

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Abdullah Farid

1902010394

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI,
LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

ABDULLAH FARID

1902010394

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

ABDULLAH FARID

1902010394

Diperiksa dan Disetujui Oleh:

Pembimbing

Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E.,M.M

NIK. 2160820

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Abdullah Farid
NIM : 1902010394
Program Studi : Manajemenn S1
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul Proposal : Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas.

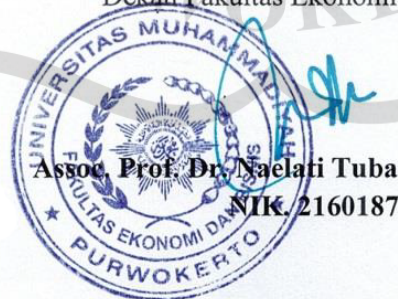
Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E.,M.M
Anggota I : Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M
Anggota II : Fatmah Bagis, S.E., M.Si.

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 19 Januari 2023

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Abdullah Farid
NIM : 1902010394
Program Studi : Manajemenn S1
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya skripsi ini adalah karya saya dan semua sumbernya baik yang di kutip maupun di rujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Januari 2023

Yang Membuat Peryantaan



Abdullah Farid

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdullah Farid
NIM : 1902010394
Program Studi : Manajemenn S1
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan hak bebas Royalti Non Eksklusif (Non-exclusive Royalty-free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif in Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 19 Januari 2023



Yang Menyatakan


Abdullah Farid

MOTO

“..Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kemampuannya..”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

“Meniti Ilmu Menata Hati.”

“Tidak pernah ada yang kebetulan di dunia ini, semua yang datang adalah takdir Allah, yang baik melatih kita bersyukur, yang buruk mengajarkan kita bersabar”

-Muslem People-

“Kita masih manusia, itulah mengapa ada tangis, ada duka, ada pengharapan, dan ada cita-cita dan tidak ada yang lebih mengerti diri kita, kecuali Allah; tidak ada yang lebih menyayangi kita, kecuali Allah; tidak ada penerimaannya yang lebih sempurna, kecuali Allah.”

-alfialghazi-

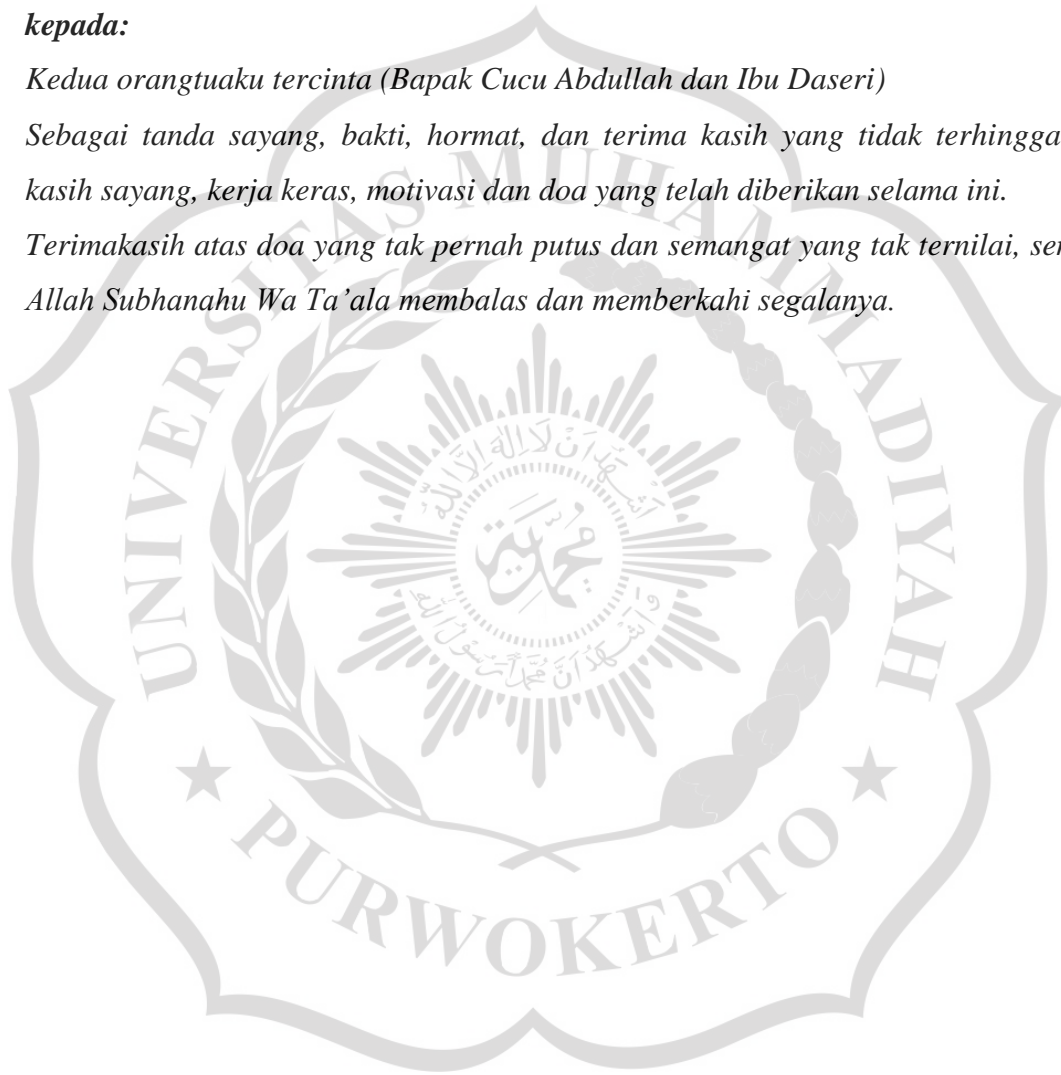
PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Basmallah dan kalimat syukur, kupersembahkan skripsi ini kepada:

