

## Daftar Pustaka

- Abid Muhtarom, Hery Suprpto, & Fatihatus Sa'adah. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.453>
- Acel, N. acel N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di the Premier Basko Hotel Padang. *Jurnal Pendidikan Dan Keluarga*, 11(1), 63. <https://doi.org/10.24036/jpk/vol11-iss1/576>
- Agustini. (2019). *No Title* (Annisa Ihdina (ed.)). UISU Press.
- Ajabar, & Marina, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Prabumulih. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi & Akuntansi)*, 3(2), 80–91. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp80>
- Amlia, D., Susanti, N., & Sari, N. I. (2021). The Influence of Organizational Culture and Locus of Control on Employees Performance at Agriculture Department of South Bengkulu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 2(4), 408–414. <https://doi.org/10.53697/emak.v2i4.186>
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. E. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235–244. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126>
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 741–750.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. agung ayu. (2019). Pengaruh Self Efficacy dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Ramayana Mal Bali ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan antara perusahaan menjadi lebih sengit dan kompetitif pada era globalisasi. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 8(1), 6990–7013.
- Asrul, A., & Adda, H. W. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Radar Sulteng. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 7(3), 258–267. <https://doi.org/10.22487/jimut.v7i3.243>
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan

Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawanpt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.

Barima, H., & Anggarkusuma Arofah, A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jne Di Kota Tegal. *Perwira Journal of Economics & Business*, 1(2), 48–55. <https://doi.org/10.54199/pjeb.v1i2.21>

Caissar, C., Hardiyana, A., Fasha Nurhadian, A., & Pasundan, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat). *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj>

City, P., Service, E., Tahier, I., Nadirah, A., & Bakti, A. (2022). *Effect of Locus of Control , Organization of Citizenship Behavior and Work Achievement on Employee Performance*. 6(36), 72–75.

Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>

Endarwita, E., & Herlina, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 4(2), 116–125. <https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>

Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 7(1), 72–86.

Fauziah, H., Ayu, M., & Syahpitra, R. T. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 5(1), 53–62. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v5i1.649>

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (sembilan). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ginting, S. O., Pelawi, P., & Syahrani, V. (2021). Pengaruh Kemampuan, Pelatihan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dami Mas Sejahtera Kampar Riau. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 10(2), 77–88. <https://doi.org/10.55601/jwem.v10i2.732>

Hasibuan. (2019). *No Title* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara. <https://doi.org/>

Ikhsan Agusniwar, Prof. Dr Nasir Azis, SE, MBA, Dr. Nurdasila Darsono, SE, M. (2017). Pengaruh Kompleksitas Tugas Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Meulaboh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 16–24.

Indriasari, at all. (2019). Pengaruh *Locus Of Control* Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Etos Kerja Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi

- Sulawesi Selatan. *Journal of Management*, 2(3), 1–19.  
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Iptian, R., & Efendi, R. (2020). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. 2012*, 145–152.
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259.  
<https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>
- Jalil, P. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Candana Putra Nusantara. *Manajemen Bisnis*, 8(1), 47–56.  
<https://doi.org/10.22219/jmb.v8i1.7053>
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18.  
<https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Kota, D. I., Penuh, S., & Sutrisna, N. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12).
- Kusdiyaningrum, E., Pengaruh, A., & Kerja, D. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Bina Busana Internusa). *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis UNISS*, 1(1), 38–50.
- Lestari, A., Rusman, T., & Maydiantoro, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Economic Education and Entrepreneurship Journal*, 3, 19–30.
- Mallisa, M. L., Trang, I., Wangke, S. J. C., Manajemen, J., Ekonomi, F., Ratulangi, U. S., Mallisa, M. L., Trang, I., & Wangke, S. J. C. (2022). Pengaruh Locus Of Control dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri Manado. *Jurnal EMBA Vol . 10No . 4 Oktober 2022 , Hal . . . - . 10*, 639–647.
- Mangkunegara. (2017). *No Title* (Susan sandiasih (ed.); Cetakan 14). PT REMAJA ROSDAKARYA. <https://doi.org/>
- Maniku, R., Umama, H. A., & Huddin, M. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1.  
<https://doi.org/10.35448/jmb.v12i1.6555>
- Mootalu, J., Andolfina, A., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Locus of Control Dan Gaya Kepemimpinan Transformasioanl Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 381–390.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan

- Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nelwan, J., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 44. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25511.44-54>
- Nurnaningsih, N., & Tabe, R. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Telkom Tbk Cabang Makassar. *Tasharruf: Journal Economics and Business of Islam*, 4(2), 92. <https://doi.org/10.30984/tjebi.v4i2.1020>
- Permana, R. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cipta Niaga Semesta. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(1), 1–13. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i1.400>
- Pranata, H., & Purbasari, R. N. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X di Jakarta. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 1(1), 19–28.
- Primaraga Sumantri Indra Wicaksana. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan KFC Mall Metropolitan Bekasi. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(2), 188–197. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i2.221>
- Rahman, A., Santosa, J., Ariandi, F., & Arista, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Yudhitama Medika Jakarta. *Jurnal Ekobistek*, 20(3), 162–167. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v10i3.125>
- Ramadhan, M. D. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 685–701.
- Riwukore, J. R., Marnisah, L., & Habaora, F. (2022). Employee Performance Analysis Based on the Effect of Discipline, Motivation, and Organizational Commitment at the Regional Secretariat of the Kupang City Government. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 12(1), 76. <https://doi.org/10.30588/jmp.v12i1.1009>
- Robbins, S. P. (2016). *No Title* (16th ed.). Salemba Empat.
- Sangkaen, N. M., & Asaloei, S. (2019). 23505-47906-1-Sm. 8(1), 98–106.
- SARI, D. P. (2019). Analisis Pengembangan Karir Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BTPN Cab. Medan Putri Hijau. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*,

- 13(1), 10–23.  
<http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37>
- Setyowati, S. (2017). Analisis Pengaruh Locus of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2), 129.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i2.1397>
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 52–65. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.338>
- sinambela. (2016). *No Title*. PT Bumi Aksara.
- Siregar, E., & Anggina, N. (2020). Pengaruh Kepribadian, Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 1–10.  
<https://doi.org/10.54964/manajemen.v5i1.145>
- Sitompul, T. I., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Takamori Indonesia Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(3), 386–403.  
<https://doi.org/10.33373/dms.v8i3.2185>
- Sri Hafidah, K., & Gustini, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit dalam Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Health Sains*, 2(8), 1023–1031. <https://doi.org/10.46799/jhs.v2i8.250>
- Subhan et al. (2019). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Makassar. *Jurnal Ecosystem*, 19(3), 1242–1250.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan r&d* (dua). ALFABETABDG@YAHOO.CO.ID.
- Sulila, I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal of Applied Business and International Management*, 4(3), 121–131.  
<https://doi.org/10.32535/ijabim.v4i3.690>
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3365>
- Triana, N., Muttaqien, M., & Rahman, B. (2021). Analisis Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Bank Aceh Syariah Kota Lhokseumawe). *Jurnal Ilmu Keuangan Dan Perbankan (JIKA)*, 10(2), 214–234.  
<https://doi.org/10.34010/jika.v10i2.4910>
- Wardhana, P. P. (2020). Peran Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Ilham Hasil Mandiri Kabupaten

Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 82.  
<https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p82-90>

Wibisono, D. (2022). Model Persamaan Struktural Mengeksplorasi Jalur Path Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai TAF. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 264.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16506>

Yunita, M., & Faizar, F. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Astra Motor Cabang Bengkulu*. 34–44.

