

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN
PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

NUR AZIZAH WULANDARI

1802010136

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN
PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen S1

**NUR AZIZAH WULANDARI
1802010136**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN
PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEKERJAAN UMUM
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

NUR AZIZAH WULANDARI

1802010136

**Diperiksa dan disetujui oleh :
Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines.

**Purnadi, S.E., M.Si
NIK. 2160450**




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Nur Azizah Wulandari
NIM : 1802010136
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Herni Justiana Astuti, PhD ()
Anggota 2 : Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., MM ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 13 Januari 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naclati Fubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Azizah Wulandari

NIM : 1802010136

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua baik yang dikutip maupun dirujuk saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 13 Januari 2023

Yang Menyatakan,



Nur Azizah Wulandari

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Azizah Wulandari
NIM : 1802010136
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN PENGHARGAAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM
KABUPATEN BANYUMAS**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengaiih media/mengaiih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat : Purwokerto
Pada tanggal : 13 Januari 2023
Yang menyatakan ,



Nur Azizah Wulandari

MOTTO

Jangan pernah berharap kepada sesama manusia, karena sumber kekecewaan terbesar adalah ekspektasi.

-Nur Azizah Wulandari-

وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَأَرْجُ فَاِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ

“Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”.

(Qur'an Surat Al Insyirah/94 : 7-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan ridho Allah SWT, karya ini saya persembahkan untuk



Ayah dan ibu tersayang yang selalu menyayangiku, mendukung dan selalu mendoakanku sampai aku bisa sampai ke tahap akhir ini, tanpa doa restu dan dukungan kalian aku tidak bisa apa-apa

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas”.

Penelitian ini dilakukan dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

- (1) Allah SWT yang telah banyak memberikan rahmat kepada saya melalui kesehatan, semangat dan inspirasi yang membuat saya terus bekerja keras untuk mencapai hasil yang terbaik.
- (2) Bapak Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (3) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tatalaksana penyusunan skripsi kepada saya.
- (4) Bapak Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1

- (5) Bapak Purnadi, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang sudah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dan memberikan banyak arahan dan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu sesuai yang saya rencanakan.
- (6) Ibu Herni Justiana Astuti, PhD selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan, pengarahan dan saran beserta memberikan ilmu-ilmunya kepada saya dalam menyusun skripsi ini.
- (7) Bapak Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., MM selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan masukan, pengarahan dan saran beserta memberikan ilmu-ilmunya kepada saya dalam menyusun skripsi ini.
- (8) Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (9) Kepala Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas yang telah memberikan kesempatan serta dukungan kepada peneliti saat peneliti melakukan penelitian.
- (10) Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas yang telah menjadi subjek penelitian dan bersedia membantu dengan ikhlas mengisi kuesioner penelitian.
- (11) Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa kepada saya dan selalu mengingatkan saya bahwa saya harus berhasil dan harus menjalankan kewajiban saya untuk menyelesaikan pendidikan saya supaya bisa menjadi seorang sarjana sehingga saya selalu bersemangat dalam menyusun skripsi ini dalam kondisi apapun.

- (12) Kakakku Saguh Hidayat, yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada saya serta selalu siap bersedia membantu keperluan saya.
- (13) Adikku Tri Anggun Pramudya yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta mengingatkan saya.
- (14) Terimakasih kepada teman-teman saya Rara Ayu Juliana, Merlin Handayani, Nur Indah Putri Agustina, Kurniawan Fajar Yulianto dan Putri Permata Diastuti yang telah memberikan dukungan, semangat, doa dan motivasi kepada saya.

