

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI,  
LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Pada BPR BKK Kebumen Perseroda 2021)**



**TESIS**

**IMAM EKA SAPUTRA HARGATI**

**1920201010**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI,  
LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Pada BPR BKK Kebumen Perseroda 2021)**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

**IMAM EKA SAPUTRA HARGATI**

**1920201010**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI,**  
**LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN**  
**BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA**  
**KARYAWAN**

**(Studi Pada BPR BKK Kebumen Perseroda 2021)**



**TESIS**

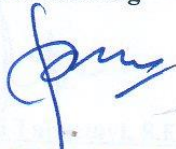
Oleh :

**IMAM EKA SAPUTRA HARGATI**

**1920201010**

Diperiksa dan disetujui oleh :

**Pembimbing**



**Dr. Pujiharto, S.P., M.P**  
**NIK. 2160126**



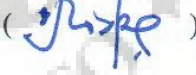
## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Imam Eka Saputra Hargati  
NIM : 1920201010  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada BPR BKK Kebumen Perseroda 2021)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

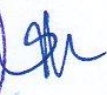
### DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Pujiharto, S.P., M.P (  )  
Anggota 1 : Suryo Budi Santoso, S.E., M.SA., Ph.D (  )  
Anggota 2 : Dr. Azmi Fitriati, S.E., M.Si., Ak., CA (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 20 Agustus 2021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



  
Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Imam Saputra Eka Hargati  
NIM : 1920201010  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 20 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Imam Eka Saputra Hargati

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah*, tesis berjudul “Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan: Studi di BPR BKK Kebumen (Perseroda)” dapat penulis selesaikan dengan lancar. Tesis ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Manajemen S2, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari, bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan, bimbingan, kerjasama dan bantuan berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Ketua Program Studi Manajemen S2, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Bapak Dr. Pujiharto, S.P., M.P., dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen S2, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Purwokerto., yang telah memberikan banyak pengetahuan kepada penulis.
6. Karyawan BPR BKK Kebumen (Perseroda) yang telah berkenan menjadi responden penelitian.
7. Semua pihak yang membantu kelancaran penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat menambah perbendaharaan keilmuan dalam bidang manajemen.

