

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustyna, A., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Great Citra Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(1), 28–38. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i1.319>
- Ahmad, N. A. R., Muhtar, M., & Abubakar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Pengendalian Diri (Locus of Control) Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Dinas Kominfo Kabupaten Pangkep. *Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 28–34. <https://doi.org/10.35965/jbm.v2i1.170>
- Ali, Z., & Mehreen, A. (2020). An empirical investigation of predicting employee performance through succession planning: The job demands and resources perspective. *Evidence-based HRM*, 8(1), 79–91. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-11-2018-0069>
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 796. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Anhar, B., Soehardi, & Taupiq, A. (2021). Korelasi gaji , disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 13(May), 81–89. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v13i1.9426>
- Annida, R., Sugiati, T., & Rahmawati, R. (2018). Analisis Interaksi Komitmen Afektif Pada Locus of Control dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Bandarmasih Kota Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 6(3), 253.
- Antika, N. D., & Dwiridotjahjono, J. (2022). Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Timur. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(3), 516–527. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i3.805>
- Araujo, F. M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1(8), 41–60.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. agung ayu. (2019). Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *e – Jurnal Riset Manajemen*, 8(1), 6990–7013.

- Aslami, H. S. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2), 176–184.
- Azizah, N. A. Y., & Atmajawati, Y. (2022). *Pengaruh Disiplin, Lingkungan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bina Sinar Amity Surabaya*. 11(9), 1–15.
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 16–21.
- Becker, G. S. (1964). *Human Capital. A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. The University of Chicago Press.
- Bisht, N. S., & Mahajan, A. (2021). Shared stressors and core self-evaluations: A trait activation perspective on employee performance. *Journal of Business Research*, 131(March), 103–111. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.03.053>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Elsahoryi, N. A., Alathamneh, A., Mahmoud, I., & Hammad, F. (2022). Association of salary and intention to stay with the job satisfaction of the dietitians in Jordan: A cross-sectional study. *Health Policy OPEN*, 3(July 2021). <https://doi.org/10.1016/j.hpopen.2021.100058>
- Fadli, R., & Hasanudin, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Perkasa Tekindo. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4), 301–308. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i4.274>
- Fathoni, M. I., Indrayani, I., Indrawan, M. G., & Yanti, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 163–175. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13152>
- Fausta, G. J., & Nelvirita. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, dan Locus of Control Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi (JEA)*, 4(2), 377–389.
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(3), 687. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13155>
- Fitri, I. K., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior

Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 276.

Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Girsang, L., Zulkarnain, Z., & Isnaniah, I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Aman Andalas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 1–8. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.460>

Harwina, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Asean Pekanbaru. *Eko dan Bisnis*, 12(3), 295–306.

Haryani, H., & Herawati, J. (2021). Analisis Peran Mediasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dalam Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasional Dan Perilaku Kewargaan Organisasional Pada Karyawan. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan)*, 5(1), 141–152. <https://doi.org/10.29408/jpek.v5i1.3416>

Haryanto, A. T., Dewi, S. N., & Mahendra, D. (2020). Penerapan Sistem Informasi Akutansi Memediasi Budaya Organisasi , Locus Of Control , Pengendalian Intern Pada Kinerja Karyawan Bagian Keuangan (Studi Pada Bpr Di Kota Salatiga). *Advance*, 7(1), 76–85.

Hendri, M., & Kirana, K. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus of Control, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119.

Hereyanti, E., Jahri, M., & Hariyono, T. (2020). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalimantan Prima Persada (KPP). *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 16–24. <https://doi.org/10.35899/biej.v3i1.182>

Herzberg. (1959). *The Motivation to Work*. John Willey and Sons.

Indriasari, D. P., Tinggi, S., Ekonomi, I., Stie, (, Amkop, ), & Angreany, M. (2019). Pengaruh Locus Of Control Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Etos Kerja Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. In *YUME: Journal of Management* (Vol. 2, Nomor Desember).

