

**PENGARUH *CYBERLOAFING*, *SELF EFFICACY* DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Manajemen S1

NADILA NURANING DIAH

1902010268

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *CYBERLOAFING*, *SELF EFFICACY*, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PEGAWAI BADAN PENDAPATAN
DAERAH KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

NADILA NURANING DIAH

1902010268

Diterima dan disetujui oleh:



Fatmah Bagis, S.E., M.Si

NIK.2160720

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Nadila Nuraning Diah
Nim : 1902010268
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh *Cyberloafing*, *Self Efficacy* dan Budaya Organisasi Terhadap Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Banyumas

Telah berhasil dipertahankan dihadapan para Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Fatimah Bagis, S.E., M.Si
Anggota 1 : Drs. Suyoto., M.Si, Ph. D
Anggota 2 : Mastur Mujib, S.E., M.Si

Ditempatkan di : Purwokerto
Tanggal : 20 Januari 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nadila Nuraning Diah

Nim : 1902010268

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah karya saya, dan sumber-sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat, kelak kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia bertanggung jawab dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Januari 2023

Yang



Nadila Nuraning Diah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUA PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nadila Nuraning Diah
Nim : 1902010268
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh *Cyberloafing*, *Self Efficacy*
Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Pegawai Badan Pendapatan Daerah
Kabupaten Banyumas**

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalif media/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini di buat dengan sebenar benarnya.

Purwokerto, 20 Januari 2023

Yang menyatakan,



Nadila Nuraning Diah

MOTTO

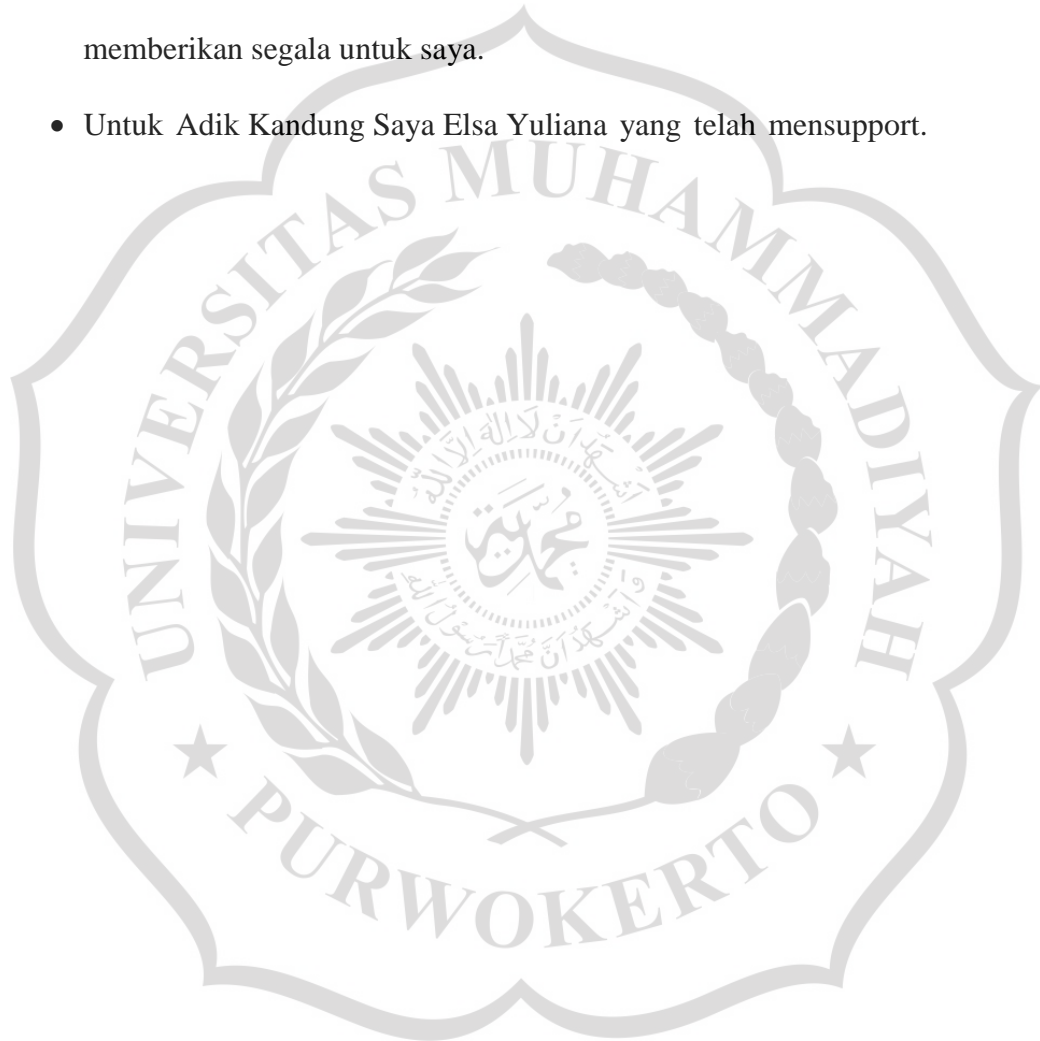
“Dan aku pasrahkan urusanku kepada Allah”
(Qs. Ghafir : 44)



PERSEMBAHAN

Saya persembahkan skripsi ini kepada:

- Kedua Orang Tua saya (Nurkholis,Sa'Diah) sebagai tanda kasih sayang, tanda bakti, tanda hormat dan tanda terima kasih yang dengan sabar telah memberikan segala untuk saya.
- Untuk Adik Kandung Saya Elsa Yuliana yang telah mensupport.



