

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI,
KEPEMILIKAN PUBLIK DAN KEPEMILIKAN
INSTITUSIONAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN
DENGAN MODAL INTELEKTUAL SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

**(Studi Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia
Periode 2017 -2021)**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh :

LUTFIA SETYANI

1902010369

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI,
KEPEMILIKAN PUBLIK DAN KEPEMILIKAN
INSTITUSIONAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN
DENGAN MODAL INTELEKTUAL SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

**(Studi Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia
Periode 2017 -2021)**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh :

LUTFIA SETYANI

1902010369

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI, KEPEMILIKAN PUBLIK
DAN KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN DENGAN MODAL INTELEKTUAL SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia
Periode 2017 -2021)**



SKRIPSI

Oleh :

LUTFIA SETYANI

1902010369

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Maulida Nurul Innayah, S.E., M.Sc

NIK. 2161006




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Lutfia Setyani
NIM : 1902010369
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul Laporan : Pengaruh Diversitas Gender Direksi, Kepemilikan Publik dan Kepemilikan Institusional Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Modal Intelektual Sebagai Variabel Intervening

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

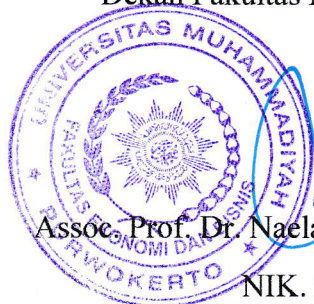
Ketua : Maulida Nurul Innayah, S.E., M.Sc ()
Anggota 1: Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si ()
Anggota 2: Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., MM ()

Ditetapkan di: Purwokerto

Tanggal: 18 Januari 2023

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lutfia Setyani

NIM : 1902010369

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.



Purwokerto,

Lutfia Setyani

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lutfia Setyani

NIM : 1902010369

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi: Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Fee Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“Pengaruh Diversitas Gender Direksi, Kepemilikan Publik Dan Kepemilikan
Institusional Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Modal Intelektual
Sebagai Variabel Intervening”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan mengalih media/mengalih informasikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 25 Januari 2023

nyatakan,

Lutfia Setyani

MOTTO

“kamu bisa, jika terjatuh lihat kata-kata pada awal kalimat ini”



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Dengan penuh kerendahan hati, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis. Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Alm. Suyitno dan Ibu Endang Setyati Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga ALLAH senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Diversitas Gender Direksi, Kepemilikan Publik dan Kepemilikan Institusional Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Modal Intelektual Sebagai Variabel Intervening” Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ns Jebul Suroso S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto serta selaku dosen penguji I yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Kepala Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Maulida Nurul Innayah, S.E., M.Sc, selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan yang diharapkan.
5. Yudhistira Pradhipta, Aryoko, S.E., MM, selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

7. Untuk kedua orang tua saya yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih Ibu Endang Setyati atas supportnya selama ini sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai tepat waktu dan Terima kasih Bapak Alm. Suyitno walaupun engkau sudah tidak bisa kebersamaian tapi saya yakin, engkau di atas sana melihatnya dengan bangga dan penuh senyuman.
8. Untuk kakak-kakak ku, Ahmad Rifai, Mohammad Abdullah Maulana dan Wiwit Setyowati terima kasih untuk seluruh dukungannya dan semangatnya.
9. Untuk aku, terima kasih telah berjuang bersama menghadapi dan menyelesaikan ini dengan tepat waktu, walaupun tidak sempurna kamu hebat telah menyelesaikannya.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 25 Januari 2023

