

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PT SANSAN SAUDARATEX DI KABUPATEN BANYUMAS**

(Studi Pada Karyawan Produksi)



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen S1**

Disusun Oleh :

AISY VERTIKANINGTYAS

1902010157

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

JANUARI 2023

PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PT SANSAN SAUDARATEX DI KABUPATEN BANYUMAS

(Studi Pada Karyawan bagian Produksi)

Aisy Vertikaningtyas¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Aisy384@gmail.com

Purnadi²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

tugasurnadi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.sansan Saudaratex Kabupaten Banyumas. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang berjumlah 176 karyawan dengan menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji F, Uji t, dan R^2 adjusted. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pelatihan, kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi R^2 adjusted menunjukkan besarnya pengaruh pelatihan, kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 9,7 % sedangkan sisanya 90,3% dipengaruhi oleh variabel diluar model penelitian.

Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF TRAINING, COMPENSATION, DISCIPLINE, WORK ENVIRONMEN ON
THE EMPLOYE PERFORMANCE OF PT.SANSAN SAUDARATEX IN BANYUMAS DISTRICK
(Studi in Production Employee)**

Aisy vertikaningtyas¹

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Aisy384@gmail.com*

Purnadi²

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
assignmentpurnadi@gmail.com*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training, rewards, work discipline, and work environment on the performance of employees of PT. Sansan Saudaratex, Banyumas Regency. The population in this study were employees, totaling 176 employees using the nonprobability sampling technique. The analysis used in this study is the F test, t test, and adjusted R². The results of this study state that training, introduction, work discipline, and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, job training has no and significant effect on employee performance, therapy has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has no and significant effect on employee performance, the work environment has no significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination R² test, it shows that the influence of training, ethics, work discipline and work environment on employee performance is 9.7%, while the remaining 90.3% is influenced by variables outside the research model.

Keywords : *Job Training, compensation,work discipline,work environment.*

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SANSAN SAUDARATEX DI KABUPATEN
BANYUMAS**

(Studi Pada Karyawan Produksi)

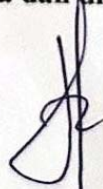


SKRIPSI

Aisy Vertikaningtyas

1902010157

Diterima dan disetujui oleh:



Purnadi, S.E., M.Si

NIK: 2160450

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan;

Nama : Aisy Vertikaningtyas
NIM : 1902010157
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sansan Saudaratex di Kabupaten Banyumas (Studi Pada Karyawan Produksi).

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si
Anggota 1 : Drs.Suyoto, M.Si, Ph.D
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhani, SE., M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 18 Januari 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK: 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aisy Vertikaningtyas

NIM : 1902010157

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benar nya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsure penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Aisy Vertikaningtyas

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aisy Vertikaningtyas
NIM : 1902010157
Program studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SANSAN SAUDARATEX DI KABUPATEN BANYUMAS (Studi Pada
Karyawan Produksi)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 18 Januari 2023
Yang menandatangani



Aisy Vertikaningtya

MOTTO

“Lakukan yang terbaik yang Anda bisa, sampai Anda tahu cara yang lebih baik.
Kemudian ketika Anda tahu yang lebih baik, lakukan terbaik”

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah
selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan berharaplah”

(Q.S. Al Insyirah:68)



