

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, BUDAYA ORGANISASI,
KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PD. MUJUR JAYA–KROYA**



SKRIPSI

ROSSY ALFANZA SETIAWAN

1902010356

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, BUDAYA ORGANISASI,
KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PD. MUJUR JAYA–KROYA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen S1

ROSSY ALFANZA SETIAWAN

1902010356

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rossy Alfanza Setiawan

NIM : 1802010356

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

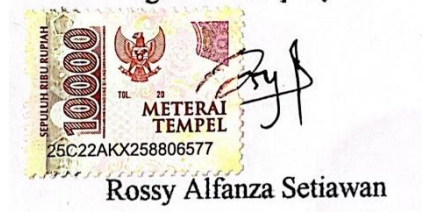
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sekripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Rossy Alfanza Setiawan

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, BUDAYA ORGANISASI,
KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PD. MUJUR JAYA–KROYA**



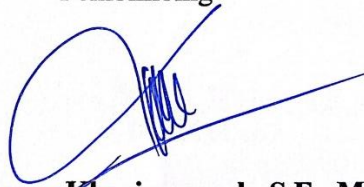
SKRIPSI

ROSSY ALFANZA SETIAWAN

1902010356

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing



Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si
NIK. 2160714


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Rossy Alfanza Setiawan
NIM : 1902010356
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PD Mujur Jaya Kroya**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E, M.Si ()

Anggota 1 : Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si ()

Anggota 2 : Purnadi, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal :

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

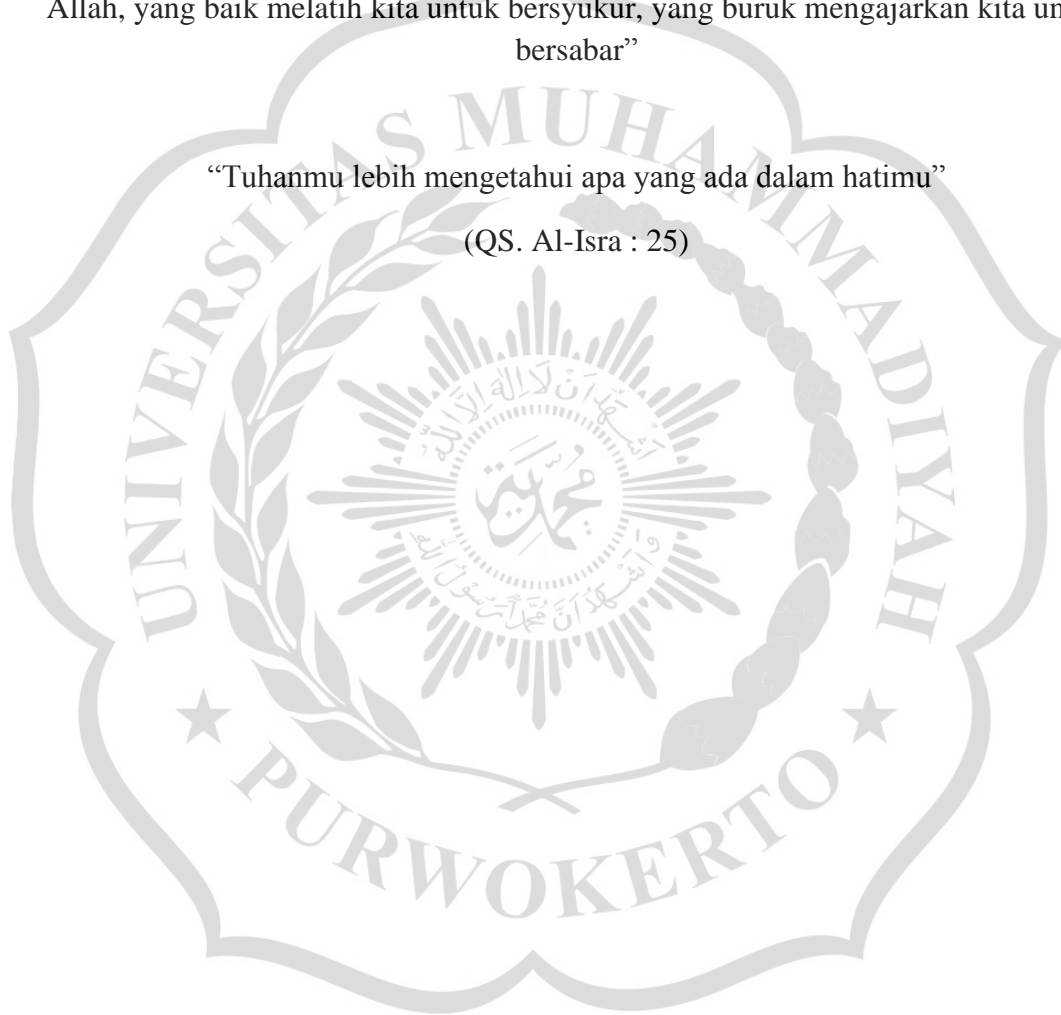
MOTTO

“Learn to rest, not to quit”