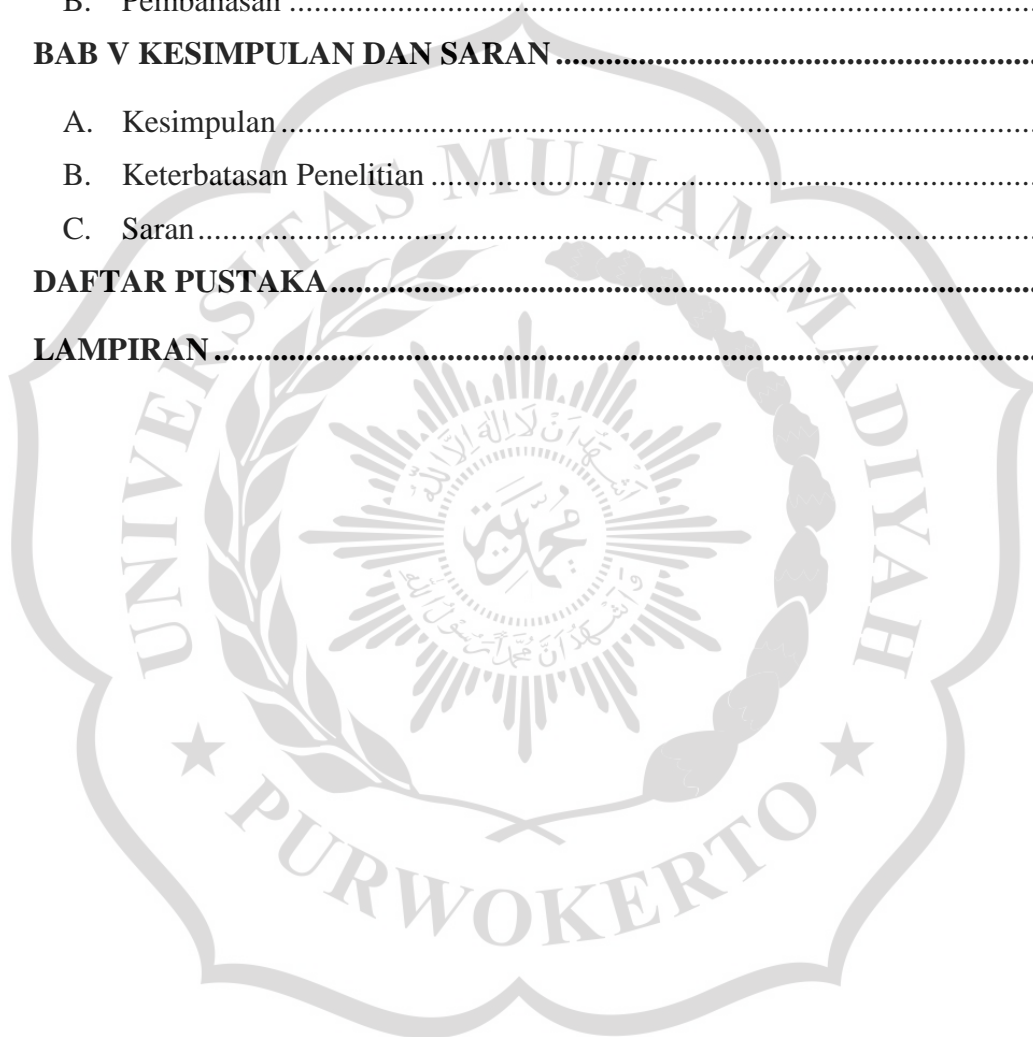
Penulis

Lutfia Setyani

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Hasil Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis Penelitian.....	44
B. Populasi dan Sampel	44
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	45

D. Variabel Penelitian	46
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	47
F. Metode Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	68
A. Hasil Penelitian	68
B. Pembahasan	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
A. Kesimpulan	111
B. Keterbatasan Penelitian	112
C. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA.....	114
LAMPIRAN.....	120



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Indikator Pengukuran Variabel	51
Tabel 4.1 Tabel Kriteria Pengambilan Sampel	68
Tabel 4.2 Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Dummy	70
Tabel 4.3 Tabel Statistik Deskriptif.....	70
Tabel 4.4 Tabel Uji Normalitas Persamaan I.....	72
Tabel 4.5 Tabel Uji Normalitas Persamaan II.....	73
Tabel 4.6 Tabel Uji Multikolinearitas Persamaan I.....	74
Tabel 4.7 Tabel Uji Multikolinearitas Persamaan II.....	74
Tabel 4.8 Tabel Uji Heteroskedastisitas Persamaan I.....	75
Tabel 4.9 Tabel Uji Heteroskedastisitas Persamaan II	76
Tabel 4.10 Tabel Uji Autokorelasi Persamaan I.....	77
Tabel 4.11 Tabel Uji Autokorelasi Persamaan II	77
Tabel 4.12 Tabel Uji Analisis Deskriptif Persamaan I.....	78
Tabel 4.13 Tabel Uji Analisis Deskriptif Persamaan II.....	80
Tabel 4.14 Tabel Uji Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan I	82
Tabel 4.15 Tabel Uji Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan II	83
Tabel 4.16 Tabel Uji Statistik F Persamaan I.....	83
Tabel 4.17 Tabel Uji Statistik F Persamaan II	84
Tabel 4.18 Tabel Uji Statistik t Persamaan I.....	85
Tabel 4.19 Tabel Uji Statistik t Persamaan II	87
Tabel 4.20 Tabel Uji Sobel	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Presentase Aset Perusahaan Perbankan Periode 2017-2021	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	42
Gambar 3.1 Kurva Distribusi kurva F.....	56
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Uji t H_1	57
Gambar 3.3 Kurva Distribusi Uji t H_2	58
Gambar 3.4 Kurva Distribusi Uji t H_3	59
Gambar 3.5 Kurva Distribusi Uji t H_4	60
Gambar 3.6 Kurva Distribusi Uji t H_5	61
Gambar 3.7 Kurva Distribusi Uji t H_6	62
Gambar 3. 8 Kurva Distribusi Uji t H_7	63
Gambar 3. 9 Kurva Distribusi Uji Sobel H_8	65
Gambar 3.10 Kurva Distribusi Uji Sobel H_9	66
Gambar 3.11 Kurva Distribusi Uji t H_{10}	67
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji t H_1	86
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji t H_2	86
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t H_3	87
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji t H_4	88
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji t H_5	89
Gambar 4.6 Kurva Hasil Uji t H_6	89
Gambar 4.7 Kurva Hasil Uji t H_7	90
Gambar 4.8 Kurva Hasil Uji Sobel H_8	91
Gambar 4.9 Kurva Hasil Uji Sobel H_9	92
Gambar 4.10 Kurva Hasil Uji Sobel H_{10}	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Sampel Penelitian	121
Lampiran 2. Data Kinerja Perusahaan (ROA).....	122
Lampiran 3. Data Diversitas Gender	127
Lampiran 4. Data Kepemilikan Publik	132
Lampiran 5. Data Kepemilikan Institusional	137
Lampiran 6. Data Value Added.....	142
Lampiran 7. Data Human Capital	152
Lampiran 8. Data Structural Capital	157
Lampiran 9. Data Capital Employee.....	162
Lampiran 10. Data Modal Intelektual (VAIC)	167
Lampiran 11. Statistik Deskriptif Persamaan I.....	172
Lampiran 12. Uji Normalitas Persamaan I.....	172
Lampiran 13. Uji Multikolinearitas Persamaan I	173
Lampiran 14. Uji Heterokedastisitas Persamaan I.....	173
Lampiran 15. Uji Autokorelasi Persamaan I.....	173
Lampiran 16. Uji Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan I.....	173
Lampiran 17. Casewise Diagnostics	174
Lampiran 18. Uji Statistik F Persamaan I.....	176
Lampiran 19. Analisis Regresi Berganda Persamaan I.....	177
Lampiran 20. Statistik Deskriptif Persamaan II	177
Lampiran 21. Uji Normalitas Persamaan II	178
Lampiran 22. Uji Multikolinearitas Persamaan II	178
Lampiran 23. Uji Heteroskedastisitas Persamaan II.....	179
Lampiran 24. Uji Autokorelasi Persamaan II.....	179
Lampiran 25. Uji Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan II	179
Lampiran 26. Uji Statistik F Persamaan II.....	179
Lampiran 27. Analisis Regresi Berganda Persamaan II	180
Lampiran 28. Hasil Uji Sobel H8	180
Lampiran 29. Hasil Uji Sobel H9	181
Lampiran 30. Hasil Uji Sobel H10	181

