

DAFTAR PUSTAKA

- Aritonang, dkk (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro. **Jurnal Manajemen, 5(1), 53-60.**
- Asepta, & Maruno, (2017). Analisis pengaruh work-life balance dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkomsel, TBK Branch Malang. **Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia, 11(2), 77-85.**
- Bahri, & Nisa, (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Tujuan Kerja Karyawan. **Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis , 18 (1), 9-15.**
- Bukit, dkk (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. **Yogyakarta: Zahir Publishing.**
- Busro, (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: **Prenada Media Group.**
- Chandrasekara, (2019). *The Effect Of Transformational Leadership Style On Employees Job Satisfaction And Job Performance: A Case Of Apparel Manufacturing Industry In Sri Lanka.* **International Journal of Economics, Commerce and Management, 7 (7), 385-393.**
- Damayanti, & Ismiyati, (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. **Economic Education Analysis Journal, 9(1), 33-49.**
- Faradila & Suryaman (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Krakatau Poschem Dongshu Kimia. **Jurnal Inovasi dan Kreativitas (JIKA) , 1 (1), 1-7.**
- Ghozali, (2018). Aplikasi Analisis Multivariate (9th Ed.). Badan **Penerbit Universitas Diponegoro.**
- Haddad, dkk (2018). *The Impact of Transformational Leadership Style on Employees' Job Satisfaction.* **International Journal of Pure and Applied Mathematics, 119 (18), 887-900.**
- Hairudinor, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Administrasi Bisnis, 10 (1).**

- Hamsal, (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. **INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi**, 2(1), 15-29.
- Harjianto. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Daoben Communication-Kota Tangerang (Studi Kasus Pada Area Dua Wilayah Ciputat Pamulang Dan Serpong). **JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)**, 2(2), 299-314.
- Harmoko, (2017). Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Perpustakaan Perguruan Tinggi Riset. **UNILIB: Jurnal Perpustakaan**, 21-28.
- Hasibuan. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: **PT Bumi Aksara**.
- Hidayat, dkk (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Tujuan dan Kinerja Karyawan Pada SPBU di Kabupaten Rokan Hilir. Kurs: **Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis** , 3 (2), 142-155.
- Hutabarat, dkk. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Alamjaya Wirasentosa Depo Pematangsiantar. Sultanist: **Jurnal Manajemen Dan Keuangan** , 6 (1), 1-10.
- Indrawan, (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Kustodian Sentral Efek Indonesia. **Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi**, 2(2), 333-346.
- Kosasih, (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi kerja pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai serta implikasinya pada kinerja pegawai PDAM di Provinsi Banten. **Journal of Government and Civil Society**, 1(2), 159-190.
- Kurniawan, dkk (2021). Analisis Lingkungan Kerja dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Palembang. **Jurnal Media Wahana Ekonomika**, 18(1), 110-122.
- Kurniyanto, (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Smk NU Kedungtuban Kabupaten Blora. **Jurnal Mitra Manajemen**, 6(2), 111-125.

- Masyithah, dkk. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Tujuan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SI-MEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES* , **9 (1), 50-59.**
- Muliati, dkk (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Statistik Kabupaten Bima. **Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi**, *1(2)*, **001-013.**
- Negara., & Adnyani. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. **E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana**, *10(1)*.
- Ningsih, dkk (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sman 1 Tukdana Indramayu. **Jurnal Investasi**, *8(3)*, **40-44.**
- Nuryati, dkk. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Pada Hotel Di Jakarta. **Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)**, *4(1)*, **541-557.**
- Parawitha, & Gorda, (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. **Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis**, *2(2)*, **347-359.**
- Prasetyo, dkk (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. **Jurnal Dimensi**, *9(2)*, **186-201.**
- Prayekti, & Pangestu, (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR BKK Kebumen (PERSERODA). **JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)**, *5(2)*, **373-384.**
- Purba, dkk. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberian Insentif terhadap Tujuan Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan, Kemanusiaan dan Ilmu Sosial (JEHSS)* , **4 (3), 1897-1904.**
- Putri, dkk (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Expravet Nasuba Medan. **Jurnal Ekodik: Ekonomi Pendidikan**, *7(2)*, **23-36.**
- Rahman, (2019). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Medan. **Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship**, **33-42.**

