

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Suhroji, Susanto, Yanto, Wandi, Didi. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan Esdm Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi, Vol. 2 No 1. Januari 2019. ISSN 2622-4240.*
- Adiasa, Waskita, Ifan, Nicolas. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis, Vol 2, No.1, April 2019, pp. 23-30 eISSN 2655-237X.*
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: **Zanafa Publishing**.
- Ahmad, Muledy. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita 4(2) Juli 2019 (377-385).*
- Aini, Frianto. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Dilihat Dari Pemberian Reward Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM) Volume 8 Nomor 2 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.*
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. **Remaja Rosdakarya: Bandung**.
- Atkinson, and Raynor, J.O. (1974). *Motivation and Achievement*. **Washington. Winston.**
- Azhari, Zulkifli, Resmawan, Ikhsan. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Forum Ekonomi, 23 (2) 2021, 187-193. ISSN Print: 1411-1713 ISSN. Online: 2528-150X.*
- Bakti, Waluyo, Dani. (2021). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Pola Mutasi, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora & Ilmu Politik. Volume 2, Issue 1. E-ISSN: 2747-1993, P-ISSN: 2747-2000. 30 Januari 2022.*
- Blumberg, M., Pringle, C., (1982). *The Missing Opportunity in Organizational Research: Some Implication sfora Theory of Work Performance*. **J-stor.org**.
- Carrell, Michael R., Norbert F. Elbert, and Robert D. Hatfield. (1995). *Human*

*Resource Management: Global Strategies for Managing a Diverse Work Force. Prentice Hall. Enlewood Cliffs.*

Davis, Keith, and Newstrom, John, W. (2002). *Organizational Behavior At Work*. 11 edition. **New York. Mc Graw – Hill.**

Destari, Yuri. Lumbanraja. Absah, Yeni. (2018). The Influence of Work Satisfaction on Employees Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable at the Mining and Energy Agency of North Sumatera. *International Journal of Research & Review. Vol.5; Issue: 12; December 2018. E-ISSN: 2349-9788; P-ISSN: 2454-2237.*

Efendy. Suwarmanayasa. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah (Pd) Pasar Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen, Vol. 7 No. 2, Bulan Oktober Tahun 2021 P-ISSN: 2476-8782.*

Egenius, Samuel. Triatmanto. Natsir. (2020). The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District, East Kalimantan. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding. ISSN 2364-5369. Volume 7, Issue 10 October, 2020. Pages: 480-489.*

Eko Widodo, Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: **Pustaka Pelajar.**

Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>.*

Emita, I., & Utomo, K. P. (2019). Reward Dan Punishment Berpengaruh Terhadap Kualitas Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Kantor, 7(1), 11–20.*

Ende. Firdaus. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis e-ISSN: 2745-7273 Vol. 2, No. 1, Februari 2021.*

Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Keuangan*. **Bandung: Penerbit Alfabeta.**

Fauziek. Yanuar. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial dan*

*Kewirausahaan, Volume III No. 3/2021 Hal: 680-687.*

- Ferdinand. Satibi. (2020). Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Minimarket. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan. e-ISSN: 2716-3695. p-ISSN: 2775-1465. Vol. 2, No. 1, April 2021, Hal. 30-37.*
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23. Edisi Delapan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan keempat belas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.*
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.*
- Juwita, Kristin. Permatayuny. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Akuntabilitas: *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi, Volume 14 Nomor 2 Tahun 2021. ISSN 1978-6255 (Print).*
- Kartawijaya, Ferry. Lestinarsih. Widodo, Puji. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi , Vol.8, No. 1, April 2019 , Hal 1-8 ISSN : 2301-5268 / E-ISSN : 2527 9483. Copyright@2018 by LPPM UPI YPTK Padang.*
- Kumari, Kalpina. Ali, Barkat. Khan. Abbas, Jawad. (2021). Examining the Role of Motivation and Reward in Employees' Job Performance through Mediating Effect of Job Satisfaction: An Empirical Evidence. *International Journal Of Organizational Leadership. 10(2021) 401-420.*
- Maulidiyah, Zahrotul. (2020). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Motivasi Kerja dan Employee Engagement Pada Karyawan Bagian Produksi MPS (Mitra Produk Sigaret) Pasuruan. Universitas Islam Negeri Maulana Ibrahim Malik Malang.
- Mitchell, R. K., Agle, B. R., & Wood, D. J. (1997). *Toward a theory of Stakeholder identification and salience: Defining the principle of who and what really counts. Academy of Management Review. 22: 853-86.*
- Nurlaela. Triansari. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen, Vol. 7 No. 1, Bulan April Tahun 2021 P-ISSN: 2476-8782.*
- Permatatiwi, K. (2019). Analisis Pengaruh Insentif Pada Program Retail Ready Branch Terhadap Motivasi Dan Kinerja Branch Sales Manager PT. Bank Mandiri (PERSERO) TBK. *Equator Journal of Management and*

*Entrepreneurship (EJME)*, 7(1).

- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Priyadi, Indriyani. (2020). Pengaruh Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Mandiri, Tbk. *Jurnal Ekonomi dan Industri*. e-ISSN: 2656 3169. Volume 21, No.2, Mei-Agustus 2020. p-ISSN: 0853-5248.
- Putri, Mahmud, Elok. Ekowati. Suprianto. Zaim. Mukaffi. (2019). The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research – GRANTHAALAYAH*. Vol.7 (Iss.4): April 2019]. ISSN. 2350-0530 (O), ISSN- 2394-3629 (P).
- Rezani. Chaeriah. (2021). Pengaruh Penghargaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Anara Trisakti Medika Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*. p-ISSN: 2338 – 4794. e-ISSN: 2579-7476. Vol.8. No. 2, Mei-Agustus 2020.
- Sadewo, Pradita. Surachman. Rofiaty. (2021). The influence of working environment to employee performance mediated by work motivation: A study of Malang, Indonesia retails stores. *International Journal Of Research In Business And Social Science* 10 (3). (2021) 213-222. *Research in Business & Social Science IJRBS VOL 10 NO 3 ISSN: 2147-4478*.
- Sari, Maya, Ayu. Ribhan. Erlina. (2021). The Effect of the Work Environment on Employee Performance with Motivation as a Mediation Variables. *International Journal of Disaster Recovery and Business Continuity*. Vol.12, No. 1, (2021), pp. 372–382. ISSN: 2005-4289 IJDRBC.
- Sazly, Sukron. Permana, Dadan. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika Volume 18 No. 2 September 2020 P-ISSN 1411-8637 E-ISSN 2550-1178*.
- Siagian, Sondang. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Jakarta: Bumi Aksara. Pustakabarupress.
- Sihaloho. Siregar. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. Volume 9 Nomor 2 Tahun 2019, (November) ; 273-281.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai, Teori Pengukuran dan*

*Implikasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.*

- Stephen, Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Stott, K. dan Allan Walker. (1995). *Teams, Teamwork & Teambuilding*. Singapore: A division of Simon & Schuster International group.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabet.
- Suhartini, E. (2018). Pengaruh Penghargaan terhadap Perceived Organizational Support dan Komitmen Afektif pada Ksryawan Koperasi Taksi Bandar Udara (KOPSIDARA) Sultan Hasanuddin. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(1), 79–94.
- Suliyanto, (2011). *Ekonometrika Terapan:Teori & Aplikasi Dengan Spss*. Yogyakarta : Andi.
- Suliyanto, (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi.
- Sunanda, Difta. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 17, Nomor 1, 2020*.
- Suparman, Dadang. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Cv. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia: ISSN 2775-1406; STIE PASIM; Sukabumi, Jul-Des 2020; Vol. 09 No. 02*.
- Suwatno. Donni, Juni, Priansa. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Swarto, Japalin. (2019). Pengaruh Reward Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Great Giant Pineapple. *Jurnal Manajemen. Vol. 13 No. 2 Nopember 2019. (ISSN Cetak 1978-6573) ISSN Online 2477-300X*.
- Tanaka, Putra, Minggu, Respati, Harianto, Triatmanto, Boge. (2021). The Effect of Rewards on Employee Performance through Work Discipline at CV Glory Dewi Kencana. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM) Volume 6 Issue 9 September 2021, P.P. 01-06 ISSN: 2456-4559*.
- Triadi, Ekawaty. (2021). Pengaruh reward dan kepuasan terhadap kinerja

karyawan. *Jurnal Manajemen - VOL. 13 (3) 2021, 400-407. - pISSN: 0285-6911 - eISSN: 2528-1518.*

Wirawan, A., Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan pada CV.Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration, 2(2), 242–257.*

Yuliantari. Prasasti. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen. Volume 4 No. 1 Maret 2020. P-ISSN 2550-0805 E-ISSN 2550-0791.*

