

DAFTAR PUSTAKA

- Aan Hardiyana, Vicky Achmad Zulfikar, Rd. Okky Satria, Kadir, R. D. P. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Afektif Pada Pegawai Sektor Jasa Pendidikan Kota Bandung. *Jurnal Computech & Bisnis*, 15(2), 130–142.
- Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i1.19428>
- Arief, N. R., Purwana, D., & Saptono, A. (2021). Effect of Quality Work of Life (QWL) and Work-Life Balance on Job Satisfaction through Employee Engagement as Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(1), 259–269.
- Arimbawa, P. Y., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 845. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p10>
- Asrunputri, A. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Pada Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–17. <https://doi.org/10.21009/jdmb.01.2.01>
- Aulia, N. P. (2020). *Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Swalayan Mitra Sehati) Nadhea Palpy Aulia Manajemen STIE Putra Bangsa Email: nadheapalpya@gmail.com Pengaruh Leader Member Exchange dan Quality of Work Life Terhadap Komitmen Organisasi Dengan*. 1–13.
- Ayal, A., Tewal, B., Trang, I., Budaya, P., Dan, O., Kehidupan, K., Terhadap, K., Ayal, A., Tewal, B., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4524–4533.
- Bimrew Sendekie Belay. (2022). No Title. הכי קשה לראות את מה שבאמת לנגד העיניים. *הארץ*, 7(8.5.2017), 2003–2005.
- Bismala, L. (2020). Peranan Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja: Studi Pada Usaha Kecil Menengah. *Seminar of Social Sciences Engineering*, 174–187.

- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89–98. <https://doi.org/10.29407/jse.v4i1.97>
- Eka, P. T., Graha, K., & Sukabumi, F. (2021). Pengaruh keadilan organisasi dan leader member exchange terhadap komitmen organisasi pada pt. eka karya graha flora sukabumi. 5, 376–380. *Jurnal of Economic, Bussiness and Accounting*.
- Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.3026>
- Fauzia Agustini. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (2019th ed.). UISU Press Medan.
- Ghozali, I. (2021). Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris. In *Book: Vol. Edisi 3* (Issue 1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan* (3rd ed.). CAPS (Center for Academic Publishing Service) Yogyakarta.
- Haryono. (2017). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.2.9*. Luxima Metro Media Malang.
- Hasan, G. (2019). Motivasi, Kepuasan, Karakteristik, Kepemimpinan dan Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(1), 21–32. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i1.24474>
- Helmy, I. (2021). Pengaruh Leader-member Exchange dan Quality of Work-Life Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(2), 181–191. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i2.1907>
- Hendry, R. S. M., & Simanjuntak, D. (2017). Pengaruh Masa Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Lingga Tiga Sawit Sigambal. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 4(1), 115–127. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v4i1.1581>
- Heriyadi. (2010). Dampak Leader-Member Exchange Terhadap Organisasi. *Kmpns, kartolo*, 25–36.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i1.2516>

- Inflasi, P., Moneter dan Pengangguran Terhadap Perekonomian Indonesia, K., Del Rosa, Y., Agus, I., Abdilla, M., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas, F. (2019). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*. *Bisnis Dharma Andalas*, 21(2).
- Jacob, P. A., Tewal, B., & Tulung, J. E. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado the Effect of Occupational Safety Program, and Work Health and Quality of Work Life On Emplo. *Pengaruh Program Kesehatan... 4545 Jurnal EMBA*, 5(3), 4545–4554.
- Karanita, W., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, dan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(4), 1013–1031. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i4.769>
- Kominfo. (2018, April 20). Program PTSL Pastikan Penyelesaian Sertifikasi Lahan Akan Sesuai Target. *Perkim.Id*, 1. https://www.kominfo.go.id/content/detail/12924/program-ptsl-pastikan-penyelesaian-sertifikasi-lahan-akan-sesuai-target/0/artikel_gpr
- Kompas.com. (2022, July). Progres Terbaru: 94,2 Juta Bidang Tanah di Indonesia Telah Terdaftar Lewat PTSL Artikel ini telah tayang di Kompas.com dengan judul “Progres Terbaru: 94,2 Juta Bidang Tanah di Indonesia Telah Terdaftar Lewat PTSL”, Klik untuk baca: <https://www.kompas.com/>. *Kompas.Com*, 1. <https://www.kompas.com/properti/read/2022/07/26/153000521/progres-terbaru--94-2-juta-bidang-tanah-di-indonesia-telah-terdaftar>
- Lubis, W. U., & Zulkarnain, Z. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Penelitian Bimbingan Dan Konseling*, 3(1), 69–97. <https://doi.org/10.30870/jpbk.v3i1.3198>
- Nesia, R. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Leader Member Exchange, Pemberdayaan Karyawan Dan Kompensasi Finansial Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Central Hero Manunggal. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 617. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p11>
- Noor, I. F., & Palupiningdyah. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange, Occupational Stress pada Affective Commitment melalui Job Satisfaction. *Management Analysis Journal*, 6(2), 166–172.
- Nur Azizah, S., & Anggraeni, S. (2022). Hubungan Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Majalah Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(1), 17–24. <https://doi.org/10.55303/mimb.v19i1.123>

