

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
DI KECAMATAN SUSUKAN KABUPATEN BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

DHEA AMELIA REJEKI

1902010169

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
DI KECAMATAN SUSUKAN KABUPATEN BANJARNEGARA**



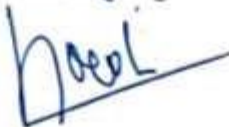
SKRIPSI

DHEA AMELIA REJEKI

1902010169

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini

Pembimbing



Drs. Suvoto, M.Si.Ph.D

NIK.2160189




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Dhea Amelia Rejeki
NIM : 1902010169
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Susukan Kabupaten Banjarnegara**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen (S.M) Pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D ()
Anggota 1 : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, M.Si, Ph.D ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, SE., M,Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 5 Januari 2023

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M. Si.

NIK.2160187

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dhea Amelia Rejeki
NIM : 1902010169
Progam Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 5 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Dhea Amelia Rejeki

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhea Amelia Rejeki
Nim : 1902010169
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non- exclusive Royalty Fee- Right*) Kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI
KECAMATAN SUSUKAN KABUPATEN BANJARNEGARA**

Beserta perangkat yang ada (Jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informasikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 5 Januari 2023

Yang menyatakan



Dhea Amelia Rejeki

MOTTO

“ Teruslah berusaha menjadi yang terbaik hingga kamu menjadi yang terdepan”



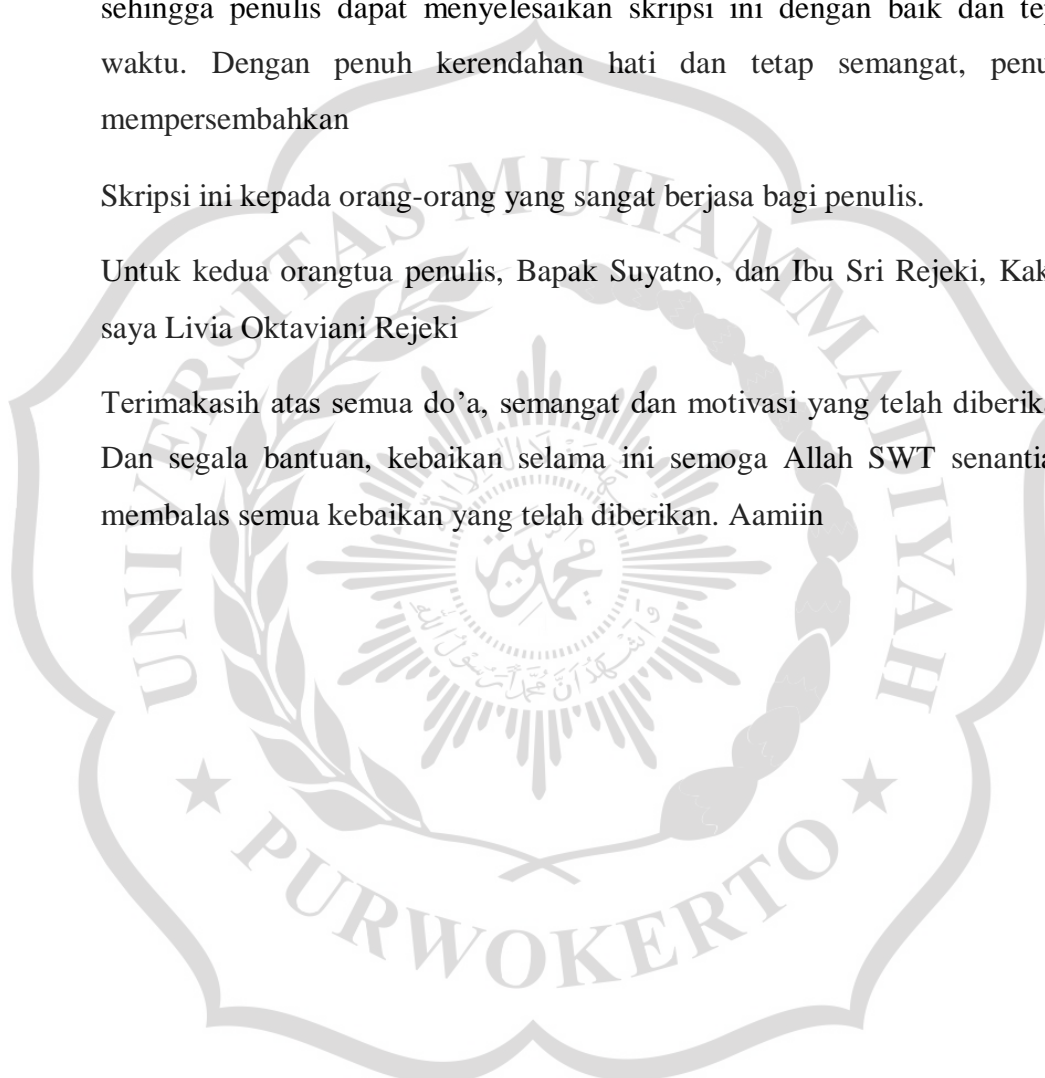
PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan

Skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa bagi penulis.

Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Suyatno, dan Ibu Sri Rejeki, Kakak saya Livia Oktaviani Rejeki

Terimakasih atas semua do'a, semangat dan motivasi yang telah diberikan. Dan segala bantuan, kebaikan selama ini semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahil'alamina segala puji syukur kehadirat Allah syukur kehadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, Sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.e., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Drs. Suyoto, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
5. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si selaku penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan dan masukan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen.
6. Mastur Mujib Ikhsani, SE., M,Si selaku penguji II yang telah memberikan berbagai pertanyaan dan masukan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen.

7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Untuk kedua orang tua saya Bapak Suyatno dan Ibu Sri Rejeki yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk Ibu dan Bapak atas supportnya sehingga penulis skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
9. Kakak saya Livia Oktafiani Rejeki yang selalu memberikan dukungan dan motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Untuk sahabat-sahabat sepejuang skripsi
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya. Semoga skripsi ini akan membawa manfaat bagi pengembangan selanjutnya. Aamiin.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Purwokerto , 5 Januari 2023

Penulis,

Dhea Amelia Rejeki

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI
KECAMATAN SUSUKAN KABUPATEN BANJARNEGARA**

Dhea Amelia Rejeki¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-Mail: Dheaamelia204@gmail.com

Suyoto²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-Mail: suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Susukan Banjarnegara. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan *Proportionate Random Sampling* untuk menentukan jumlah sampel setiap desa, dan penentuan sampelnya menggunakan *accidental sampling*. Instrumen penelitian menggunakan data kuesioner. Sampel yang digunakan sejumlah 177 perangkat desa. Teknik analisis data menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai *F hitung* (35.062) > *F tabel* (2,68). Ini berarti bahwa komitmen organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perangkat desa, nilai *t hitung* (4,772) > *t tabel* (1,65754). Ini berarti bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, nilai *t hitung* (3,899) > *t tabel* (1,65754). Ini berarti bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap perangkat desa dan nilai *t hitung* (4,296) > *t tabel* (1,65754). Ini berarti bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Perangkat Desa

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI
KECAMATAN SUSUKAN KABUPATEN BANJARNEGARA**

Dhea Amelia Rejeki¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-Mail: Dheaamelia204@gmail.com

Suyoto²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-Mail: suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment, work discipline, and work motivation on the performance of village officials in Susukan District, Banjarnegara Regency. This type of research is quantitative. Sampling used Proportionate Random Sampling to determine the number of samples for each village, and determining the sample using accidental sampling. The research instrument used questionnaire data. The sample used was 177 village officials. The analytical technique used in this research is the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results showed that the calculated F value (35.062) $>$ F table (2,68). This means that organizational commitment, work discipline, and work motivation simultaneously have a significant positive effect on the performance of village officials, value t count (4,772) $>$ t table (1,65754). This means that organizational commitment has a positive and significant effect on the performance of village officials, value t count (3,889) $>$ t table (1,65754). This means that work discipline has a positive and significant effect on the performance of village officials, value t count (4,296) $>$ t table (1,65754). This means that work discipline has a positive and significant effect on the performance of village officials,

Keywords: *Organizational Commitment, Work Discipline, Work Motivation and Performance Of Village Officials.*

