

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Alifia, M. (2021). *PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF, KOMITMEN Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Di Kota Sukabumi, Jawa Barat*. 7(1), 6.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). *Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja , Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Super Box Industries The Effect Of Motivation , Work Environment And Work Experience On Employee Performance Of Pt . Super Box Industries Katakunci : Motivasi , Lin*. 9(1), 74–86.
- Bagis et al., 2021. (2021). Job Satisfaction As a Mediation Variables on the Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment To Employee Performance. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 111(3), 72–82.
- Baron dan Armstrong. (2010). *komitmen*.
- Bukhari1)*, S. E. P. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bukhari 1)* , Sjahril Effendi Pasaribu 2) 1,2*. 2(1), 89–103.
- Burhanudin & Suryanto. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 289–300. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i2.225>
- Cahya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Economics and Digital Business Review*, 2(2), 214–221. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Farida, L., Sawitri, D., & Muawanah, U. (2022). *Komitmen Memediasi Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi , Usaha Mikro , Perdagangan dan Perindustrian*. 1(10), 3642–3659.
- Fauzan & Sary. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928–937. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.403>

- Gandung, M., & Suwanto, S. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Rasa Loka Jaya Di Jakarta Barat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 236. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4861>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*.
- Hafee, I., Yingjun, Z., Hafeez, S., Mansoor, R., & Rehman, K. U. (2019). Impact of Workplace Environment on Employee Performance: Mediating Role of Employee Health. *Business, Management and Education*, 17(2), 173–193. <https://doi.org/10.3846/bme.2019.10379>
- Handayani, A. (2006). Peranan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Peran Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Dan Efisiensi Organisasi*, 95–106.
- Hariani, M., & Rahman Al Hakim, Y. (2021). *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Kewirausahaan 1(2): Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 1(2)*, 99–110.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Herzberg, F., & Dua, T. (2001). *Frederick herzberg “teori dua faktor.”*
- Jatmika, P. P., & Sriadi, M. B. D. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam makmur jaya kota probolinggo 1,2. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(01), 166–172.
- Lawu, S. H., Shinta, M. R., & Frimayasa, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur. *Aktiva-Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 11–20.
- Megantari, N. P. M., & Astika, I. B. P. (2021). Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan di Koperasi Pasar Srinadi Klungkung. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(5), 1110. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31i05.p04>
- Michael dan Harold. (2004). *Teori kompensasi*. 3, 43. <http://etheses.uin-malang.ac.id/1134/5/10510080> Bab 1.pdf
- Minggu, M. M., Lengkong, V. P. K., & Rumokoy, F. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 1071–1080.
- Monica, S. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Di Hotel Sheraton Surabaya. *Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 8(1), 269–280.

- Monika, A., Rusman, T., Suroto, & Maydiantoro, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Economic Education and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 133–150.
- N. Allen, & J. Meyer. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology.*, 63, 1–18.
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>
- Pratama, A. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah*, 1(3).
- Pratama, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir *Jurnal Education and Development*, 8(2), 312–316. <http://journal.ipts.ac.id/index.php/ED/article/view/1719>
- Rahayu, D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan upah kerja terhadap kinerja karyawan PT. Campina Ice Cream Industry Tbk. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 601–609.
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)*, 2(1), 15–25. <https://doi.org/10.47354/mjo.v2i1.175>
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sangkaen, N. M., & Asaloei, S. (2019). *23505-47906-1-Sm*. 8(1), 98–106.
- Santoso. (2020). budaya organisasi senen. *Journal of Applied Business and Economics*, 7(1), 65–82.
- Saputri, W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi, Dan Person-Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada BRI Syariah KC Semarang). *Iain Saltiga*, 1–144. [Http://E-Repository.Perpus.Iainsalatiga.Ac.Id/7510/1/SKRIPSI Wijayanti Saputri %28213-14-208%29.Pdf](Http://E-Repository.Perpus.Iainsalatiga.Ac.Id/7510/1/SKRIPSI%20Wijayanti%20Saputri%2028213-14-208%29.Pdf)
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Siregar, D., Sutandra, L., & Sulaiman, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt Digitdata Terminal Evolusi.

- Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(1), 74–81.
<https://doi.org/10.34007/jehss.v2i1.55>
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABET.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit Andi Offset.
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Triany, V. M., Soherlan S, L., & Jarkasih, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL DIALOGIKA Manajemen Dan Administrasi*, 3(1), 10–20.
<https://doi.org/10.31949/dialogika.v3i1.2112>
- Wicaksono, A. P., & Kharismasyah, A. Y. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Purwokerto. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 1(1), 81. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v1i1.10408>
- Widiarni, N. K. L. sari, Martini, L. kadek budi, & Verawati, Y. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Agung Alami Wings Surya Klungkung. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 69–74.
- Widyawati, J. R. (2020). Pengaruh Faktor Pendidikan dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 154. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p154-166>
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(8), 190–199.
- Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Sugianingrat, I. A. P. W., Dharmanegara, I. B. A., & Suharto, R. B. (2021). Peran Perilaku Inovatif Dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258–273.
- Yudhistira, S. (2019). *Pengaruh Komitmen Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kota Pematangsiantar*. 5(1), 103–116.

