

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi pada KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, dan KPRI Ganesa)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

BAHTIAR NUR SETIAWAN

1902010355

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bahtiar Nur Setiawan

NIM : 1902010355

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis


Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 11 Januari 2023

Yang membuat pernyataan


Nur Setiawan

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi pada KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, dan KPRI Ganesa)**



SKRIPSI

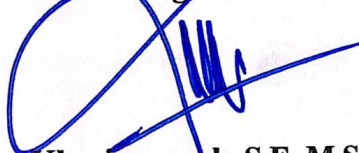
Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

BAHTIAR NUR SETIAWAN

1902010355

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing



Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si

NIK. 2160714




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Bahtiar Nur Setiawan
Nim : 1902010355
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi (Studi pada KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, dan KPRI Ganesa)**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D ()
Anggota 2 : Alfalisyanto, SE., Sy., M.E. ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 11 Januari 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi. S.E., M.Si

NIK. 2160187

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

“Dan bersabarlah. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.” (Q.S Al-Anfaal: 46)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang-orang yang berarti dalam hidup saya. Yang selalu memberikan semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada:

- ❖ Untuk orang tua saya tercinta Bapak Saryo dan Ibu Rasmini terimakasih atas limpahan do'a, dukungan, kasih sayang, dan teladan bapak dan ibu yang sangat berarti dan selalu memberikan semangat yang luar biasa untuk saya.
- ❖ Untuk kakak-kakak saya yang telah memberikan dukungan dan support secara terus menerus dan seluruh keluarga yang saya sayangi.

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Drs. Suyoto, M.Si, PhD selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
6. Alfalisyado, SE., Sy., M.E., yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen; dan selaku dosen Pembimbing

Akademik;

7. KPRI Sedar Mandiraja, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
8. KPRI Mardi Husada Banjarnegara, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
9. KPRI Ganesa Purwanegara, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
10. Bapak Saryo dan Ibu Rasmini orang tua saya tercinta yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan mendo'akan anak mu ini untuk menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat;
11. Saudara dan teman – teman saya yang selalu menerima keluh kesah, memberikan semangat dan dukungan yang tiada henti;

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi siapa saja yang membacanya. Aamiin

Purwokerto, 11 Januari 2023

Penulis



Bahtiar Nur Setiawan

HALAMAN PERNYATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bahtiar Nur Setiawan
NIM : 1902010355
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

Meyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA KPRI SEDAR, KPRI MARDI HUSADA, KPRI GANESA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 11 Januari 2023

Yang menyatakan,



Bahtiar Nur Setiawan

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, dan KPRI Ganesa)

Bahtiar Nur Setiawan¹

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email : bahtiarnurc@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email : chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, KPRI Ganesa. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 86 responden pada karyawan di KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, KPRI Ganesa. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi, komitmen organisasi, dan Kinerja karyawan.

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORKING ENVIRONMENT, COMPENSATION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Studies on KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, and KPRI Ganesa)

Bahtiar Nur Setiawan¹

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*
Email : bahtiarnurc@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*
Email : chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture, work environment, compensation, and organizational commitment on employee performance at KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, KPRI Ganesa. This research is a quantitative study using a questionnaire with a total of 86 respondents to employees at KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, KPRI Ganesa. The sampling technique used was purposive sampling technique. The data analysis techniques used in this study are descriptive statistical analysis, instrument testing, classical assumption testing, data analysis testing, and hypothesis testing. From the results of the study indicate that organizational culture, work environment, compensation, and organizational commitment simultaneously have a significant effect on employee performance. Organizational culture partially has a not influential effect on employee performance, work environment partially has a positive and significant effect on employee performance, compensation partially has a positive and significant effect on employee performance, organizational commitment partially has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Organizational culture, work environment, compensation, organizational commitment, and employee performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Perumusan Masalah.....	10
C.Pembatasan Masalah.....	11
D.Tujuan Penelitian.....	11
E.Manfaat Penelitian.....	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A.Landasan Teori.....	14
1.Kinerja Karyawan.....	14
2.Budaya Organisasi.....	19
3.Lingkungan Kerja.....	24
4.Kompensasi.....	30
5.Komitmen Organisasi.....	34
B.Hasil Penelitian Terdahulu.....	38
C.Kerangka Pemikiran.....	48
D.Pengembangan Hipotesis.....	49
BAB III.....	50
METODE PENELITIAN.....	50
1.Jenis Penelitian.....	50
2.Populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel.....	51
3.Jenis, sumber data, dan teknik pengumpulan data.....	53

4.Variabel Penelitian.....	55
5.Definisi Konseptual, Operasional, dan Indikator.....	56
BAB IV.....	74
A.Hasil Penelitian.....	74
1.Gambaran Umum KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, KPRI Ganesa.....	74
2.Visi dan Misi KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, KPRI Ganesa.....	75
3.Struktur Organisasi dan Bidang KPRI Sedar, KPRI Mardi Husada, KPRI Ganesa.....	76
4.Respon Rate.....	80
5.Karakteristik Responden.....	81
6.Metode Analisis Data.....	85
B. Uji Instrumen penelitian.....	93
C. Uji Asumsi Klasik.....	97
D. Uji Analisis Data.....	100
E. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R</i> ²).....	103
Uji F (Uji Hipotesis Simultan).....	104
Uji Parsial (Uji t).....	105
Hasil Uji Parsial.....	105
Pembahasan.....	111
BAB V PENUTUP.....	117
DAFTAR PUSTAKA.....	121
LAMPIRAN.....	151

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Gambar Kerangka Pemikiran.....	48
Gambar 2 Kurva Uji- F (Hipotesis Pertama).....	68
Gambar 3 Kurva Uji t (Hipotesis Kedua).....	69
Gambar 4 Kurva Uji t (Hipotesis Ketiga).....	70
Gambar 5 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat).....	72
Gambar 6 Kurva Uji t (Hipotesis Kelima).....	73
Gambar 7. Kurva Uji F (Hipotesis Pertama).....	105
Gambar 8. Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	106
Gambar 9 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	107
Gambar 10 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	108
Gambar 11 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	109



DAFTAR TABEL

Tabel 1	38
Tabel 2	52
Tabel 3 proportional sampling per KPRI	53
Tabel 4	57
Tabel 5	58
Tabel 6	59
Tabel 7	60
Tabel 8	61
Tabel 9	81
Tabel 10	82
Tabel 11	82
Tabel 12	83
Tabel 13	83
Tabel 14	84
Tabel 15	85
Tabel 16	86
Tabel 17	88
Tabel 18	89
Tabel 19	90
Tabel 20	91
Tabel 21	94
Tabel 22	94
Tabel 23	95
Tabel 24	95
Tabel 25	96
Tabel 26	97
Tabel 27	98
Tabel 28	99
Tabel 29	100
Tabel 30	101
Tabel 31	103
Tabel 32	104
Tabel 33	105
Tabel 34	109