waktu yang paling berharga selain kebersamaan dengan kalian. Terimakasih untuk do'a, dukungan moril yang tak terhitung selama ini, semoga awal dari kesuksesan ini dapat membanggakan dan membahagiakan kalian.
- ❖ Untuk Aolia Putri Mentari dan Shindi Sahara, terimakasih atas support moril, semangat yang sudah menemani dari awal kuliah sampai sekarang ini semoga persahabatan kita tetap terjalin sampai kapanpun.
- ❖ Untuk Enam Sekawan terimakasih atas limpahan do'a, dan dukungan yang memberikan semangat agar cepat lulus.
- ❖ Untuk Muhammad Nur Falah terimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang, dan dukungan yang memberikan semangat agar cepat lulus, terimakasih telah menemani setiap malam.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberi banyak nikmat yang tidak bisa kita terhitung satu demi satu. Salah satunya adalah nikmat masih diberi waktu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini sangatlah sulit bagi penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan dengan sangat baik sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, selaku dosen penguji satu yang telah

- memberi kritik serta saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc, selaku dosen penguji dua yang juga telah memberikan kritik serta saran dalam penulisan skripsi ini.
  6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
  7. Untuk kedua orang tua saya Bapak Soesanto, Ibu Saodah dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
  8. Untuk adik saya Anugrah Zaky Osa Wanandra dan Fadil Azmi Osa Putra, terselip doa semoga Zaky dapat segera menyelesaikan studi di SMA dan bisa melanjutkan di Kuliah yang diinginkan dan semoga Fadil dapat segera menyelesaikan studi di SD dan bisa melanjutkan di SMP yang diinginkan.
  9. Sahabat-sahabatku dan teman seperjuangan dalam skripsi (Aolia Putri Mentari dan Shindi Sahara) yang sudah bersama-sama dalam segala suka dan duka salam melakukan penelitian.
  10. Orang-orang terkasih (Muhammad Nur Falah, Enam Sekawan, dan SQUAD) terimakasih atas canda tawa, masukan, semangat, motivasi, doa, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
  11. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas B angkatan 2017 yang selalu memberikan semangat dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
  12. Teman-teman Kuliah Kerja Nyata (Via Safitri, Febi Ana A, Mundi Dwi,

Fani Septianti, Aldira, Destiana, Fandira Vita P) terimakasih atas segala doa dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

13. Semua pihak yang tidak dapat saya sebut satu demi satu yang telah memberi bantuan serta semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Purwokerto, 20 Januari 2021

Penulis,

  
Destia Risma Nuraeni

**PENGARUH GAYA LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
MUARA KAYU SENGON JATILAWANG BANYUMAS**

**Destia Risma Nuraeni**  
**Program Studi Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
**[destiarizki78@gmail.com](mailto:destiarizki78@gmail.com)**

**Suyoto**  
**Program Studi Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
**[Suyoto\\_syahlan@yahoo.com](mailto:Suyoto_syahlan@yahoo.com)**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas. Variabel independen dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, kompensasi dan penempatan kerja, sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampel random sampling, sedangkan populasi 379 dan sampel pada penelitian ini adalah 196 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Berdasarkan hasil menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, kompensasi dan penempatan kerja berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

***Kata kunci*** : lingkungan kerja, kompensasi, penempatan kerja, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF ENVIRONMENTAL STYLE, COMPENSATION AND  
WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG BANYUMAS**

**Destia Risma Nuraeni<sup>1</sup>, Drs. Suyoto, M.Si<sup>2</sup>**  
**Faculty of Economic and Business, Muhammadiyah University Purwokerto,  
Indonesia**

**ABSTRACT**

*he purpose of this study was to determine the effect of work environment, compensation and job placement on employee performance at PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas. The independent variables in this study are work environment, compensation and job placement, while the dependent variable is employee performance. The population in this study were employees of the production department at PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang Banyumas. The data collection technique used was random sampling, while the population was 379 and the sample in this study was 196 employees. The data analysis technique used is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, determination coefficient test, t test and f test. Based on the results show that the work environment variables, compensation and job placement have a significant and partial effect on employee performance.*