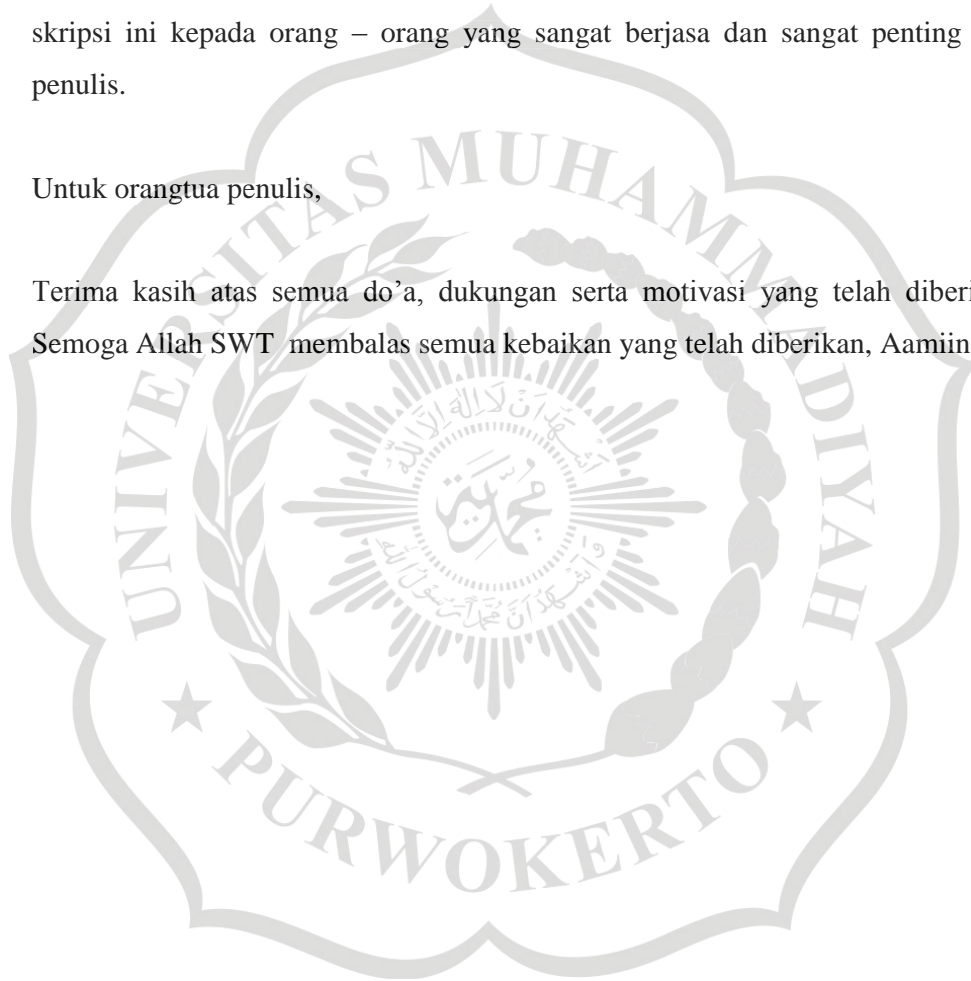
PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk orangtua penulis,

Terima kasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah.SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terimakasih kepada:

- 1) Assoc. Prof. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Purnadi, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan Saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Drs, Suyoto, M.Si, Ph.D selaku dosen penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik;
- 6) Mastur Mujib, SE, M.Si selaku dosen penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik;

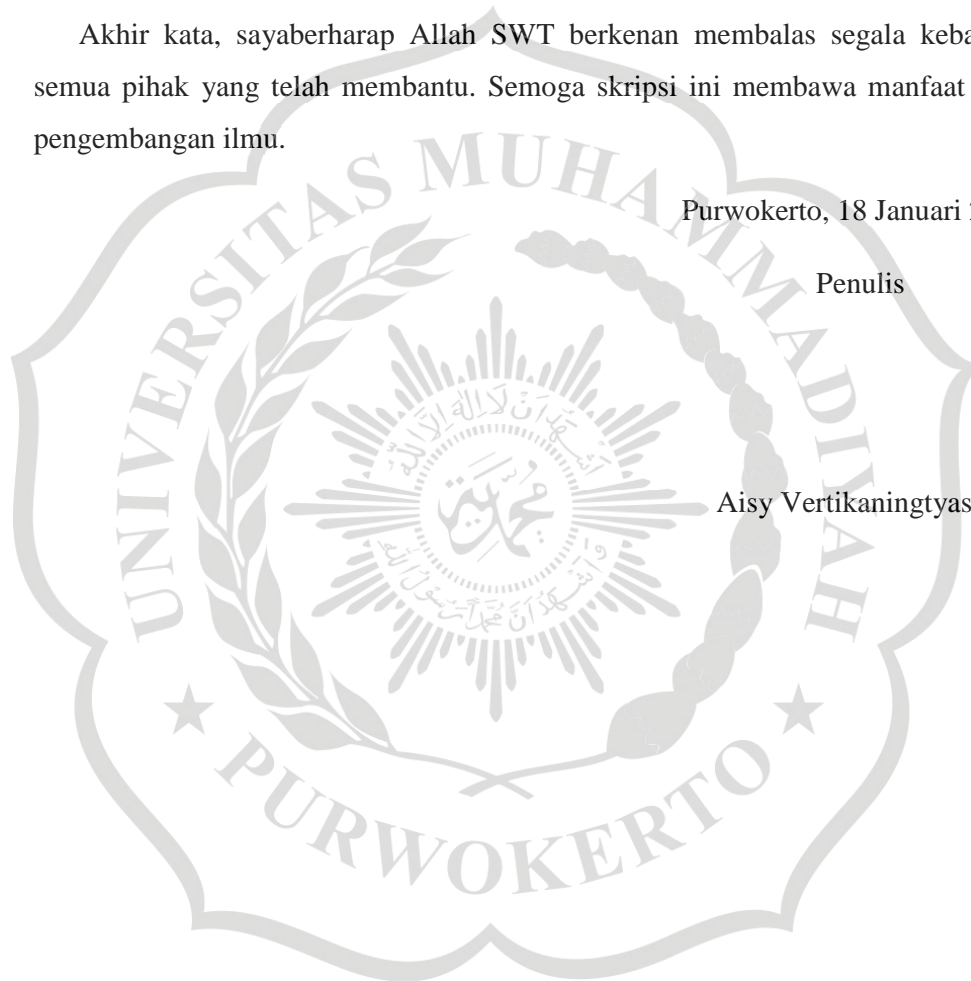
- 7) Ika Yustina Rahmawati, SE, M.Sc selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan dukungan serta semangat selama saya berada dibangku perkuliahan;
- 8) Untuk Orang tua dan adik saya yang selalu mendoa kan saya, memberikan support dan dukungan material dan moral;

Akhir kata, sayaberharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 18 Januari 2023

Penulis

Aisy Vertikaningtyas



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
ABSTRAK	2
ABSTRACT	3
DAFTAR ISI.....	4
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori	12
1. Kinerja	12
2. Pelatihan Kerja	15
3. Kompensasi	19
4. Disiplin Kerja	21
5. Lingkungan Kerja.....	25
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka pemikiran	37
1. Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
2. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
5. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	42

BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis Penelitian	45
B. Populasi, Sampel dan Metode Pengumpulan Data.....	45
1. Populasi	45
2. Sampel	46
3. Metode Pengumpulan Data	47
C. Variabel Penelitian	48
1. Variabel Dependen (Y)	48
2. Variable Indepenen.....	49
D. Definisi Operasional Variabel	49
1. Kinerja Karyawan.....	49
2. Pelatihan	50
3. Kompensasi	51
4. Disiplin Kerja	52
5. Lingkungan Kerja.....	53
E. Metode Analisis Data	54
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	54
2. Uji Instrument.....	55
4. Uji Analisis Data	58
5. Uji Kecocokan Model	59
6. Pengujian Hipotesis kedua	62
7. Pengujian Hipotesis Ketiga	63
8. Pengujian Hipotesis Keempat	64
9. Pengujian Hipotesis Kelima	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
A. Hasil Penelitian.....	67
1. Gambaran Umum PT.Sansan Saudaratex Kabupaten Banyumas	67
2. Visi dan Misi PT.Sansan Saudaratex	68