- Özgenel, M. (2021). The effect of quality of life work on organizational commitment: A comparative analysis on school administrators and teachers. *Elementary Education Online*, 20(1), 129–144. <https://doi.org/10.17051/ilkonline.2021.01.018>
- Partini, N. M. H., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Ocb Di Hotel Pertiwi Bisma 2 Ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 3082. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i08.p10>
- Perkim.id. (2021). Permasalahan Lahan di Indonesia, Mengapa Sulit Diatasi? *Perkim.Id*, 1. <https://perkim.id/permukiman/permasalahan-lahan-di-indonesia-mengapa-sulit-diatasi/>
- Putri, I. I., & Nugroho, N. E. (2022). Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik, *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 19. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/4560/4558>
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Ibu Bekerja Sebagai Guru PAUD di Kota Cimahi. Fakultas Bisnis dan Manajemen, Universitas Widyatama, Bandung. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 4(3), 205.
- Ramadhani, N., & Wibowo, T. S. (2021). *Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pt. Nusaka Mitrajaya Optima*. 2(2), 277–285. *JSBR Jurnal of Sustainability Bussiness Research*.
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 2(2), 64. <https://doi.org/10.33365/tb.v3i2.449>
- Sambul, S. A. P. (2022). Dampak Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Perilaku Keinginan Keluar Karyawan Best Western Lagoon Manado. *Productivity*, 3(2), 2723–0112.
- Sanni, M. I., Norita, S., & Isrial, I. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Camat Kota Administrasi Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Retail Indonesia*, 2(2), 125–136. <https://doi.org/10.33050/jmari.v2i2.1658>
- Saputra, A., & Ariyanto, E. (2019). the Effect of Leader Member Exchange, Job Satisfaction and Motivation on Educational Personnels' Organizational Commitment of Jakarta Mercu Buana University. *International Review of*

Management and Marketing, 9(6), 58–66.
<https://doi.org/10.32479/irmm.8650>

- Saputra, E. K., Muazamsyah, M., Abriyoso, O., Rizki, M., Saputra, E. K., Muazamsyah, M., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). *Pengaruh Leader Member Exchange, Kompetensi, dan Quality of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 2(4), 297–305. <https://doi.org/10.36418/comserva.v2i4.2>
- Saputra, N. A. G., Nuridja, I. M., & ... (2015). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Aditya Beach Resort Lovina, Singaraja Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan ...*, 1. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/5083>
- Setawarman, D., Hermawati, A., & Mas, N. (2021). *Dampak Kompensasi Dan Lmx (Leader Member Exchange) Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada*. 7, 22–35.
- Soetjipto, H. N. (2017). Quality Work of Life. In *Buku Referensi, K-Media* Yogyakarta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sukoco, Wahyu, Lubis, M. R. & H. (2020). *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi Hubungan Leader Member Exchange dan Kepuasan Kerja dengan Relationship between Leader Member Exchange and Job Satisfaction with Organizational Commitment to North Sumatra Police State Police School Educators*. 2(2), 168–179.
- Sulaeman, S., Rohmanulloh, E., Yusuf, M., & Nasri, R. (2022). *Procedia of Social Sciences and Humanities Determinants of Organizational Commitment through Job Satisfaction as an Intervening Variable Determinan Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Procedia of Social Sciences and Hum*. 0672(c), 556–561.
- Suputra, I. D. N. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(9), 4628–4656.
- Tambariki, A. Y., S, I. S., Sendow, G. M., Kualitas, P., Kerja, K., & Individu, K. (2019). Keterikatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Effect of Quality of Work Life, Individual Characteristics, Employee Engagement To Job Satisfaction. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5245–5255.
- Tambunan. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 8((2)), 73–77. <https://doi.org/https://doi.org/10.33221/jikm.v8i02.262>

- Tri Wahyuni, S. S. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Manajemen Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta). *Jurnal Manajemen*, 8(1), 66–78. <https://doi.org/10.26460/jm.v8i1.650>
- Wahidah, S. (2022). *Apakah Kepemimpinan Transformasional Dan Leader - Member Exchange Dapat Meningkatkan Komitmen Organisasi Pns Millennials? Can Transformational Leadership and Leader - Member Exchange Be Able To Maintain The Organizational Commitment Of Millennial Public*. 17(2), 35–47.
- Watoni, M. H., & Suyono, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Study pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(2), 181–193. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/jdm/article/view/10073/3898>
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA JAKARTA.
- Wijaya, D. R., & Siswoyo, B. (2020). Analisa Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Organizational Commitment: Studi Pada Karyawan Hotel X, Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen ...*, 162–173.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi. In *Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka*.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA JAKARTA.