

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, BUDAYA  
ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT.  
INDONESIA POWER**

**(POWER GENERATING UNIT MRICA BANJARNEGARA)**



**SKRIPSI**

**ZENIA FIRSTKA ZULNINGTYAS  
1802010022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2023**

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, BUDAYA  
ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT.  
INDONESIA POWER**

**(POWER GENERATING UNIT MRICA BANJARNEGARA)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen

**ZENIA FIRSTKA ZULNINGTYAS  
1802010022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN  
PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL PADA PT. INDONESIA POWER**

**(POWER GENERATING UNIT MRICA BANJARNEGARA)**



**SKRIPSI**

**Oleh:**

**ZENIA FIRSTKA ZULNINGTYAS  
1802010022**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang telah bertanda tangan di bawah ini:

**Pembimbing:**



**Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, Ph.D  
NIK. 2160204**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Zenia Firstka Zulningtyas  
NIM : 1802010022  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Indonesia Power (Power Generating Unit Mrica Banjarnegara)**

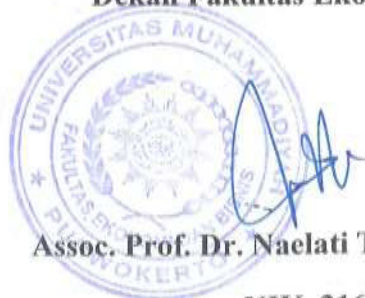
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, Ph.D (  )  
Anggota 1 : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan S.E., M.Si, Ph.D (  )  
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 13 Januari 2023

Mengetahui:

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

  
Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zenia Firstka Zulningtyas

NIM : 1802010022

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua baik yang dikutip maupun dirujuk saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Januari 2023

Yang Menyatakan



Zenia Firstka Zulningtyas

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Zenia Firstka Zulningtyas  
NIM : 1802010022  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Indonesia Power (Power Generating Unit Mrica Banjarnegara)**

Berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengailihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat : Purwokerto

Pada tanggal : 13 Januari 2023

Yang menyatakan



Zenia Firstka Zulningtyas

## MOTTO

Jadilah diri sendiri daripada berpura-pura menjadi orang lain yang baik

*(Zenia Firstka Zulningtyas)*

Jadikan sebuah kegagalan untuk bekal kehidupan

*(Zenia Firstka Zulningtyas)*



## PERSEMBAHAN

### Kupersembahkan Skripsi ini kepada :

- ❖ Orang tua (Bapak Tri Flour Istanto dan Ibu Anika Sumastyaningsih S.Pd.) sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terimakasih atas *support*, kasih sayang, kerja keras dan doa yang tak mungkin bisa saya balas. Terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna.
- ❖ Dosen pembimbing dan dosen penguji sebagai tanda terimakasih atas bimbingan dan arahan selama proses pembuatan skripsi ini.
- ❖ Keluarga besar sebagai tanda terimakasih atas dukungan dan doa yang diberikan.
- ❖ PT. Indonesia Power Banjarnegara sebagai tanda terimakasih atas tempat yang diberikan selama proses pembuatan skripsi ini.
- ❖ Sahabat dan teman – teman sebagai tanda terimakasih saya atas saran, motivasi dan inspirasi serta doa yang diberikan.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah S.W.T, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi Ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari awal perkuliahan sampai pada penulisan skripsi ini, sangat sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing akademik yang selalu membimbing saya.
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, Ph.D selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Assoc. Prof. Akhamd Darmawan S.E., M.Si, Ph.D selaku Dosen Penguji satu saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si selaku Dosen Penguji dua saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi serta seluruh bantuan dalam bentuk sarana dan prasarana yang telah diberikan kepada saya.
9. Tri Flour Istanto dan Ibu Anika Sumastyaningsih selaku kedua orangtua saya yang telah memberikan dukungan secara materi dan nonmateri dari awal masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
10. Pimpinan PT. Indonesia Power yang sudah mengizinkan penelitian serta karyawan PT. Indonesia Power yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian saya.
11. Teman-teman yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Dengan penyusunan skripsi ini semoga membawa manfaat di masa depan.

