

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KARYAWAN PERUMDAM TIRTA PERWIRA
PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjanah Manajemen

**Hendri Hermansyah
1902010125**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN JUDUL
PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KARYAWAN PERUMDAM TIRTA PERWIRA
PURBALINGGA



SKRIPSI

Oleh:

HENDRI HERMANSYAH

1902010125

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PERUMDAM TIRTA
PERWIRA PURBALINGGA**



SKRIPSI

Oleh:

HENDRI HERMANSYAH

1902010125

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hengky Widhiandono', is written over the word 'Pembimbing'.

Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D

NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Hendri Hermansyah

NIM : 1902010125

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul : **Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Perumdam Tirta Perwira Purbalingga**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D. (Hengky)

Anggota 1 : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D. (Akhmad)

Anggota 2 : Alfalisyanto, S.E., Sy., M.E. (Alfalisyanto)

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 20 Januari 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hendri Hermansyah
NIM : 1902010125
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar bukan hasil menjiplak dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Hendri hermansyah

MOTTO

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

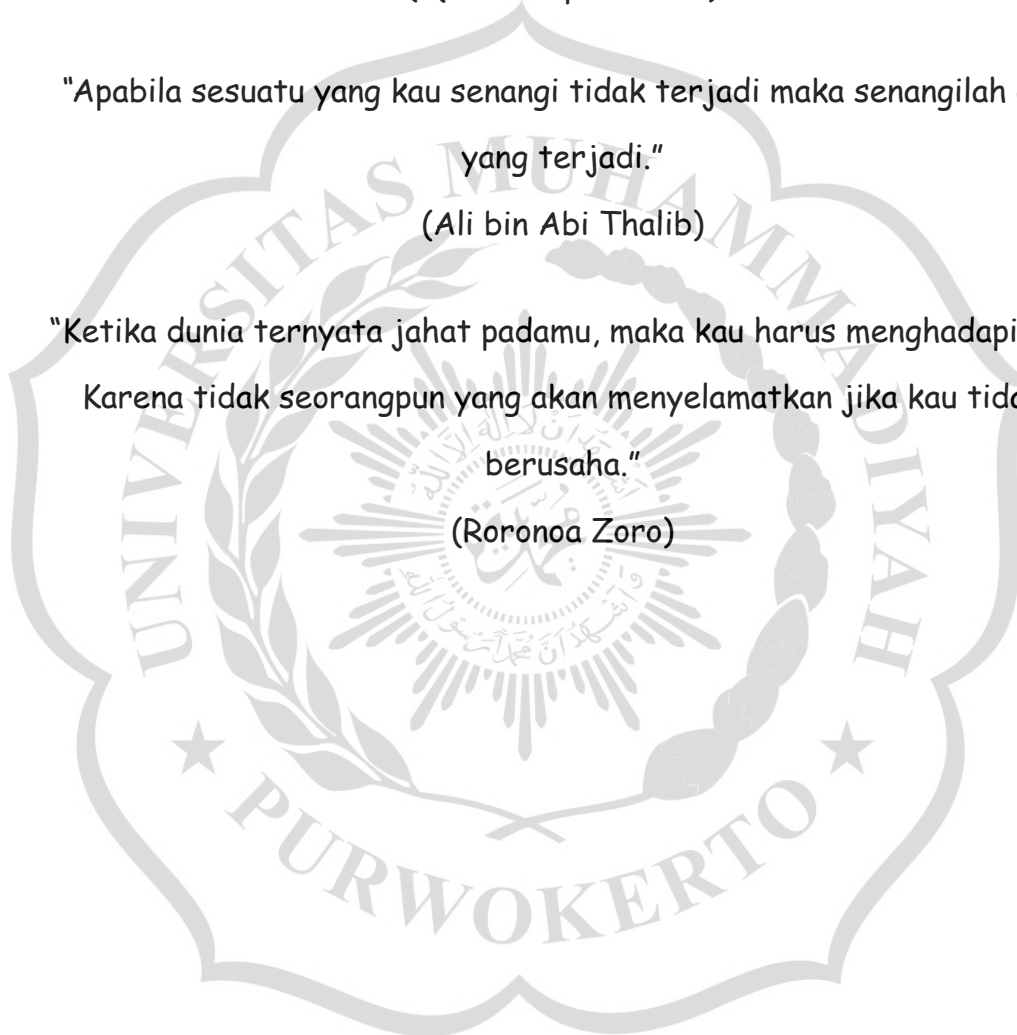
(QS Al Baqarah 286)