- Zilfiah silmi, N. Rachma, M. H. (2019). Prodi: Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 2015, 121–135.
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Alifia, M. (2021). *Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Pengurus Koperasi Di Kota Sukabumi, Jawa Barat*. 7(1), 6.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). *Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja , Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Super Box Industries The Effect Of Motivation , Work Environment And Work Experience On Employee Performance Of Pt . Super Box Industries Katakunci : motivasi , lin*. 9(1), 74–86.
- Bagis et al., 2021. (2021). Job Satisfaction As a Mediation Variables on the Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment To Employee Performance. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 111(3), 72–82.
- Baron dan Armstrong. (2010). *komitmen*.
- Bukhari1)*, S. E. P. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bukhari 1)* , Sjahril Effendi Pasaribu 2) 1,2*. 2(1), 89–103.
- Burhanudin & Suryanto. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 289–300. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i2.225>
- Cahya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Economics and Digital Business Review*, 2(2), 214–221. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Farida, L., Sawitri, D., & Muawanah, U. (2022). *Komitmen Memediasi Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi , Usaha Mikro , Perdagangan dan Perindustrian*. 1(10), 3642–3659.
- Fauzan & Sary. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928–937. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.403>

- Gandung, M., & Suwanto, S. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Rasa Loka Jaya Di Jakarta Barat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 236. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4861>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*.
- Hafee, I., Yingjun, Z., Hafeez, S., Mansoor, R., & Rehman, K. U. (2019). Impact of Workplace Environment on Employee Performance: Mediating Role of Employee Health. *Business, Management and Education*, 17(2), 173–193. <https://doi.org/10.3846/bme.2019.10379>
- Handayani, A. (2006). Peranan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Peran Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Dan Efisiensi Organisasi*, 95–106.
- Hariani, M., & Rahman Al Hakim, Y. (2021). *Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Kewirausahaan 1(2): Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 1(2), 99–110.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Herzberg, F., & Dua, T. (2001). *Frederick herzberg “teori dua faktor.”*
- Jatmika, P. P., & Sriadi, M. B. D. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam makmur jaya kota probolinggo 1,2. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(01), 166–172.
- Lawu, S. H., Shinta, M. R., & Frimayasa, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur. *Aktiva-Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 11–20.
- Megantari, N. P. M., & Astika, I. B. P. (2021). Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan di Koperasi Pasar Srinadi Klungkung. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(5), 1110. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31i05.p04>
- Michael dan Harold. (2004). *Teori kompensasi*. 3, 43. <http://etheses.uin-malang.ac.id/1134/5/10510080> Bab 1.pdf
- Minggu, M. M., Lengkong, V. P. K., & Rumokoy, F. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 1071–1080.
- Monica, S. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Di Hotel Sheraton Surabaya. *Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 8(1), 269–280.

- Monika, A., Rusman, T., Suroto, & Maydiantoro, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Economic Education and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 133–150.
- N. Allen, & J. Meyer. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology.*, 63, 1–18.
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>
- Pratama, A. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah*, 1(3).
- Pratama, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir *Jurnal Education and Development*, 8(2), 312–316. <http://journal.ipts.ac.id/index.php/ED/article/view/1719>
- Rahayu, D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan upah kerja terhadap kinerja karyawan PT. Campina Ice Cream Industry Tbk. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 601–609.
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)*, 2(1), 15–25. <https://doi.org/10.47354/mjo.v2i1.175>
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sangkaen, N. M., & Asaloei, S. (2019). *23505-47906-1-Sm*. 8(1), 98–106.
- Santoso. (2020). budaya organisasi senen. *Journal of Applied Business and Economics*, 7(1), 65–82.
- Saputri, W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi, Dan Person-Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada BRI Syariah KC Semarang). *Iain Saltiga*, 1–144. [http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/7510/1/SKRIPSI Wijayanti Saputri %28213-14-208%29.pdf](http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/7510/1/SKRIPSI%20Wijayanti%20Saputri%2028213-14-208%29.pdf)
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Siregar, D., Sutandra, L., & Sulaiman, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt Digitdata Terminal Evolusi.

Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS), 2(1), 74–81.
<https://doi.org/10.34007/jehss.v2i1.55>

- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABET.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit Andi Offset.
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Triany, V. M., Soherlan S, L., & Jarkasih, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL DIALOGIKA Manajemen Dan Administrasi*, 3(1), 10–20. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v3i1.2112>
- Wicaksono, A. P., & Kharismasyah, A. Y. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Purwokerto. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 1(1), 81. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v1i1.10408>
- Widiarni, N. K. L. sari, Martini, L. kadek budi, & Verawati, Y. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Agung Alami Wings Surya Klungkung. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 69–74.
- Widyawati, J. R. (2020). Pengaruh Faktor Pendidikan dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 154. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p154-166>
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(8), 190–199.
- Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Sugianingrat, I. A. P. W., Dharmanegara, I. B. A., & Suharto, R. B. (2021). Peran Perilaku Inovatif Dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258–273.
- Yudhistira, S. (2019). *Pengaruh Komitmen Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kota Pematangsiantar*. 5(1), 103–116.

Zilfiyah silmi, N. Rachma, M. H. (2019). Prodi: Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 2015, 121–135.

Sinambela. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Bumi Aksara

