

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, S.S., & Sunuharyo, B.S. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PETROKIMIA Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58 (1), 67-76.
- Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda". *Jurnal Ekonomika: Manajemen, Akuntansi, dan Perbankan Syari'ah*, 6(2), 97-110.
- Bandura, A. (1982). Self-Efficacy Mechanism in Human Agency. *American Psychologist*, 37 (2), 122.
- Cherian, J., & Jacob, J. (2013) Impact of Self Efficacy On Motivation and Performance of Employees.
- Dharma, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mega Syariah Cabang Padang. *Majalah Ilmiah*, 25(1).
- Deany, A.S., Sukartha, I.M., & Wirama, I.D.G. (2016). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Locus of Control, dan Emotional Stability pada Kinerja Pengelola Anggaran Belanja Universitas Udayana. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Univeristas Udayana*.
- Ghozali, Imam (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Diponegoro.
- Hajati, D.I. (2018). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Trans Nusantara Borneo. *AL-ULUM : Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 4 (2).
- Hasdi, D. E. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Tp-Op Dinas Psda Prov Sumbar.
- Isnani, I.K., & Widiartanto, W. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Produksi CV. Tirta Makmur Ungaran. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7 (4), 300-309.
- Isrorina, I., & Setyowati, W. (2009). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Iklim

- Organisasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan. *Telaah Manajemen*, 6 (1).
- Kimberly, J.F., Prakoso, D.B., & Efrata, T.C. (2019). Peran Individual Innovation Capability, Motivasi Intrinsik, dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Individu dalam Organisasi Mahasiswa. *Media Mahardhika*, 17 (2), 231-243.
- Latifah, L., & Efendi, S. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Keterlibatan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Sinokor Merchant Marine Co., Ltd. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 14 (1).
- Nurfajar, N., Marzuqi, M.S., & Rohmayati, N. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikomas Gemilang Divisi PCI S5 Serang Banten. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta* 20 (1), 35-46.
- Oktavia, M., & Suryoko, S. (2017). Pengaruh Self-Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Redaksi PT. Semarang Intermedia Pers. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 6 (1), 77-87.
- Eka Sari, P.R.A.M.E.S.T.I. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Surya Sembada Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5 (1).
- Putri, Yumna Dalian, and Hamidah Nayati Utami. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 46.1 (2017): 27-34.
- Rahayu, S., & Yanti, N. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Antara Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang. *Matua Jurnal*, 2(2), 398-415.
- Ramadhan, Fairico Putra, Heru Susilo, and Edlyn Khurotul Aini. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Good Corporate Governance (GCG) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 55.2 (2018): 152-159.
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT. Finnet Indonesia. *eProceedings of Management*, 4 (1).

- Setyabudi, M.A., Al Musadieq, M., & Aziz, A.L, (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perawat Rumah Sakit Dr. Mohamad Saleh Probolinggo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 63 (1), 100-106.
- Sihombing, E.P., Sendow, G., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Self Efficacy Terhadap Kinerja
- Sihombing, Sarimonang, and Darna Sitanggang. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Dimensi Ocb (Organizational citizenship Behavior) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Media Perintis Medan." *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan* 4.1 (2019): 89-110.
- Subyantoro, A. (2009). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11 (1), 11-19.
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suryadi, A. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Jurnal Sains dan Teknologi Maritim*, 19 (2).
- Suzana, A. (2017). Pengaruh organizational citizenship behavior (ocb) terhadap kinerja karyawan (studi di: Pt. Taspen (persero) kantor cabang cirebon). *LOGIKA Jurnal Ilmiah Lemlit Unswagati Cirebon*, 19(1), 42-50.
- Widodo, Andi, Hadi Sunaryo, and M. Khoirul ABS. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Muamalat Cabang Malang." *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen* 8.07 (2019).
- Widyawati, S.R., & Karwini, N.K. (2018, July). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar. *In Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar* (Vol. 16, No. 2, pp. 54-64).