KATA PENGANTAR

Assalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmatnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya, menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

- Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
- Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan berbagai informasi kepada saya tentang tata laksana penyusunan skripsi.
- Akhmad Darmawan, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dari awal kuliah hingga akhir telah membimbing saya.

- Fatmah Bagis, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing skripsi saya yang telah berkenan menyediakan waktu,tenaga dan pikiran serta dengan sangat sabar telah membimbing dari awal hingga akhir penulisan skripsi saya.
- Drs. Suyoto M.Si, ph. D selaku Dosen Penguji satu saya yang telah memberikan saran yang sangat penting sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
- Mastur Mujib, S.E.,M.Si selaku Dosen Penguji dua saya yang telah memberikan saran untuk saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- Bapak/Ibu Dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan fasilitas yang diberikan.
- Orang tua saya, Bapak Nurkholis dan Ibu Sa'Diah yang selalu memberikan support dalam bentuk apapun kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan Pendidikan saya hingga bangku kuliah.
- Teman-teman seperjuangan baik yang telah ataupun belum menyelesaikan perkuliahan semoga dapat dimudahkan segala urusannya.

Purwokerto, 20 Januari 2023

Penulis,

Nadila Nuraning Diah

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS**

Nadila Nuraning Diah¹ Fatmah Bagis²

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

[1Nadiladiah062@gmail.com](mailto:Nadiladiah062@gmail.com) [2 fatmahbagis2014@gmail.com](mailto:fatmahbagis2014@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis secara parsial pengaruh *cyberloafing self efficacy* dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai badan pendapatan daerah kabupaten kanyumas. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang disebarakan menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan sejumlah 107 pegawai. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan komunikasi secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi R^2 *adjusted* sebesar 32,7%.

Kata Kunci: *Cyberloafing*, *Self Efficacy* dan Budaya Organisasi

THE INFLUENCE OF CYBERLOAFING, SELF EFFICACY, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT REGIONAL REVENUE AGENCY, BANYUMAS DISTRICT

Nadila Nuraning Diah¹ Fatmah Bagis²
Management Study Program S1 Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto

[1Nadiladiah062@gmail.com](mailto:¹Nadiladiah062@gmail.com), [2fatmahbagis2014@gmail.com](mailto:²fatmahbagis2014@gmail.com)

ABSTRACT

This study aims to determine and partially analyze the effect of cyberloafing, self-efficacy and organizational culture on the performance of regional revenue agency employees in Banyumas district. Sampling used a purposive sampling method with the criteria of Civil Servants (PNS) distributed using a questionnaire. The sample used was 107 employees. The analysis technique used in this study uses the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this study indicate that cyberloafing partially has a negative and insignificant effect on employee performance, self-efficacy partially has a negative and insignificant effect on employee performance and organizational culture partially has a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of the R² adjusted coefficient of determination test of 32.7%.

Keywords: *Cyberloafing, Self Efficacy and Organizational Culture*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	23
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	32
C. Jenis Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
D. Variabel penelitian	34
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
F. Metode Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Hasil Penelitian	47
B. Pembahasan.....	83
BAB V PENUTUP.....	86
A. SIMPULAN	86
B. SARAN.....	87
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional <i>Cyberloafing</i>	36
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel <i>Self Efficacy</i>	37
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi	37
Tabel 4. 1 <i>Response Rate</i>	53
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Table 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	55
Table 4.4 Responden Berdasarkan Status	56
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
<i>Tabel 4. 6 Lama Bekerja</i>	57
<i>Tabel 4. 7 Lama Bekerja</i>	58
<i>Tabel 4. 8 Nilai Rata-Rata Kinerja Pegawai</i>	60
Tabel 4.9 Nilai Rata – Rata Variabel <i>Cyberloafing</i>	61
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif <i>Self Efficacy</i>	62
Tabel 4.11 Hasil Analisis Statistik Budaya Organisasi.....	64
Table 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	66
Tabel 4.13 <i>Cyberloafing</i> (X1)	67
Tabel 4.14 <i>Self Efficacy</i> (X2)	68
Tabel 4.15 Budaya Organisasi (X3).....	68
Tabel 4.16 Hasil Tidak Realiabel.....	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Realibilitas	70
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	71
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas Coefficients ^a	72
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.21 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Coefficients ^a	75
Tabel 4.22 Hasil Uji (R ²) Model Summary	77
Tabel 4.23 Hasil Uji F ANOVA ^a	78
Tabel 4.23 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	42
Gambar 3. 1 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	44
Gambar 3.3 (Kurva Uji t Hipotesis Kedua)	45
Gambar 3.4 (Kurva Uji t Hipotesis Ketiga)	46
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Badan Pendapatan Daerah kabupaten Banyumas.....	49
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	79
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	80
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	81
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	82

