

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN *REWARD*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA PT. BPR SURYA
YUDHAKENCANA PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

Manajemen S1

Oleh:

NURUL ISTIANI

1902010178

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN *REWARD*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA PT. BPR SURYA
YUDHAKENCANA PURBALINGGA**

Nurul Istiani¹ Suyoto²

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis⁽¹⁾⁽²⁾
Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾

E-mail: [1nurulistiani912@gmail.com](mailto:nurulistiani912@gmail.com), [2suyoto syahlan@yahoo.com](mailto:suyoto syahlan@yahoo.com)

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir dan *reward* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga kecuali satpam dan OB. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 106 karyawan dengan menggunakan rumus slovin. Analisis yang digunakan adalah uji t, uji sobel, Analisis Regresi dan Uji Koefisien Determinasi (R^2). Berdasarkan hasil uji t menyimpulkan; (a) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (b) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (c) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (d) *Reward* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji sobel menyimpulkan bahwa (e) Kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. (f) Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, *Reward*, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN *REWARD*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA PT. BPR SURYA
YUDHAKENCANA PURBALINGGA**

Nurul Istiani¹ Suyoto²

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis⁽¹⁾⁽²⁾
Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾

E-mail: [1nurulistiani912@gmail.com](mailto:nurulistiani912@gmail.com), [2suyoto_syahlan@yahoo.com](mailto:suyoto_syahlan@yahoo.com)

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of career development and rewards on employee performance with job satisfaction as mediation at PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga. The population in this study are all permanent employees of PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga except for the security guard and OB. The sample used in this study were 106 employees using the slovin formula. The analysis used is the t test, Sobel test, Regression Analysis and Test the Coefficient of Determination (R²). Based on the results of the t test concluded; (a) Career development has a positive and significant effect on job satisfaction (b) Reward has a positive and significant effect on job satisfaction (c) Career development has a positive and significant effect on employee performance (d) Reward has no effect on employee performance. The results of the Sobel test concluded that (e) Job satisfaction is unable to mediate the effect of career development on employee performance. (f) Job satisfaction is able to mediate the effect of rewards on employee performance.

Keywords : Career Development, Reward, Employee Performance, Job Satisfaction

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN *REWARD* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
MEDIASI PADA PT. BPR SURYA YUDHAKENCANA PURBALINGGA**



SKRIPSI

Nurul Istiani

1902010178

Diterima dan disetujui oleh:



Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D

NIK: 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan;

Nama : Nurul Istiani
NIM : 1902010178
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Pengembangan Karir dan Reward terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga**

telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D
Anggota 1 : Dra. Tri Septin Muji R, M.Si
Anggota 2 : Alfalisyo, SE,Sy., ME

()
()
()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 16 Januari 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK: 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurul Istiani

NIM : 1902010178

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Nurul Istiani

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurul Istiani
NIM : 1902010178
Program studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA PT. BPR SURYA YUDHAKENCANA PURBALINGGA

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 16 Januari 2023

Yang Menyatakan



Nurul Istiani

KATA PENGANTAR

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Assoc. Prof. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan Saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 4) Dra. Tri Septin Muji Rahayu, S.E., M.Si selaku dosen penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik;
- 5) Alfalisyado, SE, Sy., M.E, selaku dosen penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik;
- 6) Ika Yustina Rachmawati, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan dukungan serta semangat selama saya berapa dibangku perkuliahan;

- 7) Untuk Orang tua dan adik saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan dukungan material dan moral;
- 8) Untuk teman temanku yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terimakasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.

