

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., Suprayetno, D., & Nururly, S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Dinas Perdagangan Kota Mataram. *URGENTrev*, 2(3), 49–59.
- Afrianty, T. W., & Putriwahyuni, S. (2020). Analisis Keadilan Prosedural Dalam Penilaian Kinerja: Perspektif Social Exchange Theory. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9(3), 227–244.
- Ahmad, N. A. R., Muhtar, & Abubakar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Kontrol Diri Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja di Dinas Kominfo Kabupaten Pangkep. *Idn. J. of Business and Management*, 2(1), 28–34. <https://postgraduate.universitاسbosowa.ac.id/>
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2), 1–17.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII) [Internet]. Jakarta Selatan: <https://apjii.or.id> [Accessed 27 September 2022].
- Astuty, I., & Danupranata, G. (2021). Pengujian Model Hubungan Kepuasan Kerja dan Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja Ditinjau Dari Karakteristik Demografi. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 2(1), 1. <https://doi.org/10.24853/jmmb.2.1.131-138>
- Budiarti, I., & Pratama, L. (2022). Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Jasa E-Logistik Bisnis Di Bandung). *JEMBA: Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 2(1), 37–46. <https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jemba/index>
- Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(1).
- Cahyaningrum, W., & Yulianti, A. E. (2022). Self Control, Motivasi dan Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai Sekolah SMA dan SMK di Tarakan pada Masa Pandemi COVID 19. *Formosa Journal of Science and Technology*, 1(7), 839–852. <https://doi.org/10.55927/fjst.v1i7.1793>

- Darmawan, D., Sinambela, E. A., Hariani, M., & Irfan, M. (2020). Analisis Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 58–70.
- Darwin, M., & Nurhayati, Y. (2020). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (T. S. Tambunan, Ed.). CV. MEDIA SAINS INDONESIA. www.penerbit.medsan.co.id
- Desnirita, & Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dridaya World Wide Cabang Wilayah DKI Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang (JAAIP)*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.31933/jaaip.v2i1.540>
- Diansyah, M., Sudiarta Athar, H., & Fauzi, A. (2020). Kompetensi dan Komitmen Organisasi Kaitannya Pada Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Distribusi*, 8(2), 267–276.
- Dr. Muhammad Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PRENADA MEDIA GROUP.
- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). The Effect Analysis of Emotional Intelligence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT Berkas Bima Sentana. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1552–1563. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1084>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job Satisfaction and Organizational Commitment Effect in the Transformational Leadership Towards Employee Performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iemeen.2019.05.001>
- Ernawati, R. D., Rahayu, L. P., & Lisdiana, N. (2021). Pengaruh Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai SDN di Kelurahan Kembanguningoyolali Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 9(2), 2021.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. Universitas Diponegoro. http://slims.umn.ac.id/index.php?p=show_detail&id=19545
- Hardani, A., & Andriani, H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif SERI BUKU HASIL PENELITIAN View project Seri Buku Ajar View project* (H. Abadi, Ed.; 1st ed.). CV. Pustaka Ilmu Grup Yogyakarta. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>

- Howladar, M. H. R., Rahman, S., & Uddin, A. (2018). Deviant Workplace Behavior and Job Performance: The Moderating Effect of Transformational Leadership. *Iranian Journal of Management Studies*, 11(1), 2008–7055. <https://doi.org/10.22059/ijms.2018.226143.672514>
- Ihsan, M., Fadhil, M., & Hamid, U. (2022). Pengaruh Cyberloafing, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2), 171–182.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan* (I. B. P. E. Suadnyana, Ed.; 1st ed.). UNHI Press.
- Lestary, A., & Heriyanto. (2022). Hubungan Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 253–262. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.2524>
- Mandacan, Y., & Aco, F. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Puskesmas Depok II Kecamatan Depok Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Enersia Publika*, 5(1), 330–341.
- Marsela, R. D., & Supriatna, M. (2019). Kontrol Diri: Definisi dan Faktor. *Journal of Innovative Counseling: Theory, Practice & Research*, 3(2), 65–69. http://journal.umtas.ac.id/index.php/innovative_counseling
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126. : <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>
- Monica, I., & Maharani, A. (2020). The Effect of Cyberloafing on Employee Performance Through Job Satisfaction and Work Commitment. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(4), 491–502. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Moningkey, R., & Fransiska, R. (2020). The Influence of Social Media Addiction to Employees Performance with Cyberloafing as Intervening Variable. *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 251–258. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/index>
- Muhtarom, A., Suprpto, H., & Fatihatus. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis (Ekonomi Bisnis)*, 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/jurnal>

