

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin. 2020. *Pengembangan E-modul berbantuan aplikasi Flip Builder pada mata pelajaran marketing (Studi pada kelas x bisnis daring dan pemasaran SMKN 1 Turen)*. Jurnal Ekonomi & Bisnis Vol. 1, No. 1.
- Ayu Puspita Sari, S. A. (2021, September). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jambura Journal of Educational Management*, 2, 97-113.
- Ananda. 2020. *Pengaruh kompensasi, profesionalisme dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Omesfindo Agung Sentracendikia* *Jurnal Al Tijarah*. Vol. 6 No. 1 Analisa
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Ilmiah Magister Manajemen*, II(1), 10.
- Dr. Kasmir, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kota Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Budiarti, dkk. 2022. *Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Jasa E-Logistik Bisnis Di Bandung)*. *JEMBA: Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, Volume 2 No 1 June 2022, Page 37-46
- Monica, I., & Maharani, A. (2020). THE EFFECT OF CYBERLOAFING ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AND WORK COMMITMENT. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(4), 491502. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Denison, D, & Mishra, A. 1995. *Toward Of Organizational Culture And Effectiveness*. *Organization Science*.
- Desnirita, dkk. 2022. Dampak Beban Kerja Dan Prilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwidaya World Wide Cabang Wilayah Dki Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang (JAAIP)* e-ISSN: 2775-9768 p-ISSN: 2777-0974 Vol. 2, No. 1.
- Dewi, 2020. *Pengaruh Self-efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan The Rich Jogja Hotel*. *Acta Psychologia*, 2(2), 122-136.

- DM, B. S. 2019. *Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Aceh* p-ISSN 2615- 3009, 5, 21-28.
- Edward, Y. R., & Purba, K. 2020. *The Effect Analysis of Emotional Intelligence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT Berkat Bima Sentana. Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1552–1563. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1084>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. 2019. *Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Ernawati, R. D., Rahayu, L. P., & Lisdiana, N. 2021. *Pengaruh Kontrol Diri Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai SDN di Kelurahan Kembanguningoyolali Pada Masa Pandemi Covid-19. Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 9(2), 2021.
- Fitriyani, Komala. 2020. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja di Kecamatan Tanjungkerta Kabupaten Sumedang. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (Stia) Sebelas April Sumedang.*
- Harsanto, dkk. 2021. *Pengaruh Jaminan Sosial, Self Efficacy dan Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Nashrul Ummah Lamongan. Volume 19, Nomor 3.*
- Ilham, dkk 2021. *Pengaruh Kontrol Diri Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai SDN di Kelurahan Kembanguningoyolali pada Masa Pandemi Covid-19. Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen (JPIM). Vol. 6 No2*
- Jufrizen, dkk. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi." *Jmd: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara* Vol. 3(1):66–79
- Lumingkewas. 2019. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sulut-Go Kantor Cabang Tomohon. Jurnal EMBA. Vol. 7 No*
- Malvika. 2017. *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan self efficacy terhadap komitmen organisasi (pada hotel grand zuri pekanbaru) Malvika (2017). Jurnal FISIP. Volume 4, Nomor 2.*

- Marwan. 2018. *Pengaruh Locus Of Control Dan Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Balai Latihan Kerja (BLK) di Kota Ternate*. Jurnal Manajemen Sinergi (JMS).Volume 6, Nomor 1.
- Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi. 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Meutia,K.I.,& Husada,C.2019. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, 4(1), 119–126. : <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>
- Monica, I., & Maharani, A. 2020. *The Effect Of Cyberloafing On Employee Performance Through Job Satisfaction And Work Commitment*. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(4), 491–502. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Muhtarom, A., Suprpto, H., & Fatihatus. 2021. *Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyber loafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan)*. Jurnal E-Bis (Ekonomi Bisnis), 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/jurnal>
- Nababan, dkk. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sat Nusapersada Tbk Batam*. Jurnal Ilmiah Core IT
- Nakir. 2020. *Pengaruh Self Leadership Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Four Points By Sheraton*. *International Journal Of Business and Management Invention (IJBMI)*. Volume 9, Nomor 10.
- Nasir, Munawir. 2021. *Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta*. Ak Men, 18, 71-83.
- Olajide, O., Abdu, M., & Qadir, A. B. A. 2018. *Effect Of Cyberloafing On Employee Performance Among Deposit Money Banks In Kaduna Metropolis*. *Online Journal of Arts, Management, and Social Sciences (OJAMSS)*, 3(1), 27–37.
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. 2019. *Cyberloafing Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating*. *Journal For Business And Entrepreneurship*, 5(1).

- Priansa, D. J. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan. SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Putri. 2021. *Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Lampung Tengah*. Jurnal Manajemen.
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan*. Erlangga, Jakarta.
- Rosvita, Vivin, E. S. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Indonesia Jurnal Farmasi*, 2, 14-20.
- Saputri, T. R., & Pratama, M. P. 2020. *Pengaruh Self-Efficacy, Kompensasi Finansial, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(5), 765-777.
- Sebayang, S., & Sembiring, J. 2017. *Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT. Finnet Indonesia*. *Jurnal e Proceeding Of Management*. Vol4, No 1, ISSN : 2355-9357.
- Sinaga, O., Munajat, M., & Lubis, M. J. 2020. *The Effect of Self-Efficacy, Management Capability, and Internal Communication Onteachers' Organizational Commitment*. *Budapest International Research and Criticisn Linguistics and Education (BirLE) Journal*, 3(1), 99-106.
- Sitorus, R. R., Nugrahaningsih, H., Yani, A. S., & Gunawan, G. U. 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan yang dimoderasi oleh Prosedur Kerja (SOP)*. *Media Manajemen Jasa*, 7(2), 18–33. [www.journal.uta45jakarta.ac.id](http://www.journal.uta45jakarta.ac.id)
- Sofyanty, D. 2019. *Perilaku Cyberloafing Ditinjau Dari Psychological Capital dan Adversity Quotient*. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1>
- Subagyo, A. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dosen Jurusan Elektro Politeknik Negeri Semarang*. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa dan Sosial*, 15(1), 31-39.
- Sungkono, dkk. 2003. *Pengembangan Bahan Ajar*. Yogyakarta: FIP UNY. Ulastri, S. (2017). *Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Cabang Padan*

*Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Padang).*

Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Perilaku Cyberloafing Dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 240–245.

Wandi, Didi. 2019. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Banten*. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 18-30.

Wibowo. 2006. *Manajemen Perubahan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Widyawati, Sapta Rini, dan Ni Ketut Karwini. 2018. Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum manajemen*, Vol. 16, No. 2.

Yulan, Y., & Bernarto, I. 2017. *Pengaruh Self-Efficacy, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi [The Influence of Self Efficacy, Organizational Culture, and Work Motivation toward Organizational Commitment]*. *DeReMa (Development Research of Management): Jurnal Manajemen*, 12(1), 114-138.