

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, *LOCUS OF CONTROL* DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PELITA SATRIA PERKASA TBK



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

TRI AFRIANA KUSUMA

1902010316

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, *LOCUS OF CONTROL* DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PELITA SATRIA PERKASA TBK



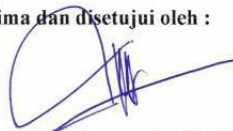
SKRIPSI

Oleh :

TRI AFRIANA KUSUMA

1902010316

Diterima dan disetujui oleh :



Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si

NIK. 2160714

ii

ii


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :


Nama : Tri Afriana Kusuma
NIM : 1902010316
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, *Locus Of Control* dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelita Satria Perkasa Tbk

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si ()

Anggota 1 : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, M.Si., Ph.D ()

Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal :

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Assoc. Prof. Dr. Naclari Tubastuvi, S.E., M.Si

Nik. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tr Afriana Kusuma

NIM : 1902010316

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 23 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Tri Afriana Kusuma

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tri Afriana Kusuma
NIM : 1902010316
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, *LOCUS OF CONTROL* DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PELTA SATRIA PERKASA TBK

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 23 Januari 2023

Yang menyatakan,

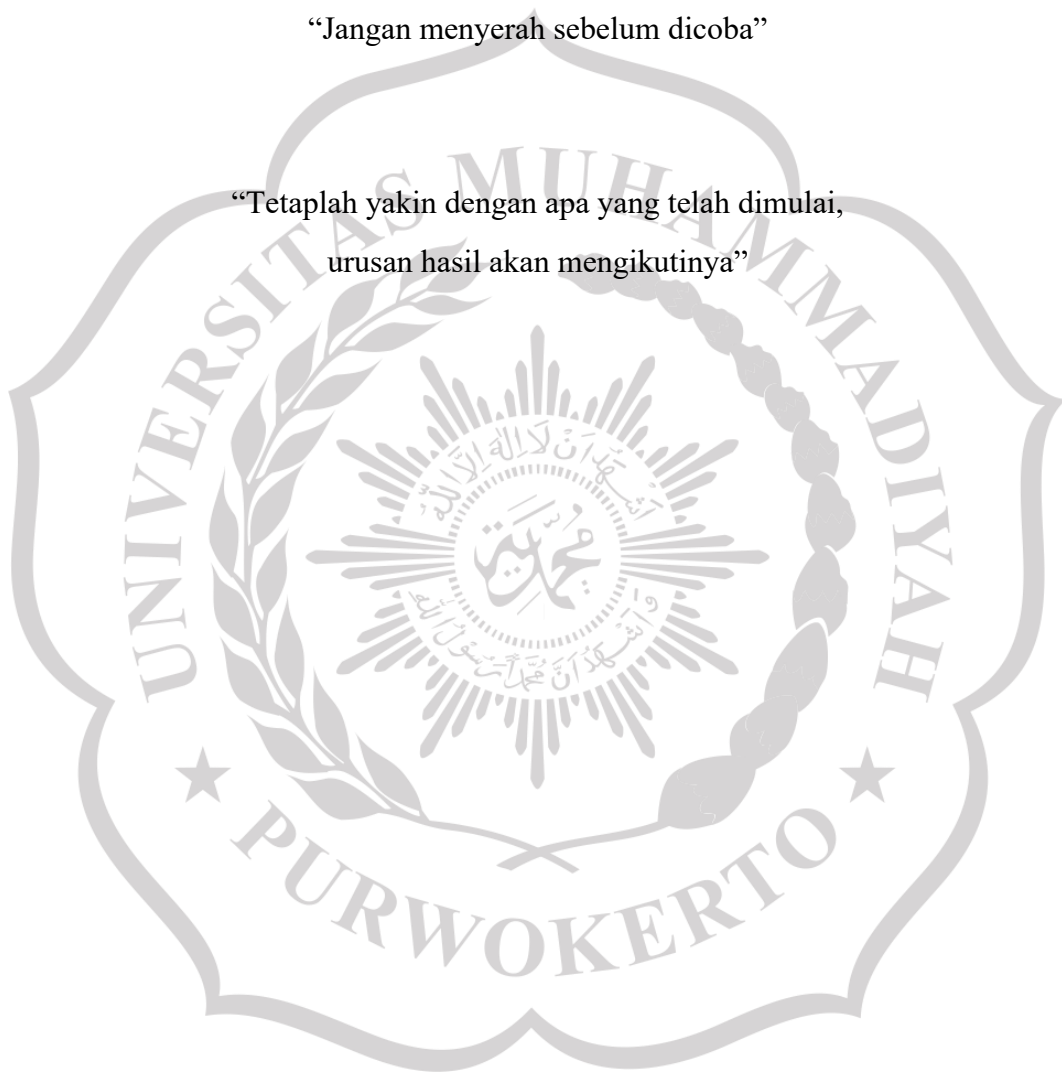


Tri Afriana Kusuma

MOTTO

“Jangan menyerah sebelum dicoba”