Kedua orangtuaku tercinta (Bapak Cucu Abdullah dan Ibu Daseri)

Sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini.

Terimakasih atas doa yang tak pernah putus dan semangat yang tak ternilai, semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala membalas dan memberkahi segalanya.



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Bapak Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Ibu Dra. Tri septin Muji R, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing akademik saya yang telah membimbing dan mengarahkan terkait dunia perkuliahan selama 3,5 tahun ini.
5. Bapak Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.

6. Ibu Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M dan Ibu Fatmah Bagis, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji saya yang telah berkenan meluangkan waktunya dan memberikan pertanyaan serta masukan untuk menguji kelayakan skripsi saya sebagai Sarjana Manajemen S1.
7. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Kedua orang tua saya, Bapak Cucu Abdullah dan Ibu Daseri yang selalu memberikan kasih sayang, do'a, nasehat, dan dukungannya sehingga saya dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
9. Kakak saya, Nurlaeli Ulfa Dan Adik saya Abdullah Ammar S. yang selalu memberikan dukungan dan do'a.
10. Teruntuk tokoh dibalik layar yang telah memberikan semangat dan mendengarkan keluh kesah penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2019, hari-hari bersama kalian, berjuang bersama dan banyak kenangan yang tidak akan terlupakan.
12. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu Wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan dari semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu bagi saya.

Purwokerto, 19 Januari 2023
Penulis

Abdullah Farid

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BANYUMAS**

Abdullah Farid¹ Yudhistira Pradhipta Aryoko²

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : abdullahfarid.id@gmail.com¹, yudhistirapradhipta@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk membuktikan pengaruh motivasi, komitmen organisasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. Populasi penelitian ini ialah pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas. Penelitian ini menerapkan metode pendekatan kuantitatif, dan menggunakan sampel sebanyak 114 pegawai (responden) yang didapatkan dengan memakai *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dengan pengukuran skala likert 5 point dan jenis data pada penelitian ini memakai jenis pengumpulan data primer. Data yang diperoleh diolah memakai pengujian asumsi klasik, hipotesis, dan analisis regresi linear berganda menggunakan alat analisis SPSS. Secara parsial hasil penelitian ini membuktikan tidak terdapat pengaruh positif signifikan antara variabel Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, sementara itu variabel Motivasi dan Pengembangan Karir memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan penelitian ini, untuk meningkatkan kinerja pegawai maka perlu memperhatikan Motivasi dan memperhatikan Pengembangan Karir.

Kata kunci: Motivasi, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai.