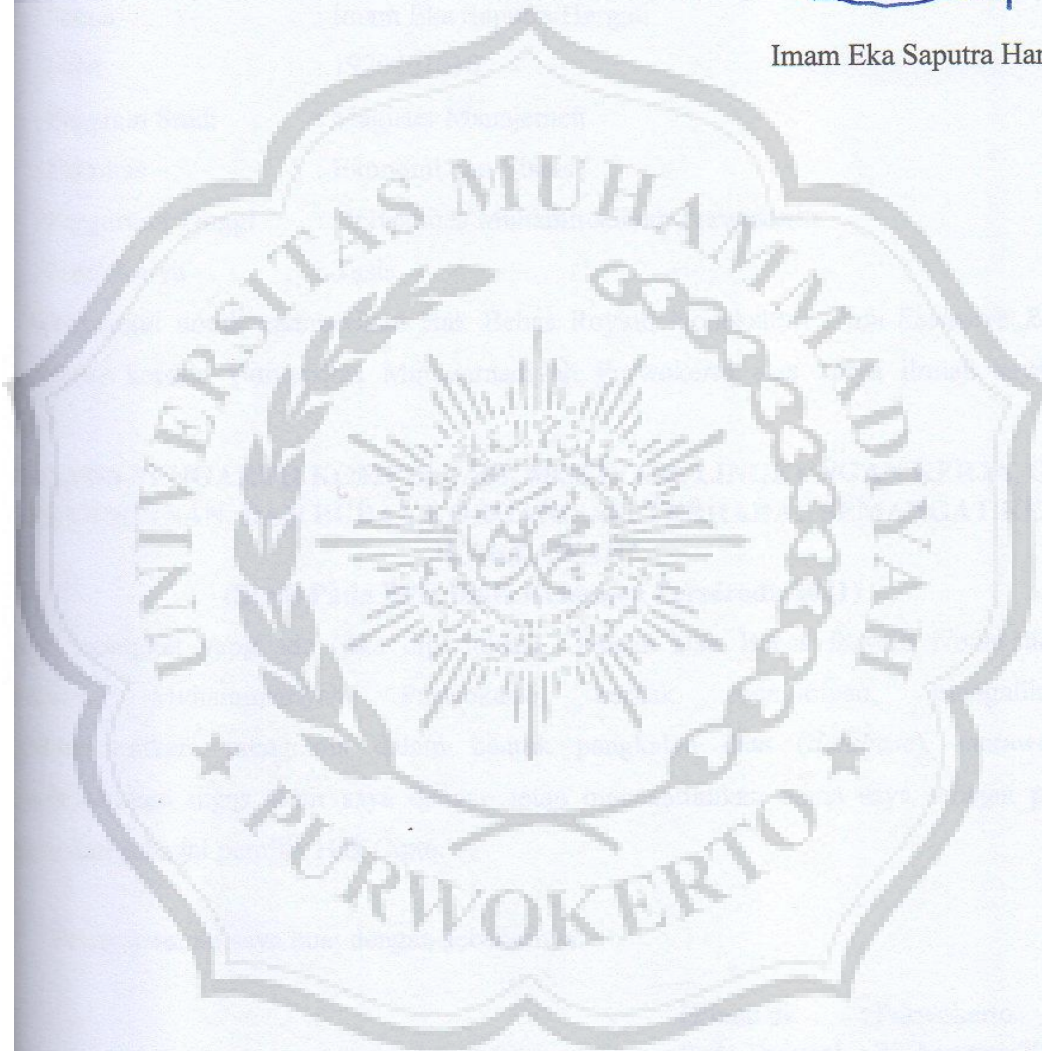
KATA PENGANTAR  
PENGANTAR

Purwokerto, 20 Agustus 2021

Penulis



Imam Eka Saputra Hargati



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Imam Eka Saputra Hargati  
NIM : 1920201010  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul ;

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN”**

**(Studi Pada BPR BKK Kebumen Perseroda 2021)**

serta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ cipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 20 Agustus 2021  
Yang menyatakan,



Imam Eka Saputra Hargati

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA,  
GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
SEMANGAT KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada BPR BKK Kebumen Perseroda 2021)**

**Imam Eka Saputra Hargati**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

e-mail: [imameka35@gmail.com](mailto:imameka35@gmail.com)

**Dr. Pujiharto, S.P., M.P**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

e-mail: [p\\_harto@yahoo.co.id](mailto:p_harto@yahoo.co.id)

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap semangat kerja karyawan PT. BPR BKK Kebumen (Perseroda), baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri. Penelitian ini merupakan penelitian survei dengan responden 73 karyawan PT. BPR BKK Kebumen (Perseroda). Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, sedangkan analisis datanya menggunakan analisis regresi linear ganda (uji t dan uji F), yang sebelumnya telah dilakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, multikolinearitas, dan heterokedastisitas. Setelah dilakukan analisis data, disimpulkan bahwa seluruh variabel bebas yang diteliti berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan PT. BPR BKK Kebumen (Perseroda), baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri, yaitu: kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi.

*Keywords : kompensasi, motivasi, lingkungan, gaya, budaya, semangat kerja, regresi.*

**COMPENSATION, MOTIVATION, ENVIRONMENTAL EFFECT ANALYSIS  
WORK, LEADERSHIP STYLE, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON  
EMPLOYEE SPIRIT**

**(Studi on BPR BKK Kebumen Perseroda 2021)**

**Imam Eka Saputra Hargati**

Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
e-mail: [imameka35@gmail.com](mailto:imameka35@gmail.com)

**Dr. Pujiharto, S.P., M.P**

Faculty of Economics and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
e-mail: [p\\_harto@yahoo.co.id](mailto:p_harto@yahoo.co.id)

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of compensation, motivation, work environment, leadership style, and organizational culture on employee morale at PT. BPR BKK Kebumen (Perseroda), either jointly or individually. This research is a survey research with respondents 73 employees of PT. BPR BKK Kebumen (Perseroda). The data collection uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability, while the data analysis uses multiple linear regression analysis (t test and F test), which previously tested classical assumptions in the form of normality, multicollinearity, and heterocedasticity tests. After analyzing the data, it is concluded that compensation, motivation, work environment, leadership style, and organizational culture simultaneously affect employee morale at PT. BPR BKK Kebumen (Perseroda), either jointly or individually.*

*Keywords: compensation, motivation, environment, style, culture, morale, regression.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
A. Landasan Teori.....	12
1. Semangat Kerja.....	12
2. Kompensasi.....	20
3. Motivasi.....	26
4. Lingkungan Kerja.....	31
5. Gaya Kepemimpinan.....	35
6. Budaya Organisasi.....	38
B. Penelitian yang Terdahulu.....	40
C. Kerangka Pemikiran.....	44

D. Hipotesis Penelitian.....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>
A. Jenis Penelitian.....	49
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	49
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	50
1. Populasi.....	50
2. Sampel Penelitian.....	50
D. Variabel Penelitian .....	51
E. Definisi Operasional.....	51
F. Teknik Pengumpulan Data.....	53
G. Instrumen Penelitian.....	54
H. Pengujian Instrumen Penelitian.....	54
I. Uji Asumsi Klasik .....	55
J. Teknik Analisis Data.....	58
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>62</b>
A. Hasil Penelitian.....	62
B. Pembahasan .....	86
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>96</b>
A. Simpulan.....	96
B. Keterbatasan .....	96
C. Saran .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>98</b>