

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN  
PROSEDURAL, DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP  
KEPUASAN KERJA**

**(Studi pada Guru di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikmah 1 Benda  
Sirampog Brebes)**



**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Mencapai Gelar Sarjana Manajemen S-1

**Oleh:**

**ARINA ALAWIYYAH**

**NIM : 1902010027**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKETO**

**2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN  
PROSEDURAL, DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP  
KEPUASAN KERJA**

**(Studi pada Guru di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikmah 1 Benda  
Sirampog Brebes)**



**SKRIPSI**

**ARINA ALAWIYYAH**

**1902010027**

Diterima dan disetujui oleh :

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Totok Haryanto', is written over a faint circular stamp.

**Totok Haryanto, S.E, M.M**

**NIK. 2160729**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

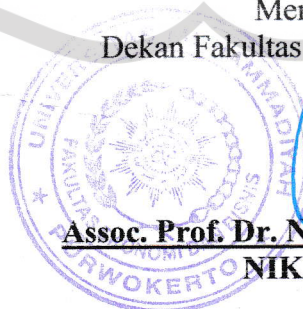
Nama : Arina Alaiwyyah  
NIM : 1902010027  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Analisis Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Guru di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikmah 1 Benda Sirampog Brebes)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Totok Haryanto S.E.,M.M (  )  
Anggota 1 : HERNI JUSTIANA ASTUTI, Ph.D (  )  
Anggota 2 : MAULIDA NURUL INNAYAH, S.E.,M.Sc (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 17 Januari 2023

Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, M.Si**  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arina Alawiyyah  
NIM : 1902010027  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain. Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto,  
Yang membuat pernyataan



Arina Alawiyyah

## HALAMAN MOTO

“Setiap kesulitan selalu ada kemudahan, setiap masalah pasti ada solusi. Maka berusaha semaksimal mungkin, percaya diri dan selalu berdoa.”

“Sesungguhnya sesudah kesulitan pasti ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai dari suatu urusan, tetaplah bekerja keras untuk urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(Q.S Al-Insyirah 6-8)



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah Engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis:

- ❖ Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya Abah Labib Shodiq Suchaimi dan Ibu Zakiiyyatul Fitriyah terimakasih atas limpahan do'a dan kasih sayang. Terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa Abah dan Ibu serta selalu memberikan semangat dan dukungan.
- ❖ Untuk saudara dan teman-temanku semua terimakasih atas segala dukungan, motivasi dan doa selama ini. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan

Aamiin.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

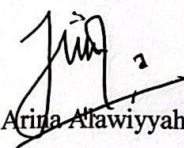
- 1) Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 2) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 4) Bapak Alfalisyado, S.E., Sy.,M.E selaku dosen pembimbing akademik saya yang telah memberikan waktu dan tenaga untuk membimbing saya dari semester 1.
- 5) Bapak Totok Haryanto S.E.,MM selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan Saya dalam penyusunan skripsi ini.
- 6) Ibu Herni Justiana Astuti, Ph.D selaku penguji 1 saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Ibu Maulida Nurul Inayah, S.E.,M.Sc selaku penguji 2 saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.

- 8) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
- 9) Segenap pihak Yayasan dan Guru di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikmah 1 Benda Sirampog Brebes yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
- 10) Abah Labib Shodiq Suchaimi dan Ibu Zakiyatul Fitriyah selaku orang tua saya yang selalu mendoakan Saya, memberikan dukungan berupa semangat dan memberikan nasihat ketika banyak halangan yang harus dilalui dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih selalu memberikan doa, kasih sayang dan cinta yang tulus untuk saya.
- 11) Teruntuk saudara-saudaraku dan sahabat-sahabatku yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan di saat saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terimakasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.
- 12) *Last but not least, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all times.*

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto, 17 Januari 2023

Penulis

  
Arina Alawiyah

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arina Alawiyyah  
NIM : 1902010027  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non – exclusive Royalty – Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