- Muis, M. R., Jufrizen, & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9–25.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nurhaini, D. (2018). Pengaruh Konsep Diri dan Kontrol Diri Dengan Perilaku Konsumtif Terhadap Gadget. *Psikoborneo*, 6(1), 92–100.
- Nurzaman, E. A., Sarwani, Akbar, I. R., Mas'adi, M., & Maddinsyah, A. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Dan Pemberian Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis Puskesmas Wilayah Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 4(2), 185–200.
- Olajide, O., Abdu, M., & Qadir, A. B. A. (2018). Effect of Cyberloafing on Employee Performance Among Deposit Money Banks in Kaduna Metropolis. *Online Journal of Arts, Management, and Social Sciences (OJAMSS)*, 3(1), 27–37.
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (2019). Cyberloafing dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating. *Journal For Business And Entrepreneurship*, 5(1).
- Pratama, M. Y. A., & Satwika, Y. W. (2022). Hubungan antara Regulasi Diri dengan Perilaku Cyberloafing pada Mahasiswa Psikologi Universitas Negeri Surabaya. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(1), 21–33.
- Pulungan, P. I. S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Self Control dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Semen Padang. *Menara Ekonomi*, VII(1), 54–65.
- Puspita, A., & Zakiy, M. (2020). Aspek Keadilan Organisasi dan Deviant Workplace Behavior Karyawan. *EQUILIBRIUM*, 8(1), 41–62. <http://journal.iainkudus.ac.id/index.php/equilibrium>
- Putra, R., Nyoto, Suyono, & Wulandari, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di SMK Negeri Kota Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 328–343. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>

- Putro, P. U. W. (2018). Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap pada Perubahan Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 116–125.
- Rahadi, D. R., & Susilowati, E. (2019). *Perilaku Organisasi : Konsep dan Implementasi* (O. Supriadi & P. Cakranegara, Eds.). PT. Filda Fikrindo.
- Rahmawati, M., & Juwita, K. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 2(2), 63–72. ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147.
- Rubandiyah, H. I. (2019). Faktor Kinerja Puskesmas di Kota Semarang. *HIGEIA JOURNAL OF PUBLIC HEALTH RESEARCH AND DEVELOPMENT*, 3(1), 87–98. <https://doi.org/10.15294/higeia/v3i1/24989>
- Sakti, P., Handoyo, R. D., & Wihadanto, A. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 60–68. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4149>
- Sani, M. P., & Suhana. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Burnout, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing (Studi Pada PT. ABC di Kabupaten Kendal). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 286–305. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i2.2014>
- Satria, A. (2022). Pengaruh Work Stress dan Work Environment pada Cyberloafing Pada Pekerja Generasi Y di Kalimantan Barat. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(01), 001. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i01.53553>
- Sianturi, R. S., & Hartono. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Puskesmas Rantang Medan Petisah. *Jurnal Kesehatan Global*, 2(3), 150–157. <http://ejournal.helvetia.ac.id/index.php/jkg>
- Sitorus, R. R., Nugrahaningsih, H., Yani, A. S., & Gunawan, G. U. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Prosedur Kerja (SOP). *Media Manajemen Jasa*, 7(2), 18–33. www.journal.uta45jakarta.ac.id

- Sofyanty, D. (2019). Perilaku Cyberloafing Ditinjau Dari Psychological Capital dan Adversity Quotient. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1>
- Sofyanty, D., & Supriyadi, T. (2021). Cyberloafing Ditinjau Dari Kontrol Diri Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 21(2), 1410–9794. <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sulistiyanto, B., & Palupi, M. (2022). Peran Work Generation Sebagai Variabel Moderator Hubungan Antara Job Burnout dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(3), 509–521. <https://doi.org/10.29264/jfor.v24i3.11275>
- Susanto, E. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja dan Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kecamatan Lempuing Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Jurnal Ilmiah FE-UMM Economic Sciences*, 12(2).
- Suwandi, E., Fitri Imansyah, H., Dasril, H., Jurusan,), & Elektro, T. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Menggunakan Skala Likert Pada Layanan Speedy Yang Bermigrasi Ke Indihome. *Jurnal Teknik Elektro Tunjungpura*. www.melon.co.id
- Utmani, M. M. al, & Sukarno, G. (2022). Analisis Stres Kerja dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 4(2), 983–995. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4362>
- Wahongan, E. P. T., Dotulong, L. O. H., & Saerang, R. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), Fasilitas, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Noongan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 41–51.
- Wahyudi, & Salam, R. (2020). *Komitmen Organisasi Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia Komitmen Organisasi* (Wahyudi, Ed.; 1st ed.). UNPAM PRESS.
- Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Perilaku Cyberloafing Dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 240–245.
- Widianti, F. R., Noor, M., & Linggi, R. K. (2018). Kinerja Pegawai Puskesmas Dalam Pelayanan Kesehatan di Kecamatan Sangatta Selatan Kabupaten Kutai

Timur. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 6(1), 185–198. ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *PERSPEKTIF: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.