

## DAFTAR PUSTAKA

- Alam, I. K., & Wanialisa, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Pintu Mas Bogor. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 4(2), 172-180.
- Analisis Data Penelitian dengan Statistik (Edisi Kedua). Indonesia, Bumi Aksara, 2022.
- Analisis Partial Least Square Studi pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. N.p., Merdeka Kreasi Group, 2021.
- Arianto, D. A. N., & Choliq, A. (2019). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Starwood Furniture Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 13(1), 25-34.
- Chabib, W. N., & Wahyuningsih, T. H. (2022). Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).
- Christy, Y., Setiana, S., & Cintia, P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Akuntansi Maranatha*, 10(2), 199-211.
- Darmawati, A., & Hayati, L. N. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Economica*, 9(1), 10-17.
- Danubrata, M. D., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(2), 338-353.
- Dasar - Dasar Manajemen*: Diandra Kreatif. N.p., Diandra Kreatif, 2019.
- Dewi, K. D. C., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Distribusi, Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 203-
- Ferdyan, F. (2017). Pengaruh komitmen profesional, komitmen organisasional, motivasi kerja dan locus of control terhadap kepuasan kerja auditor. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 14(2), 75-112.
- Ghozali, Imam., dan Latan, H. (2015). *Parial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0*. Edisi kedua. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidranto, F (2021). *Bisnis E Commerce Makin Gurih*. Jakarta: Indonesia.go.id. <https://www.indonesia.go.id/> diakses: Selasa. 23 Februari 2021

- Ibrahim, L. T., Yuliana, Y., Darnelly, D., & Pratiwi, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 5(1), 236-244.
- Ismail, N. H. R., Nurlaila, N., & Mustafa, I. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Ternate. *LITERATUS*, 4(1), 237-243.
- Ismail, R. R., & Prasetyono, H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior karyawan. *Sosio e-Kons*, 13(2), 129-137.
- Izzatunnisa, A., Bagis, F., Darmawan, A., & Hidayah, A. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT DAN KEPERIBADIAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR: STUDI PADA PT ALBASI PRIANGAN LESTARI. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 329-341.
- Kailola, S. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Tenaga Medis. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 62-81.
- Kirana, K. C., Septyarini, E., & Fitriani, M. (2022). Pengaruh Kepribadian, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Gelora Aksara Pratama Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(3), 660-674
- Ningsih, B. A., & Surati, S. N. (2019). PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Magister Manajemen Unram Vol*, 8(3).
- Ningsih, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Pegawai Puskesmas Bromo Medan. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 5(1), 75-88.
- Ningsih, S., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh kepribadian, work-life balance, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. *JURNAL MANAJEMEN*, 13(2), 315-323.
- Organizational Citizenship Behavior, Personality, Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan*, Aplikasi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Ke-pariwisataan. N.p., Nilacakra, 2021.
- Pandey, K. K., Lengkong, V. P., & Kojo, C. (2019). Pengaruh dukungan organisasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap

- organizational citizenship behavior pada Bank Sulutgo. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 5266-5275
- PERILAKU ORGANISASI. (2022). (n.p.): Penerbit Widina.
- Purba, D. E., & Seniati, A. N. L. (2004). Pengaruh kepribadian dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *Makara Human Behavior Studies in Asia*, 8(3), 105-111.
- Perilaku Organisasional Teori Dan Aplikasi Penelitian. (2022). (n.p.): Deepublish.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Effect of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on organizational citizenship behavior. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 9(1), 61-69.
- Riantisari, R., & Pradipta, F. R. PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Bhumi Merapi Agrowisata).
- Riset Akuntansi Keperilakuan : Penggunaan SmartPLS dan SPSS Include Macro Andrew F. Hayes. N.p., Jakad Media Publishing, 2022.
- Robbin & Judge. 2017. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Sarie, A. I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT Bess Finance di Kabupaten Sleman. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(8), 178-185.
- Sengkey, Y. M., Tewal, B., & Lintong, D. C. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap Organizational citizenship behavior (OCB) pegawai pada kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Simanjuntak, H. V. (2018). Pengaruh job embeddednes dan komitmen organisasi serta kepribadian terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja pegawai pada universitas trunajaya bontang. *KINERJA*, 15(2), 82-99.
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Edisi Kedua. Penerbit ALFABETA
- Suprpti, S., & Rizal, A. (2022). Influence of personality and competence on organizational citizenship behavior (ocb) with moderate work environment:(study on public health center at winong 1 and ii). *International Journal of Social and Management Studies*, 3(2), 1-12.
- Takdir, S., & Ali, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviors (OCB)(Studi Kasus

- Yapis Di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 6(1), 9-16.
- Talumingan, G., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. (2021). Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil di kantor sekretariat daerah kabupaten kepulauan sangihe selama pandemi covid-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3).
- Teori Psikologi Kepribadian Manusia. N.p., Penerbit Andi, 2020.
- Titisari, Purnamie. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior(OCB)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- WAHAB, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. SUCOFINDO Cabang Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi, Perbankan*, 1(2), 127-139.
- Wahyuni, N. P. D. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 6079.
- Waspodo, A. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenhip Behavior Karyawan Perum Damri Kantor Pusat. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(1), 185-203.
- Watoni, M. H., & Suyono, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Study pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(2), 181-193.
- Yusuf, R.M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka