

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGHARGAAN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
SAPPHIRE GROUP DI PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen S1

EGAH SAHERTIAN

1602010335

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGHARGAAN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
SAPPHIRE GROUP DI PURWOKERTO**



SKRIPSI

Oleh:

EGAH SAHERTIAN

1602010335

Diterima dan disetujui oleh:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Purnadi', written over a horizontal line.

Purnadi, SE., M.Si
NIK. 2160450

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Egah Sahertian
NIM : 1602010335
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Penghargaan Kerja Dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sapphire
Group Di Purwokerto

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, SE., M.Si

()

Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si

()

Anggota 2 : Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM

()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 20 Agustus 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si

NIK/2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Egah Sahertian

NIM : 1602010335

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Egah Sahertian
Egah Sahertian

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Egah Sahertian
NIM : 1602010335
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGHARGAAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAPPHIRE
GROUP DI PURWOKERTO**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 20 Agustus 2022
Yang menyatakan,



Egah Sahertian

MOTTO

“ Menyerah hanya untuk orang yang kalah ”



PERSEMBAHAN



Dengan penuh kerendahan hati, saya mempersembahkan skripsi ini kepada orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi saya: Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya, Ayah Rudi Sarjito M.pd dan Ibu Nurnaningsih. Terimakasih yang tidak terhingga atas limpahan do'a, kasih sayang serta selalu memberikan semangat dan dukungan. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah di berikan. Amin

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan dosen Penguji I yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen .
5. Drs. Suyoto M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dengan penuh kesabaran dan memberikan inspirasi serta motivasinya selama masa perkuliahan.
6. Purnadi ,SE.,M,Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

7. Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku dosen penguji I saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
9. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan
10. Ayah Rudi Sarjito M.pd dan Ibu Nurnaningsih, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 20 Agustus 2022
Penulis

Egah Sahertian

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGHARGAAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAPPHIRE GROUP DI PURWOKERTO

Egah Sahertian
egahsahertian@gmail.com
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Purnadi SE., M.Si
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh lingkungan kerja, penghargaan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Sapphire Group Di Purwokerto. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 108 responden pada karyawan Sapphire Group Di Purwokerto. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dan uji koefisien determinasi. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, penghargaan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Penghargaan Kerja Dan Kepuasan Kerja Kinerja Karyawan

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK REWARDS AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF SAPPHIRE GROUP IN PURWOKERTO

Egah Sahertian
egahsahertian@gmail.com
*Management Study Program
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

Purnadi SE., M.Si
*Management Study Program
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

ABSTRACT

This study aims to analyze and explain the effect of work environment, job rewards and job satisfaction on the performance of Sapphire Group employees in Purwokerto. This research is a quantitative research using a questionnaire of 108 respondents to employees of the Sapphire Group in Purwokerto. The sampling technique used the saturated sample method. Data analysis used multiple linear regression test and coefficient of determination test. The results of the study indicate that the work environment, job rewards and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Job Rewards and Job Satisfaction Employee Performan.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTA LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Sumber Daya Manusia	10
2. Kinerja.....	13
3. Lingkungan Kerja.....	17
4. Penghargaan Kerja	25
5. Kepuasan Kerja	28
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Kerangka Pemikiran	37
D. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	42
B. Populasi dan Sampel	42
C. Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	43
D. Variabel Penelitian	44
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45
F. Metode Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	57
1. Sejarah PT. Sapphire Group	57

2. Visi dan Misi Perusahaan	57
3. Struktur Organisasi Sapphire Group	59
4. Deskripsi Responden.....	63
5. Analisis Statistik Deskriptif	67
6. Uji Instrumen	74
7. Uji Asumsi Klasik	78
8. Analisis Regresi Linier Berganda	81
9. Uji Kecocokan Model	83
10. Uji Parsial (t test)	86
B. Pembahasan.....	90
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	95
B. Keterbatasan.....	95
C. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN.....	103