- Robbin & Judge. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. **Jakarta. Salemba Empat.**
- Rofiq, dkk. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Pengawasan Dan Produktivitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sani Indo Busana INDONESIA. *Dynamic Management Journal*, 5(1), 1-12.
- Roni, F., (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. **Jurnal Sekretari dan Manajemen** , 3 (01), , 171–178.
- Rosalinda, dkk (2021). Pengaruh Promosi Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 7(1), 60-67.
- Rulianti, & Nurlilah, (2021). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. **Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)** , 4 (1), 211-220.
- Saefullah, (2022). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 223-235.
- Saifudin, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. **Uwais Inspirasi Indonesia.**
- Sari, dkk (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Sentral Pengolahan Pos Palembang. **Jurnal Manajemen Dan Investasi**, 2(2), 139-162.
- Sasuwe, dkk. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado. **Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi**, 6(4).
- Satriawan, & Ardana, (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja Tentang Kerja Karyawan. **E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana** , 8 (3), 1176-1202.
- Sholikhah, dkk (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur. **JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia**, 9(2), 299-319.
- Sinurat. (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap tujuan Kerja Karyawan pada PT. Himawan Putra Medan. **Jurnal Ilmiah Methonomi** , Vol. 3, No. 2, 92-106.

- Situmorang, JB (2018). Pengaruh Pengawasan Dan Pemberian Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Resty Menara Pekanbaru. **JOM FISIP, 5, 2018.**
- Soetarto & Sitepu, (2020). Fungsi Pengawasan DPRD Dalam Penetapan Peraturan Daerah APBD Di Kantor Dprd Sumut. *Jurnal Governance Opinion, 5(1), 51-57.*
- Solahudin, (2020). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Kimia Farma Di Jakarta. **Jurnal Ekonomi Efektif, 2(4), 593-601.**
- Sudiarta, (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasi, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. **Jurnal Ekonomi & Bisnis Jagaditha , 5 (1), 8-32.**
- Sugiharjo & Rustinah, (2017). Pengaruh Perencanaan Karir, Pengembangan Karir Karyawan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jambuluwuk Puncak Resort. **Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 3(03), 444-454.**
- Sumaeni, (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Uptd Puskesmas Pondoh Kabupaten Indramayu. **Jurnal Investasi, 6(1), 41-49.**
- Sunanda, WD (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal). **Jurnal Ilmu Manajemen , 17 (1), 20-36.**
- Supartha, dkk (2017). Pengantar Perilaku Organisasi. **Denpasar Timur: CV.Setia Bakti.**
- Suryani, (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jasaraharja Putera. **Jurnal Semarak , 1 (2), 21-34.**
- Suryani, (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Qeon Interactive-Jakarta Pusat. **JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(2), 208-220.**
- Suryati, (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kerja Guru Yayasan Prajnamitra Maitreya Pekanbaru. **Jurnal Maitreyawira , 3 (1), 36-47.**
- Susanti, & Sarianti, (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Pengawasan Yang Dilakukan Pimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. **Jurnal Ecogen , 2 (3), 304-314.**

- Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. **Cetak ke sebelas. Jakarta, Prananda Media Group.**
- Wahyuniardi, & Nababan, (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. **Jurnal Teknik Industri, 19(2), 118-126.**
- Wardhani, (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Karyawan Pada Kantor Perum Perhutani Unit Ii Jawa Timur. *Ekonomis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , 24 (1).
- Yani, A. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Karawang. **Buana Ilmu, 2(1).**
- Yosier, dkk (2019) Pengaruh kepemimpinan transformasional leader member exchange self efficacy terhadap kepuasan kerja. **Jurnal Manajemen, 11.2: 212-216.**
- Yuanita, (2019). Pengaruh Imbalan, Pengawasan, Kondisi Kerja, Pengembangan Karier, Penghargaan dan Kelompok Kerja terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tgk. chik Ditiro Sigli. **Jurnal Sains Riset , 8 (1), 18-24.**
- Yusda, dkk. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hypermart Lampung. **Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB), 3(02).**
- Zulkarnaen, dkk. (2020). *The Influence of Organizational Culture and Work Environment on the Performance of Naval Command and Staff College (Seskoal) with Job Satisfaction. IJoASER (International Journal on Advanced Science, Education, and Religion), 3 (2), 34-45*