

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T. W., & Putriwahyuni, S. (2020). Analisis Keadilan Prosedural Dalam Penilaian Kinerja: Perspektif Social Exchange Theory. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 227. <https://doi.org/10.24843/eeb.2020.v09.i03.p01>
- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2019). Perceived Organizational Support dengan Employee Engagement pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4, 185–194.
- Almaida Agustyna, & Arif Partono Prasetio. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Great Citra Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(1), 28–38. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i1.319>
- Arafat, Y., Darmawati, T., & Mukminin, H. (2021). Employee performance in Bappeda Palembang as perceived through interpersonal communication and work environment. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 7(1), 147–154. <https://doi.org/10.29210/020211143>
- Avianto, B., Pascasarjana, S., & Jakarta, U. P. (2019). *Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai*. 4(1), 140–164.
- Bahri, S., Ramly, M., Gani, A., & Sukmawati, S. (2021). Organizational Commitment and Civil Servants Performance: The Contribution of Intelligence, Local Wisdom and Organizational Culture. *European Journal of Business and Management Research*, 6(1), 128–134. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.1.720>
- Barima, H., & Anggarkusuma Arofah, A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jne Di Kota Tegal. *Perwira Journal of Economics & Business*, 1(2), 48–55. <https://doi.org/10.54199/pjeb.v1i2.21>
- Dewi, R. V. K. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indosurya Kencana Di Bekasi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 164. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9085>
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Kesiapan Berubah Karyawan Bank X Cabang Medan*. 9(3), 1–127.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan

Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.

Fitriana, N., & Melvina, F. N. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Abadi Lestari Mandiri Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 10(1).
<https://doi.org/10.52333/kompetitif.v10i1.756>

GHOZALI, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasanah, N., & Pohan, R. (2018). Persepsi Kontributor Televisi Tentang Keberadaan Citizen Journalism. *JURNAL SIMBOLIKA: Research and Learning in Communication Study*, 4(1), 15.
<https://doi.org/10.31289/simbollika.v4i1.1463>

Hasanuddin, H., Surati, S., & Ramly, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Kantor Bappeda Kabupaten Bima NTB). *Jurnal Manajemen*, 11(2), 253. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v11i2.3365>

Iii, B. A. B. (1999). Metodologi Penelitian. *Journal Article*, 1–24.
http://repository.upi.edu/63287/3/S_ADP_033273_Chapter3.pdf

Ikhsan, A. (2020). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap*. 3(2), 182–195.

Inna Nisawati Mardiani, & Yon Darwis Sepdiana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.
<https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>

Jufrizen, J. (2018). Efek Moderasi Etika Kerja pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 145–158.
<https://doi.org/10.29103/e-mabis.v18i2.180>

Kinerja, T., Pada, K., Surya, P. T., Lestari, R., Baharuddin, S., Kamase, J., & Murfat, M. Z. (2020). *YUME : Journal of Management Pengaruh Kepemimpinan , Komunikasi dan Kompensasi*. 3(1), 165–172.
<https://doi.org/10.37531/yume.vxix234>

Kismono, G., Rosari, R., & Suprihanto, J. (2014). Faktor-faktor demografik (Jenis kelamin, usia, status pernikahan, dukungan domestik) penentu konflik

pekerjaan dan keluarga dan intensi keluar karyawan: Studi pada industri perbankan Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 208–224.
<https://doi.org/10.20885/jsb.vol17.iss2.art6>

Laela, E. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Gunung Putri Perkasa Kantor Cabang Purwakarta. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 18–28.
<https://doi.org/10.34308/eqien.v6i1.71>

Laksono, B. R., & Wilasittha, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 249–258.
<https://doi.org/10.33005/baj.v4i1.117>

Manik Aditya Budi Suta, I. G., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 1087.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p18>

Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
<https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>

Pajak, J., & Martubung, R. (2021). ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . ROLIMEX MEDAN. V(1), 16–27.

Paramita Sani, E., Khaerunnisa Fajri, S., Puspa Kencana, K., Novica Dyanti, A., & Marsia, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Health Sains*, 2(5), 835–842.
<https://doi.org/10.46799/jsa.v2i5.231>

Pasaribu, J. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Badiri Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious*, 2(1), 34–41.
<https://doi.org/10.37010/jdc.v2i1.203>

Prastyo, B. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement: Sebuah Studi Literatur. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 59–72.
<https://doi.org/10.33752/bima.v3i1.310>

Pratiwi, A. R., & Muzakki, M. (2021). Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah*

Manajemen Dan Bisnis, 22(1), 111–120.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5282>

Rizal, A., Zamzam, F., & Marnisah, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Kompetensi, Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Palembang Jaya. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(1), 27–40. <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v2i1.77>

Sakaluri, A. A., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Guru. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 1–15.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/38271>

Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18.
<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>

Sinambela. (2016). No Title. In *Bumi Aksara*.

Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>

Sri Krisna Dewi, I. A., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 7(2), 181–188.
<https://doi.org/10.29303/distribusi.v7i2.81>

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.

Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 137. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9082>

Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>

Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement.

Jurnal Ilmu Manajemen, 7(4), 905–913.

Widhiartha Adi Putra, N., Manajemen, P., Ekonomi, F., & dan Pariwisata, B. (2021). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Dasar Gugus V Abiansemal Kabupaten Badung. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(No.3), 852–860.

Wira Saputra, P. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7134. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p12>

Yulivianto, T. S. (2019). Job Crafting Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(4), 1017–1028.

<https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/palopo/id/data-publikasi/berita-terbaru/2824-indonesia-maju-bukan-mimpi.html>

<https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/palopo/id/data-publikasi/berita-terbaru/2825-indonesia-maju-bukan-mimpi.html>

<https://kemenperin.go.id/artikel/18473/indonesia-masuk-kategori-negara-industri>

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/12/15/ada-13762-sentra-industri-di-indonesia-terbanyak-di-jawa-tengah>

<https://indokontraktor.com/business/pt-andhika-bangun-perkasa>