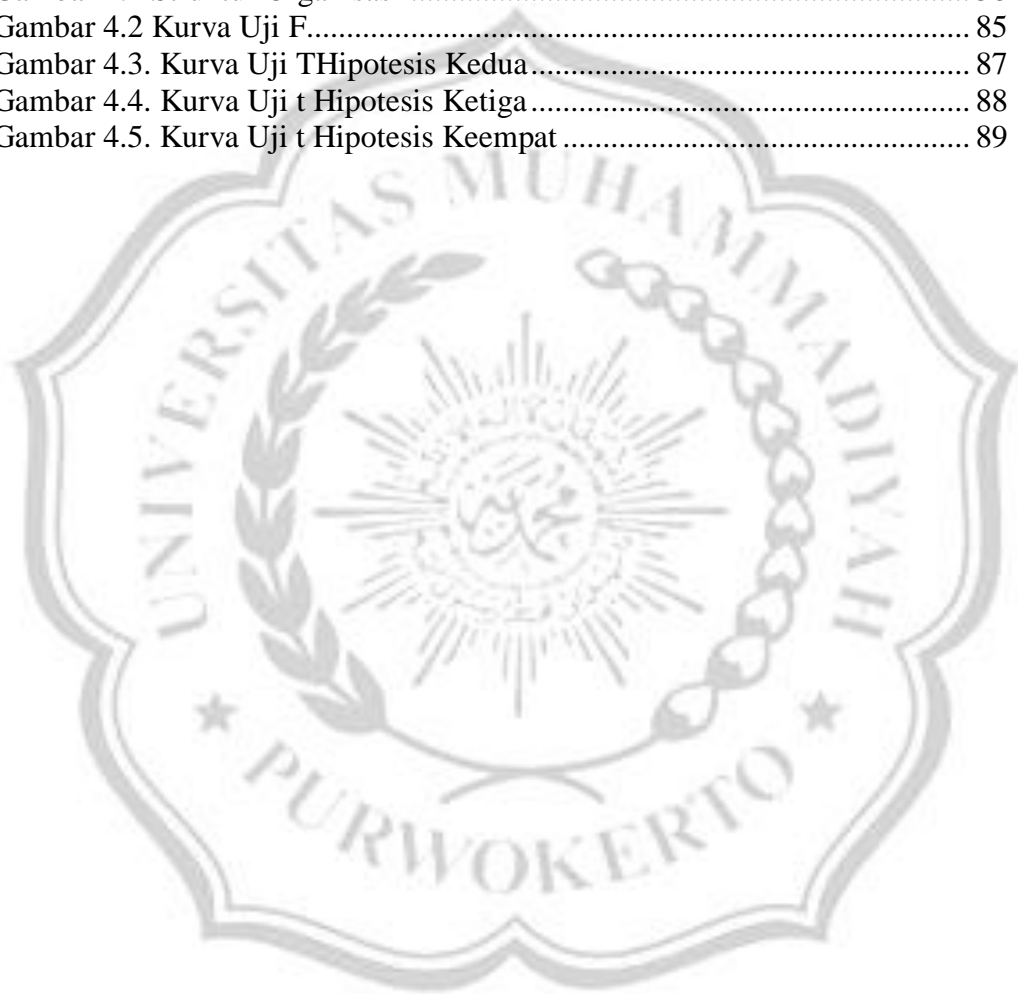


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Skor Skala Likert	44
Tabel 3.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	46
Tabel 3.4 Penghargaan Kerja	47
Tabel 3.5 Indikator Kepuasan Kerja	48
Tabel 4.1 Respondent Rate	63
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	64
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	69
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Penghargaan Kerja.....	71
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	72
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan Kerja	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	76
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 4.15 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	82
Tabel 4.16 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)	84
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	85
Tabel 4.18 Hasil Uji T.....	86
Tabel 4.19 Rangkuman Hasil Penelitian.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	40
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis	53
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	54
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	55
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	56
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	58
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	85
Gambar 4.3. Kurva Uji THipotesis Kedua.....	87
Gambar 4.4. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	88
Gambar 4.5. Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	104
Lampiran 2 Analisis Biodata Responden	110
Lampiran 3 Tabulasi Kuisisioner Kinerja Karyawan	116
Lampiran 3 Tabulasi Kuisisioner Lingkungan Kerja	119
Lampiran 3 Tabulasi Kuisisioner Kepuasan Kerja	125
Lampiran 3 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	128
Lampiran 3 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	129
Lampiran 4 Uji Validitas Kinerja Karyawan	129
Lampiran 4 Uji Validitas Lingkungan Kerja	130
Lampiran 4 Uji Kepuasan Kerja	132
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	133
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	134
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas	134
Lampiran 7 Analisis Data.....	135
Lampiran 7 Analisis Data Uji T.....	136
Lampiran 8 R Tabel	137
Lampiran 9 F Tabel.....	139
Lampiran 10 T Tabel.....	140
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian.....	144
Lampiran 12 Foto Dokumentasi.....	145