“Tidak pernah ada yang kebetulan di dunia ini. Semua yang datang adalah takdir Allah, yang baik melatih kita untuk bersyukur, yang buruk mengajarkan kita untuk bersabar”

“Tuhanmu lebih mengetahui apa yang ada dalam hatimu”

(QS. Al-Isra : 25)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang – orang yang berarti dalam hidup saya. Yang selalu memberikan semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada:

- ❖ Untuk orang tua saya tercinta Bapak Yuli Setiawan dan Ibu Rosdiana Irawati terimakasih atas limpahan do'a, dukungan, kasih sayang, dan teladan bapak dan ibu yang sangat berarti dan selalu memberikan semangat yang luar biasa untuk saya.
- ❖ Untuk para pihak yang telah membantu saya, memberikan support dan memberikan doa untuk saya agar saya mampu menyelesaikan Pendidikan saya ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmatNya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M. Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Drs. Suyoto, M. Si, PhD selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

6. Purnadi, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
7. Herni Justiana Astuti, S.E., M.Si. Ph.D selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan dukungan serta semangat selama saya berada dibangku perkuliahan;
- 8.
9. Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;
10. PD Sohun Mujur Jaya Kroya, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
11. Bapak Yuli Setiawan dan Ibu Rosdiana Irawati orang tua saya tercinta yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan mendo'akan anak mu ini untuk menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat;

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi siapa saja yang membacanya. Aamiin

Purwokerto, 18 Januari 2023

Penulis



Rossy Alfanza Setiawan

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

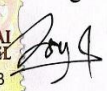
Nama : Rossy Alfanza Setiawan
NIM : 1902010356
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi


menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusice Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PD. MUJUR JAYA–KROYA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 18 Agustus 2023

Yang menyatakan,

Rossy Alfanza Setiawan



**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, BUDAYA ORGANISASI,
KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PD. MUJUR JAYA-KROYA**

Rossy Alfanza Setiawan¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : rossyalfanza3@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PD Mujur Jaya Kroya. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan sumber data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan PD Mujur Jaya sebanyak 215 orang. Berdasarkan perhitungan sampel dari rumus Slovin dan dengan teknik purposive sampling maka diperoleh sejumlah 140 karyawan. Teknik analisis menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh secara simultan dan secara parsial positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PD Mujur Jaya Kroya.

Kata kunci: *Locus of Control*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF *LOCUS OF CONTROL*, ORGANIZATIONAL CULTURE, JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PD. MUJUR JAYA-KROYA**

Rossy Alfanza Setiawan¹
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto
Email : rossyalfanza3@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah²
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto
Email : chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Locus of Control, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Employee Performance at PD Mujur Jaya Kroya. This type of research is quantitative research with primary data sources obtained from questionnaires. The population of this research is all employees of PD Mujur Jaya as many as 215 people. Based on the calculation of the sample from the Slovin formula and the purposive sampling technique, a total of 140 employees were obtained. The analysis technique uses multiple regression analysis. The results of the study concluded that Locus of Control, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Organizational Commitment have a simultaneous and partially positive significant effect on Employee Performance at PD Mujur Jaya Kroya.

Keywords: Locus of Control, Organizational Culture, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Employee Performance