### **ANALISIS PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL, DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA GURU DI YAYASAN PONDOK PESANTREN AL-HIKMAH 1 BENDA SIRAMPOG BREBES)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 17 Januari 2023



Arina Alawiyyah

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN  
PROSEDURAL, DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP  
KEPUASAN KERJA (Studi Pada Guru di Yayasan Pondok Pesantren Al-  
Hikmah 1 Benda Sirampog Brebes)**

**Arina Alawiyyah<sup>1</sup>, Totok Haryanto<sup>2</sup>**

<sup>1 2</sup>Fakultas Ekonomi dan Bisnis

<sup>1 2</sup>Universitas Muhammadiyah Purwokerto

[arinaelba@gmail.com](mailto:arinaelba@gmail.com)

[feb.ump.th@gmail.com](mailto:feb.ump.th@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural, dan keadilan interaksional terhadap kepuasan kerja Guru di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikmah 1 Benda Sirampog Brebes. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 110 responden dengan metode *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru, keadilan distributif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, keadilan interaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Berdasarkan uji koefisien determinasi  $R^2$  *Adjusted* menunjukkan besarnya keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 63,3% sedangkan sisanya 36,7% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

**Kata Kunci:** Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Kepuasan Kerja.

**ANALYSIS THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE, AND INTERACTIONAL JUSTICE TOWARDS JOB SATISFACTION**  
(Study On Teacher Al-Hikmah 1 Islamic Boarding School Benda Sirampog Brebes)

**Arina Alawiyyah<sup>1</sup>, Totok Haryanto<sup>2</sup>**

<sup>1 2</sup>Faculty of Economics and Business

<sup>1 2</sup>Universitas Muhammadiyah Purwokerto

[arinaelba@gmail.com](mailto:arinaelba@gmail.com)

[feb.umpump.th@gmail.com](mailto:feb.umpump.th@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of distributive justice, procedural justice, and interactional justice on teacher job satisfaction at the Al-Hikmah 1 Islamic Boarding School Benda Sirampog Brebes. The sample used in this study was 110 respondents with a purposive sampling method. The analytical tool used is multiple linear regression with the help of the SPSS program. The results of this study indicate that distributive justice, procedural justice and interactional justice simultaneously have a significant effect on teacher job satisfaction, distributive justice has a positive and significant effect on job satisfaction, procedural justice has a positive and significant effect on teacher job satisfaction, interactional justice has a positive and significant effect on teacher job satisfaction. Based on the adjusted R<sup>2</sup> determination coefficient test, it shows that the magnitude of distributive justice, procedural justice and work interactional justice on job satisfaction is 63.3%, while the remaining 36.7% is influenced by variables outside the research model.*

**Keywords:** *Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Job Ssatisfaction..*

## DAFTAR ISI

|   |     |
|---|-----|
| HALAMAN JUDUL .....                                   | i   |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....                             | ii  |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                              | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....                 | iv  |
| HALAMAN MOTO .....                                    | v   |
| PERSEMBAHAN.....                                      | vi  |
| KATA PENGANTAR .....                                  | vii |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI..... | ix  |
| ABSTRAK .....   | x   |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                 | xi  |
| DAFTAR ISI .....                                      | xii |
| DAFTAR TABEL.....                                     | xiv |
| DAFTAR GAMBAR .....                                   | xv  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                               | 1   |
| A. Latar Belakang Masalah.....                        | 1   |
| B. Perumusan Masalah .....                            | 8   |
| C. Batasan masalah .....                              | 9   |
| D. Tujuan Penelitian.....                             | 9   |
| E. Manfaat Penelitian.....                            | 10  |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....                         | 12  |
| A. Landasan Teori .....                               | 12  |
| B. Penelitian Terdahulu.....                          | 28  |
| C. Kerangka Pikir.....                                | 36  |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....                    | 41  |
| A. Jenis Penelitian .....                             | 41  |
| B. Populasi dan Sampel.....                           | 41  |
| C. Jenis Data .....                                   | 43  |
| D. Metode Pengumpulan Data .....                      | 43  |
| E. Variabel Penelitian.....                           | 44  |
| F. Definisi Operasional .....                         | 44  |
| G. Metode Analisis .....                              | 50  |

