

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMITMEN KERJA DISIPLIN KERJA
DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. TASPEN KC PURWOKERTO**

CIREBON DAN MALANG

**(Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Purwokerto Angkatan 2018-2019)**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen S1**

PUTRI HANDAYANI

1802010254

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMITMEN KERJA DISIPLIN KERJA
DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA**

KARYAWAN PT. TASPEN KC PURWOKERTO

CIREBON DAN MALANG

**(Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Purwokerto Angkatan 2018-2019)**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen S1**

PUTRI HANDAYANI

1801020154

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang telah bertanda tangan di bawah ini:

Pembimbing :



Alfato Yusnar Kharismasyah, SE., M.Si

NIK. 2160714

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:


Nama : Putri Handayani
NIM : 1802010254
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, Komitmen Kerja, Disiplin Kerja, dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen KC Purwokerto, Cirebon, dan Malang

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, SE.,M.Si ()

Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E.,M.Si ()

Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Sc ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 12 Januari 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Assoe.Prof.Dr. Naclati Tubastuvi, SE.,M.Si



HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Handayani
NIM : 1802010254
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 12 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Putri Handayani

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Handayani
NIM : 1802010254
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMITMEN KERJA DISIPLIN KERJA
DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. TASPEN KC PURWOKERTO
CIREBON DAN MALANG**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 12 Januari 2023
Yang menyatakan,



Putri Handayani

MOTTO

“We may encounter many defeats but we must not be defeated”

“The secret of life is to fall seven times and to get up eight times”

“Balas dendam terbaik adalah kesuksesan yang haqiqi”

“Hiduplah seperti sniper. Tak perlu menampakkan diri untuk disegani orang lain. Tak perlu mencari muka untuk mendapatkan perhatian orang lain. Cukup diam dan lakukan tujuan kita”

(Putri Handayani)



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan Skripsi ini kepada :

- ❖ Kedua orang tua sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terimakasih atas *support*, kasih sayang, kerja keras dan doa yang tak mungkin bisa saya balas. Terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna.
- ❖ Dosen pembimbing dan dosen penguji sebagai tanda terimakasih atas bimbingan dan arahan selama proses pembuatan skripsi ini.
- ❖ Sahabat dan teman – teman sebagai tanda terimakasih saya atas saran, motivasi dan inspirasi serta doa yang diberikan.

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan dosen Penguji I yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen .
5. Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dengan penuh kesabaran dan memberikan inspirasi serta motivasinya selama masa perkuliahan.
6. Alfato Yusnar Kharismansyah,SE.,M,Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

7. Hermin Endratno, S.E.,M.Si selaku dosen penguji I saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Si selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
9. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan
10. Ayah Suripno dan Ibu Aan Handasah, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Para sahabat-sahabatku Usri Maharani, Septian Argara, Opi Sofia, Rizqy Fitriana, Helena Zoe, Dodi Gunawan, Abi Mufti, Andreawanaziz yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada saya, kebanggaan tersendiri mempunyai sahabat yang luar bisa seperti kalian.
12. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2018 dan semua teman-teman seperjuangan Manajemen E 2018, atas kerjasamanya, yang telah memberikan bantuan semangat dan dukungan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 12 Januari 2023
Penulis

Putri Handayani

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMITMEN KERJA DISIPLIN
KERJA DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TASPEN KC PURWOKERTO CIREBON
DAN MALANG**

Putri Handayani

putriphannn@gmail.com

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Alfato Yusnar Kharismansyah

chipatoyusnar@gmail.com

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh *Self Efficacy*, *Komitmen Kerja*, *Disiplin Kerja* Dan *Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen KC. Purwokerto, Cirebon dan Malang*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 100 orang karyawan PT. Taspen (Persero). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik *incidental sampling* dan rumus *slovin*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa *self sefficacy*, *komitmen*, *disiplin kerja* dan *kesejahteraan karyawan* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. *Self sefficacy* secara parsial seluruh uji coba berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan *Komitmen Kerja* secara parsial seluruh uji coba berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. *Disiplin Kerja* secara parsial seluruh uji coba berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. *Kesejahteraan karyawan* secara parsial seluruh uji coba berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata kunci: *Disiplin Kerja*, *self-efficacy*, *disiplin kerja*, *kinerja*.

***THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY, WORK COMMITMENT, WORK
DISCIPLINE, AND EMPLOYEE WELFARE ON THE PERFORMANCE OF
PT. TASPEN KC PURWOKERTO, CIREBON, AND MALANG***

Putri Handayani

putriphannn@gmail.com

*Management Study Program
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

Alfato Yusnar Kharismansyah

chipatoyusnar@gmail.com

*Management Study Program
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze and explain the influence of Self Efficacy, Work Commitment, Work Discipline and Employee Welfare on Employee Performance at PT. Taspen KC. Purwokerto, Cirebon and Malang. This research is a quantitative research using a questionnaire of 100 employees of PT. Taspen (Persero). The sampling technique used was incidental sampling technique and the slovin formula. The data analysis technique used in this research is descriptive statistical analysis, instrument test, classical assumption test, data analysis test, model suitability test and hypothesis testing. The results of the study show that self-efficacy, commitment, work discipline and employee welfare simultaneously have a significant effect on employee performance. Partially self-efficacy in all trials has a positive and significant effect on Employee Performance Work Commitment partially in all trials has a positive and significant effect on Employee Performance. Work Discipline partially all trials have a positive and significant effect on Employee Performance. Partially, employee welfare in all trials has a positive and significant effect on employee performance

Keywords: *Work Discipline, self-efficacy, work discipline, performance*

DAFTAR ISI

SKRIPSI	v
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACK	xi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Batasan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
A.1 Kinerja Karyawan	13
A.2 <i>Self Efficacy</i>	19
A.2 Komitmen Kerja	28
A.3 Disiplin Kerja Karyawan	31
A.4 Kesejahteraan Karyawan	35
B. Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka Berpikir	43
1. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan	43

2. Pengaruh Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan	44
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	45
4. Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	13
A. Jenis Penelitian.....	13
B. Populasi dan Sampel	13
C. Jenis dan Metode Pengumpulan Data	15
D. Variabel Penelitian.....	17
D.1 Variabel <i>Independent</i> / Variabel Bebas (X).....	17
D.2 Variabel <i>Dependent</i> / Variabel Terikat (Y)	17
E. Definisi Operasional.....	17
E.1 Variabel Kinerja (Y).....	17
E.2 Variabel <i>Self Efficacy</i> (X^1)	18
E.3 Variabel Komitmen Kerja (X^2)	20
E.4 Variabel Disiplin Kerja (X^3).....	21
E.5 Variabel Kesejahteraan Karyawan (X^4).....	23
F. Metode Instrumen Data	24
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	13
A. HASIL PEMBAHASAN.....	13
1. Sejarah Singkat PT. Taspen	13
2. <i>Response Rate</i>	17
3. Karakteristik Responden.....	18
4. Analisis Statistik Deskriptif	22
B. Uji Instrumen Data	29
1. Uji Validitas	29
2. Uji Reliabilitas	32
E. Uji Multikolinieritas.....	35
F. Uji Heteroskedasitas.....	36
G. Uji Analisis Data	37
1. Analisis Regresi Linier Berganda	37
2. Uji Kecocokan model	39
H. Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	45
I. Pembahasan	46
BAB V PENUTUP.....	51

A. Kesimpulan	51
B. Keterbatasan.....	52
C. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
KUISIONER PENELITIAN.....	57
IDENTITAS RESPONDEN	58
SURAT PERSETUJUAN	111