Purwokerto, 13 Januari 2023

Penulis

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN  
PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL PADA PT. INDONESIA POWER**

**Zenia Firstka Zulningtyas<sup>1</sup>**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Univeritas Muhammadiyah Purwokerto  
Email: [zeniafiska43@gmail.com](mailto:zeniafiska43@gmail.com)

**Hengky Widhiandono, S.E., M.Si<sup>2</sup>**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email: [skripsimahasiswafeb2018@gmail.com](mailto:skripsimahasiswafeb2018@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian dilakukan untuk mengetahui “Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Indonesia Power”. Jenis penelitian adalah kuantitatif. Populasi pada penelitian ini semua karyawan PT. Indonesia Power yang. Teknik pengambilan sampling *jenuh* dengan menyebar kuesioner kepada 105 sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Keadilan organisasi, budaya organisasi dan pemberdayaan karyawan secara simultan berpengaruh terhadap komitmen organisasional PT. Indonesia Power Banjarnegara. 2) Keadilan organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasional PT. Indonesia Power Banjarnegara. 3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional PT. Indonesia Power Banjarnegara. 4) Pemberdayaan karyawan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional PT. Indonesia Power Banjarnegara. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi dimana nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,351 atau 35,1% komitmen organisasional dipengaruhi oleh variabel terikat (keadilan organisasi, budaya organisasi dan pemberdayaan karyawan). Sisanya sebesar 64,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata kunci: Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE,  
ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPLOYEE EMPOWERMENT  
ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT PT. INDONESIA POWER**

**Zenia Firstka Zulningtyas<sup>1</sup>**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Univeritas Muhammadiyah Purwokerto  
Email: [zeniafiska43@gmail.com](mailto:zeniafiska43@gmail.com)

**Hengky Widhiandono, S.E., M.Si<sup>2</sup>**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email: [skripsimahasiswafeb2018@gmail.com](mailto:skripsimahasiswafeb2018@gmail.com)

**ABSTRACT**

The research was conducted to determine "The Influence of Organizational Justice, Organizational Culture and Employee Empowerment on Organizational Commitment at PT. Indonesia Power". This type of research is quantitative. The population in this study were all employees of PT. Indonesia Power which. Saturated sampling technique by distributing questionnaires to 105 samples. The results of the study show that: 1) Organizational justice, organizational culture and employee empowerment simultaneously affect organizational commitment PT. Indonesia Power Banjarnegara. 2) Organizational justice have positive not significant effect on the organizational commitment of PT. Indonesia Power Banjarnegara. 3) Organizational culture have positive and significant effect on the organizational commitment of PT. Indonesia Power Banjarnegara. 4) Empowerment of employees has no effect and no significance to the organizational commitment of PT. Indonesia Power Banjarnegara. Based on the calculation of the coefficient of determination where the Adjusted R Square value is 0.351 or 35,1%, organizational commitment is influenced by the dependent variable (organizational justice, organizational culture and employee empowerment). The remaining 64,9% is influenced by other factors not explained in this study.

**Keywords: Organizational Justice, Organizational Culture, Employee Empowerment, Organizational Commitment**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah Penelitian .....	7
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
A. Landasan Teori .....	10
1. Komitmen Organisasional .....	10
2. Keadilan Organisasi.....	12
3. Budaya Organisasi .....	17
4. Pemberdayaan Karyawan .....	20
B. Hasil penelitian terdahulu .....	23
C. Kerangka Pemikiran .....	30
D. Hipotesis Penelitian .....	35

