

## DAFTAR PUSTAKA

- Alisiya, E. M., & Fikriyah, K. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) Pada Kementerian Agama Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 5(2), 224–233. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jei>
- Amellya, dkk (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuwangi. *Journal Management Business and Accounting*, 21(1), 2655–8262.
- Ansori, & Ali, H. (2015). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo. *Jurnal Ilmiah*, 15(1).
- Asroti, Mochlasin, & Ridlo, M. (2022). Pengaruh Servant Leads Etos Kerja Islami dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organization Citizenship Behaviour (OCB) sebagai (Studi pada BMT di Kabupaten Semarang) Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 2179–2191. <https://doi.org/10.36778/jesy.v5i2.782>
- B.Radha, & Shree (2017). Impact of Emotional Intelligence on Performance of Employees and Organizational Commitment in Software Industry. *International Academic Research Journal of Business and Management*, 6(2), 17–28.
- B Weiner. (2010). Attribution Theory. *Review of Educational Research*, 42(2), 203–215.
- Candra, dkk(2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 407–412. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Castana, & Widodo, S. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandar Udara Halim Perdanakusuma, Jakarta*. 11(1).
- Chakraborty, R. C. (2013). A model for assessing competency level. *International Journal for Human Resource Management and Research*, 3(4), 33–40.
- Cropanzano, dkk (2017). Social exchange theory: A critical review with theoretical remedies. *Academy of Management Annals*, 11(1), 479–516. <https://doi.org/10.5465/annals.2015.0099>
- Danoe, (2022). Pengaruh Kecerdasan Budaya Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Supermarket Bravo Cepu Dengan Menggunakan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Supermarket Bravo Cepu). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(2).

- Devan, C. (1997). BarOn Emotional Quotient Inventory. *Resource Report*, 3(2), 2–14.
- Dewantara, dkk (2022). Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah*, 08(1).
- Dewi, dkk (2022). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bpr Tridarma Putri. *Jurnal Emas*, 3(1).
- Dewianawati, dkk (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan (JTMIT)*, 1(3), 223–230.
- Edy, L., & Risambessy, A. (2018). Pengaruh Diklat, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Ambon. *Jurnal Sosoq*, 6(1).
- Efrina, L. (2019). Etos Kerja Islam dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Multifinance Syaria'ah. *Equilibrium*, 7(2), 259–271.
- Esthi, R. B., & Savhira, I. (2019). The influenc of work training, comepetence and discipline of work on employee perfomance in PT.Lestarindo Perkasa. *Journal of Reseach in Business, Economics, and Education*, 1(2). <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Ferza, dkk (2020). Upaya Badan Penelitian Dan Pengembangan Kementerian Dalam Negeri Dalam Meningkatkan Kinerja Di Era Revolusi Industri 4.0. *Sosial Dan Humaniora*, 2(3).
- Firdaus, A. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (BPTN) Cabang Pekanbaru. *Jom Fekon*, 4(1).
- Firdausyi, A. R., & Kasmari. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Semarang). *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 307–318. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i1.1516>
- Ftamah, D. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 124–133.
- Goleman, D. (2001). Emotional Intelligence: Issues in Paradigm Building. *Emotional Intelligence in Organizations*, 1(1). [www.eiconsortium.org](http://www.eiconsortium.org)
- Hasing, & Sulkarnain. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Kompensasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telkom Indonesia. *Jurnal Balanca*, 1(2).
- Indajang, dkk (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan Sultan Agung Pematangsiantar. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 12(2), 393. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v12i2.17881>
- Irfan, dkk (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri Cabang Bone. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1).

- Janah, & Fariyah, (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Minat Belajar terhadap Hasil Belajar Biologi Siswa Kelas X MIPA di SMAN Rambipuji Jember. *Jurnal Pendidikan Biologi*, 2(2), 98–116. <https://doi.org/10.35719/alveoli.v2i2.54>
- Khotimah, H., & Wibowo, (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Tsanawiyah. *Pshimponi*, 3(2), 2772–1805.
- Kristano, J. N., & Wijono, S. (2022). Kecerdasan Emosi Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Event Organizer Di Salatiga. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(9).
- Kuncoro, dkk (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Setda Kabupaten Wonogiri. *Edunomika*, 03(02).
- Lansart, dkk(2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 7(4), 5593–5602.
- Liestiati, T. S. (2020). Analisis Pengaruh Kompetensi Profesional, Kredibilitas, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pilot. *Economic, Accounting, Management and Business*, 3(3). <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930707>
- Maitrianti, C. (2021). Hubungan Antara Kecerdasan Intrapersonal Dengan Kecerdasan Emosional. *Jurnal Mudarrisuna: Media Kajian Pendidikan Agama Islam*, 11(2). <https://doi.org/10.22373/jm.v11i2.8709>
- Mangkunegara, A. A. A. P., & Puspitasari, M. (2015). Kecerdasan Emosi, Stress Kerja, Dan Kinerja Guru Sma. *Jurnal Kependidikan*, 45(2), 142–155.
- Melka, F. D., Ahmad, R., Firman, Syukur, Y., Sukmawati, I., Gusri, P., & Handayani. (2017). Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Penerimaan Teman Sebaya serta Implikasinya dalam Bimbingan dan Konseling. *Jurnal Neo Konseling*, 2(3). <https://doi.org/10.24036/xxxxxxxxxxx-x-xx>
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1).
- Mulyasari, A. E., Rismansyah, & Usman, B. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Pematang Palas. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(03), 205–225. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Nisak, S., & Adityawarman. (2021). Analisis Pengaruh Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. In *Journal of Islamic Economics and Business* (Vol. 1, Issue 1). <https://ejournal2.undip.ac.id/index.php/djieb/index>
- Nizamuddin. (2020). Efektivitas Penyederhanaan Birokrasi Pemerintah Pada Masa New Normal. *Jurnal Manajemen Tools*, 12(2).

- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 81–93. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Nurudin, A. F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1).
- Pramuditha, P. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Bank Bii Maybank Indonesia Tbk Divisi Secured Loan Asia Afrika Bandung). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1).
- Pramudya, I. W. A., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Investama Aqua Mambal. *Jurnal Emas*, 3(2).
- Pratama, O. S., & Riana, N. L. K. M. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 137–145. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.24>
- Prayetno, S., & Ali, H. (2020). The Influence of Work Motivation, Entrepreneurship Knowledge and Advocate Independence on Advocate Performance. *International Journal of Innovation*, 12(3). [www.ijicc.net](http://www.ijicc.net)
- Rahmawati, Y., Ridwan, A., & Agustin, M. A. (2020). Pengembangan Kompetensi Guru dalam Pembelajaran Berbasis Budaya: Culturally Responsive Transformative Teaching. *Jurnal Pengabdian Dan Pemberdayaan Masyarakat*, 2(1), 48–57. <https://doi.org/10.24036/abdi.v2i1.33>
- Ratnasari, S. L., Sari, W. N., Siregar, Y., Susanti, E. N., & Sutjahjo, G. (2022). Pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual terhadap tingkat pemahaman akuntansi pada mahasiswa di Kota Batam. *Proceeding Of National Conference On Accounting And Finance*, 4(2), 440–448. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol4.art55>
- Riyanto, J. (2017). Perbandingan Metode Weighted Product (Wp) Dan Simple Additive Weighting (Saw) Penilaian Kinerja Guru Pada Madrasah Ibtidaiyah Negeri 3 Jakarta. *Jurnal Informatika*, 2(4).
- S, H. W. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kharisma Gunamakmur. *Agora*, 7(2).
- Sakti, P., Handoyo, R. D., & Wihadanto, A. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 60–68. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4149>
- Sari, L. A., Onsardi, & Ekowati, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bni Syariah Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(1).

- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>
- Satar, M. (2021). Penerapan Etos Kerja Islami Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Parepare. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(1).
- Septianingsih, R., Elsy, M. A. W., & Nuraini, P. (2020). Analisis Motivasi Terhadap Etos Kerja Islami Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Riau. *Islamic Banking and Finance*, 3(2).
- Setiawan, Y. E., & Syaifuddin. (2020). Peningkatan Kompetensi Profesionalitas Guru Melalui Pelatihan Desain Pembelajaran Peta Konsep. *JURNAL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT*, 26(3), 148. <https://doi.org/10.24114/jpkm.v26i3.16377>
- Setyaningrum, R., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2016). Studi Pada Karyawan PT . Jasa Raharja Cabang Jawa Timur. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36(1), 211–219.
- Su'adah, M., Pituringsih, E., & Ginting, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan( Studi Pada Yayasan Tridarma Kosgoro Kabupaten Dompu ). *Jurnal Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 497–506.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *DIMENSI*, 9(3), 461–479.
- Syah, 1Bahrial, Marnisah, L., & Zamzam, F. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Mitivasi Terhadap Kinerja Pegawai KPU Kabupaten Banyuasin. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional*, 2(1).
- Tarigan, N. M. R., & Setiawan, H. (2020). The Effect of Employee Competence on Increasing Employee Motivation in Sumut Bank of Sharia Unit, North Sumatera. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 858–867. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.913>
- Wahyudi, W., Rozi, A., & Putry, M. (2022). Kompetensi dan kinerja karyawan: Peran moderasi iklim organisasional. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 21(2), 165–176. <https://doi.org/10.28932/jmm.v21i2.4671>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1). <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Winarto, W. W. A. (2021). Peran mediasi etos kerja Islami antara praktik human resource dan kinerja organisasi pada lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 17(3), 270–286. <https://doi.org/10.21067/jem.v17i3.5907>

Yusnita, E., & Rohana, T. (2022). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 1–7.

Zaputra, C., Idris, M., & Hamzah, M. (2022). Analisis Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bacukiki Barat Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(2). <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk>

