

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Akmal, A., Laila, F., & Sari, R. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal of Economic Management and Accounting*, 1-6.
- Amri. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal of Economic Management and Accounting*, 53-59.
- Andriyani, I., Tarumingkeng, R. C., & Wahyoedi, S. (2022). Pengaruh Manajemen Kinerja dan Sistem Reward yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Front Lner di BPR Intidana Sukses Makmur. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 13082-13096.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Sisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sinar Sosro. *Jurnal Manajemen*, 53-60.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darmawan, A., Syakuro, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Muslim dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Sambil Layah Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(02), 2021, 1937-1948.
- Donra, R., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Seceratum*, 273-281.
- Fizia, N., & Muttaqjin, M. I. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pda PT Tri Megah Makmur. *Jurnal Dinamika UMT*, 60-70.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Harismasakti, E., & Nardi. (2022). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9-18.
- Hutagalung, D. S., & Miechaels, E. D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal EK&BI*, 502-509.
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *Jurnal Administrasi Negara*, 9507-9521.
- Irsan, M., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Punishment dan Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasi 2 PT Semen Baturaja (Persero) Tbk. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional*, 241-254.
- Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BANK Central Asia Tbk.). *Sustainable Tourism Industry for Economic Development*, 973-997.
- Kumari, K., Ali, S. B., Khan, N. N., & Abbas, J. (2021). Examining the Role of Motivation and Reward in Employees' Job Performance through Mediating Effect of Job Satisfaction: An Empirical Evidence. *International Journal of Organizational Leadership*, 403-420.
- Kusuma, B. H., & Lina. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 127-134.
- Lamin. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Ekspedisi di Kota Pekanbaru. *Eko dan Bisnis*, 163-166.
- Lestari, A. I., & Widhiandhono, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Surya Yudha Kencana Banjarnegara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Media Ekonomi*, 202-211.
- Muhajir, A. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 180-192.
- Mukson. (2021). Pengaruh Kondisi Kerja dan Reward terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Akuntansi Ekonomi dan Perbankan*, 55-66.

- Nursaadah. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasi atas Kinerja Bendahara Pengeluaran di Pemerintah Kota Banja. *Jurnal Manajemen*, 33-42.
- Panjaitan, M. (2018). Pemberian Penghargaan (Reward), Hukuman (Punishment) dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Methonomi* , 93-100.
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Jurnal*, 17-23.
- Pratama, M. F., & Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 62-70.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 259-272.
- Purba, D. C., Lengkong, P. V., & Loindong, S. (2018). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 841-850.
- Putri, & Santosa, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Patria Maritime Lines. *Jurnal Ikhrraithh-Ekonomika*, 37-46.
- Rahman, A., Mire, M. S., & Cahyadinata, I. T. (2021). The Influence of Career Development and Servant Leadership towards Job Satisfaction and Employee Performance on PDAM Tirta Kencana Samarinda. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 6279-6294.
- Rahman, M. (2019). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Ramayan Lestari Sentosa Tbk. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 33-42.
- Ronia, A. R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Reward terhadap Kinerja Karyawan Pr. Trubus Alami. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen*, 1-8.
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UMSU PRESS.
- Sari, & Rahyuda. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen*, 311-320.

- Saudagar, F., & Hadi. (2020). Pengaruh Reward dan Komitmen Guru terhadap Kepuasan Kerja pada SMK Negeri Kota Jambi. *Indonesian Education Administration and Leadership Journal*, 81-93.
- Siagian, N. F., Enre, A., & Panjaitan, R. E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 453-461.
- Silvia, D., & Deswin, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal EK & BI*, 502-509.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kerja*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Sitohang, J. S. (2020). Pengaruh Penerapan Budaya Kaizen Dan Reward terhadap Kinerja Karyawan. *journal of managementReview*, 609-619.
- Sudrajat, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AKRAB JUARA*, 150-159.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2019). *Sumber Daya Manusia*. Banten: Unpam Press.
- Sunaryo, E., & Nasrul, H. W. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Orgazional terhadap Kinerja Karyawan PT. Philips Batam. *Jurnal Dimensi*, 100-120.
- Sunyonto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service.
- Suryani, N. L. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Qeon Interactive. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 208-220.
- Sutoro, M. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *JURNAL EKONOMI*, 131-144.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwarno, & Aprianto, R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir . *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis Volume*, 58-76.
- Tahir, M. (2018). Pengaruh Tekanan Kerja (Stress) dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinar Pandawa Medan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 1-8.

Uli, H. H., & Wahyuni, C. T. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) UID Jateng & D.I Yogyakarta. *Ilmu Sosial dan Humaniora*, 184-197.

Zulbahri. (2020). Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja ASN Studi Kasus di SMK 2 Kota Bima. *Jurnal Manajemen dan Ilmu Sosial* , 622-642.

(2022, Oktober 12). Retrieved from Otoritas Jasa Keuangan: <http://www.ojk.go.id/>

(2022, Oktober 12). Retrieved from <https://suryayudha.id>.

(2022, November 9). Retrieved from Badan Pusat Statistik Kabupaten Purbalingga: <https://purbalingga.bps.go.id>

