

DAFTAR PUSTAKA

- Aryoko, Y. P., Purnadi, & Darmawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin kerja terhadap kinerja Perangkat desa di Kecamatan Madukara kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 79–88.
- Awal, A., & Syamsir. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa Dalam Pengelolaan Keuangan Desa Di Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci. *Jispo*, 9(1), 1–15.
- Azmy, A. (2021). Implications of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior in Electrical Professional Organizations in Indonesia. *International Journal of Applied Business Research*, 3(2), 151–168. <https://doi.org/10.35313/ijabr.v3i2.152>
- Astarini, K. N. S., & Utama, I. W. M. (2020). Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1425–1444. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p10>
- Ayu, N. P., & Solichin, M. R. (2022). Pengaruh Loyalitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(1), 34–47. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i1.51>
- Darmawan, K. A., & Satrya, I Gst.Bgs, H. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan kerja dan Budaya Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 7(5), 2508–2537.
- Dewi, K. D. C., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 203–214.
- Dr. Purnamie Titisari, S. M. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Hidayat, M., Abidin, Z. Z., & Hs, R. (2021). Pengaruh Lingkungan kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organisational Citizenship Behavior Karyawan Pada PT Indomaret Kecamatan Selaparang. *Jurnal Kompetitif:Media Informasi Ekonomi Pembangunan MANajemen Dan Akuntansi*, 7(1), 81–97.
- Ismailah, R. R., & Prasetyono, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada PT. Pegadaian Cabang Tenggaraong. *Sosio E-Kons*, 13(2), 129–137. <https://doi.org/10.53640/jemi.v21i1.891>
- Jamil, M. (2019). Analisis Pengaruh Komitmen, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pasaman Barat. *Majalah Ilmiah UPI YPTK*, 26(1), 33–43. <https://doi.org/10.35134/jmi.v26i1.20>
- Kailola, S. (2018). Pengaruh Kepribadian Dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Tenaga Medis. *Jurnal Manis*, 2(2), 62–82.
- Krisjayanti, N. K. R., & Supartha, W. G. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2085. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p02>
- Larasati, G., & Susilowati, I. (2021). Pengaruh Transformational Leadership, Job Satisfaction, dan Organization Citizenship Behavior (OCB)
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Langsa. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 4(1), 52–65. <https://doi.org/10.32505/v4i1.1250>
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan kerja, Kepuasan kerja dan Kinerja karyawan*. UMY Press
- Meraldy, C. T., Ardiani, W., & Putra, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Bagerpang Pom Pt . PP London Sumatra Indonesia Tbk. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi*, 02(03), 133–146.
- Misbahuddin, M., Heikal, M., & Bachri, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Di Wilayah Barat Kabupaten Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2), 1. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v6i2.5136>
- Naa, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(02), 167–176. <http://www.ejournal-academia.org/index.php/renaissance>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nasution, I. S., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jesya*, 5(2), 1456–1469. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.745>
- Nilamsari, A., Herawati, J., & Prayekti. (2021). Pengaruh Lingkungan kerja dan Komitmen Afektif Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 4(1), 1–10.
- Patiwael, W., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 4(3), 156–161. https://doi.org/10.26460/ed_en.v4i3.2031
- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Iman Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap

- Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Pada Pegawai Non-Pns Kementerian Sosial Ri). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.282>
- Priyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2020). Pengaruh Komitmen Pengaruh Komitmen Organisasi , Lingkungan Kerja , dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari. *Cakrawangsa Bisnis*, 1(2), 153–162. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb/article/view/186>
- Prof.H.Imam Ghozali, M. P. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed). Badan Penerbit-Undip
- Pujianto, W. E., & Solikhah, Afifatus, S. (2022). Strategic: Journal of Management Sciences Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PT . Kerta Rajasa Raya Mojokerto kompetitif (Putri et al . 2021). Para pelaku bisnis saling bersaing unt. *Journal of Management Sciences*, 2(2), 63–76. <https://doi.org/doi.org/10.37403/strategic.v2i2.61>
- Purnama, J., Wahono, B., & Khalikussabir. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Organisasi. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 2(juni), 22–34.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017), *Perilaku Organisasi* (16 ed). (A. Susslia, Ed., & R. S. Sirait, Trans.) Jakarta : Salemba Empat
- Saputra, A., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Inovator Jurnal Manajemen*, 10(2), 85–92. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>
- Saraswati, K. D. A., & Hakim, G. R. U. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. *Jurnal Sains Psikologi*, 8(2), 238–247. <https://doi.org/10.17977/um023v8i22019p238>
- Sari, E., Anggraini, D. K., & Dharmawan, Y. Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Timur. *Visionist*, 10(1), 20–28. <https://doi.org/10.36448/jmv.v10i1.2030>
- Sengkey, Y. M., Tewal, B., & Lintong, D. C. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3138–3147.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, cv.
- Sudarmo, T. I., & Wibowo, U. D. A. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Psycho Idea*, 16(1), 51–58. <http://www.jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/PSYCHOIDEA/article/view/2497>

- Syamsuddin, N., Susanti, & Ramadhan, T. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Aceh Pendahuluan. *Jurnal Akuntansi Manajemen Bisnis Dan Teknologi*, 2(2), 263–275.
- Takdir, S., & Ali, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Yapis Di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya). *Jurnal Manajemen*, 6(01), 9–16. <https://doi.org/10.35906/jm001.v6i1.458>
- Takrim, M. (2020). Dampak Kepuasan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Administrasi Kantor*, 8(1), 39–48.
- Wahyu, B. H., Lie, D., Efendi, E., & Simatupang, S. (2019). Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Siantar Kabupaten Simalungun. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 14–25. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.104>
- Wahyuningsih, W., Lukiana, N., & Irwanto, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organizational Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Progress Conference*, 2(July), 467–474. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1209>
- Watoni, M. H., & Suyono, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (Study pada Rumah sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal JDM*, 2(2), 181–193. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.4.10>
- Wijayanti, R. A., Kuncoro, B., Si, M., & Pramodia, R. D. (2018). Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Perangkat Desa Di Kecamatan Getasan, Kabupaten Semarang. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, 02(01), 169–187.
- Wulandari, D. A., & Prayitno, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 46–57. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i1.2234>
- Zufriah, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap OCB (Organizational Citizenship Behaviors) (Studi Kasus Karyawan Koperasi Sadar Sejahtera Sumatera Selatan). *RELEVANCE: Journal of Management and Business*, 2(2), 251–262. <https://doi.org/10.22515/relevance.v2i2.1910>
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.