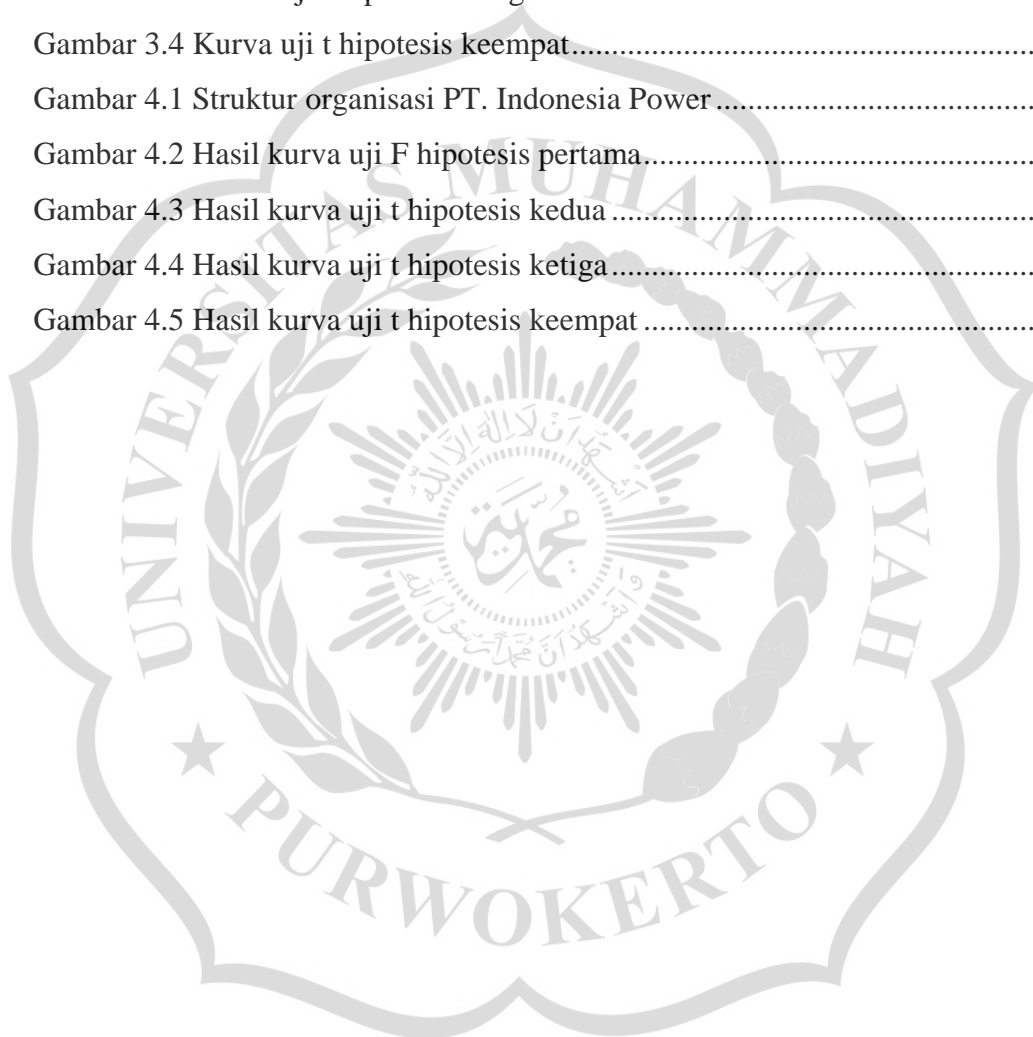
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
A. Jenis Penelitian .....	36
B. Populasi dan Sampel.....	37
C. Data dan Pengumpulan Data.....	39
D. Variabel Penelitian .....	40
E. Definisi Operasional .....	41
F. Metode Analisis Data .....	44
1. Analisis statistik deksriptif .....	45
2. Uji instrumen data.....	45
3. Uji Asumsi Klasik.....	46
4. Uji Analisis Data.....	47
5. Uji Hipotesis .....	48
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN &amp; PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
A. Hasil Penelitian.....	54
1. Gambaran Umum PT. Indonesia Power Mrica Banjarnegara .....	54
2. <i>Response Rate</i> .....	56
3. Deskripsi responden.....	57
4. Statistik deskriptif.....	60
5. Uji Instrumen .....	67
6. Uji Asumsi Klasik.....	72
7. Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
8. Uji Kecocokan Model.....	76
9. Uji Hipotesis .....	77
10. REKAPITULASI HASIL UJI HIPOTESIS .....	81
B. PEMBAHASAN.....	82
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>87</b>
A. KESIMPULAN .....	87
B. KETERBATASAN.....	87
C. SARAN.....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>90</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil penelitian terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Karyawan PT. Indonesia Power Banjarnegara .....	37
Tabel 3.2 Definisi operasional komitmen organisasional .....	42
Tabel 3.3 Definisi operasional keadilan organisasi .....	42
Tabel 3.4 Definisi operasional budaya organisasi .....	43
Tabel 3.5 Definisi operasional pemberdayaan karyawan .....	44
Tabel 4.1 <i>Response rate</i> .....	56
Tabel 4.2 Data responden berdasarkan jenis kelamin .....	58
Tabel 4.3 Data responden berdasarkan usia .....	58
Tabel 4.4 Data responden berdasarkan tingkat pendidikan .....	59
Tabel 4.5 Analisis statistik deskriptif keadilan organisasi (X1) .....	60
Tabel 4.6 Analisis statistik deskriptif budaya organisasi (X2) .....	62