Peneliti memahami bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Adanya kritik dan saran demi kebaikan untuk skripsi ini sangatlah peneliti harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Akhirnya, tidak ada yang dapat peneliti berikan untuk membalas kebaikan semuanya, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian. Amin.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Purwokerto, 13 Januari 2023

Penulis,

Nur Azizah Wulandari

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN PENGHARGAAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM
KABUPATEN BANYUMAS**

Nur Azizah Wulandari¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
nazizahwulandari@gmail.com

Purnadi²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
tugaspurnadi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, kompetensi, dan penghargaan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas. Populasi penelitian ini adalah pegawai yang berjumlah 125 dengan menggunakan teknik sampling total. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t, dan R² adjusted. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pelatihan, kompetensi, dan penghargaan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, pelatihan berpengaruh tidak positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, penghargaan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji koefisien determinan R² adjusted menunjukkan besarnya pengaruh pelatihan, kompetensi, dan penghargaan terhadap kinerja pegawai sebesar 32,7% sedangkan sisanya 67,3% dipengaruhi oleh variable diluar model penelitian. Tidak terdapat perbedaan kinerja pegawai PNS dan Non PNS.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Penghargaan, Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF TRAINING, COMPETENCE, AND REWARDS ON
THE PERFORMANCE OF PUBLIC WORKS DEPARTMENT
EMPLOYEES, BANYUMAS DISTRICT**

Nur Azizah Wulandari¹

Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
nazizahwulandari@gmail.com

Purnadi²

Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
assignmentpurnadi@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training, competency, and appreciation on the performance of employees of the Banyumas Regency Public Works Office. The population of this research is 125 employees using total sampling technique. The analysis used is the F test, t test, and R² adjusted. The results of this study state that training, competency, and rewards simultaneously have a significant effect on employee performance, training has no positive and insignificant effect on employee performance, competence has a positive and significant effect on employee performance, rewards have no effect on employee performance. Based on the adjusted R² determinant coefficient test, it shows that the influence of training, competency, and rewards on employee performance is 32.7%, while the remaining 67.3% is influenced by variables outside the research model. There is no differences in the performance of PNS and non-PNS employees.

Keywords: Training, Competence, Awards, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja Pegawai.....	11
2. Pelatihan	14
3. Kompetensi.....	18
4. Penghargaan	23
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran.....	35
BAB III.....	43
METODE PENELITIAN.....	43
A. Jenis Penelitian.....	43

