

DAFTAR PUSTAKA

- Lusiana, H., & Firdaus, F. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan). *AL-ULUM: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 112–122. <https://doi.org/10.31602/alsh.v4i1.1463>
- Badrianto, & Ekhsan. (2021). Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Siregar. (2021). Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank X. *JUPIIS: JURNAL PENDIDIKAN ILMU-ILMU SOSIAL*, 13(1), 230. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v13i1.24158>
- Ahmad, Tewel, & Taroreh. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado *The Effect Of Work Stress, Workload, And Work Environment On Employee Performance At Pt. Fif Group Manado. Jurnal EMBA*, 7(3), 2303–1174.
- Andriani. (2021). Analisis Emotional Intelligence, Efikasi Diridan Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja melalui Motivasi Pada Pt Angkasa Pura I (Persero). *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 16(2), 279–301. <http://ejournal.stiepena.ac.id/index.php/fe>
- Aprilia, & Lubis. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Deli Serdang. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 6(11), 65–75. <http://u.lipi.go.id/1487664422>
- Azhar, Nurdin, & Siswadi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Buki, Malusa, & Rahmat. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (buki, Ed.; 1 ed.). ZAHIR PUBLISHING.

- Ekhsan. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1.
- Farisi, Irnawatii, & Fahmi. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*,. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Feel, Herlambang, & Rozzaid. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect Of Work Discipline, Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance. Dalam *Jurnal Penelitian Ipteks* (Vol. 3, Issue 2).
- Hasi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal AKMAMI*.
- Hendarawan, Sucahyowati, Rayendra, & Indriyani. (2020). Berbagi Pengetahuan Dan Pembelajaran Organisasi Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Bisnis*, 5(2).
- Hustia. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Irawan. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*.
- Jauri. (2022a). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Keseimbangan Kehidupan Kerja Pada Perusahaan Pengolahan Uang Rupiah Arthalestari. *Jurnal Ekonomi Dan Bisni*, 11(1), 492–495.
- Jufrizen. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*.
- Kumalaretna, & Yulianti. (2019). Pengaruh Role Overload, Role Conflict dan Role Ambiguity terhadap Kinerja Karyawan dengan Dukungan Sosial sebagai Moderating Variabel pada Karyawan PT Y di Surabaya. Dalam *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi Oktober*.

- Kusumayanti. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai negeri Sipil dinas perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening Prodi Manajemen*.
- Laksono, & Wardoyo. (2019). *Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang*.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mumpuni, Hartarini, & Nafiah. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Sosial, Efikasi Diri Dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang. *JURNALSTIESEMARANG*, 14(2). <https://doi.org/10.33747>
- Muna, & Isnowati. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nurhabiba. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan. *Cognica*, 8(2), 277–295. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/cognica>
- Pangeri. (2020). Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Manajemen Stres. *Jurnal Imiah Psikologi*, 8, 620–633. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Parashakti. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawa. *JIMT*.
- Pratama. (2019). Analisa Pengaruh Sumberdaya Manusia, Prasarana Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Studi Pada Pegawai universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11.
- Pratama, & Wismar'ain. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1).
- Puspitasari, & Darwin. (2021). Effect of Work-Life Balance and Welfare Level on Millennial Employee Performance Through

- Work Engagement. Dalam *International Journal of Science and Society* (Vol. 3, Issue 1). <http://ijsoc.goacademica.com>
- Rahmawati, & Jauhari. (2022). Value Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis Pengaruh Efikasi Diri, Soft Skill Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperta Langgeng Mulyo Ngancar Kediri. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 3(2).
- Ratnasari. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review* , 2. <http://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/index>
- Roopavathi, & Kishore. (2021). The Impact Of Work Life Balance On Employeeperformance. Dalam *Article in Journal of Interdisciplinary Cycle Research*. <https://www.researchgate.net/publication/351088379>
- Rosid, & Irawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Pesona Sakti Bangkalan Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 2(2), 140–148.
- Saifullah. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1). <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.7045>
- Sembiring. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.621>
- Setyanti, & Fagastia. (2022). The Influence of Burnout, Workload and Work-Life Balance on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 1573–1580. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.3758>
- Setyawati, Aryani, & Ningrum. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>

- Silalahi, & Bangun. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115–126. <https://doi.org/10.28932/jmm.v19i2.2264>
- Siregar. (2021). Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank X. *JUPIIS: JURNAL PENDIDIKAN ILMU-ILMU SOSIAL*, 13(1), 230. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v13i1.24158>
- Siswanto. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(2).
- Sitorus. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1.
- Sofiatun, & Mansyur. (2021). Efek Lingkungan Kerja Dan Efikasi Diri Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2), 189. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i2.4584>
- Sopian, Hidayati, & Kusumawardani. (2022). Effect Of Work-Life Balance On Employee Engagement In Increasing Employee Performance. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 6(3), 156–162. www.ajhssr.com
- Steviani, Sendow, & Lumintang. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Pemberdayaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Daerah Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 10(2), 186–195.
- Sujarweni. (2015). *metodologi penelitian*. PUSTAKABARUPRESS.
- Suvero. (2021). Hubungan Komunikasi Interpersonal, Motivasi Kerja, Efikasi Diri dan Budaya Organisasi pada Peningkatan Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 01(03).
- Suyatno, & Ali. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Polisi Satlantas Polres Kerinci. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi, Dan Manajemen*, 2(2), 3060–3068.
- Wicaksono, & Lutfi. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kompetensi Intelektual Terhadap Kinerja Guru Dengan Dukungan Organisasi

- Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 6(1), 4–27 <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v%vi%i.15667>
- Widyawati, Sujana, & Sukadana. (2018b). The Role of Work Motivation in Mediating the Effect Self Esteem and Self Efficacy on Employee Performance at CV. Alam Tanpaka, Denpasar Bali. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(11), 21138–21147. <https://doi.org/10.15520/ijcrr.v9i11.624>
- Wokas, & Dotulong. (2020). The Influence Of Leadership Style, Work Engagement And Work Environment On The Performance Of Pt. Pln Kawangkoan. *JurnalEMBA*.
- Wolor, Sholihah, Fidiyallah, & Lestari. (2020). Effectiveness of E-Training, E-Leadership, and Work Life Balance on Employee Performance during COVID-19. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 443–450. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.443>
- Yang, J. S., Hernawan, D., Seran, G. G., Studi, P., Publik, A., Ilmu, F., Politik, I., Tol, J., No, C., Pos, K., Sam, J., & Email, Y. (2020). Civil Servant Performance In Bogor Selatan District Bogor City. *Jurnal Governansi*, 6(April).
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>
- Zebua. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Abadi Jaya Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 2020.