**Keywords:** *work environment, compensation, job placement, employee performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
A. Landasan Teori .....	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
2. Lingkungan Kerja.....	14
3. Kompensasi .....	19
4. Penempatan Kerja.....	28
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	33
C. Kerangka Pemikiran .....	40
D. Hipotesis .....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>46</b>
A. Jenis Penelitian .....	46
B. Populasi dan Sampel.....	46
C. Jenis Data, Sumber Data, dan Metode Pengumpulan Data .....	48
D. Variabel Penelitian .....	49
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	49
F. Metode Analisis Data .....	53
1. Skoring .....	53
2. Uji Kualitas Data .....	54
3. Uji Asusmsi Klasik.....	54
4. Uji Analisis Data .....	56
5. Uji Hipotesis.....	57

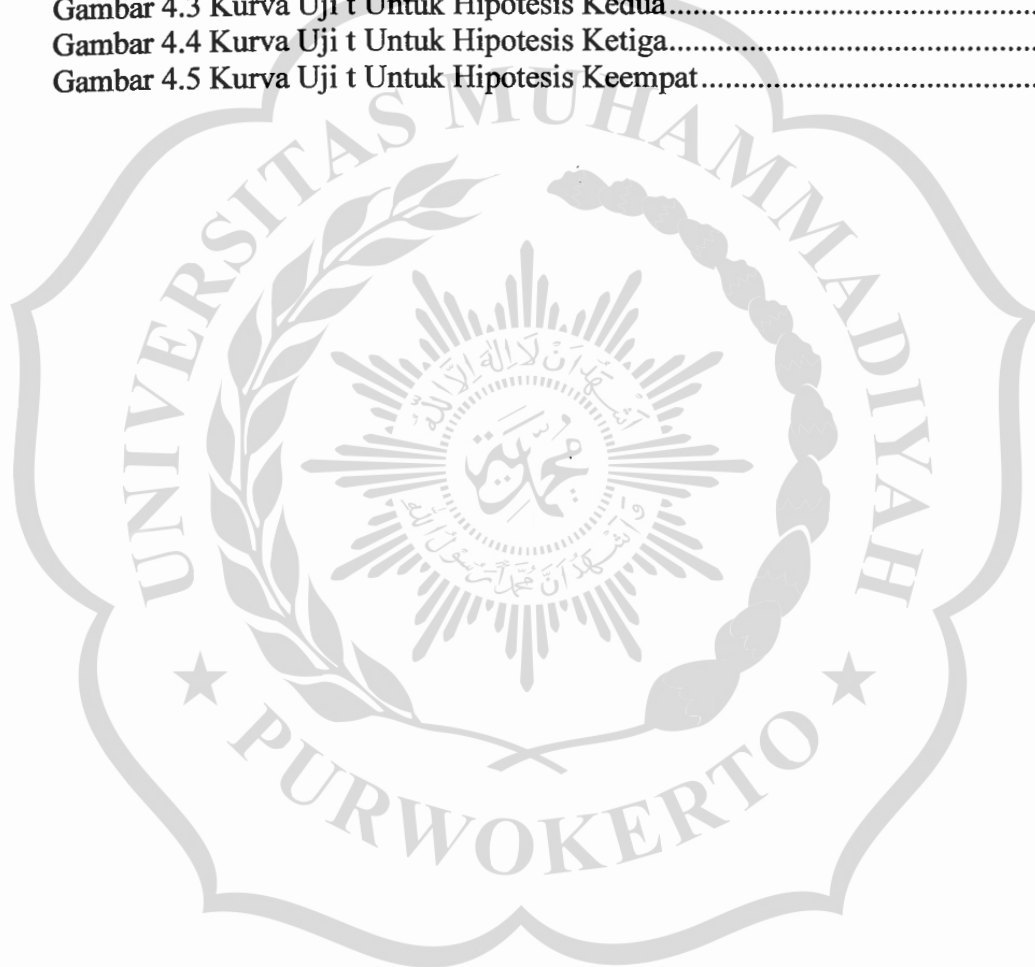
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>64</b>
A. Hasil Penelitian.....	64
1. Sejarah PT. Muara Kayu Sengon .....	64
2. Visi dan Misi PT. Muara Kayu Sengon.....	65
3. Struktur Organisasi PT. Muara Kayu Sengon. ....	65
4. Respon Rate.....	66
5. Karakteristik Responden.....	67
6. Analisis Statistik Deskriptif .....	74
Metode Analisis Data .....	79
1. Uji Kualitas Data .....	79
2. Uji Asumsi Klasik .....	84
3. Uji Analisis Data .....	87
4. Uji Hipotesis.....	90
B. Pembahasan .....	96
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>101</b>
A. Kesimpulan.....	101
B. Keterbatasan Penelitian .....	101
C. Saran .....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>104</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>108</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1	Variabel, indikator, pernyataan.....	50
Tabel 3.2	Variabel, indikator, pernyataan.....	51
Tabel 3.3	Variabel, indikator, pernyataan.....	52
Tabel 3.4	Variabel, indikator, pernyataan.....	53
Tabel 4.1	Respon Rate .....	67
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	68
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	69
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	69
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	70
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Unit.....	71
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	72
Tabel 4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji .....	73
Tabel 4.10	Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan .....	74
Tabel 4.11	Hasil Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja .....	76
Tabel 4.12	Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi.....	77
Tabel 4.13	Hasil Statistik Deskriptif Penempatan Kerja .....	78
Tabel 4.14	Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	80
Tabel 4.15	Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	81
Tabel 4.16	Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	82
Tabel 4.17	Pengujian Validitas Variabel Penempatan Kerja (X3) .....	82
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Reliabilitas .....	83
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Normalitas .....	84
Tabel 4.20	Hasil Uji Multikolienaritas.....	85
Tabel 4.21	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	86
Tabel 4.22	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	87
Tabel 4.23	Hasil Nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	89
Tabel 4.24	Hasil Analisis Pengujian Dengan Uji F .....	90
Tabel 4.25	Hasil Analisis Uji Pengaruh Parsial (t test).....	91
Tabel 4.26	Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis .....	95

