

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Karyawan Sambel Layah Corporation Purwokerto)



SKRIPSI

FIKRI KHAKIMUL AZMI

1602010170

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Karyawan Sambel Layah Corporation Purwokerto)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen S1

Oleh:

FIKRI KHAKIMUL AZMI

1602010170

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing

Fatma Bagis, S.E., M.Si

NIP. 0604087902

ii

ii

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Fikri Khakimul Azmi
NIM : 1602010170
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Sambel Layah Corporation Purwokerto).

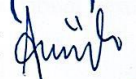
telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

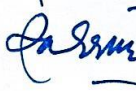
Ketua : Fatma Bagis, S.E., M.Si

()

Anggota 1 : Arini Hidayah, S.E., M.Si

()

Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc

()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 24 Agustus 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fikri Khakimul Azmi
NIM : 1602010170
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 14 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,



Fikri Khakimul Azmi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fikri Khakimul Azmi
NIM : 1602010170
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Karyawan Sambil Layah Corporation Purwokerto)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 14 Agustus 2021
Yang menyatakan,



Fikri Khakimul Azmi

MOTTO

“Ambilah kebaikan dari apa yang dikatakan, jangan melihat siapa yang mengatakan”

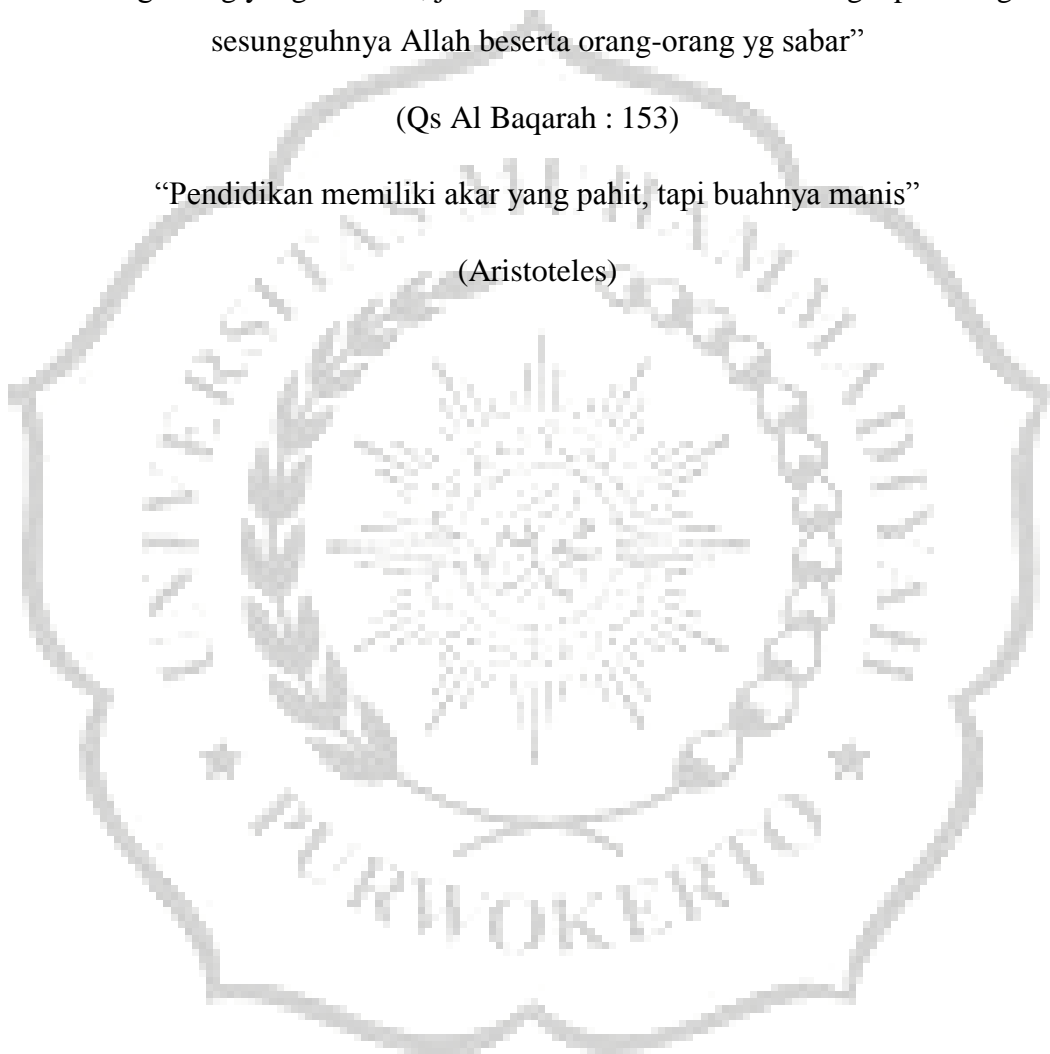
(Muhammad SAW)

