

DAFTAR PUSTAKA

- Afuan, M. 2021. *Determinasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi : Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial, Volume 2, Issue 1, Hal. 331-346, E-ISSN: 2716-375X, P-ISSN: 2716-3768.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 2018. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Faryandi, Agus dan Titik Nurbiyat. 2017. Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja. Forum Manajemen Indonesia (FMI) Ke-9 , November 2017, ISBN : 978-602-8557-313.
- Ghozali, Imam, 2015, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Handoko. T. Hani, 2017. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPF.
- Heavyantono, Okky Indra. 2018. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Non Pegawai Negeri Sipil (Non PNS) di Universitas Brawijaya*. Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP), Vol 4, No1, pp 1-9, ISSN 2302-2698 , e-ISSN 2503-2887.
- Jaenab, dan Ety Kurniawati. 2020. *Tingkat Keadilan Distributif Dan Keadilan Interaksional Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bima*. Jurnal Magister Manajemen Unram Vol. 9, No 1. Maret 2020, 53-67, ISSN: 2621-7902.
- Kurniasyari, Ikka dan Didik Subiyanto. 2021. *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan) Vol. 5, No. 2 Desember 2021, Hal. 453 – 467 E-ISSN: 2549-0893.
- Kurniawan, Ignatius Soni. 2018. *Pengaruh Keadilan, Evaluasi-Diri Inti, Dan Umpan Balik Atasan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Ukm Kasongan Yogyakarta*. Jurnal UMKM Dewantara Vol. 1 No. 2 Desember 2018, Hal. 1-8, p-ISSN:2657-1994 e-ISSN: 2684-7957.
- Maspaitella, Billy J., Yohandika Tri. A, Siswanto, Haryo Santoso, Arfan Bakhtiar. 2018. *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen dan Intensi Keluar Di PT Indonesia Power UBP Semarang*. Seminar Nasional IENACO – 2018, Hal. 498-507. ISSN 2337-4349.

- Mas'ud, Fuad. 2018. *Survai Diagnosis Organisasional; Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Program Magister Manajemen UNDIP.
- Musannip, Zulkifli, Efendi Siregar, Rizki Syahputra, Siti Lam'ah Nasution. 2020. Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi : Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal JSHP* Vol. 4 No. 2, Hal. 82-92. *p-ISSN: 2580-5398 e-ISSN: 2597-7342*.
- Nugroho, Dhudy Susilo dan Slamet Riyadi Bisri. 2018. *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai KPP Pratama Klaten*. *Indonesian Economics Business and Management Research*, Vol. 1, No. 1, (2018), pp. 84-89, ISSN: 2656-9663.
- Qustolani, Asep. 2020. *Pengaruh Keadilan Prosedural Partisipatif dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Maro; *Jurnal Ekonomi Syariah dan Bisnis*, Volume 3 No. 2, November 2020; 169-179, E-ISSN: 2621-5012.
- Putra, I Gede Edi Sastrawan Mahadi dan Ayu Desi Indrawati. 2018. *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional di Hotel Rama Phala Ubud*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 4, : 2010-2040. ISSN 2302- 8912.
- Putra, Ahmad Rizky, Rini Sarianti, Okki Trinanda. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang. *Jurnal Praktik Bisnis*, Volume 08, No. 01, Hal. 11-20, ISSN: Print 2302-9242 –Online 2597-4998.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi*, Edisi Duabelas, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Seprini, Jutria. 2019. *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Internal Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Bonai Darussalam Kabupaten Rokan Hulu*. *Jurnal Cano Economos*, Vol .8 No. 1 Tahun 2019, Hal. 106-116.
- Setiawan, D.P., & Harahap, P. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Karakteristik Pekerjaan terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Sido Muncul Semarang). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 9 (3), pp. 56–79.
- Sulaefi. 2017. Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di RSUD Dr. H. RM. Soeselo di Slawi Kabupaten Tegal Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 6, No. 1, Hal. 18-29.

- Sugiyono. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru.
- Suliyanto. 2018. *Ekonomika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi : Yogyakarta.
- Sunaryo, Rizal. 2020. Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedur Terhadap Intensi Keluar. *Jurnal Syntax Idea* Vol. 2, No. 1 Januari 2020, Hal. 93-106. P-ISSN: 2684-6853 E-ISSN : 2684-883X.
- Syahbana, Bahtiar Nur dan Epsilandri Septyarini. 2021. Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Afektif. *Jurnal Manajemen* Volume 11 No 2, Juli-Desember 2021, Hal. 112-129, e-ISSN 2627-7872/2088-8554 112.
- Thawil, Sitti Marijam Thawil & Mohammad Anwar. 2021. Empat Dimensi Keadilan Organisasional Yang Dipersepsikan Oleh Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, Volume 17, No. 2, Juli 2021, pp. 97-111, p-ISSN: 0215-143X, e-ISSN: 2797-8966.
- Tjahjanti, Setia. 2017. Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Keadilan Temporal dan Keadilan Spasial terhadap Kepuasan Kerja pada Unit Kerja *Access dan Service Operation* PT XYZ. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia* Vol. 4, Nomor 3, Jun 2017.
- Tutar. 2015. *Profil Budaya Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Wahyuningsih, Endang Sri dan Heri Setiawan. 2020. Pengaruh Dimensi-Dimensi Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Majalah Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 17 No. 2, November 2020, hal. 103-118. ISSN : 1411 – 1977.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Yudhian, Ezha Fericko, Sigit Wibowo D.N, dan Devani Laksmi Indiyastuti. 2020. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Vol. 27, (2): 123-134, ISSN (print): 1412-3126, ISSN (online): 2655-3066.