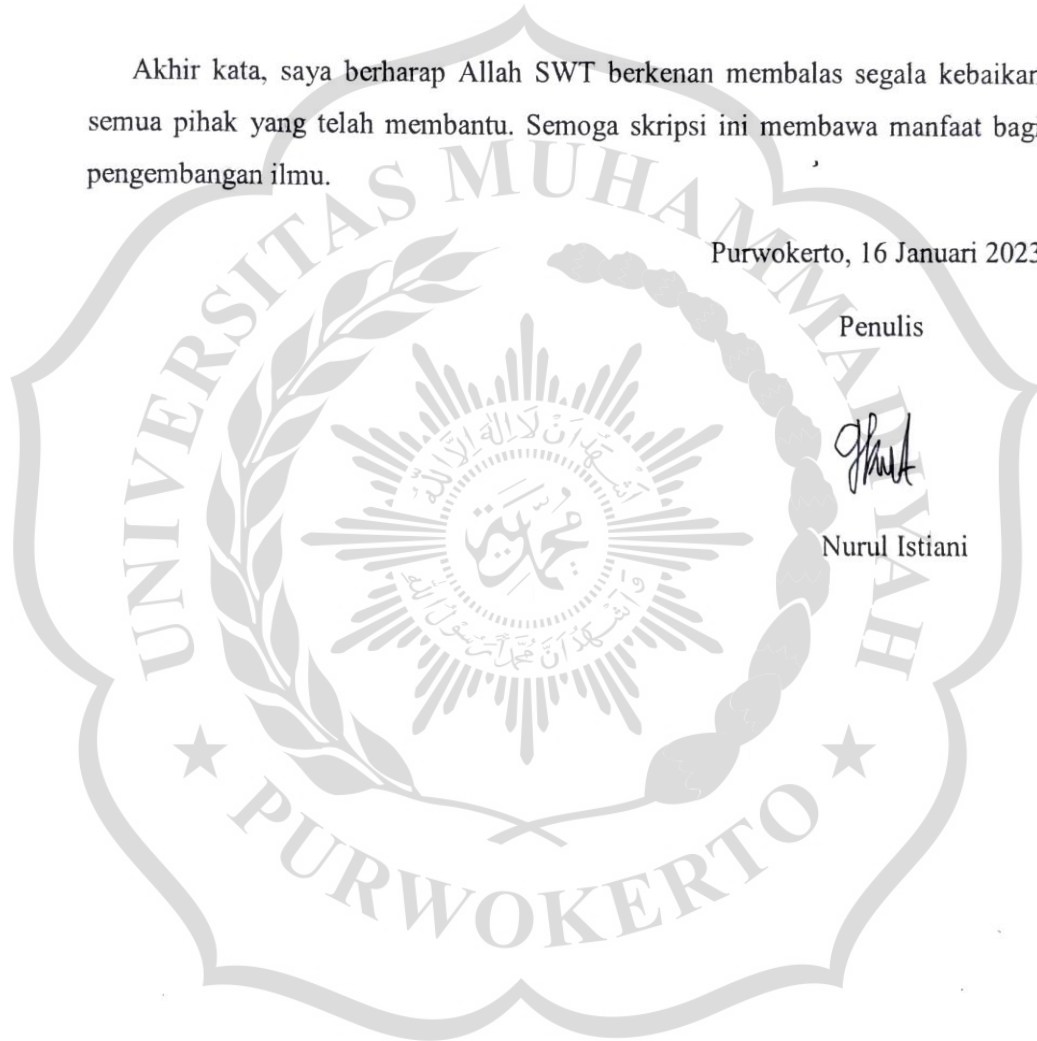
Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 16 Januari 2023

Penulis



Nurul Istiani



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Batasan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Landasan Teori.....	14
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Pemikiran.....	40
D. Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Jenis Penelitian.....	47
B. Populasi dan Sampel	47
C. Jenis, Sumber Data, dan Pengumpulan Data	50
D. Variabel Penelitian	51
E. Definisi Operasional.....	52
F. Metode Analisis Data.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	68
A. Hasil Penelitian	68
B. Pembahasan.....	111
BAB V PENUTUP	117
A. Kesimpulan	117
B. Keterbatasan Penelitian	118
C. Saran	118
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN	126