DAFTAR ISI

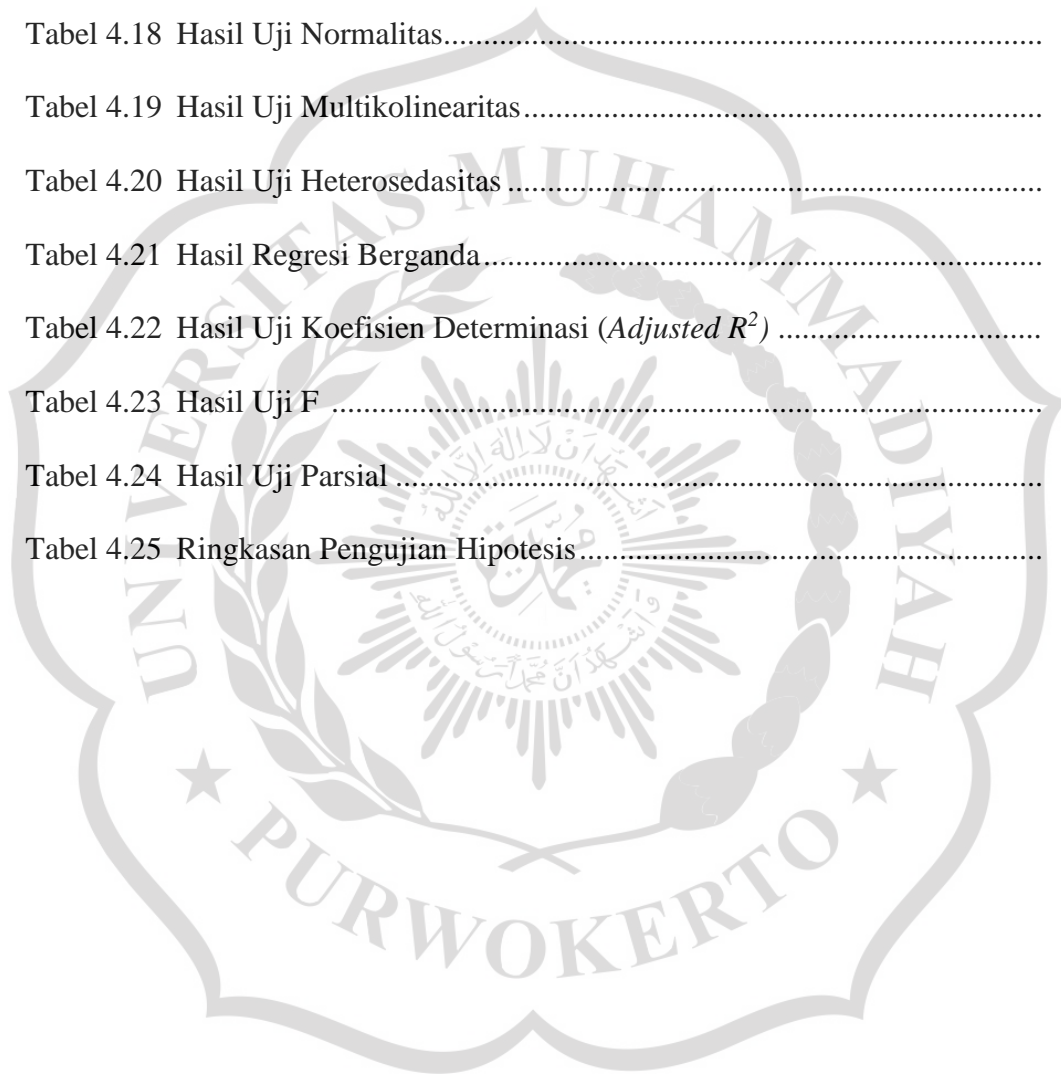
	Halaman
HALAMAN COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	14
B. Hasil Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Pemikiran	46
D. Hipotesis	52
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	54
B. Populasi dan Sampel	54
C. Metode Pengumpulan Data	56
D. Variabel Penelitian	57
E. Variabel Operasional Pengukuran Variabel	58
F. Metode Analisis Data	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	73
B. Pembahasan.....	108
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan.....	115
B. Keterbatasan Penelitian	115
C. Saran	116
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN	126

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Sebelumnya	33
Tabel 3.1 Tabel Karyawan PD Mujur Jaya	54
Tabel 3.2 Indikator Kinerja Karyawan	58
Tabel 3.3 Indikator <i>Locus of Control</i>	59
Tabel 3.4 Indikator Budaya Organisasi	61
Tabel 3.5 Indikator Kepuasan Kerja	62
Tabel 3.6 Indikator Komitmen Organisasi	62
Table 4.1 <i>Respon Rate</i>	77
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	79
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	79
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	80
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja	81
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif <i>Locus Of Control</i>	83
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	86
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	88
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	89
Tabel 4.12 Uji Validitas Kinerja Karyawan	91
Tabel 4.13 Uji Validitas <i>Locus of Control</i> (X1)	92

Tabel 4.14 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	92
Tabel 4.15 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X3)	93
Tabel 4.16 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X4)	94
Tabel 4.17 Hasil Uji Realibilitas	95
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas.....	96
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	97
Tabel 4.20 Hasil Uji Heterosedastitas	98
Tabel 4.21 Hasil Regresi Berganda.....	99
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	101
Tabel 4.23 Hasil Uji F	102
Tabel 4.24 Hasil Uji Parsial	103
Tabel 4.25 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	107



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Produksi dan Penjualan PD Mujur Jaya	2
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis	52
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F)	68
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua (Uji t)	69
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua (Uji t)	70
Gambar 3.4 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat)	71
Gambar 3.5 Kurva Uji t (Hipotesis Kelima)	72
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PD Mujur Jaya	75
Gambar 4.2 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F)	103
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua (Uji t)	104
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga (Uji t)	105
Gambar 4.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat (Uji t)	106
Gambar 4.6 Kurva Uji Hipotesis Kelima (Uji t)	107