“Tetaplah yakin dengan apa yang telah dimulai,
urusan hasil akan mengikutinya”



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Bapak dan Ibu saya (Bapak Satiman dan Ibu Kumarjinah) sebagai tanda bakti, hormat, tanda sayang dan tentunya tanda terimakasih saya yang tak terhingga atas semua dukungan dan kisah sayang untuk saya serta kerja kerasnya, motivasinya, dan tak lupa untuk doa-doa yang telah dipanjatkan selama ini.
- Kepada kakak saya (Oto Dwi Wibowo dan Silmiah) yang telah memberikan support serta doa agar saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
- Dan kepada para pihak yang telah membantu saya, memberikan support dan memberikan doa untuk saya agar mampu menyelesaikan pendidikan saya ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasullulah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang seperti saat ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
3. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan.
5. Herni Justiana Astuti, Ph.D selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dengan penuh kesabaran dan memberikan inspirasi serta motivasinya selama masa perkuliahan.
6. Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini

7. Assos. Prof. Akhamd Darmawan, M.Si., Ph.D selaku dosen penguji I saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
9. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan
10. Bapak Satiman dan Ibu Kumarjinhah, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 22 Januari 2023
Penulis

Tri Afriana Kusuma

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, *LOCUS OF CONTROL* DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PELITA SATRIA PERKASA TBK

Tri Afriana Kusuma

Triafriana15kusuma@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Alfato Yusnar Kharismasyah

Chipato@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, *locus of control* dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Pelita Satria Perkasa Tbk. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 100 responden pada karyawan PT Pelita Satria Perkasa Tbk. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Accidental Sampling*. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, *locus of control* dan kompensasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, *locus of control* secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kompensasi kerja secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, *locus of control*, kompensasi kerja, kinerja karyawan.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION,
LOCUS OF CONTROL AND WORK COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT PELITA SATRIA PERKASA TBK**

Tri Afriana Kusuma

Triafriana15kusuma@gmail.com

Management Study Program
faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto

Alfato Yusnar Kharismasyah

Chipato@gmail.com

Management Study Program
faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto

ABSTRACT

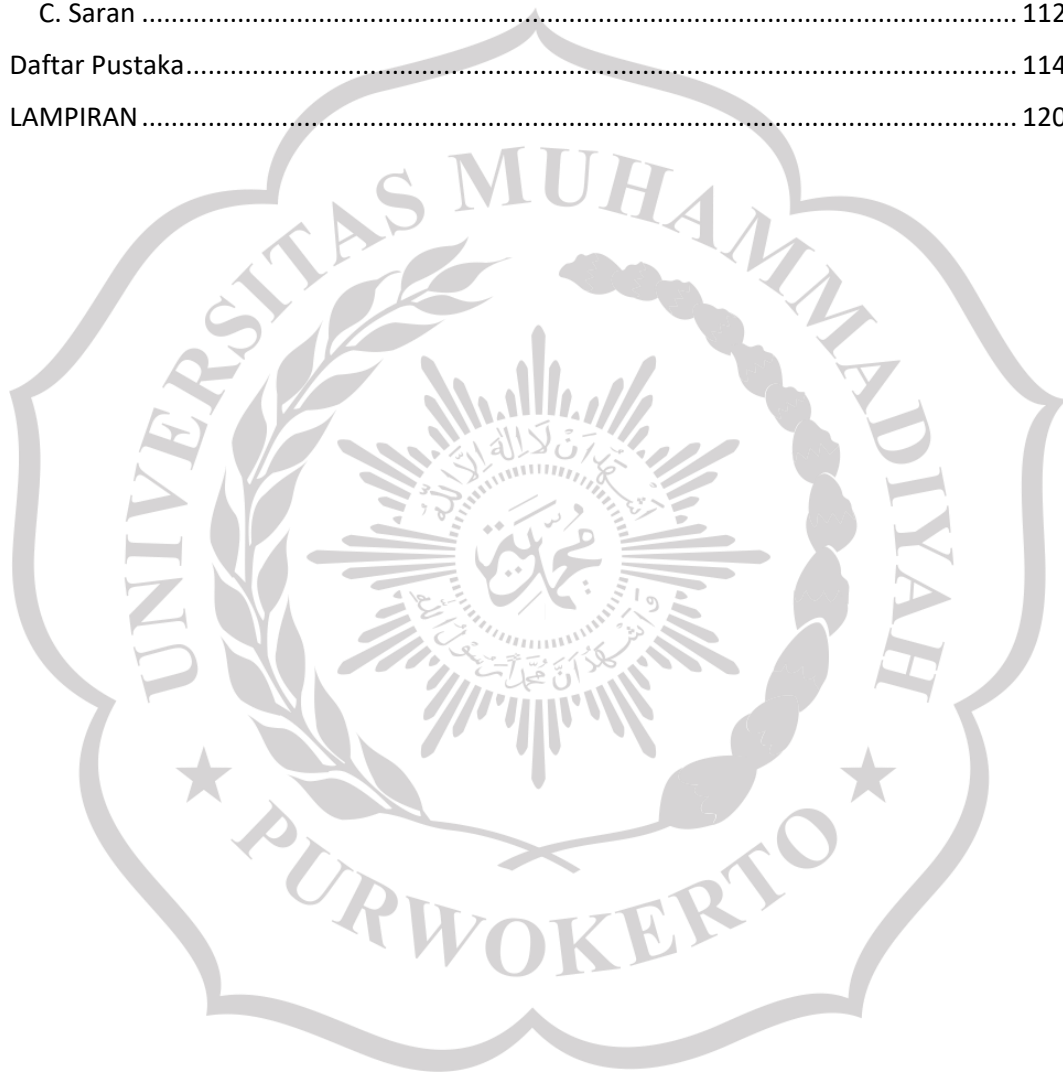
This study aims to analyze and explain the effect of work discipline, work motivation, locus of control and work compensation on the performance of employees of PT Pelita Satria Perkasa Tbk. This research is a quantitative study using a questionnaire of 100 respondents to the employees of PT Pelita Satria Perkasa Tbk. The sampling technique uses the Accidental Sampling method. Data analysis used descriptive analysis, instrument test, classic assumption test, data analysis test, model fit test and hypothesis test. The results of the study show that work discipline, work motivation, locus of control and work compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. work discipline partially has a significant positive effect on employee performance, work motivation partially has a significant positive effect on employee performance, locus of control partially has a significant positive effect on employee performance while work compensation partially has no significant effect on employee performance.