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yg sabar”

(Qs Al Baqarah : 153)

“Pendidikan memiliki akar yang pahit, tapi buahnya manis”

(Aristoteles)



PERSEMBAHAN



*Dengan mengucap Bassmallah dan syukur, kupersembahkan
skripsi penuh perjuangan ini kepada :*

*Bapakku Tosim Dan Ibuku Sakiroh
Serta Saudaraku, Teman-Teman semua nya yang tak bisa kusebut satu persatu
Terima kasih atas setiap lantunan do'a dan dukungan agar saya bisa sampai kejenjang
sarjana, semoga Allah memberkahi dan mengganti segalanya.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahilahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Fatmah Bagis, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan berbagai arahan serta kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
4. Arini Hidayah, S.E., M.Si, selaku Dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
5. Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc, selaku Dosen penguji 2 ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

7. Kedua orang tua saya bapak Tosim dan ibu saya Sakiroh sosok yang luar biasa selalu memberikan dukungan baik moral maupun materil serta doa yang tiada henti kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan Rendi Akbar Riyadi, Ady Bayu, Yoga Pangestu, Ramanda Putra, Zanuardy, Recha, Abiyu, Adam Smit, Yovi, Arvan Fajar, Miftahul Mizan, Tahani Kristian, Amelia. Terimakasih atas segala masukan dan motivasinya selama ini.
9. Teman-teman yang selalu memberi semangat Devi Amalia, Khalimah. Terimakasih untuk selalu mendo'akan dan mensupport.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 14 Agustus 2021

Penulis

Fikri Khakimul Azmi

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Karyawan Sambel Layah Corporation Purwokerto)

Fikri Khakimul Azmi¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email : FikriKhakimulAzmi@gmail.com

Fatmah Bagis²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email : rahmawatirahma2015@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan SL Corp Purwokerto. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan SL Corp Purwokerto sebanyak 150 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan R^2 *adjusted*.

Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa Kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji t diperoleh; kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi 2 *adjusted R*². menunjukkan besarnya pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 55,4%, sedangkan sisanya sebesar 44,6% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja.*

***EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study of Employees of Sambel Layah Corporation Purwokerto)***

Fikri Khakimul Azmi¹

Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

Email: Fikrihakimulaazmibobokan@gmail.com

Fatmah Bagis²

Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

Email: rahmawatirahma2015@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, organizational culture and work discipline on the performance of employees of SL Corp. Purwokerto. The sample used in this study were employees of SL Corp. Purwokerto as many as 150 respondents using purposive sampling technique. The analysis used is the F test, t test and adjusted R².