<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>

- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Khtatbeh, M. M., Mahomed, A. S. B., Rahman, S. bin A., & Mohamed, R. (2020). The mediating role of procedural justice on the relationship between job analysis and employee performance in Jordan Industrial Estates. *Heliyon*, 6(10). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04973>
- Khushk, A. A. (2019). Impact of Locus of Control (LOC) and Organizational Commitment on Employee Performance- Study of Service Sector , Pakistan. *International Journal of Law and Peace Works*, 6(05), 01–06. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2660275>
- Kusuma, A. H. P., Rina., & Syam, A. H. (2018). The Main Role of Locus of Control and Professional Ethics on Lecturer's Performance (Indonesian Lecturer Empirical Study). *International Review of Management and Marketing*, 8(5), 9. [https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/6884%0Ahttps://ideas.repec.org/a/eco/journ3/2018-05-2.html%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/327339720\\_International\\_Review\\_of\\_Management\\_and\\_Marketing\\_The\\_Main\\_Role\\_of\\_Locus\\_of\\_Control\\_and](https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/6884%0Ahttps://ideas.repec.org/a/eco/journ3/2018-05-2.html%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/327339720_International_Review_of_Management_and_Marketing_The_Main_Role_of_Locus_of_Control_and)
- Lee, C. K., Jung, E. K., Kang, S. E., Petrick, J. F., & Park, Y. N. (2022). Impact of perception of COVID-19 on NPI, job satisfaction, and customer orientation: Highlighting three types of NPIs for the airline industry. *Journal of Air Transport Management*, 100(January). <https://doi.org/10.1016/j.jairtraman.2022.102191>
- Mallisa, M. L., Trang, I., & Wangke, S. J. C. (2022). Pengaruh Locus of Control dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri Manado. *Jurnal EMBA*, 10(4), 639–647.
- Mcgregor, J., & Tweed, D., & Pech, R. (2004). Human Capital in The New Economy : Devil's Bargain? *Journal of Intellectual Capital*, 5(1), 153–164.
- Mootalu, J., Andolfina, A., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Locus of Control Dan Gaya Kepemimpinan Transformasioanl Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 381–390.
- Muhtarom, A., Suprpto, H., & Sa'adah, F. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja

- Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.453>
- N. Allen, & J. Meyer. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology.*, 63, 1–18.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nento, & Abdullah. (2021). Dampak Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pendidikan Tinggi Islam. *Jurnal Ilmiah Iqra'*, 15(1), 1. <https://doi.org/10.30984/jii.v15i1.1434>
- Nise, A., Karnadi, & Pramesti, R. A. (2022). Pengaruh Semangat Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Mandiri Utama Fiance Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 1(9), 1911–1923.
- Novitasari, D., Asbari, M., Rizky Wijaya, M., & Yuwono, T. (2020). Effect of Organizational Justice on Organizational Commitment: Mediating Role of Intrinsic and Extrinsic Satisfaction. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, June, 96–112. <https://doi.org/10.51386/25815946/ij sms-v3i3p110>
- Onggo, L. (2020). *Pemeriksaan Operasional pada Siklus Produksi Untuk Mencapai Target Produksi pada Pabrik Sohun Raja di Cirebon*. Universitas Katolik Parahyangan.
- Putri, E., Indhiarti, C. S., & Novitasari, W. (2020). Pelatihan Peningkatan Kualitas Sohun Sebagai Produk Unggulan Desa Pucang Miliran Kecamatan Tulung Kabupaten Klaten. *Jurnal ABDI KAMI (Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 3(2), 151–161.
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 173–183. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2269>
- Rinny, P., Bohlen, C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *www.ijbmm.com International Journal of Business Marketing and Management*, 5(2), 2456–4559. [www.webometrics.info/Asia/Indonesia](http://www.webometrics.info/Asia/Indonesia)

- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (Edisi 13.). Salemba Empat,.
- Rohmah, S. N., IW, H. R., & Hilal, N. (2019). Efisiensi Tanaman *Azolla pinnata* dalam Menurunkan Kadar COD (Chemical Oxygen Demand) pada Limbah Cair Sohun di Desa Arcawinangun Kecamatan Purwokerto Timur Kabupaten Banyumas Tahun 2018. *Buletin Keslingmas*, 38(1), 37–47. <https://doi.org/10.31983/keslingmas.v38i1.4072>
- Santoso, U. (2020). *COVID-19 dan Industri Pangan – PATPI*. [patpi.or.id](https://patpi.or.id). <https://patpi.or.id/news/covid-19-dan-industri-pangan/>
- SAPTA, I. K. S., MUAFI, M., & SETINI, N. M. (2021). The Role of Technology, Organizational Culture, and Job Satisfaction in Improving Employee Performance during the Covid-19 Pandemic. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 495–505. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.495>
- Sari, D. P. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat Pasaman Barat. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 9–18. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.3>
- Schultz, T. . (1961). *Investment Human Capital* (51 (1)). The American Economic Review.
- Setiono, B. agus, & Andjarwati, T. (2019). *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan dan Kinerja*. Zifatama Jawa.
- Setyorini, A. D., Santi, S., & Anggiani, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 427–437. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i02.p13>
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sishesha, S., Aderibigbe, J. K., Chimucheka, T., & Delpport, J. (2022). South African University Students' Entrepreneurship Interest As a Consequence Of Resilience and Internal Economic Locus Of Control. *Entrepreneurship Education*, 25(1). <https://www.abacademies.org/abstract/south-african-university-students-entrepreneurship-interest-as-a-consequence-of-resilience-and-internal-economic-locus-o-14045.html>
- Suardani, W., & Kawiana, I. G. P. (2022). “Pengaruh Kepuasan Kerja, Human Relation Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1), 220–232.