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI, KEPEMILIKAN PUBLIK
DAN KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN DENGAN MODAL INTELEKTUAL SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Lutfia Setyani¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : lutfiasetyani706@gmail.com

Maulida Nurul Innayah²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : maulidanurul@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas gender, kepemilikan publik dan kepemilikan institusional terhadap kinerja perusahaan dengan modal intelektual sebagai variabel intervening. Penelitian ini adalah kuantitatif diperoleh dari laporan keuangan dan laporan tahunan perusahaan perbankan di Indonesia periode 2017-2021. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dan menghasilkan 42 perusahaan dengan 167 observasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa diversitas gender direksi dan modal intelektual berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan sehingga penelitian ini sejalan dengan teori agensi dan teori resource based. Namun, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepemilikan publik dan kepemilikan institusional tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. penelitian ini juga tidak berhasil membuktikan bahwa diversitas gender direksi, kepemilikan institusional tidak berpengaruh terhadap modal intelektual. Selanjutnya penelitian ini menemukan bahwa kepemilikan publik berpengaruh negatif terhadap modal intelektual. Hasil pengujian moderasi menunjukkan bahwa hanya kepemilikan publik terhadap kinerja perusahaan yang dapat dimediasi oleh modal intelektual. Namun, modal intelektual tidak memediasi hubungan antara diversitas gender dan kepemilikan institusional terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci : diversitas gender, kepemilikan publik, kepemilikan institusional, modal intelektual, kinerja perusahaan

THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY OF DIRECTOR, PUBLIC OWNERSHIP AND INSTITUTIONAL OWNERSHIP ON COMPANY PERFORMANCE WITH INTELLECTUAL CAPITAL AS INTERVENING VARIABLE

Lutfia Setyani¹

*Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : lutfiasetyani706@gmail.com*

Maulida Nurul Innayah²

*Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : maulidanurul@ump.ac.id*

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of gender diversity, public ownership and institutional ownership on the performance of companies with intellectual capital as an intervening variable. This quantitative research was obtained from the financial reports and annual reports of banking companies in Indonesia for the 2017-2021 period. The sampling technique used in this research was purposive sampling and resulted in 42 companies with 167 observations. The results of this research indicate that gender diversity of directors and intellectual capital has a positive effect on company performance so that this research is in line with agency theory and resource based theory. However, the results of this research also show that public ownership and institutional ownership have no effect on company performance. This research also failed to prove that gender diversity of directors, institutional ownership has no effect on intellectual capital. Furthermore, this research found that public ownership has a negative effect on intellectual capital. The results of the moderation test show that only public ownership of firm performance can be mediated by intellectual capital. However, intellectual capital does not mediate the relationship between gender diversity and institutional ownership on firm performance.

Keywords : *gender diversity, public ownership, institutional ownership, intellectual capital, firm performances*