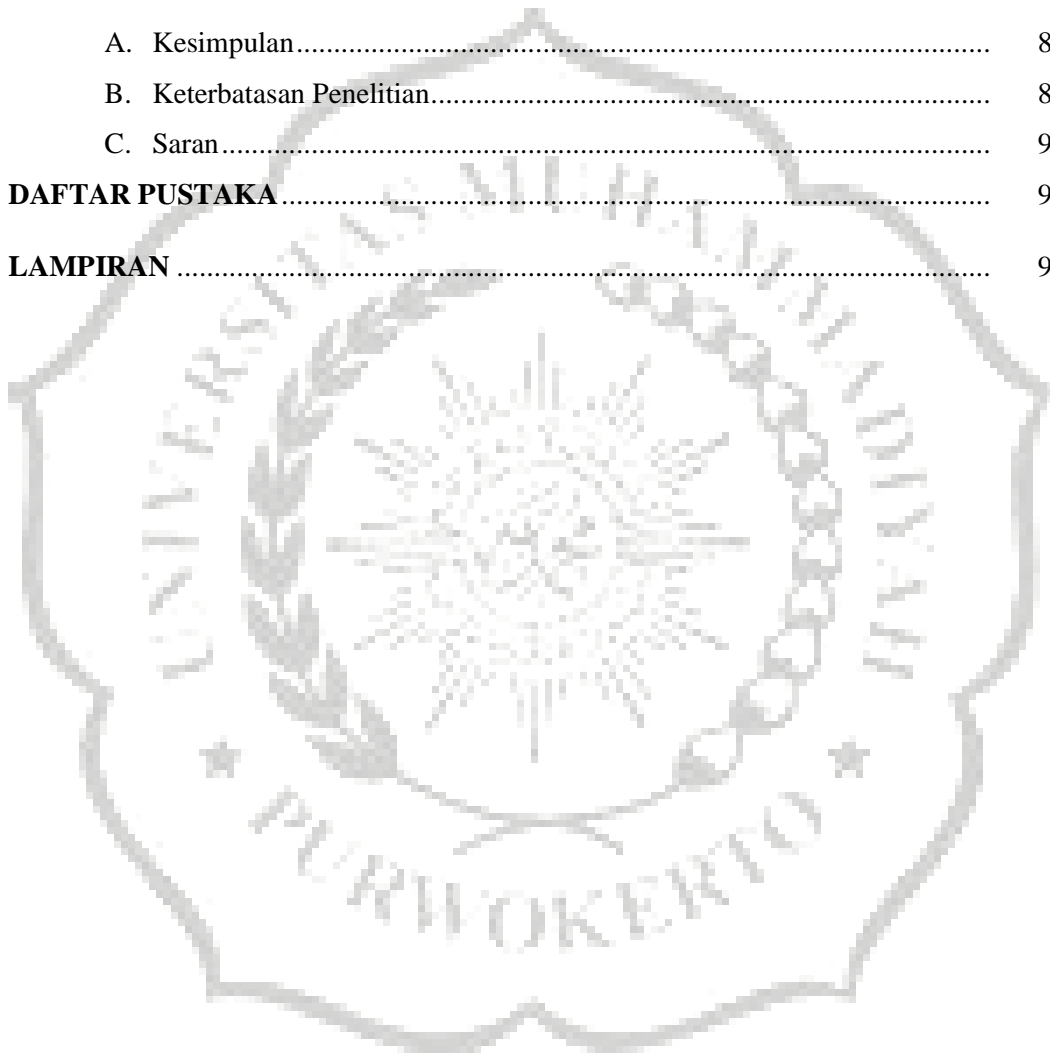
The results of this study based on the F test stated that leadership, organizational culture and work discipline had a simultaneous effect on employee performance. Based on the t test obtained; leadership has a significant positive effect on employee performance, organizational culture has a significant positive effect on employee performance, work discipline has a significant positive effect on employee performance. Based on the coefficient of determination test 2 adjusted R². shows the magnitude of the influence of leadership, organizational culture and work discipline on employee performance by 55.4%, while the remaining 44.6% is influenced by variables outside the research model.

Keywords: *Leadership, Organizational Culture and Work Discipline*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
B. Hasil Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Pemikiran	33
D. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis Penelitian	37
B. Populasi	37
C. Metode Analisis Data	38
D. Variabel Penelitian	40
E. Definisi Operasional	41
F. Uji Kualitas Data	42

G. Uji Analisis Data	44
H. Uji Kecocokan Model.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Hasil Penelitian.....	53
B. Pembahasan	83
BAB V PENUTUP	89
A. Kesimpulan.....	89
B. Keterbatasan Penelitian.....	89
C. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN	94