Tabel 4.7 Analisis statistik deskriptif pemberdayaan karyawan (X3) .....	64
Tabel 4.8 Analisis statistik deskriptif komitmen organisasional (Y) .....	65
Tabel 4.9 Uji validitas keadilan organisasi (X1) .....	67
Tabel 4.10 Uji validitas budaya organisasi (X2) .....	68
Tabel 4.11 Uji validitas pemberdayaan karyawan (X3) .....	69
Tabel 4.12 Uji validitas komitmen organisasional (Y) .....	70
Tabel 4.13 Uji reliabilitas .....	71
Tabel 4.14 Hasil uji normalitas .....	72
Tabel 4.15 Hasil uji multikolonieritas .....	73
Tabel 4.16 Hasil uji heteroskedastisitas .....	74
Tabel 4.17 Hasil analisis regresi linier berganda .....	75
Tabel 4.18 Hasil uji koefisien determinasi .....	77
Tabel 4.19 Hasil uji F .....	78
Tabel 4.20 Rekapitulasi hasil uji hipotesis .....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka pemikiran .....	35
Gambar 3.1 Kurva uji F hipotesis pertama .....	49
Gambar 3.2 Kurva uji t hipotesis kedua.....	51
Gambar 3.3 Kurva uji t hipotesis ketiga .....	52
Gambar 3.4 Kurva uji t hipotesis keempat.....	53
Gambar 4.1 Struktur organisasi PT. Indonesia Power .....	56
Gambar 4.2 Hasil kurva uji F hipotesis pertama.....	78
Gambar 4.3 Hasil kurva uji t hipotesis kedua .....	79
Gambar 4.4 Hasil kurva uji t hipotesis ketiga.....	80
Gambar 4.5 Hasil kurva uji t hipotesis keempat .....	81



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner penelitian.....	94
Lampiran 2: Data responden .....	101
Lampiran 3: Tabulasi penelitian.....	104
Lampiran 4: Analisis statistik deskriptif .....	117
Lampiran 5: Uji validitas .....	119
Lampiran 6: Uji reliabilitas .....	123
Lampiran 7: Uji asumsi klasik .....	124
Lampiran 8: Analisis regresi linier berganda & Uji hipotesis.....	125
Lampiran 9: R tabel.....	126
Lampiran 10: F tabel.....	128
Lampiran 11: t Tabel.....	130
Lampiran 12: Surat izin penelitian .....	132
Lampiran 13: Dokumentasi.....	133
Lampiran 14: Bukti lolos Turnitin .....	134