

Daftar Pustaka

- Afriadi, A. D., Kusuma, A. R., & Irawan, B. (2018). Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi dan sikap terhadap kinerja pegawai pada dinas kesehatan kabupaten kutai timur. *eJournal Administrative Reform*, 6(1) : 143-154
- Anggraini, D., & Susanto, H. (2019). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu (dpmpstsp) kabupaten indragirihilir. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 2(03), 291-305.
- Brury, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(1).
- Fatmah, D. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 700-709.
- Gani, A. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *CELEBES EQUILIBRUM JOURNAL*, 1(2), 12-22.
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hckman, J; Richard & Oldham, Grey ; R (1976). Motivation through the Design of work : Test of a Theory.
- Hajati, D. I., Artiningsih, D. W., & Wahyuni, N. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kota baru). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 7(1), 1-10.
- Haryono, Siswoyo. 2015. Intisari Teori Kepemimpinan. PT. Intermedia Personalia Utama, Bekasi, Jawa Barat 17131.
- Kawiana, I. G. P., Dewi, L. K. C., Martini, L. K. B., & Suardana, B. R. (2018). The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality and Organizational commitment towards employee

performance. *International research journal of management, IT and social sciences*, 5(3),35- 45.

Maulina, E., &Mastra, I. P. (2020). Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja penerbang pada pt. Garuda indonesia (persero). *JURNAL MITRA MANAJEMEN*, 11(2).

Novita, dkk (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Telekomunikasi Tbk witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1391).

Profita, D. (2017). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada dinas pemerintahan desa kabupaten lumajang (pemdes). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*,4(2).

Purnadi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas. Jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/MEDEK, 20(1).

Purnamasari, G. A. N., Bagia, I. W., &Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*,4(1).

Putra, H. S. D., Nimran, U., &Hamid, D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerjadan Kinerja Karyawan (Studi terhadap Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur).*Profit: jurnal administrasi bisnis*, 9(2),1-8.

Rahmi, M. H., Mallongi, S., &Sukmawati, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. TASPEN (Persero) Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*,3(1),130-143.

Ramadanto,Y.,&Saragih,R.(2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ptik imura indotools center. *Jurnal Ilmiah MEA(Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*,4(3),326-336.

Richard, H. J., & Oldham, G. (1976). Motivation through the design of work: Test of a theory. *Organizational behavior and human performance*, 16(2), 250-279.Ristanti, A. J., &Dihan, F. N. 2017.PengaruhKualitasKehidupanKerja

dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina Persero RU IV Cilacap. *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 5(1), 53-64.

Sari, D. P. (2019). Pengaruh Locus Of Control, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat Pasaman Barat. *Jurnal Ekobistek*, 7(1).

Senen, S. H., Masharyono, M., & Edisa, N. (2020, February). The Effect of Job Characteristics to Employee's Performance: A Case Study on Employees at Interior Industry. In *3rd Global Conference On Business, Management, and Entrepreneurship (GCBME 2018)* (pp. 227-232). Atlantis Press.

Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan PT. Iss Indonesia di Rumah Sakit National Surabaya. *Jurnal Manajemen Magistra*, 1(1).

Setiono, B. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelindo III Surabaya. *Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhanan*, 6(2), 128-146.

Sihombing, E. P., Sendow, G., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4)

Sinambela, Lijan. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siregar, F. L. S., & Evanita, S. (2020, March). The Effect of Transformational Leadership, Organization Climate and Work Discipline on Employee Performance at Royal Denai Group Hotel Bukittinggi. In *4th Padang International Conference on Education, Economics, Business and Accounting (PICEEBA-2 2019)* (pp. 749-754). Atlantis Press.

Suliyanto, 2011. *Ekonometrika Terapan : Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta : CV ANDIOFFSET

SugionoE.,& Rachmawati,W.2019.Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pt semen padang,.*Oikonomia: Jurnal Manajemen*,15(1).

Sugiono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.

Sujarweni, Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sunuharjo, B. S., &Ruhana, I. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Telekomunikasi indonesia, tbk witel jatim selatan, malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1),38-46.

Widani, K. D. H., Parwita, G. B. S., &Suryani, N. Y.2018, July). Pengaruh Kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. In *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar* (Vol. 16, No. 2, pp.1-8).

Yukl, Gerry. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Leadership in organization)* edisi lima. PT.Indeks.