

DAFTAR PUSTAKA

- Aban & Kasmiruddin. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan hotel mutiara merdeka. *Jurnal administrasi bisnis*, 14(2).
- Aesah, S. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap loyalitas karyawan PT. National Nobu Bank Cabang Kemang Village. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(3), 85–104.
- Alam, Putri Nur, et al. 2020. *the effect of compensation, job satisfaction, and work load on employee loyalty in PT indomarco prismatama*. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 6(2).
- Aminudin (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan (Studi kasus pada PT Veritra sentosa internasional). *Scientia regendi*, 2 (1).
- Ashar et al., (2022). Pengaruh religiusitas, motivasi, dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan karyawan (studi kasus pada karyawan pabrik rokok berkah nalami ponorogo). E-ISSN: 2686 – 1771.
- Bagis et al., (2019). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus institusi pendidikan. *Jurnal manajemen*, 13(2).
- Busro, M. (2018). Teori-teori manajemen sumber daya manusia. Prenada Media.
- Citra & Fahmi. (2019). Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harras et al., (2020). *Kajian manajemen sumber daya manusia untuk mahasiswa*. Unpam Press. Tangerang Selatan.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara.
- Kasmir (2019). *Manajemen Sumber daya manusia (teori dan praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.

- Lalisang et al., 2022. Pengaruh Motivasi Kerja , Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Pt . Pln (Persero) Up 3 Tahuna Ulp Tagulandang . 10 (4): 679–87.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh kepuasan kerja lingkungan kerja dan work – life balance terhadap loyalitas karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(6), 3674-3699.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>.
- Leiwakabessy, D. R. (2018). Pengaruh peran kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap tingkat loyalitas karyawan pada PT. Wapoga Mutiara Industries Biak. Gema Kampus IISIP YAPIS Biak, 13(1), 46–58.
<https://doi.org/10.52049/gemakampus.v13i1.62>.
- Lumiu et al., (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis, 9(3), 93.
<https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>.
- Nuriyah. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. In jabeistik : Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial dan Politik . 1 (1).
- Maesaroh, & Indriyani. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT Parako Ekatama Rangkasbitung di Era Pandemi COVID-19. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9(1).
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 9(1), 110.
<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i1.5671>.
- Mangkunegara, A. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan 14). PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mulyatan & Nomleni. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru Di Sekolah Kristen Ipeka Puri Jakarta Barat. *Syntax Idea* : p-ISSN: 2684-6853 e-ISSN : 2684-883X, 2(9).
- Nuriyah & Azzah (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. In jabeistik : Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial dan Politik . 1 (1).
- Nurmalaya & Endratno. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Ayu Kabupaten Tegal. *Jurnal ilmiah mahasiswa manajemen, bisnis dan akuntansi*, 4(4).

- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Putra & sriathi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 2019: 7746 – 7774 ISSN: 2302-8912
- Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behaviour* (Edisi 13,). Salemba Empat.
- Rosita, Iga (2022). Pengaruh job insecurity, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan bagian produksi pt karya mitra budisentosa madiun. Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA).
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sopali et al., (2021). Pengaruh konflik, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada rumah sakit tk. Iii dr. Reksodiwiryo padang (studi kasus pada seluruh staf non medis). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 2021: e-ISSN: 2598-8719 (Online), p-ISSN: 2598-800 (Printed).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta, Bandung.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>.
- Takalaminangan, Frenky Samuel el al., (2022). Pengaruh tunjangan kinerja, budaya organisasi, tekanan, kesempatan dan rasionalisasi terhadap kecurangan (fraud). *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 9(2), 161-188.
<http://dx.doi.org/10.25105/jmat.v9i2.12982>.
- Tirtadidjaja & Sarudin. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta. *jurnal manajemen perhotelan dan pariwisata*, 5(2).
- Utami & Dwiatmadja. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *International Journal of Social Science and Business*. 4(2).
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/index>.

- Wardi, Ahmad Sahro. (2021). Analysis of the Effect of Job Characteristics, Compensation, Religiosity on Employee Loyalty at Tabassam Farm Mojokerto. *International Journal of Review Management, Business, and Entrepreneurship (RMBE)* 1(2).
<https://doi.org/10.37715/rmbe.v1i2.2432>.
- Waskito, Meindro, & Sari, Nur Kamila. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *kinerja Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 4(2).
- Wicaksana et al., (2021). Transformasi digital: perspektif organisasi, talenta, dan budaya digital. Dd Publishing Humanika Institute Publisher.
- Widhiastuti, Hardani. 2021. *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang University Press.
- Wirawan et al., (2019). Pengaruh kebijakan insentif dan motivasi kerja terhadap loalitas karyawan. *Jurnal pendidikan ekonomi*, 11(2).
- Yahya & Pasaribu. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas kerja di hotel grand rocky bukittinggi. *Journal of RESIDU*, 3(18)
- Yanuresta & Rismawati. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Starbucks Coffee. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. 10(9).
- Yuliana. (2022). Pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di star hotel Semarang. *Jurnal ilmiah Pariwisata*, 18(2), 116-123.
- Yusra & Anugrah. (2022). Pengaruh Kebijakan Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Garindo Techno Mandiri Padang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika* 15 (2): 669–81.

Sumber website

Henry. (2021). Fakta Menarik Purbalingga, Punya Industri Bulu Mata dan Rambut Palsu yang Mendunia. (<https://www.liputan6.com/lifestyle/read/4707799/6-fakta-menarik-purbalingga-punya-industri-bulu-mata-dan-rambut-palsu-yang-mendunia>). Diakses : 21 November 2022.

Royal Korindah. (2021). *World Leader in Eyelashes*. <https://www.eyelashes.com/about-us/>. Diakses : 21 November 2022.

Sugiarto. (2019). Pembangunan sumber daya manusia (SDM) menuju Indonesia unggul. (https://www.setneg.go.id/baca/index/pembangunan_sumber_daya_manusia_sdm_menju_indonesia_unggul. 21 November 2022). Diakses : 21 November 2022.

