

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ZANAFAPUBLISHING.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV BUDI UTAMA.
- Alfatihah, I., Nugroho, A. S., Haessel, E., & Maharani, A. (2021). The Influence of Work-Life Balance with Work Motivation as Mediating Factor on Job Satisfaction A Prediction toward Transition to New Normal Situation. *The Management Journal of Binaniaga*, 6(1), 79. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i1.431>
- Alias, N. E., Nokman, F. N., Ismail, S., Koe, W.-L., & Othman, R. (2018). The Effect of Payment, Recognition, Empowerment and Work-Life Balance on Job Satisfaction in the Malaysia's Oil and Gas Industry. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(9), 639–656. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i9/4645>
- Anggita Mus, T. K. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Bobong. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Manajemen (KAMMA)*
- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 459. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3915>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mitra Abadi Setiacargo - Medan.” *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. PRENADEMEDIA GROUP.
- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human Relations*, 53(6), 747–770. <https://doi.org/10.1177/0018726700536001>
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Fauziah, Z. F. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawati Tambang Batu Bara. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 255. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4909>

- Fauziah, Z. F. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawati Tambang Batu Bara. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 255. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4909>
- Firmansyah, L. M. I. W. dan R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. PT. Nasya Expanding Management.
- Gede, I. M., & Dwipayana, A. (2018). *KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA THE JAYAKARTA BALI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud )*
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit-Undip.
- Hadyati Harras, Endang Sugiarti, W. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM PRESS.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT BUKU SERU.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. ANAK HEBAT INDONESIA.
- Keseimbangan, P., Kerja, K., Tujuan, O., Karyawan, B., Lanhai, P. T., & Di, I. (2020). *Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja, orientasi tujuan, remunerasi dan spiritualitas kerja terhadap motivasi berprestasi karyawan pt. lanhai indonesia di mojokerto*. 1(September), 51–60.
- Labrosse, M. (2008). *Project Management The Traction of Success*. 83–88. <https://doi.org/10.1002/ert>
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/Life Balance*.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>
- Mandasari, Y. D., Widyaningrum, M. E., Widiana, M. E., & Retnowati, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Konflik Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal of Management Science*, 1(1), 39–49. <https://doi.org/10.55840/ijms.v1i1.5>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT REMAJA ROSDAKARYA.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.
- Mappamiring. (2020). Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar Mappamiring Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Makassar (STIEM) Bongaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(2), 86–92.
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 16–22. <https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101>
- Ningsih, S., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh Kepribadian, Work-Life Balance, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 315–323. [journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/9684](http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/9684)
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2019). Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian. *IQTISHADequity*, 1(1).
- Organisasi, P. I., Dan, D. K., Kadek, N., & Saridewi, N. (2018). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali. Hal. 7(11), 6070–6099.
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686–699. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714>
- Purnamasari, W., Mardiningrum, A. L., & Halik, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Situasional, Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Yatim Mandiri. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(2), 178–192. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i2.83>
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3), 629. <https://doi.org/10.28926/briliant.v6i3.694>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Rialmi, Z., Ningrum, H. P., & Nurmatias. (2022). The Effect of Work Motivation, Compensation and Work Environment on Job Satisfaction of State Polytechnic Employees Creative Media. *Technology, and Organizational Behavior (IJBTOB)*, 2(1), 2775–4936. <https://ijbtob.org>
- Rondonuwu, F., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–39.

- Rosento Rst, M. A. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN PADA PT TRISENTOSA ADHIRAJASA JAKARTA. *Jurnal AKRAB JUARA, Volume 4 Nomor 4 Edisi November 2019* , 178-193.
- Sisca, Erbin Chandra, Onita Sari Sinaga, Erika Revida Sukarma Purba, Fuadi, Marisi Butarbutar, Hengki MP. Simarmata, Muhammad Munsarif, H. P. S. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Penerbit Alfabeta.
- Sulawesi-selatan, D. P. (n.d.). *Jurnal Sosio*. 8, 23–38.
- Tiyan Widiyanto, R. S. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, Vol.13 No. 2 2019*, 111-125.
- Utami, E. B., & Pranitasari, D. D. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Kerja Tim Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal STEI Indonesia, February*, 1–10.
- Yuliza, T. Y. dan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2), 71–78.
- Yuswardi. (2019). *BARESKRIM POLRI Yuswardi Program Pasca Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*. 2(2), 59–65.