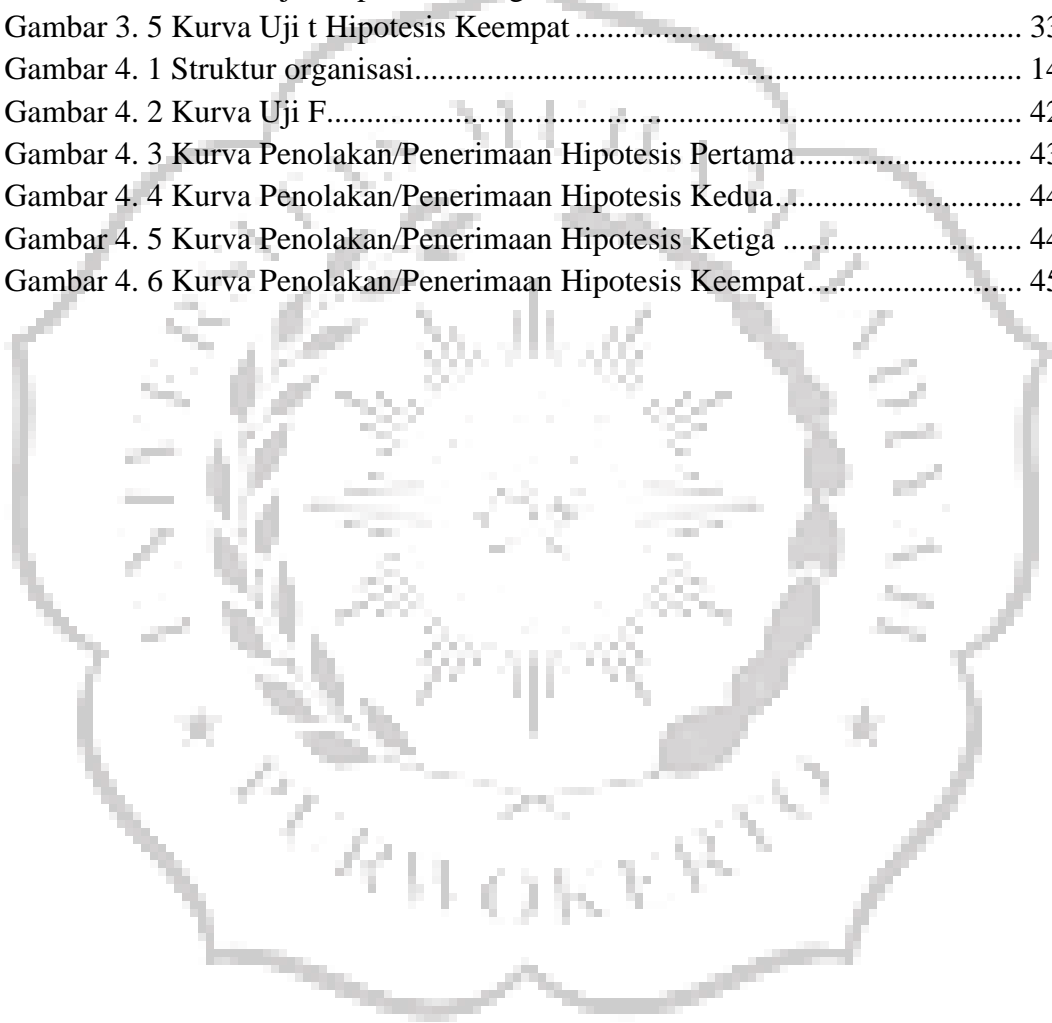


DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 penelitian terdahulu.....	38
Tabel 3. 1 jumlah karyawan.....	14
Tabel 3. 2 operasional kinerja.....	18
Tabel 3. 3 operasinonal self efficacy.....	19
Tabel 3. 4 operasional komitmen kerja.....	20
Tabel 3. 5 operasional disiplin kerja.....	22
Tabel 3. 6 operasional disiplin kerja.....	23
Tabel 4. 1 Respon Rate.....	18
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin.....	19
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	20
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir.....	20
Tabel 4. 5 Lama Bekerja.....	21
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Item Self Efficiacy.....	22
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Item Komitmen Kerja.....	23
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Item Disiplin Kerja.....	25
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Item Kesejahteraan Karyawan.....	26
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Item Kinerja Karyawan.....	27
Tabel 4. 11 Uji Validitas Self Efficacy.....	29
Tabel 4. 12 Uji Validitas Komitmen Kerja.....	30
Tabel 4. 13 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	30
Tabel 4. 14 Uji Validitas Kesejahteraan Karyawan.....	31
Tabel 4. 15 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	31
Tabel 4. 16 Uji Normalitas.....	34
Tabel 4. 17 Uji Multikolonieritas, Analisis Regresi Berganda dan Uji t.....	35
Tabel 4. 18 Uji Heteroskedasitas.....	36
Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji T.....	37
Tabel 4. 20 Uji Determinasi (R).....	40
Tabel 4. 21 Uji Simultan F.....	41
Tabel 4. 22 Uji t.....	42
Tabel 4. 23 Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 kerangka pemikiran	47
Gambar 3. 1 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F).....	30
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	31
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	32
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	32
Gambar 3. 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	33
Gambar 4. 1 Struktur organisasi.....	14
Gambar 4. 2 Kurva Uji F.....	42
Gambar 4. 3 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Pertama.....	43
Gambar 4. 4 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Kedua.....	44
Gambar 4. 5 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Ketiga	44
Gambar 4. 6 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Keempat.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner	56
Lampiran 2 : Data Kuisisioner.....	65
Lampiran 3 : Tabulasi Penelitian	68
Lampiran 4 : Analisis Statistik Deskriptif.....	83
Lampiran 5 : Uji Validitas.....	86
Lampiran 6 : Uji Reabilitas	96
Lampiran 7 : Uji Normalitas	97
Lampiran 8 : Uji Multikolinearitas	98
Lampiran 9 : Uji Heterokadesitas	98
Lampiran 10 : Uji Analisis Regresi Berganda	99
Lampiran 11 : T Tabel.....	100
Lampiran 12 : R Tabel	101
Lampiran 13 : F Tabel.....	109
Lampiran 14 : Bukti Lolos Turnitin.....	110