

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N. (2016). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, OCB dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, Vol 5, No. 9, September 2016 ISSN: 2461-0593.
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). *The influence of work environment on job performance: A case study of engineering company in Jordan. International Journal of Applied Engineering Research, Vol.12 No. 24, pp. 15544-15550.*
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 18 No.1, 2017 ISSN: 1693-7619, ISSN: 2580-4170.
- Ariyati, Y., & Sahputra, R. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SDS An-Nahdhah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7 No.1 Tahun 2020 P-ISSN 2252-5262, E-ISSN 2614-499.
- bprbkk-pwt.co.id
- Damanik, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Halim, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, Vol. 4, No. 2, Desember 2018 ISSN: 2502-4434.
- Darmayanti, Novi, (2018). Pengaruh Stres Kerja, Faktor Lingkungan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor Independen (Studi Pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Di Surabaya). *J-MACC : Journal of Management and Accounting* Vol. 1 No. 1 April 2018.
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, Vol. 1, No. 2, September 2020.
- Ghozali.2016. *Aplikasi Analisis Multivariete*.Semarang;Universitas Diponegoro.
- Hermina, Tinneke dan Fanzie Gunawan (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Intan Jabar (BIJ) Garut. *Jurnal Wacana Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Garut* Vol.16; No. 01; Tahun 2016 Halaman 028-034 ISSN: 1412-5897.
- Kanwal, F., Rathore, K., & Qaisar, A. (2019). *Relationship of benevolent leadership and organizational citizenship behavior: Interactional effect of perceived organizational support and perceived organizational*

politics. Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS), Vol. 13 No. 2, 283-310.

Mangkat, R. S., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Nilai Pribadi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polisi Pada Kantor Pusat Kepolisian Daerah Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol.7 No.7 Juli 2019, Hal. 3319-3328 ISSN: 2303-1174.

Maulida, Nur Ismatul, (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja, Disiplin kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kasus PT BPR Adipura Santosa Surakarta. (Tidak di Publikasikan).

Merentek, G. C., & Trang, I. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi Dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 6 No. 4 September 2018, Hal. 2648-2657 ISSN: 2303-1174.

Mogot, H. Y., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 7 No. 1 Januari 2019, Hal. 881-890 ISSN: 2303-1174.

Nisa, D. K., Santoso, B., & Azhad, M. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tk. III Baladhika Husada Jember. *International Journal of Social Science and Business*, Vol. 2 No.3 pp. 108-114 P-ISSN: 2614-6409, E-ISSN: 2549-6409.

Nuryasin, I., Al Musadieq, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 41(1) Desember 2016, hal 16-24.

Priansa, Donni Juni 2017, *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung:Alfabeta.

Ramadhan, F. P., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Good Corporate Governance (GCG) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(2) |Vol. 55 No.2 | ISSN : 265506X | PISSN : 2338-9605

Sayuti, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pemasarakatan (BAPAS) Kelas 1 Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Jilid 4 No. 2 Juli 2018 Hal

275-287 ISSN: 2615-2134.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.

Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, Vol.2 No.1 Februari 2020, Hal. 44-85 p-ISSN: 0216-4930.

Sinambela, Poltak, Lijan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta :Bumi Aksara

Sitanggang, F. R., Lie, D., Butarbutar, M., & Julyanthry, J. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan (Disperindag) Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, Vol. 3 No. 1 Juni 2017, Hal. 49-56 ISSN: 2502-4434.

Sudiman, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Bantul. *Jurnal Nusantara*, Vol. 3 No. 1 Februari 2020, Hal 38-46 ISSN: 2597-5323.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, Wiratna (2015) *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi* Yogyakarta: Pustaka Baru Press

Suryanti, E. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Ungaran Timur. *BISECER (Business Economic Entrepreneurship)*, Vol. 3 No. 1 Januari 2020, Hal. 27-41 ISSN: 2714-9986.

Tanjung, R., Ariyati, Y., & Yolandari, I. (2020). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb), Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Adira Finance Cabang Batam. *Jurnal Bening*, Vol. 7 No. 1 Tahun 2020, Hal 128-132 P-ISSN: 2252-5262, E-ISSN 2614-449.

www.peraturan.bpk.go.id

Widodo, T. T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, Vol. 2 No. 1 Februari 2018, Hal. 97-104 ISSN: 2597-

8950.

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, Vol. 4 No. 2 Desember 2018, Hal 174-188 p-ISSN: 2443-2830, e-ISSN: 2460-9470