<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3931/3942>

- Sugihanawati, A. (2019). Pengaruh Locus of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dosen Akademi Kebidanan. *SEAJOM: The Southeast Asia Journal of Midwifery*, 5(2), 69–73. <https://doi.org/10.36749/seajom.v5i2.71>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.
- Sultan, N. F., Lukman, R. Y., & Kartini, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Saat Pandemi Covid-19. *AKUNSIKA: Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 2(2), 60–67. <https://doi.org/10.31963/akunsika.v2i2.2731>
- Suparmi, & Septiawan, V. (2019). Reward dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 8(1), 51–61.
- Suprapti, D. M., Setyadi, D., & Wijaya, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional serta Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(9), 4357–4372.
- Susanti, E., Hidayat, A. C., & Rahmayanti, I. (2021). Kinerja Pegawai: Perpektif Peran Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja. *Jurnal Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 16(2), 488–498. <https://www.topbrand-award.com/top-brand-index/>
- Takalamingan, F. S., Harnovinsah, & Lenggogeni. (2022). Pengaruh Tunjangan Kerja, Budaya Organisasi, Tekanan, Kesempatan dan Rasionalisasi Terhadap Kecurangan (FRAUD). *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 9(2), 161–188.
- Tangdialla, A. R., Kalangi, L., & Pinatik, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat. *Jurnal LPPM Bidang Ekonomi Sosial, Budaya, dan Hukum*, 5(1), 34–48.
- Tangkudung, C. Al., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Gran Central Manado. *Jurnal EMBA*, 9(1), 1382–1391.
- Tran, D. B. (2021). Locus of Control and Job Satisfaction in Australia: The Mediating Role of Job Perception. *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, 95, 101771. <https://doi.org/10.1016/j.socec.2021.101771>

- Triana, N., Muttaqien, M., & Rahman, B. (2021). Analisis Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Bank Aceh Syariah Kota Lhokseumawe). *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*, 10(2), 214–234. <https://doi.org/10.34010/jika.v10i2.4910>
- W, S. (1961). Invest in Human Capital. In *The American Economic Review* (Vol. 51, Nomor No. 1, hal. 1–20).
- Wicaksono, W., Suyatin, S., Sunarsi, D., Affandi, A., & Herling, H. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri, Tbk Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 220–237. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13156>
- Widiantari, N. K. S., Rustiarini, N. W., & Dewi, N. P. S. (2022). Pengaruh Locus Of Control, Self Esteem, Skeptisme, Ethical Sensitivity, Self Efficacy Terhadap Kantor Akuntan Publik di Bali. *Jurnal Karma (Karya Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 2(1), 2158–2169.
- Widjaja, Y. R., Revaldy, R. M., & Nurdin, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(2), 85–93. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Widyastuti, M., & Changda, S. (2019). Analisis Marketing Capability, Customer Engagement, Customer Perception dan Purchase Intention Produk Bihun Jagung “Padamu” Surabaya. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 17(2), 62. <https://doi.org/10.32524/jkb.v17i2.562>
- Yateno. (2020). *Perilaku Organisasional*. Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.
- Yusnandar, W., & Viawanty, C. I. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Pt. Mitra Agung Hermes (Vizta Gym). *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 436–449. <http://dx.doi.org/10.30596%2Fsnk.v2i1.8306>
- Yusuf, I., Iskandar, R., & Achmad, G. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Pt Pln (Persero) Sektor Mahakam. *Jurnal Ekonomika : Manajemen, Akuntansi, dan Perbankan Syari'ah*, 10(2), 1–24. <https://doi.org/10.24903/je.v10i2.1434>