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, ORGANISATIONAL
COMMITMENT, WORK ENVIRONMENT AND CAREER DEVELOPMENT
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE BANYUMAS
DISTRICT HEALTH OFFICE**

Abdullah Farid¹ Yudhistira Pradhipta Aryoko²

Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : abdullahfarid.id@gmail.com¹, yudhistirapradhipta@ump.ac.id

ABSTRAK

This study aims to prove the effect of motivation, organisational commitment, work environment and career development on employee performance. The population of this study were employees of the Banyumas Regency Health Office. This study applies a quantitative approach method, and uses a sample of 114 employees (respondents) obtained using non-probability sampling with purposive sampling technique. The instrument used in data collection is a questionnaire with a 5-point Likert scale measurement and the type of data in this study uses primary data collection. The data obtained is processed using classical assumption testing, hypotheses, and multiple linear regression analysis using the SPSS analysis tool. Partially, the results of this study prove that there is no significant positive effect between the variables of Organisational Commitment and Work Environment on employee performance behaviour, while the variables of Motivation and Career Development have a significant positive effect on employee performance behaviour. Based on this research, to improve employee performance, it is necessary to pay attention to Motivation and pay attention to Career Development.

Kata kunci: Motivation, Organisational Commitment, Work Environment, Career Development, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRAK CT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Batasan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Teori Perilaku Organisasi	13
2. Kinerja	14
3. Motivasi	18

4. Komitmen Organisasi	23
5. Lingkungan Kerja	28
6. Pengembangan Karir	32
B. Hasil Penelitian Terdahulu	36
C. Kerangka Pemikiran	44
D. Pengembangan Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Jenis Penelitian	49
B. Populasi dan Sampel	49
C. Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	51
D. Variabel Penelitian	52
E. Definisi Operasional	53
F. Metode Analisis Data	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	68
A. Hasil Penelitian	68
1. Gambaran Umum	68
2. Visi dan Misi	69
3. Struktur Organisasi	70
4. Response Rate	71
5. Karakteristik Responden	72
6. Analisis Statistik Deskriptif	76
7. Uji Instrumen	85
8. Uji Asumsi Klasik	90
9. Uji Analisis Data	95
10. Uji Kecocokan Model	97
11. Uji Hipotesis	99
B. Pembahasan	105
BAB V PENUTUP	112
A. Kesimpulan	112
B. Saran	112
C. Keterbatasan Masalah	115
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN	121

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Motivasi	53
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi	54
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir	56
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Kinerja.....	57
Tabel 4.1 Response Rate	71
Tabel 4.2 Data Jenis Kelamin	72
Tabel 4.3 Data Umur	73
Tabel 4.4 Data Status Pernikahan	73
Tabel 4.5 Data Pendidikan Terakhir	74
Tabel 4.6 Data Lama Bekerja.....	75
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai	76
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi	78
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	79
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	81
Tabel 4.11 Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir	83
Tabel 4.12 Uji Validitas Kinerja Pegawai	85
Tabel 4.13 Uji Validitas Motivasi	85
Tabel 4.14 Uji Validitas Komitmen Organisasi	86
Tabel 4.15 Uji Validitas Lingkungan Kerja	87
Tabel 4.16 Uji Validitas Pengembangan Karir	87
Tabel 4.17 Hasil Uji Realibilitas.....	88
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	89
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas Monte Carlo	90
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	91
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas	93

Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	94
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	96
Tabel 4.24 Hasil Uji F	97
Tabel 4.25 Hasil Pengujian Hipotesis	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	47
Gambar 3.1 Kecocokan Model	63
Gambar 3.2 Kurva Hipotesis Pertama (Uji t).....	64
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua (Uji t)	65
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga (Uji t).....	66
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat (Uji t).....	67
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	70
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	98
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	99
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	100
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	100
Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian	122
Lampiran 2 : Kuesioner.....	123
Lampiran 3 : Data Penyebaran Kuesioner	130
Lampiran 4 : Data Deskripsi Responden	131
Lampiran 5 : Hasil Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden	138
Lampiran 6 : Tabulasi Data.....	140
Lampiran 7 : Uji Statistik Deskriptif.....	155
Lampiran 8 : Uji Validitas.....	158
Lampiran 9 : Uji Reabilitas	163
Lampiran 10 : Uji Asumsi Klasik	165
Lampiran 11 : Uji Hasil Analisis	167
Lampiran 12 : Tabel R	168
Lampiran 13 : Tabel T	169
Lampiran 14 : Tabel F	170
Lampiran 15 : Bukti Lolos Turnitin	171