

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Universitas Malikussaleh.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan : UISU Press. ISBN., 978-602-61486-9-8.
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145-155.
- Andriana, K. R. K., Suryani, N. N., & Salain, P. P. P. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Sanur Kauh. *EMAS*, 3(3), 44-60.
- Andriyani, P., Siddiq, D. M., Hardjowikarto, D., & Elyani, N. D. (2021). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 189-198.
- Anggraini, N., Hermanto, H., & Suprayetno, D. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lombok Barat : *The Influence of Competence on Employee Performance through Job Satisfaction in The Population and Civil Registration Office of West Lombok Regency*. *Unram Management Review*, 2(2), 120-128.
- Anwar, R., Rudiansyah, M., & Nurhikmah, N. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kuripan Kabupaten Barito Kuala. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1), 26-33.
- Artiyany, M. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Pikitring Sulawesi Selatan. *Tangible Journal*, 3(2), 103-119.
- Azhiim, R., & Prijati, P. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Gigi dan Mulut (RSGM) Institut Ilmu Kesehatan Bhakti Wiyata. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(1).
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Basalamah, S., & Rahman, Z. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIV (Persero) Pabrik Gula Bone Arasoe Kabupaten Bone. *Tata Kelola*, 9(1), 88-105.

- Belawa, A. A. O. P., Suryani, N. N., & Mustika, I. N. (2022). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Jambuluwuk Oceano Seminyak. *VALUES*, 3(1), 254-263.
- Busro, M (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Prenada Media Group
- Endratno, H., & Afrizal, F. (2020). The Effects Of Communication, Work Environment And Work Discipline On The Performance Of Village Officers In Kroya Sub-District Cilacap Regency. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Fadly, J. A., & Nuridin, N. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Epson Industry. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(3).
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo : UNMUH Ponorogo Press.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan: UNHI Press.
- Kelly, K. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di City Central Hotel Kota Batam (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen)*.
- Lesmana, M. T., & Damanik, F. A. (2022). The Influence of Work Environment, Work Discipline and Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 36-49.
- Mangkunegara. A. A. Anwar Prabu. (2020). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mansyur, A., Arfah, A., & Semmaila, B. (2022). Relationship Between Transformational Leadership Style and Job Satisfaction on Employee Performance. *Point Of View Research Management*, 3(2), 108-120.
- Nasution, M. I., & Priangkatara, N. (2022). Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 50-64.
- Pratama, M. O. G., & Adiwaty, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah Madiun. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 368-373.

- Rahadi, D. R., Susilowati, E., & Farid, M. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia. Tasikmalaya : CV. Lentera Ilmu Madani.
- Rejeki, R. T., & Widigdo, A. M. N. (2021). The Effect of Leadership, Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behaviour and Competence On Employee Performance (Case Study At Xyz Ministry In Indonesia). *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(2), 222-232.
- Rinaldinata, I. M., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada J4 Hotel Legian. *EMAS*, 3(1), 217-228.
- Rofik, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 13(1), 104-114.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1), 1-24.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6-13.
- Sianipar, D. A., Winarto, W., & Sitohang, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 33 Batangkuis. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 8(1), 19-34.
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Situmorang, A. S., Munthe, R. N., & Purba, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Pimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Paada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pematangsiantar. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 4(1), 16-23.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1), 61-76.
- Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuwasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93-115.
- Sugiyono & Setiawami (2022). Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus) : PT Alfabeta
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85-95.

- Suyuthi, N. F., & Mutmainna, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk. *YUME: Journal of Management*, 5(2), 335-345.
- Sya'Rani, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Aparatur Terhadap Kinerja Aparatur Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Selatan. *KINDAI Kumpulan Informasi dan Artikel Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, 14(1).
- Syardiansah, S., Mora, Z., & Safriani, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial*, 12(2), 438-444.
- Syamsibar, H. (2022). Pengaruh Disiplin, Kepuasan dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 286-297.
- Tannady, H., Renwarin, J. M., Nuryana, A., Mudasetia, M., Nawiyah, N., Mustafa, F., Ilham & Palilingan, R. A. (2022). Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320-4335.
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42-55.
- Widyaningrum, M. E., (2019). Manajemen Sumberr Daya Manusia. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.
- Wuisan, T. M. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FREEPORT INDONESIA. *AGRI-SOSIOEKONOMI*, 17(2 MDK), 497-508.

<https://www.booking.com/fourstars/city/id/purwokerto.id.html>

<https://javaheritagehotel.com/>

<https://www.tiket.com/hotel/indonesia/java-heritage-hotel-purwokerto>

<https://www.traveloka.com/id-id/hotel/indonesia/java-heritage-hotel-purwokerto>