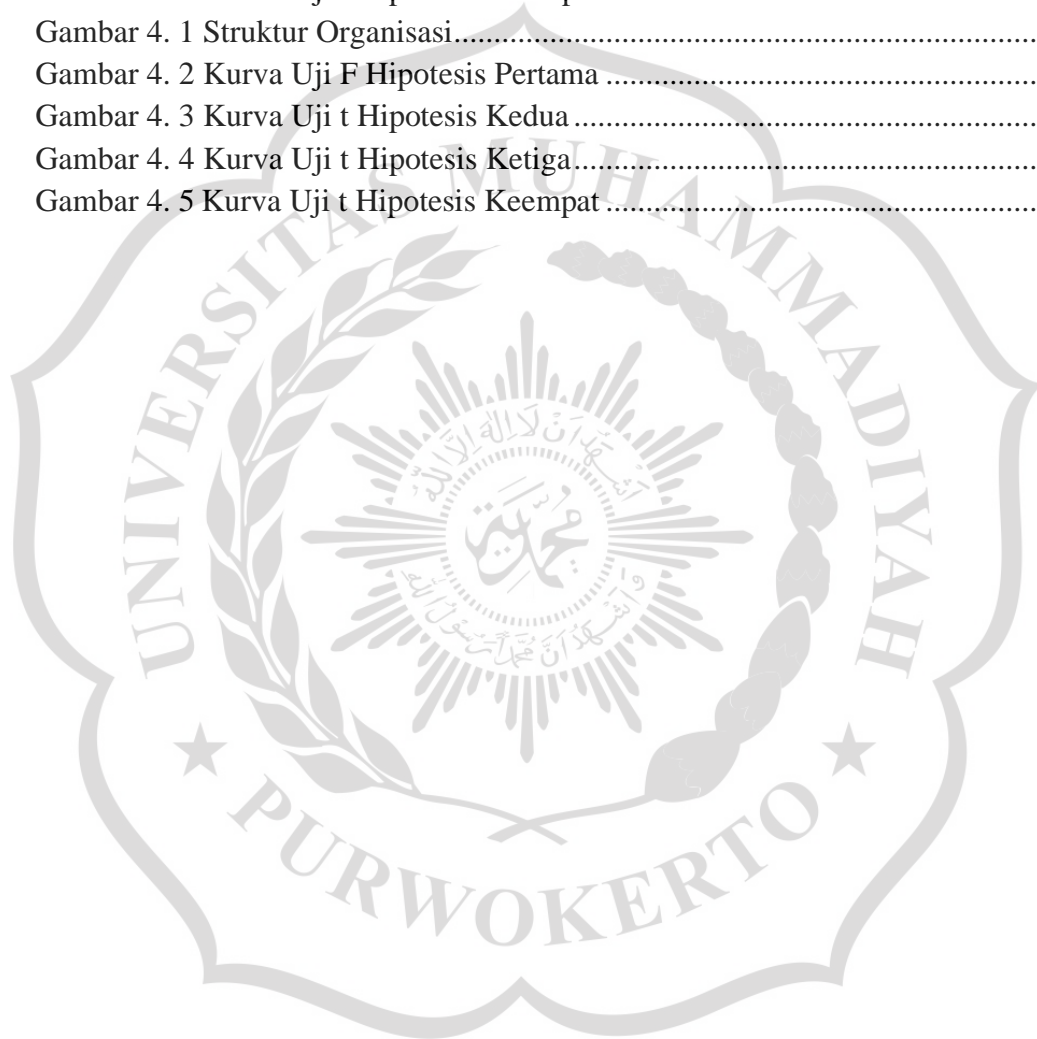
B. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel	44
C. Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data.....	45
D. Variabel Penelitian	46
E. Definisi Operasional.....	47
F. Metode Analisis Data.....	50
1. Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	50
2. Uji Instrumen Penelitian.....	50
3. Uji Asumsi Klasik	51
4. Uji Analisis Data	53
5. Uji Kecocokan Model.....	54
BAB IV	63
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
A. Hasil Penelitian	63
B. Pembahasan.....	100
BAB V.....	107
PENUTUP.....	107
A. Simpulan	107
B. Keterbatasan Hasil Penelitian	108
C. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	114

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3. 1 Daftar Pegawai Negeri Sipil dan PHL Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.....	44
Tabel 3. 2 Definisi Operional.....	47
Tabel 4. 1 Response Rate	68
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	69
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	70
Tabel 4. 4 Pendidikan Formal Terakhir	70
Tabel 4. 5 Masa Kerja	71
Tabel 4. 6 Bagian Bidang.....	72
Tabel 4. 7 Status Pegawai	72
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja.....	73
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan.....	75
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	77
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penghargaan	79
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	81
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	82
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan	83
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	84
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	86
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Tabel 4. 20 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	89
Tabel 4. 21 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	91
Tabel 4. 22 Hasil Uji Simultan (F).....	92
Tabel 4. 23 Hasil Uji t (Parsial)	94
Tabel 4. 24 Hasil Uji Beda Test.....	98
Tabel 4. 25 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	41
Gambar 3. 1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	56
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	58
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	59
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	60
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	65
Gambar 4. 2 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	93
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	95
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	96
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	115
Lampiran 2 : Data Responden.....	123
Lampiran 3 : Gambaran Umum Responden.....	134
Lampiran 4 : Data Penelitian Jawaban Responden	136
Lampiran 5 : Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	150
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	152
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas	158
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	159
Lampiran 9 : Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji Parsial (t)	161
Lampiran 10 : Hasil Uji Kecocokan Model	162
Lampiran 11 : Uji Beda T-Test.....	163
Lampiran 12 : r table.....	164
Lampiran 13 : f table.....	166
Lampiran 14 : t table.....	168
Lampiran 15 : Surat Izin Penelitian	170
Lampiran 16 : Dokumentasi.....	173
Lampiran 17 : Hasil Turnitin.....	174
Lampiran 18 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	175