

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.SABDA
ALAM PRIMA NUSA MAJENANG**



SKRIPSI

Disusun oleh :

**RONI SIANTURI
1902010055**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT.SABDA ALAM PRIMA NUSA MAJENANG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu sumber untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1

Disusun oleh :

**RONI SIANTURI
1902010055**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT.SABDA ALAM PRIMA NUSA MAJENANG**



SKRIPSI

Disusun oleh :

**RONI SIANTURI
1902010055**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang telah bertanda tangan dibawah ini:

Pembimbing



Drs.Suyoto,M.Si.,Ph.D

NIK.

iii

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Roni Sianturi

Nim : 1902010055

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Sabda Alam Prima Nusa Majenang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan para Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs.Suyoto,M.Si., Ph.D

Anggota 1 : Dr. Erny Rachmawati, S.E.,MM

Anggota 2 : Yudhistira Pradhipta Aryoko,SE.,MM

Ditempatkan di : Purwokerto

Tanggal : 19 Januari 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc.Dr. Naelah Tubastuvi, S.E.,M.Si

NIK.2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Roni Sianturi

Nim : 1902010055

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah karya saya, dan sumber-sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat, kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia bertanggung jawab dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,



Roni Sianturi

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Roni Sianturi
Nim : 1902010055
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Sabda Alam Prima Nusa Majenang

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalif media/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini di buat dengan sebenar benarnya.

Purwokerto, 19 Januari 2023

Yang menyatakan,



ni Sianturi

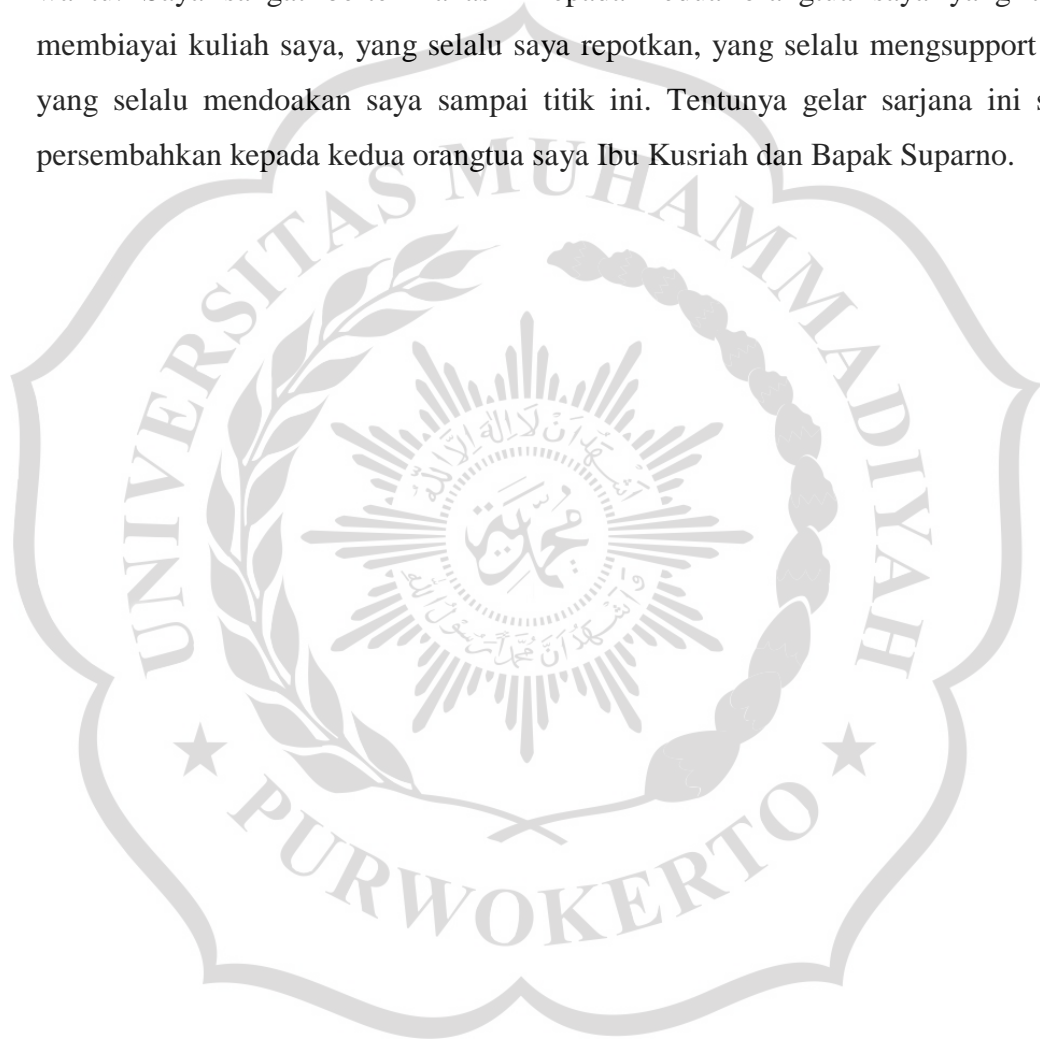
MOTTO

“Jangan berhenti karena lelah, tetapi berhentilah karena selesai”