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 3.1. Kurva Uji F .....	58
Gambar 3.2. Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	61
Gambar 3.3. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	62
Gambar 3.4. Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	63
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Muara Kayu Sengon.....	66
Gambar 4.2 Kurva Uji F Untuk Hipotesis Pertama .....	91
Gambar 4.3 Kurva Uji t Untuk Hipotesis Kedua.....	93
Gambar 4.4 Kurva Uji t Untuk Hipotesis Ketiga.....	94
Gambar 4.5 Kurva Uji t Untuk Hipotesis Keempat.....	95



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	109
Lampiran 2 Data Responden.....	115
Lampiran 2 Tabulasi Variabel Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	129
Lampiran 2 Tabulasi Variabel Kuesioner Lingkungan Kerja (X1).....	134
Lampiran 2 Tabulasi Variabel Kuesioner Kompensasi (X2).....	139
Lampiran 2 Tabulasi Variabel Kuesioner Penempatan Kerja (X3).....	144
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	149
Lampiran 4 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	152
Lampiran 4 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	152
Lampiran 4 Uji Validitas Kompensasi (X2).....	152
Lampiran 4 Uji Validitas Penempatan Kerja (X3).....	152
Lampiran 4 Uji Realibilitas Kinerja Karyawan (Y).....	154
Lampiran 4 Uji Realibilitas Lingkungan Kerja (X1).....	154
Lampiran 4 Uji Realibilitas Kompensasi (X2).....	154
Lampiran 4 Uji Realibilitas Penempatan Kerja (X3).....	154
Lampiran 4 Uji Normalitas.....	155
Lampiran 4 Uji Multikolinearitas.....	155
Lampiran 4 Uji Heteroskedastisitas.....	155
Lampiran 4 Uji Regresi Linier Berganda.....	156
Lampiran 4 Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ).....	156
Lampiran 4 Uji F.....	156
Lampiran 4 Uji t.....	156
Lampiran 5 Analisis Rata - Rata Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y) ...	157
Lampiran 5 Analisis Rata - Rata Jawaban Responden Lingkungan Kerja (X1)..	157
Lampiran 5 Analisis Rata - Rata Jawaban Responden Kompensasi (X2).....	157
Lampiran 5 Analisis Rata - Rata Jawaban Responden Penempatan Kerja (X3) .	157
Lampiran 6 : r tabel.....	158
Lampiran 6 : f tabel.....	160
Lampiran 6 : t tabel.....	161
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	163