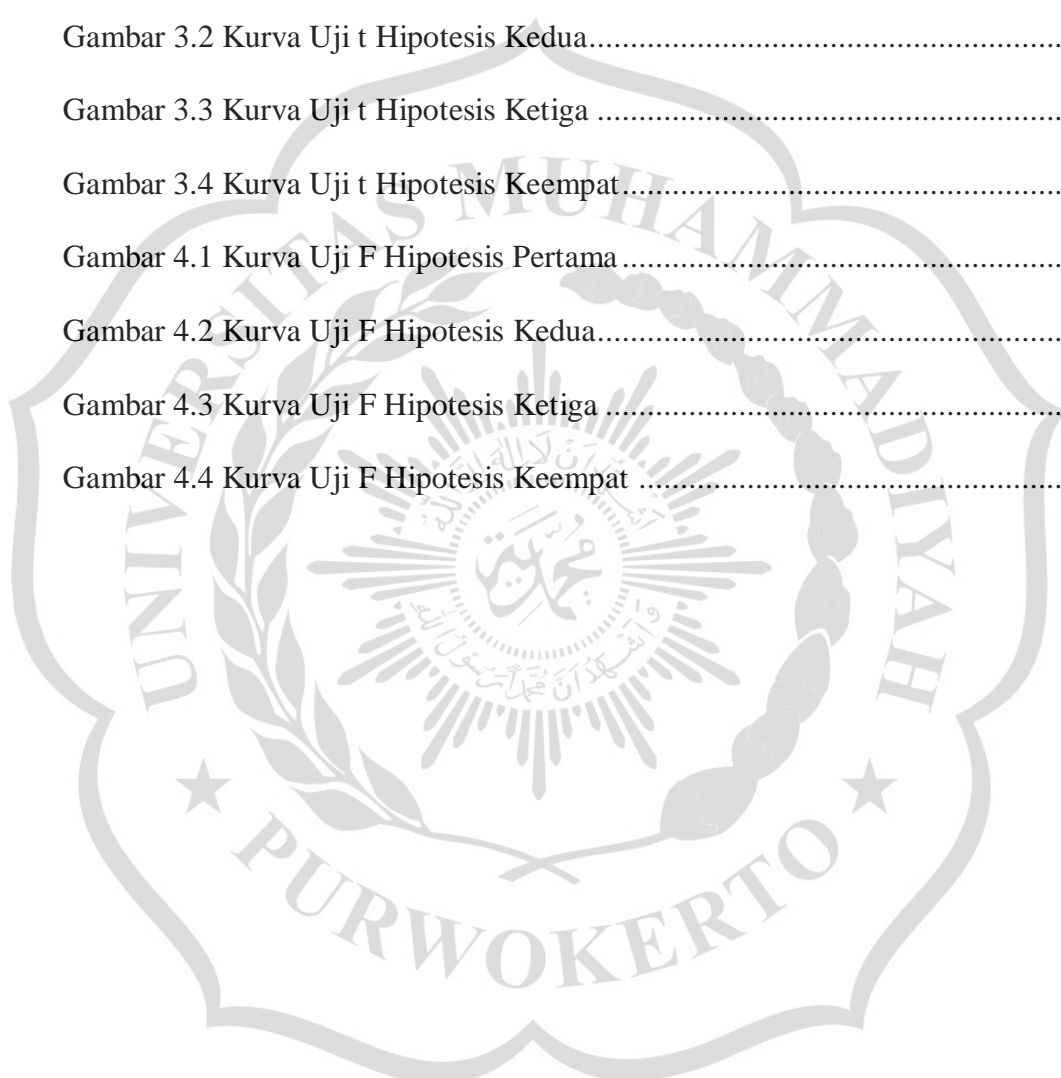
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	39
D. Hipotesis.....	43

BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis Penelitian	44
B. Populasi dan Sampel	44
C. Metode Pengumpulan Data.....	48
D. Variabel Penelitian.....	49
E. Definisi Operasional.....	49
F. Metode Analisis Data.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Gambaran Umum Kecamatan Susukan.....	63
B. Response Rate	64
C. Deskripsi Responden.....	65
D. Statistik Deskriptif	71
E. Instrumen Penelitian.....	81
F. Uji Asumsi Klasik.....	87
G. Uji Regresi.....	90
H. Uji Kecocokan Model	92
I. Uji Hiptesis.....	93
BAB V PENUTUP	104
A. Kesimpulan.....	104
B. Keterbatasan Penelitian	104
C. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	59
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	60
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	61
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	62
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	94
Gambar 4.2 Kurva Uji F Hipotesis Kedua.....	96
Gambar 4.3 Kurva Uji F Hipotesis Ketiga	97
Gambar 4.4 Kurva Uji F Hipotesis Keempat	98



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Jumlah Populasi	45
Tabel 3.2 Jumlah Sampel.....	47
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja.....	50
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Komitmen Organisasi.....	50
Tabel 3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Disiplin Kerja.....	51
Tabel 3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Motivasi Kerja	52
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	65
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Jenis kelamin	66
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Pendidikan	67
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Umur	68
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Lama bekerja	69
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Jabatan.....	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Deskriptif.....	72
Tabel 4.8 Nilai Rata Rata Butir Pernyataan Kuesioner Komitmen Organisasi	74
Tabel 4.9 Nilai Rata Rata Butir Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja	76
Tabel 4.10 Nilai Rata Rata Butir Pernyataan Kuesioner Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4.11 Nilai Rata Rata Butir Pernyataan Kuesioner Kinerja	80
Tabel 4.12 Komitmen Organisasi	82
Tabel 4.13 Disiplin Kerja	83
Tabel 4.14 Motivasi Kerja	84
Tabel 4.15 Kinerja.....	85
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas	86
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	87
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas	88
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	89
Tabel 4.20 Analisis Regresi Linear Berganda	90
Tabel 4.21 Hasil Uji Adjusted R ² Determinasi	92
Tabel 4.22 Uji F	93
Tabel 4.23 Uji Parsial t.....	95
Tabel 4.24 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 2. Data Penyebaran Kuesioner	120
Lampiran 3. Data Deskripsi Responden.....	121
Lampiran 4. Data Variabel	125
Lampiran 5. Hasil Statistik Deskriptif	141
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	143
Lampiran 7. Uji Reliabilitas.....	147
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	148
Lampiran 9. Analisis Regresi Berganda.....	149
Lampiran 10. Uji Kecocokan Model.....	150
Lampiran 11. r Tabel.....	151
Lampiran 12. F Tabel	152
Lampiran 13. t Tabel.....	153
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian.....	154