

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PT ITS WINGS SURYA BUMIAYU**



**SKRIPSI**

**OLEH :**

**FIRMAN INDRIYANTO**

**1602010246**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

### PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT ITS WINGS SURYA BUMIAYU



**Disusun oleh :**  
**Firman Indriyanto**  
**1602010246**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertandatangan dibawah ini :

Pembimbing,



Hermin Endratno, S.E., M.Si  
Nik. 2160289


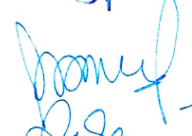
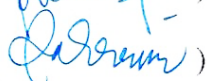
## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Firman Indriyanto  
NIM : 1602010246  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pt its wings surya bumiayu.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 23 Januari 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Firman Indriyanto  
NIM : 1602010246  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 23 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Firman Indriyanto

## **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Firman Indriyanto  
NIM : 1602010246  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pt its wings surya bumiayu.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media / mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Purwokerto:  
Pada tanggal : 23 Januari 2023

Yang menyatakan,



Firman Indriyanto

## **MOTTO**

*Sesungguhnya Dia-lah Yang Menjadikan Orang Tertawa Dan Menangis*

*(Qs. An – Najm ayat 43)*

*Berhentilah meredup dan beranikan bertindak,*

*masa depan menanti bukan untuk ditunda,*

*kita berhak mempunyai cerita bahagia bukan untuk menderita.*



## PERSEMBAHAN



*Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang tua penulis dan Almarhumah ibu penulis..*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas kasih sayang-Nya dan segala nikmatnya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, shalawat dan salam Kepada Baginda Muhammad Rasulullah SAW yang diutus sebagai pembawa rahmat bagi seluruh alam. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Bapak Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
5. Bapak Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

7. Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak Kamso dan Alm Ibu Tinah , selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan doa, baik motivasi ataupun dukungan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Staf Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang sudah membantu dalam kemudahan administrasi.
10. Bapak/Ibu Pimpinan dan seluruh staf Karyawan PT ITS Wings Surya Bumiayu yang sudah membantu kerjasamanya dalam penelitian.
11. Sahabat yang tidak saya sebutkan namanya satu persatu, terimakasih atas kebersamaanya, yang telah memberikan bantuan semangat dan dukungan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan dan diberikan balasan, semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PT ITS WINGS SURYA BUMIAYU**

Firman indriyanto  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
e-mail : [firmanindriyanto0022@gmail.com](mailto:firmanindriyanto0022@gmail.com)

Hermin Endratno  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
e-mail : [herminendratno@ump.ac.id](mailto:herminendratno@ump.ac.id)

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *probability sampel* dengan jumlah populasi 110 orang. Penelitian ini mengambil subyek di PT ITS Wings Surya Bumiayu. Teknik analisis data yang digunakan uji analisis regresi linier berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap niat produktifitas karyawan, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas karyawan. Berdasarkan hasil analisis data, menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap variabel produktifitas karyawan

**Kata kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktifitas Karyawan.**

***EFFECT OF JOB SATISFACTION, WORK DISCIPLINE AND WORK  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY PT ITS WINGS SURYA  
BUMIAYU***

Firman indriyanto  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
e-mail : [firmanindriyanto0022@gmail.com](mailto:firmanindriyanto0022@gmail.com)

Hermin Endratno  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
e-mail : [herminendratno@ump.ac.id](mailto:herminendratno@ump.ac.id)

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction, work discipline and work motivation variables on the employee productivity. This type of research is quantitative research. Sampling in this study used a probability sample with a total population of 110 people. This research took subjects at PT ITS Wings Surya Bumiayu. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of the data analysis show that the variable job satisfaction has a significant effect on employee productivity, work discipline has a significant effect on employee productivity intentions, work motivation has a significant effect on employee productivity. Based on the results of data analysis, it shows that the variables of job satisfaction, work discipline and work motivation have an effect on employee productivity variables*

*Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline, Work Motivation, Employee Productivity.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
ABSTRAK .....	x
ABSTRACT .....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah .....	5
D. Tujuan dan manfaat penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Hasil penelitian terdahulu .....	24
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Populasi dan sampel.....	29
C. Jenis, sumber data, dan teknik pengumpulan data .....	30
D. Variabel Penelitian .....	31

E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
F. Metode Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	42
A. Hasil Penelitian .....	42
B. Pembahasan.....	67
C. Ringkasan hasil penelitian.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
A. Kesimpulan .....	71
B. Keterbatasan Penelitian.....	71
C. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA .....	74
LAMPIRAN.....	76



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil penelitian terdahulu .....	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	32
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	47
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan kerja (X1).....	54
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin kerja (X2).....	54
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3) .....	55
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y) .....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Multikolonieritas</i> .....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	60
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.12 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3.1 Kurva uji hipotesis pertama.....	39
Gambar 3.2 Kurva uji hipotesis kedua.....	40
Gambar 3.3 Kurva uji hipotesis ketiga.....	41
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji F.....	64
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji t Hipotesis pertama.....	66
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Kedua.....	66
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Ketiga.....	67