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan Karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Saya sangat berterimakasih kepada kedua orangtua saya yang telah membiayai kuliah saya, yang selalu saya reportkan, yang selalu mendukung dan yang selalu mendoakan saya sampai titik ini. Tentunya gelar sarjana ini saya persembahkan kepada kedua orangtua saya Ibu Kusriah dan Bapak Suparno.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua Orang tua saya yang telah membesarkan, mendidik, mendoakan saya tiada henti, serta memberikan motivasi dan materiil untuk kuliah saya;
2. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ibu Assoc.Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
4. Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen S1 Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D. yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
5. Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
6. Ibu Dr. Erny Rachmawati, SE., MM yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen;
7. Bapak Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Manajemen;
8. Bapak Alfalisyado, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing akademik saya yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
9. Teman-teman seperjuangan (Fauzi, Nana, Jujun, Ade) baik yang telah ataupun belum menyelesaikan perkuliahan semoga dapat dimudahkan segala urusannya.

Purwokerto, 19 Januari 2023

Penulis,

Roni Sianturi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT.SABDA ALAM PRIMA NUSA MAJENANG**

Roni Sianturi¹
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: sianturironi09@gmail.com

Suyoto²
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: suyotosyahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Sabda Alam Prima Nusa Majenang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, Pengambilan Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 100 responden dengan menggunakan teknik sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji instrumen, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis data, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil pengujian diperoleh hasil bahwa : (1) Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (2) Gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (3) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Disiplin kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.
SABDA ALAM PRIMA NUSA MAJENANG**

Roni Sianturi¹

**Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail: siaturironi09@gmail.com**

Suyoto²

**Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
E-mail: suyotosyahlan@yahoo.com**

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, work motivation, and work discipline on the performance of PT.Sabda Alam Prima Nusa Majenang employees. This type of research is quantitative, the sample used in this study is 100 respondents using census techniques. The data analysis techniques used in this research are instrument test, descriptive statistics, classical assumption test, data analysis, and hypothesis testing. Based on the test results, the results show that: (1) Leadership style, work motivation and work discipline simultaneously affect employee performance. (2) Leadership style partially does not affect employee performance. (3) Work motivation partially has a significant positive effect on employee performance. (4) Work discipline partially does not affect employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employees

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan penelitian	8
E. Manfaat penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Grand Theory.....	10
2. Kinerja Karyawan.....	11
3. Gaya Kepemimpinan.....	16
4. Motivasi Kerja	21
5. Disiplin Kerja	25
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
C. Kerangka pemikiran.....	32
1. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	33
2. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	34
3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	36
D. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Populasi dan sampel.....	39
C. Jenis Data , Sumber Data , dan Teknik pengumpulan data.....	40
D. Variabel Penelitian.....	41
E. Definisi Operasional	41

F. Metode Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A. Hasil Penelitian	56
1. Gambaran umum PT.Sabda Alam Prima Nusa	56
2. Respon Rate.....	57
3. Gambaran umum responden.....	57
4. Uji Instrumen Data	60
B. Uji Validitas	66
1. Uji validitas gaya kepemimpinan	67
2. Uji validitas motivasi kerja.....	67
3. Uji validitas disiplin kerja	68
4. Uji validitas kinerja karyawan.....	68
C. Uji Reliabilitas	69
1. Analisis statistik deskriptif	69
2. Uji Asumsi Klasik	70
3. Analisis Data	73
4. Uji Hipotesis.....	77
BAB V PENUTUP	88
A. Simpulan	88
B. Keterbatasan dan Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 3.2 Indikator Variabel Gaya kepemimpinan.....	43
Tabel 3.3 Indikator Variabel Motivasi kerja.....	44
Tabel 3.4 Indikator Variabel Disiplin Kerja.....	45
Tabel 4.1 Response Rate.....	57
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden.....	58
Tabel 4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	62
Tabel 4.5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	64
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja karyawan.....	65
Tabel 4.7 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	67
Tabel 4.8 Uji Validitas Sistem Pelacakan Online.....	67
Tabel 4.9 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	68
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Determinasi.....	75
Tabel 4.17 Hasil Uji F Hipotesis Pertama.....	76
Tabel 4.19 Hasil Uji T.....	78
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Hipotesis.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 3.1 Kurva Uji F	52
Gambar 3.2 Kurva Uji T Hipotesis 2	53
Gambar 3.3 Uji T Hipotesis 3	54
Gambar 3.4 Kurva Uji T Hipotesis 4	55
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	77
Gambar 4.2 Hasil Uji T Hipotesis Kedua	79
Gambar 4.3 Hasil Uji T	80