Keywords: work discipline, work motivation, locus of control, work compensation, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, <i>LOCUS OF CONTROL</i> DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PELITA SATRIA PERKASA TBK	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Pembatasan Masalah.....	10
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
BAB II Tinjauan Pustaka.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Pemikiran	39
D. Hipotesis Penelitian	45
BAB III Metode Penelitian	46
A. Jenis Penelitian	46
B. Populasi dan Sampel	46
C. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	48
D. Variabel Penelitian.....	49
E. Definisi Konseptual, Operasional dan Pengukuran Variabel.....	50
F. Metode Analisis Data	56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Hasil Penelitian	67
B. PEMBAHASAN	104
BAB V PENUTUP	111
A. Simpulan	111
B. Keterbatasan	111
C. Saran	112
Daftar Pustaka	114
LAMPIRAN	120



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 3.2 Indikator Disiplin Kerja	52
Tabel 3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	53
Tabel 3.4 Indikator Locus Of Control.....	54
Tabel 3.5 Indikator Kompensasi Kerja	55
Tabel 4.1 Response Rate	70
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.3 Usia	72
Tabel 4.4 Pendidikan.....	72
Tabel 4.5 Gaji.....	73
Tabel 4.6 Status Perkawinan.....	73
Tabel 4.7 Departemen	74
Tabel 4.8 Lama Bekerja	74
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	76
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	77
Tabel 4.11 Hasil Statistif Deskriptif Locus Of control	79
Tabel 4.12 Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi Kerja	80
Tabel 4.13 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	82
Tabel 4.14 Uji Validitas Disiplin Kerja	85
Tabel 4.15 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	85
Tabel 4.16 Uji Validitas Locus Of Control.....	86
Tabel 4.17 Uji Validitas Kompensasi Kerja	87
Tabel 4.18 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	88
Tabel 4.19 Uji Realibilitas	89
Tabel 4.20 Uji Normalitas.....	90

Tabel 4.21 Uji Multikolinearitas	91
Tabel 4.22 Uji Heteroskedastisitas	92
Tabel 4.23 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	94
Tabel 4.24 Uji Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.25 Uji F (Simultan)	97
Tabel 4.26 Uji t (Parsial)	99



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 3.1 Kurva Uji F	62
Gambar 3.2 Kurva Uji t (Hipotesis 2).....	63
Gambar 3.3 Kurva Uji t (Hipotesis 3).....	64
Gambar 3.4 Kurva Uji t (Hipotesis 4).....	65
Gambar 3.5 Kurva Uji t (Hipotesis 5).....	66
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji F.....	98
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji t (Hipotesis 2)	100
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t (Hipotesis 3)	100
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji t (Hipotesis 4)	101
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji t (Hipotesis 5).....	102