"Apabila sesuatu yang kau senangi tidak terjadi maka senangilah apa yang terjadi."

(Ali bin Abi Thalib)

"Ketika dunia ternyata jahat padamu, maka kau harus menghadapinya. Karena tidak seorangpun yang akan menyelamatkan jika kau tidak berusaha."

(Roronoa Zoro)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan KaruniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh semangat dan rasa syukur, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang berjasa bagi penulis.

- ❖ Orang tua saya, Bapak Syukur dan Ibu Tusiayah tercinta sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini.
- ❖ Nenek saya, Salminah terimakasih atas doa, dukungan dan motivasinya.
- ❖ Sahabat dan teman-teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas support, doa dan kebersamaannya selama ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullah wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin segala puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph. D, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
5. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D, selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Alfalisyanto, S.E., Sy., M.E, selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Kedua orang tua, Bapak Syukur dan Ibu Tusiyah, sosok yang luar biasa selalu memberikan kasih sayang, dukungan baik moral maupun materi serta doa yang tiada henti-hentinya kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan skripsi Ulwiya, Shalsa, Wulan, Laras, Irvan, Filan, dan Tama yang telah berjuang bersama dari awal pengerjaan skripsi sampai sidang skripsi, terimakasih atas segala masukan dan motivasinya selama ini.
10. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas C angkatan 2019. Terimakasih telah berproses bersama sampai dengan akhir perkuliahan.
11. Semua pihak yang tidak sapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting, for just being me at all times.*

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warahmatullah wabarakatuh.

Purwokerto, 20 Januari 2023

Penulis



Hendri Hermansyah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hendri Hermansyah
NIM : 1902010125
Program Studi : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royal-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PERUMDAM TIRTA
PERWIRA PURBALINGGA**

Berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 20 Januari 2023

Yang menyatakan,



Hendri Hermansyah

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PERUMDAM TIRTA
PERWIRA PURBALINGGA**

Hendri Hermansyah¹, Hengky Widhiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis ⁽¹⁾⁽²⁾

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

[1Hendrisyah025@gmail.com](mailto:Hendrisyah025@gmail.com)

[2Hengkywidhandono@ump.ac.id](mailto:Hengkywidhandono@ump.ac.id)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi serta untuk mengetahui apakah kepuasan kerja mampu memediasi kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PERUMDAM Purbalingga. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PERUMDAM Purbalingga. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 112 dari 155 karyawan dengan menggunakan teknik *cluster random sampling*. Untuk uji statistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan Data dianalisis dengan metode *Partial Least Square* (SmartPLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) kompensasi berpengaruh secara positif dan namun tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, 4) gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif signifikan terhadap komitmen organisasi, 5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 6) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi, 7) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) yang menunjukkan bahwa pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 59,8%.

Kata Kunci: kompensasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, kepuasan kerja

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PERUMDAM TIRTA
PERWIRA PURBALINGGA**

Hendri Hermansyah¹, Hengky Widhiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis ⁽¹⁾⁽²⁾

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

[1Hendrisyah025@gmail.com](mailto:Hendrisyah025@gmail.com)

[2Hengkywidhandono@ump.ac.id](mailto:Hengkywidhandono@ump.ac.id)