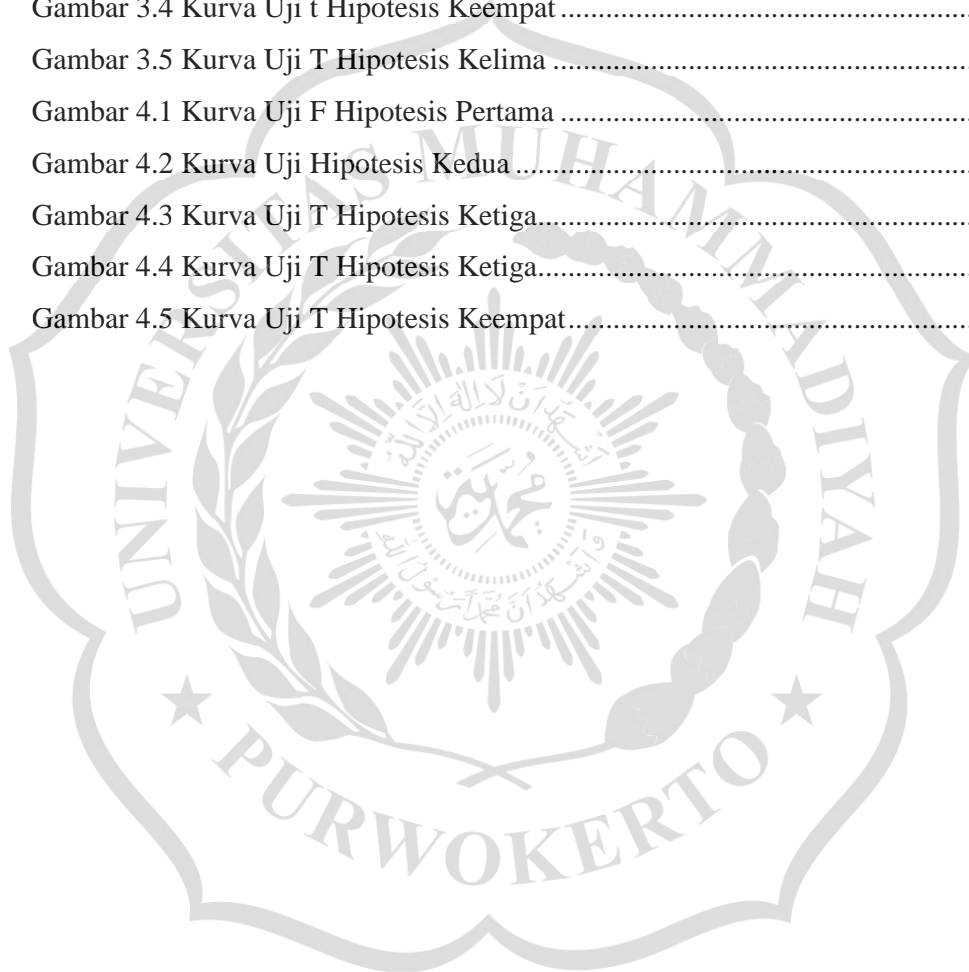
3. <i>Response Rate</i>	68
4. Karakteristik Responden	70
5. Uji Analisis Statistik Deskriptif	73
6. Uji Instrument Data	81
7. Uji Asumsi Klasik	87
8. Uji Analisis Data	92
9. Uji Kecocokan Model atau Ketetapan Model	95
B. Pembahasan	103
1. Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	103
2. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	104
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	106
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	107
5. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	108
BAB V PENUTUP	110
A. Simpulan.....	110
B. Saran	111
LAMPIRAN	117

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1	Jumlah karyawan PT.Sansan Saudaratex	46
Tabel 3.2	Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 3.3	Variabel Pelatihan	51
Tabel 3.4	Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 3.5	Variabel Disiplin Kerja.....	53
Tabel 3.6	Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4.1	<i>Response Rate</i>	69
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden.....	70
Tabel 4.3	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	74
Tabel 4.4	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja (X2)	75
Tabel 4.5	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)	76
Tabel 4.6	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X4)	78
Tabel 4.7	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X4).....	80
Tabel 4.8	Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 4.9	Pelatihan Kerja	82
Tabel 4.10	Kompensasi	83
Tabel 4.11	Disiplin Kerja	84
Tabel 4.12	Lingkungan Kerja.....	85
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas.....	86
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas.....	87
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas	89
Tabel 4.16	Uji Heteroskedastisitas Model Glesjer	91
Tabel 4.17	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	93
Tabel 4.18	Hasil Uji Determinasi (R^2)	95
Tabel 4.19	Hasil Uji F	96
Tabel 4.20	Hasil Uji T	98
Tabel 4.21	Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	61
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	62
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	63
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	64
Gambar 3.5 Kurva Uji T Hipotesis Kelima	66
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	97
Gambar 4.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	99
Gambar 4.3 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga.....	99
Gambar 4.4 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga.....	100
Gambar 4.5 Kurva Uji T Hipotesis Keempat.....	101



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian	118
Lampiran 2 : Data Responden.....	123
Lampiran 4 : Hasil Statistik Deskriptif Responden.....	156
Lampiran 5 : Hasil Analisis Deskriptif	158
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	161
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas	165
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik	166
Lampiran 9 : Uji Analisis Data	168
Lampiran 10 : Uji Kecocokan Model	168
Lampiran 11 r Tabel.....	169
Lampiran 11 : F Tabel.....	170
Lampiran 12 : t Tabel.....	170
Lampiran 13 : Surat Ijin dari Perusahaan	171
Lampiran 14 : Dokumentasi.....	172