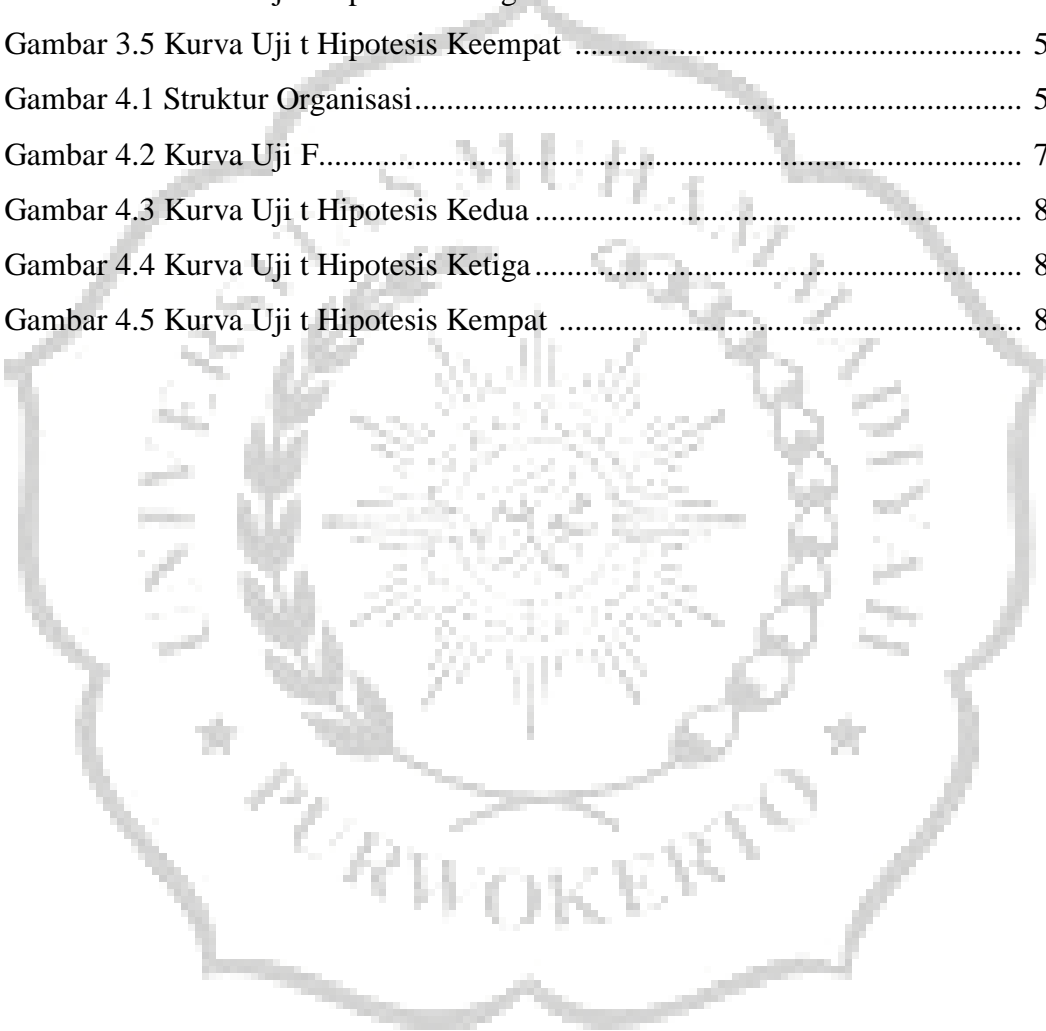


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel. 3.1 Daftar Outlet SL Corp.....	38
Tabel. 3.2 Daftar Sampel Outlet SL Corp.....	40
Tabel. 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel. 3.4 Indikator Disiplin Kerja	49
Tabel 4.1 Response Rate	58
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden	59
Tabel 4.3 Deskriptif Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.4 Deskriptif Kepemimpinan.....	65
Tabel 4.5 Deskriptif Budaya Organisasi	66
Tabel 4.6 Deskriptif Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 4.8 Uji Validitas Kepemimpinan	69
Tabel 4.9 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	70
Tabel 4.10 Uji Validitas Disiplin Kerja	71
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	73
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas.....	74
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas.....	75
Tabel 4.15 Regresi Linier Berganda	76
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....	78
Tabel 4.17 Uji F	79
Tabel 4.18 Uji T	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	36
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	47
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	50
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	51
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	55
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	79
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	81
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	82
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 2 Biodata Responden	100
Lampiran 3 Analisis Statistik Deskriptif	130
Lampiran 4 Uji Validitas	132
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	134
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	135
Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda	137
Lampiran 8 R table	139
Lampiran 9 F table	141
Lampiran 10 T table	142