|  |     |
|--|-----|
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....   | 60  |
| A. Hasil Penelitian.....   | 60  |
| 1. Gambaran Umum Pondok Pesantren Al-Hikmah 1 Benda Sirampog Brebes .....                                  | 60  |
| 2. <i>Response Rate</i> .....  | 63  |
| 3. Karakteristik Responden.....  | 64  |
| 4. Analisis Statistik Deskriptif .....   | 68  |
| 5. Uji Instrumen Data .....  | 74  |
| 6. Uji Asumsi Klasik .....   | 80  |
| 7. Hasil Analisis Regresi .....  | 84  |
| 8. Uji Kecocokan Model.....  | 86  |
| 9. Rekapitulasi Hasil Penelitian .....   | 91  |
| B. Pembahasan .....  | 92  |
| 1. Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan interaksional Terhadap Kepuasan Kerja..... | 93  |
| 2. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja .....   | 94  |
| 3. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kepuasan Kerja.....   | 95  |
| 4. Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja .....   | 96  |
| BAB V PENUTUP.....   | 98  |
| A. Kesimpulan .....  | 98  |
| B. Keterbatasan penelitian.....  | 99  |
| C. Saran .....   | 99  |
| DAFTAR PUSTAKA .....   | 102 |
| LAMPIRAN .....   | 105 |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....   | 28 |
| Tabel 3.1 Jumlah Sampel Penelitian yang di tentukan .....                       | 42 |
| Tabel 3.2 Indikator Kepuasan Kerja .....  | 45 |
| Tabel 3.3 Indikator Keadilan Distributif .....                                  | 46 |
| Tabel 3.4 Indikator Keadilan Prosedural.....                                    | 47 |
| Tabel 3.5 Indikator Keadilan Interaksional .....                                | 49 |
| Tabel 4.1 <i>Response Rate</i> .....  | 63 |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                              | 64 |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....                                       | 65 |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan .....                                | 66 |
| Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....                              | 67 |
| Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif keadilan Distributif (X1).....    | 68 |
| Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif keadilan prosedural (X2).....     | 69 |
| Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Keadilan Interaksional (X3) ..... | 71 |
| Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Kepuasan Kerja (Y).....                      | 73 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y) .....                         | 78 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Keadilan Distributif (X1) .....                  | 75 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Keadilan Prosedural (X2).....                    | 76 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Keadilan Interaksional (X3) .....                | 77 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....  | 79 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas .....   | 81 |
| Tabel 4.16 Hasil Pengujian Multikolinieritas.....                               | 82 |
| Tabel 4.17 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....                            | 83 |
| Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....                          | 84 |
| Tabel 4.19 Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                 | 86 |
| Tabel 4.20 Hasil Analisis Uji F .....   | 87 |
| Tabel 4.22 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis .....                               | 91 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....                | 39 |
| Gambar 3.1 Kurva Uji – F.....                     | 56 |
| Gambar 3.2 Kurva Uji -t.....                      | 57 |
| Gambar 3.3 Kurva Uji-t .....                      | 58 |
| Gambar 3.4 Kurva Uji-t .....                      | 59 |
| Gambar 4.1 Kurva hasil Uji F .....                | 88 |
| Gambar 4.2 Kurva Pengujian Hipotesis kedua.....   | 89 |
| Gambar 4.3 Kurva Pengujian Hipotesis Ketiga.....  | 90 |
| Gambar 4.4 Kurva Pengujian Hipotesis Keempat..... | 91 |