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of compensation and leadership style on organizational commitment and to determine whether job satisfaction is able to mediate compensation and leadership style on organizational commitment in PERUMDAM Purbalingga employees. The population in this study were all employees of PERUMDAM Purbalingga. The sample used in this study were 112 out of 155 employees using the cluster random sampling technique. Statistical testing and data processing were carried out with data analyzed using the Partial Least Square (SmartPLS) method. The results showed that: 1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, 2) leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, 3) compensation has a positive and significant effect on organizational commitment, 4) leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction . significant influence positive significant effect on organizational commitment, 5) job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment, 6) job satisfaction is able to mediate the effect of compensation on organizational commitment, 7) job satisfaction is able to mediate the effect of compensation on organizational commitment. influence of leadership style on organizational commitment. The results of testing the coefficient of determination (R²) which shows that the effect of compensation, leadership style, job satisfaction on organizational commitment is 59.8%.

Keywords: *compensation, leadership style, organizational commitment, job satisfaction*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
1. Manfaat Teoritis	11
2. Manfaat Praktisi	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Komitmen Organisasi.....	13
2. Kepuasan Kerja	15
3. Kompensasi	18
4. Gaya Kepemimpinan	25
B. Hasil Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Pemikiran.....	37
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	37
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	38
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi	39
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi.....	39
5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	40
6. Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi yang di mediasi oleh Kepuasan Kerja	40
7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.	41
D. Hipotesis.....	43

BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis Penelitian	45
B. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi	45
2. Sampel	46
1. Jenis Data	48
2. Sumber Data	48
3. Teknik Pengumpulan Data	49
C. Teknik Skoring	49
D. Variabel Penelitian	50
1. Variabel <i>Dependent</i> (Variabel Terikat)	50
2. Variabel <i>Independent</i> (Variabel Bebas)	50
3. Variabel <i>Intervening</i> (Variabel Penghubung)	50
E. Definisi Operasional	51
1. Definisi Operasional Variabel Kompensasi (X1)	51
2. Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	52
3. Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi (Y)	53
4. Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja (Z)	54
F. Metode Analisis Data	55
1. Analisis Deskriptif	55
2. <i>Partial Least Square</i> (PLS)	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Hasil Penelitian	65
B. Pembahasan	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
A. Simpulan	102
B. Keterbatasan Masalah	103
C. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	110

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kompensasi	51
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan..	52
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Komitmen Organisasi	53
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja	54
Tabel 4. 1 <i>Respon Rate</i>	67
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4. 3 Usia Responden	68
Tabel 4. 4 Status Perkawinan Responden	69
Tabel 4. 5 Lama Bekerja Responden	70
Tabel 4. 6 Pendidikan Formal Terakhir Responden.....	70
Tabel 4. 7 Bagian/Divisi Responden.....	71
Tabel 4. 8 Kompensasi (X1)	72
Tabel 4. 9 Gaya Kepemimpinan (X2).....	73
Tabel 4. 10 Komitmen Organisasi (Y).....	74
Tabel 4. 11 Kepuasan Kerja (Z).....	75
Tabel 4. 12 Nilai <i>Loading Factor</i>	78
Tabel 4. 13 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	79
Tabel 4. 14 Nilai <i>Composite Reliability</i>	80
Tabel 4. 15 <i>Blindfolding</i>	81
Tabel 4. 16 Model Fit.....	81
Tabel 4. 17 Hasil <i>Path Coefficients Bootstrapping</i>	83
Tabel 4. 18 Hasil <i>Specific Indirect Effect</i>	87
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Hasil Penelitian	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4. 1 Model Struktural	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2 Data Karyawan PERUMDAM Purbalingga.....	118
Lampiran 3 Data <i>Cluster Random Sampling</i>	122
Lampiran 4 Data Responden.....	123
Lampiran 5 Nilai Data Tabulasi.....	128
Lampiran 6 Hasil Output Analisis Deskriptif Gambaran Responden.....	140
Lampiran 7 Hasil Output Analisis Deskriptif Variabel.....	141
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Data (<i>Outer Model</i>).....	143
Lampiran 9 Uji Analisis Data (<i>Inner Model</i>).....	144
Lampiran 10 Surat Izin Penelitian.....	147
Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian.....	148

